

清风廉润满怀川

——我市深入推进清廉焦作建设之清廉机关篇

编者按 近年来,我市持续推动清廉焦作建设,制订了《关于推进清廉焦作建设的实施方案》等,细化量化了“五大工程”“二十项行动”,成立了清廉焦作建设工作专班。各行各业结合各自特点,严格按照有关要求,积极创新方式方法,全员行动强力推动,取得明显成效。《清风焦作》从本期开始,对清廉机关、清廉国企、清廉民企、清廉学校、清廉医院、清廉村居、清廉社会组织等方面取得的成效进行深入报道,敬请关注。

市信访局：“清廉信访”架起服务群众“连心桥”

本报讯 (记者李新和) “信访工作一头连着党心、一头连着民心,代表着党和政府的形象,因此,信访工作必须勤政为民、信访干部必须清正廉洁。”近日,记者在市信访局采访时,有关负责人对记者说。近年来,市信访局坚持清廉引领信访、清廉融入信访、清廉服务信访,不断推动清廉建设和信访业务“互融互促、同频共振”,为维护群众合法权益、促进全市和谐稳定作出了贡献。

学习制度,定期召开党风廉政建设会议和警示教育会议,建立谈心谈话制度和廉政函提醒制度,组织赴廉政教育基地参观学习,多措并举提醒干部知敬畏、守底线。

为严格干部管理,该局紧盯中层以上领导干部,围绕廉政档案、财务管理、政务公开、信访保密等内部管理的“薄弱点”、问题易发的“风险点”,出台制度20余项,深入开展“季度排查+半年分析+年度内审”工作,及时排查廉政风险隐患、健全完善规章制度,建立廉政风险防控长效机制,形成了严密的自我监督体系。

教育引导党员干部强化廉洁自律意识、提高拒腐防变能力。同时,把家风教育作为廉政教育的重要内容,通过组织“诵读廉政金句、观看警示教育片、聆听清廉故事、写下廉政警句、分享廉洁感悟、开展清廉承诺、寄送廉家书”等“七个一”廉洁齐家系列活动,实现家风与廉风相辅相成、互促共进。结合工作实际,努力构建廉洁文化窗口,将廉洁服务、清正服务、阳光服务作为深化“清廉信访窗口”建设的重要举措,积极倡导“服务态度零距离、服务受理零滞留、服务质量零差错、服务结果零投诉”的“四零”标准,全力打造视群众如家人、把诉求当家事、以家风助信访的“群众之家”工作品牌,人民群众来访接待中心连续三年获评全省“人民满意窗口”。

孟州市检察院 创新廉政教育形式 强化内部监督机制

本报讯 (记者李新和) 作为法律监督机关,如何将清廉机关建设与法律监督工作一体谋划、同步推进?如何打造政治坚定、业务精通、作风过硬、纪律严明的清廉机关?孟州市检察院在刚刚过去的一年,用实干创新、自我革新、严格监督等方式方法给出了答案。

该院建立健全内部自我监督、自我革新机制,制印发了《2023年全面从严治党主体责任任务安排清单》,优化完善教育管理、预警预防、移送通报、监督惩处等制度,建立了项目建设和大额资金使用内审机制,规范“三重一大”事项运行,完善“明责、履责、督责、问责”闭环机制,强化内部监督和自我管理,不断压实从严管党治检主体责任。同时,把廉洁要求贯穿日常教育管理监督之中,组织全体干警签订廉洁从检承诺书、更新《干警廉政档案》,通过正向引导、反面警示、常态教育、任职谈话、日常谈话、提醒谈话、诫勉谈话等方式,开展了批评和自我批评,并紧盯重要时期、重大节假日,常态化进行教育提醒。组织干警观看警示教育专题片,围绕严重违纪违法典型案例深入开展以案促改。深入学习“三个规定”和新时代政法干警“十个严禁”,组织干警进行知识测试,坚持院领导带头,消灭“零报告”,积极引导办案人员做到司法办案如实记录、全程留痕,进一步增强干警的廉洁自律意识,提高遵纪守法约束能力。

为强化阵地建设,该院通过多种形式大力弘扬清廉文化。利用办公大院内楼道墙面打造了“廉政文化长廊”,丰富完善了“廉政文化墙”内容,自主策划拍摄了廉政纪律教育微电影《如果》。同时,打造培育孟检品牌清廉文化矩阵,将“孟检品牌战略”作为提升机关形象的重要抓手,以现有五个部门为基础,聚焦司法办案关键领域、重点环节,打造品牌矩阵,即“香樟树”未成年人保护品牌、“和之阳”检察促和团队品牌、“河阳驿站”控申检察服务群众品牌、“孟涂雁鸣”服务社会治理决策品牌、“青橙”人才培养计划品牌等。在此基础上,该院开展了一系列弘扬廉洁家风建设活动,检察长向全体检察干警家属发出了《致干警家属的一封信》;院领导、部门主任深入干警家中,融廉洁提醒于谈心聊天拉家常中,组织干警及家属共同签订了《廉洁家庭承诺书》,持续加强对干警“八小时外”的监督约束;组织干警及家属观看家教家风警示教育片、参观家风家训教育基地。在传统佳节、重要节点,该院开展了“聚心话廉,喜庆元宵”、“庆七一、扬清风、倡清廉”主题党日、“读书思廉洁,妙笔写廉语”、“书廉洁寄语,扬清风正气”读书交流等廉政活动,引导广大干警远离贪腐,永葆清廉本色。



近日,沁阳市纪检监察干部和检察干部就一起典型案例涉纪涉法问题进行探讨。为提升年轻纪检监察干部的纪法素养和纪法衔接能力,沁阳市纪委监委联合该市检察院共建“学法课堂”,定期组织青年纪检监察干部和检察干部交流研讨,共学纪法,共同成长。 邵双燕 摄

为深入推进清廉焦作建设,进一步引导广大党员干部自觉增强拒腐防变的思想意识,日前,中站区纪委监委联合区妇联举办了“清廉中站”故事大讲堂活动。 汪家琪 摄



山阳区审计局“廉洁从审”建设过硬队伍

本报讯 (记者李新和) 参观红色教育基地、观看警示教育片、讲好家风故事、签订“廉洁从审”和“八小时以外”行为规范承诺书……一环紧扣一环的廉政教育活动和监督制约机制的实施,让山阳区审计局去年以来的清廉机关创建活动亮点频现。

为推进清廉机关创建工作,该局组织全局党员干部先后到市党群服务中心、武陟县何塘家风纪念馆等廉政教育基地参观学习。为严格落实审计“八不准”工作纪律,该局组织审计人员签订了“廉洁从审”和“八小时以外”行为规范承诺书,做到依法审计、廉洁审计、文明审计,切实维护审计机关的良好形象。

马村区人社局“三管齐下”打造廉洁高地

本报讯 (记者李新和) 1月2日,马村区人社局一方面向所属单位下发《廉政提醒》,一方面组织专人深入基层和窗口督导检查,既保证全局人员过一个风清气正的廉洁节,又确保工作人员热情细致服务好群众,这是该局推进清廉机关建设的“必修课”。

在推进清廉机关建设中,该局“三管齐下”,贯通发力,让清廉建设落地生根、开花结果。机制固本,围绕责任落实,在扣紧责任链条上下功夫。该局制订清廉人社方案,成立了清廉人社建设工作领导小组,每月会同局纪检组不定期深入窗口服务单位巡察,对发现的问题建立台账并限期整改到位。围绕人社工作重点,紧盯社保基金、就业资金、人事考试、数字化建设等重点领域,提升监督的透明度,建立跟踪监控和预警制度,杜绝变相收费、乱收费等现象。结合区纪委监委《关于实行“224”精准化监督机制(试行)》相关要求,制定了局党组全面从严治党主体责任清单,更好地推动清廉人社建设融入“五位一体”建设。同时,每年年初,局党组书记与班子成员、班子成员与分管科室负责人和岗位工作人员分别签订年度《党风廉政建设责任书》《党员干部廉洁文明家风承诺书》等,层层告知责任、划出红线。

本报讯 (记者李新和) 建立家税联络电话专线和“廉洁从家出发”微信群、打造“爱廉说”廉洁文化品牌、构建“廉洁从家出发”示范馆等平台、营造税务干部廉洁干事环境……如今,在市税务局,广大税务干部无论是工作期间,还是“八小时之外”,处处能感受到廉洁就在身边、就在心中。

家风正则民风正,民风正则政风清。近年来,市税务局坚持“廉洁从家出发”理念,着眼“不想腐”这个根本,把家风建设作为新时期党风廉政建设的重要切入点和着力点,多措并举推动清廉机关建设向广度深度发展。

该局成立了一把手任组长的清廉机关创建领导小组,出台了《税务系统全面从严治党主体责任和监督责任清单》《焦作市税务系统全面从严治党监督清单》,明确“一把手”和分管领导的权责边界,推动权力运行法治化、公开化、规范化。围绕“人、财、物、权”监督管理等关键环节和招标投标、项目审批、工程建设等重点领域,对重点人员、重点岗位深入开展廉政风险点排查,建立了风险防控预警处置机制。

针对年轻干部居多的情况,该局出台了《全市税务系统以案促改工作实施办法》,分级分类组织开展了“家书说廉、家访讲廉、家属议廉”等系列活动,“税务+家庭”齐心筑牢廉洁“防火墙”,共同织密家庭“护廉网”。坚持并完善廉政谈话制度,用好任职谈话、日常谈话、提醒谈话、诫勉谈话等,及时发现和纠正苗头性、倾向性问题。同时,举办“青廉同行·视听精彩”微视频创意大赛、家风宣讲网络直播课堂;推出“小莲”(晓廉)虚拟主播《风险提示》系列微视频、制作《小莲与小政的家庭故事》动漫情景剧,向家属发放《“十倡十严禁”家庭助廉正面清单》。还建设了家规家训主题长廊、廉政楼道文化;开展岗位职责教育,通过《一封家书》等形式向干部家属传递税务干部常见易犯的执法和廉政风险,剖析家庭腐败典型案例,督促税务干部敢于心、担责于身、履责于行,使税务干部和家属廉洁齐家的共识越来越强,让年轻干部扣紧成长进步的“第一粒扣子”。

为持续巩固纪检监察体制改革成果,该局制定完善了党委与纪检组专题会商工作制度,明确研究事项、具体流程,发挥专题会商同级监督作用,压紧压实“两个责任”,下发《运用“第一种形态”加强干部队伍建设若干规定》,发挥党委全面监督、部门职能监督、纪检专责监督、党组织日常监督作用,构建了一体化综合监督体系,不断提升监督效能,从而打造了一支敢于斗争、善于斗争的税务纪检铁军。

博爱县审计局 实施“135”工程 夯实清廉创建根基

本报讯 (记者李新和) “努力打造清廉机关,始终保持清正廉洁的干部形象、始终推动依法秉公廉洁用权是我们追求的目标。去年,我们通过实施‘135’工程,打造了清廉机关监督制约机制,经常性开展廉政谈话,对苗头性、倾向性问题早提醒、早纠正,进一步压实班子成员‘一岗双责’。二是抓实宣传教育。宣传方面,利用晨会开展‘每天一学’,讲好廉政故事。教育方面,利用廉政微信群,发送廉政警句、反面典型案例教材,提前打好廉政‘预防针’。三是抓制度管理。注重源头防范腐败,制定工作流程规范,进一步明确审计程序,修订审理会议制度、审计暗访、审计回访制度,并对机关管理、工作规程、财务管理等制度重新修订。在强化人员管理方面,建立股级干部廉政画像,落实落细谈心谈话、任前廉政谈话、廉政承诺书等,完善监管措施,有效防范岗位廉政风险。四是抓审计好监督。加强对重大战略、重要政策和重点项目绩效审计,强化对资金分配使用、大宗采购、工程建设等重要重大事项的监督,盯紧涉民、涉企和公车维修、加油、学校餐厅等薄弱环节,织密织牢财政运行审计监督网络。五是抓自身建设。坚持‘刀刃向内’,从审前、审中、审后三个方面进行全方位监督,确保廉洁执审。

突出“一个重点”,全力打造“清廉机关”建设品牌。该院细化量化创建清廉机关工作要点和任务,成立了创建工作领导小组,制订实施方案,明确了理论素养、工作作风等“六大提升”工作任务,全力打造政治思想过硬、履职尽责到位、队伍建设有力、纪律作风严明的清廉机关品牌。

市税务局：廉洁文化相伴 清廉建设同行