

# 修武县: 党旗领航焕发新活力

本报记者 杜挺勇  
本报通讯员 周芳

“年前组织部门来电商服务中心一家企业收集我们企业用工需求。今天在招聘会上,又开辟了电商通道,效率高、针对性强,以后企业用工不再愁了!”近日,修武县盛豪商贸负责人薛仁杰在“春风行动”招聘会场上激动地说。首场招聘会上,新就业群体达成就业意向35人。

为进一步扩大党在新兴领域的号召力、凝聚力、影响力,修武县积极探索,在“建体系、优服务、融治理”上下功夫,让新就业群体团结在党旗下、温暖在服务里、凝聚在治理中。

## 织密组织体系,让新就业群体“聚心”

“我想早日成为一名共产党员,更好地为人民服务。”近日,美团外卖29岁的外卖送餐员陈思敏递交入党申请书时说。

修武县新成立交通运输货运行业联合党支部和外卖配送行业党支部2个新就业群体党支部,已经有6名新就业人员递交入党申请书。

鼓励新就业群体中的党员通过转接组织关系、亮明身份,在工作中用“铁打的组织”兜住“流动的党员”,确保把每名党员都纳入党组织有效管理和服务范围。

在此基础上,修武县充分发挥组织、群团、文旅、交通、商务和市场监

管等行业主管部门职能,按照“条块结合、上下联动、属地兜底”的原则,发动党员干部力量,下沉基层一线,每月开展1次遍访,全面摸清全县新兴领域群体底数,动态掌握变化情况。目前,全县共有新就业人员2048人。

## 强化阵地建设,让新就业群体“暖心”

“一有空你们就可以来找我,我每天都会直播,你们边看边学边问,很快就能上手!”入驻电商中心红色家园的焦作市电子商务协会主播王培正在跟几个想学直播的快递员交流直播经验。

走进电商中心红色家园,只见一排排书架整齐排列,还配备了沙发、热水、微波炉、充电插座、便民药包等,让补给难、休息难不再成为网络主播、快递小哥、外卖骑手的烦心事。这是修武县关心关爱新就业群体的一个缩影。

“希望有属于我们的温馨‘家园’。”这是在新就业群体开展的问卷调查中呼声最高的需求。

为此,修武县扎实开展党群连心“新”工程,做实关心关爱,努力为新就业群体营造宜业乐业、暖心同享的工作生活环境。

依托电商中心、丑鸭工坊打造红色家园2个,联合行业部门打造新业态新就业群体爱心驿站4个,社区、企业党群服务中心面向新就业群体全面开放,制定暖心举措10条,开展电商直播培训8场,累计为1200余人提供服务。

其中,在召开党建引领“安”新出行恳谈会上,针对快递员群体和快递企

## 解难题办实事,让新就业群体“安心”

外卖骑手反映办理健康证时间过长和快递员反映简易事故处理、休息、手机充电、电动自行车充换电瓶等问题列于需求榜单榜首。这些服务项目都是在一线走访过程中,收集的新就业群体工作生活中的实际诉求。

团结凝聚新就业群体,寓引领于服务之中。修武县从解决急难愁盼入手,组织商务、市场监管、交通、卫健等10家部门单位,以美团、外卖配送、快递、电商入驻企业为服务对象,通过深入美团站点、列席晨会、随车跟单等方式,开展专题“走一线”调研13次。

“办证流程一目了然,去了就能马上办,不用排队不用等!”谈起办理健康证,外卖小哥祁云鹏为修武县疾控中心工作人员的办事效率点赞。

针对外卖小哥反馈健康证办理难、进度慢的问题,修武县组织卫健等部门,合理配置服务资源,多种途径预约,为外卖小哥量身定制服务窗口,开展延时服务,提高群众便利度。

修武县以问题为导向,召开党建赋能解“新”忧工作推进会,累计为新就业群体办实事22件。

其中,在召开党建引领“安”新出行恳谈会上,针对快递员群体和快递企

业,坚持以人为本、特事特办,交警部门进一步优化简易事故处理流程,批准限行路段申请增加运输时段,为新业态新就业群体运输经营提供最大便利。

## 融入基层治理,让新就业群体“凝心”

“我们在送外卖途中,将通过多一分观察,及时发现问题,迅速和社区结合,为建设美丽修武贡献力量。”美团外卖孟祥祥说。

近半年来,孟祥祥在送餐过程中,已经帮助处理隐患14件。其中,当看到一位大妈为了躲避车辆导致三轮车翻车时,他迅速赶到老人身边查看伤情,在救护车到来之前,保护老人的安全并细致照顾,受到现场群众点赞。

融入城市基层治理,实现新就业群体与城市的“双向奔赴”。修武县充分发挥新就业群体走街串巷、熟悉环境、贴近居民的优势,鼓励快递、外卖行业结合工作特点参与社会治理,开展安全巡防“随手拍”、楼道卫生“随手清”、共享单车“随手摆”、安全隐患“随手报”、文明风尚“随手宣”、宣传资料“随手发”等活动4场次,累计办理实事好事500余件次,发现安全隐患38条,发放反诈宣传单2000余份,有效发挥了社会治理“民情前哨”“公益使者”的作用。

让新就业群体凝聚在党旗下

拼搏竟进创“五星”

本报记者 宁江东  
本报通讯员 高原

“我们村不仅位置好,还有‘三保’,有全国重点文物保护单位——府城早商遗址,有省级文物保护单位——王家祠堂,还有市级文物保护单位——王氏先祖茔地。我们计划深度挖掘悠久历史底蕴,打造古韵府城、文化府城……”3月1日,在中站区举办的2024年第一期“五星”论坛上,该区府城街道府城村党支部书记王军政信心满满地说。

“五星”论坛只是中站区下好2024年“五星”支部创建“先手棋”的第一步。今年年初以来,中站区坚持谋划为先、实干为要,围绕“村级创‘五星’、街道争‘五好’、区级夺红旗”总目标,遵循“五星同创、争星夺旗”思路,从制订创建规划、完善创建举措、拓宽创建思路等入手,全面推动“五星”支部创建工作开好头、起好步。

## 全面部署 创建号角响起来

高起点谋划。采取“区委统揽、书记带头、专班跟进”方式,将“五星”支部创建作为区、街道、村(社区)三级“书记工程”来抓。区委常委会专题听取“五星”支部创建规划制订情况,对2024年创建重点任务进行安排部署,提升各级党组织创建工作积极性。

高水平推进。以实现高水平提升为重点,树立“一盘棋”思想,实施“项目化清单”推进机制,各专班每季度细化制定创星任务清单,区创建办收集汇总后,形成当季工作清单下发各村(社区),指导基层开展具体工作。

高质量落实。开展“五星”论坛、村(社区)党组织书记座谈会、书记论坛等活动,进一步强“里子”、亮“面子”,压实村(社区)党组织书记主体责任,全面提升村(社区)“五星”支部创建活力。目前已开展“五星”论坛活动一期、“五星”支部座谈会一次。

## 专班联动 创建步伐快起来

区委组织部在抓好基层党建各项“规定动作”基础上,聚焦任务落实,创新制定包含18项具体举措的“支部过硬星”任务清单,依托“书记读好书”“五星”论坛、“五星”主题党日等10个新活动新载体,将党组织书记作用发挥、党员队伍管理、开展组织生活等任务分解到每周、每月、每季度,进一步抓实抓细“支部过硬星”创建工作。

区委宣传部坚持以文育人、以德树人,持续打造“文化进基层”“我们的节日”等特色文化服务品牌。大力推进移风易俗,充分发挥村规民约、红白理事会、村民议事会等体系机制的引领带动作用,引导群众自我参与、自我管理、自我服务,进一步推动形成共建共治共享的乡村治理新格局。

区委政法委围绕“中站微治”品牌塑造工作,将“三零”创建工作作为核心内容和有力抓手,不断强化数字技术在平安校园、平安企业、平安景区、平安小区、平安村庄等领域的运用,投入省平安建设专项资金100余万元,提升1300余路视频监控,并与区级智慧城市管理平台相融合,实现硬件设备全天候在线,数据信息即时共享,全面提升辖区治安防控覆盖率和使用率。

区农业农村局围绕农村集体经济发展和人居环境整治两大任务,通过开展合作社规范提升行动、实施财政扶持壮大集体产业项目、推进“整治六乱、开展六清”活动等举措,持续增强经济发展活力,改善人居环境,着力提升农村产业发展和生态治理水平。

## 创新载体 创建举措活起来

创新实施“星程工程”。以“北部文旅康养、中部网格治理、南部都市农业”为特色,分别在北部山区、中部城区、南部平原打造三条“五星”支部示范“星链”。每条“星链”上选树1~2个“五星”支部创建样板村(社区),示范带动全区“五星”支部创建水平整体提升。

创新推进“智慧网格”建设。发挥智慧城市运营中心和“中好办”平台“信息桥梁”作用,全新推行“可视化网格”工作机制,在原有民情上报、数据分析的基础上增加信息采集、人员打卡、视频联动、党员报到等模块,进一步优化网格服务管理功能,全面提升基层治理工作可视化、信息化、智能化水平。

## 图说基层党建

# 打卡焦作人才之家

本报记者 赵改玲

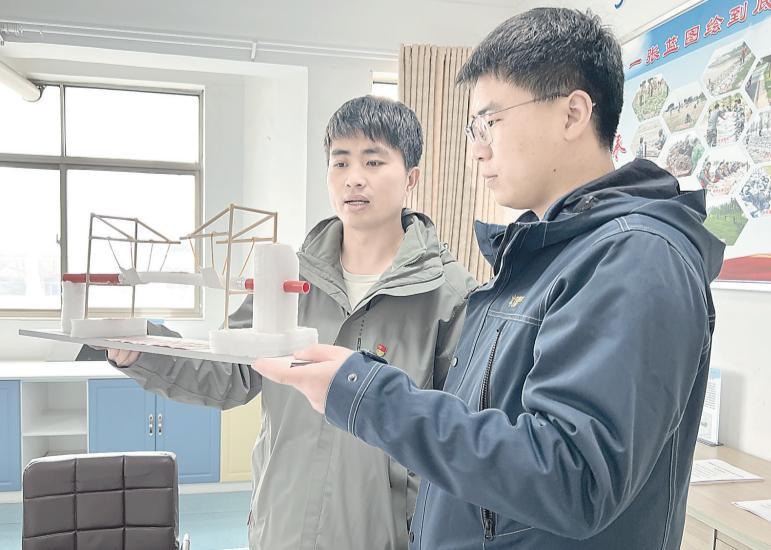
品美食、上夜校、听讲座……一段时间以来,焦作人才之家的诸多活动,持续圈粉,吸引我市不少年轻人来此打卡。

焦作人才之家位于市普济路与人民路交叉口附近,占地面积约8000平方米。室外就是公园,风景如画;室内设有人才大讲堂、人才小剧场、人才书画室、人才图书室等,主打一个舒适温馨。

最近,在焦作人才之家举行焦作人才之约、人才夜校等活动。焦作人才之约活动,开启“宠客模式”。听一场讲座,品一下焦作白天还是夜晚。



# 武世玉: 弘扬工匠精神 守护黄河安澜



武世玉(左)和同事在交流工作。 本报记者 杜挺勇 摄

持拼搏竟进,练就一身本领,在平凡岗位闪耀光芒。近年来,他还先后获得黄河技术能手、河南省五一劳动奖章、河南河务局爱岗敬业道德模范、河南河务局优秀技能人才等称号。

奋斗青春、不负韶华,是埋在心中的执念。部队退伍后参加治黄工作,武世玉始终保持军人的优良传统和作风。为了迅速掌握治黄技能,他不怕苦和累,下功夫练本领,积极参加各种技能竞赛。在竞赛中发现弱项,在工作中勤加练习,武世玉在积累中进步,逐步在

河道修防、闸门运行、防汛抢险等工作

中成为榜样标杆。技术不压身,是武世玉的口头禅。然而,每一次进步和收获的背后,其实有着太多不为人知的汗水。就像备战第十九届全国水利行业职业技能竞赛,武世玉坚持跑步练体能,限时练习实操内容,更是经常学习理论到深夜。每天睡觉前,他会将所有操作情形像幻灯片一样在脑海里过一遍,发现问题立即起身记录,第二天必须解决。就是靠着这种拼劲,最终面对来自全国的优秀选手时,武世玉才能扛住压力,凭借过硬技能一举夺冠。

逆境锤炼、学以致用。武世玉说,参加竞赛,提升自己,最终目的是服务工作。近年来,他将竞赛所学融会贯通到水利工程施工中,不断提出关键性技术建议,为工程保质保量完成工作作出特殊贡献。最令人敬佩的,就是这样一名“技术达人”,还有着不一样的担当和吃苦精神。

迎着朝霞出,伴着晚霞归。在外人看来的辛苦工地生活,武世玉却乐在其

中。他认为,越是艰苦的地方,越能学

到知识,越能彰显价值。

2021年,黄(沁)河流域出现历史罕见伏秋大汛。面对严峻的防汛形势,武世玉迅速进入应战状态,主动请缨去沁河堤上参加一线值守。查险报险、河势观测、指

挥抢险机械进行根石加固、对群防队伍开展技能培训……每天几乎连轴转,武世玉皮肤晒得黝黑,脚上磨出水泡。辛苦、疲惫,却咬牙坚持,武世玉说:“防汛关键时刻,累一些心里反而踏实。”

2023年年初,黄河下游“十四五”防洪工程建设正酣,武世玉在活动板房已连续住了一个多月。临近春节,本来可以调休,但他主动和同事商议,让家在外的大学生回家过年,本地职工留下值守,以保工期不延误。春节期间,物料进场到了最忙的时候,经常连续奋战,一整天睡不了囫囵觉,武世玉依然没有一句怨言。

一花独放不是春,百花齐放春满园。追求卓越的武世玉还特别注意传承技艺,是同事心中的“良师益友”。他把多年积累的技能经验和心得总结成操作要领,经常参加技能鉴定培训授课、业务骨干大讲堂、防汛抢险业务培训等。面对技术难题,他还积极参加科技创新团队,发挥带头作用,与同事一道探索解决实际工作中的难题。

虽然取得了众多成绩和荣誉,但武世玉非常谦虚。他说,作为一名共产党员,就要事事严格要求自己、冲锋在前,用青春和热血书写对治黄事业无限的热爱,不忘初心、努力前行。

## 党员先锋故事

作各县(市、区)的特色美食,在小剧场里一展歌喉,到室外集体拔河,最后还能赢得各种奖品……这些,都让来这里的青年感动备受宠爱。

白天上班,晚上学艺,就来焦作人才之家。2月26日,第一期焦作人才夜校复课,报名的青年们来此打卡。

焦作人才之家位于市普济路与人民路交叉口附近,占地面积约8000平方米。室外就是公园,风景如画;室内设有人才大讲堂、人才小剧场、人才书画室、人才图书室等,主打一个舒适温馨。

最近,在焦作人才之家举行焦作人才之约、人才夜校等活动。焦作人才之约活动,开启“宠客模式”。听一场讲座,品一下焦作白天还是夜晚。

学员在人才夜校学习太极拳。 本报记者 王梦梦 摄

2023年,第九届全国水利行业职业技能竞赛在浙江举办。通过激烈角逐,喜报传来——

武陟第二黄河河务局基层职工武世玉在全国河道修防工职业技能竞赛中获得第一名,被授予“全国技术能手”称号。

“国字号”荣誉,实至名归。

2012年参加治黄工作后,武世玉坚