

人已离职，“工资”居然还在发

本报记者跟随闵行区人社局执法大队见证“离奇一幕”

■劳动报首席记者 罗菁

本报讯 无论是什么工种，工资发放标准都是“5000元”；人都已经离职，居然在数月后的表格上还有考勤，“绩效”发放还有记录……企业这一波“操作”，还真让人有些看不懂。

12月6日，本报记者跟随闵行区人社局执法大队进行“根治欠薪冬季专项行动”检查，在一工程工地上就见证了这“神奇一幕”。结果发现，虽然企业目前暂无欠薪情况出现，但仍存在劳动合同不规范、花名册有缺陷、工资未足额发放等现象。

保障农民工工资及时足额支付

众所周知，每逢年底前，通常是劳动监察部门查处欠薪的发力期。而在其中，建筑领域又往往是“大头”。

今年10月，人社部发布开展根治欠薪冬季专项行动的通知，要求依法维护农民工劳动报酬权益，保障农民工及时足额拿到工资。对查实的欠薪问题要在2022年春节前全部办结。

“我们聚焦重点地区、重点行业、重点企业、重点项目，提早开展隐患排查化解。”执法大队大队长严春华告诉记者，一方面，对发现的风险隐患，分类精准施策，强化部门联动，定人定责、盯住不放，防止隐患“发酵”。另一方面，则对已排除风险隐患的企业和项目，进行“回头看”，持续关注、动态监管，防止问题复发。

为此，闵行区人社局执法大队开展专项行动，主动会同行业主管部门，对辖区内在建工程项目开展专项检查，重点检查实名制管理、三本台账、分账管理、工资专户等制度的落实情况，实现年底前“两清零”——政府投资工程项目和国企项目欠薪在2021年底前全部清零，其他欠薪案件在2022年春节前及时动态清零。

企业看似明白 实则“糊涂”

本报记者跟随执法大队，来到了江苏中建设集团股份有限公司的上海协华脑科医院在建工地上。

“请按照我们的现场检查表，提供相应材料。”副大队长宦胜国向项目负责人提出，需要当场查验其农民工实名制台账、农民工工资支付台账、农民工人工费台账，以及劳动合同、

农民工专用账户、转账记录、工资发放表等。

对于执法人员提出的要求，企业倒是很爽快，马上提供了一大堆相应表格和文件，林林总总看上去颇为正规。

然而，经过一番点验，宦胜国发现，其中问题还真不少。

“你们和农民工签订的合同上，写的是按小时工资计费，可是约定的小时工资是多少呢？”宦胜国指出，除了薪资标准不清，合同签订日期也没注明。

此外，企业制作的花名册也不规范，农民工入场的时间不清晰，退场的记录也没有完全备注。

不仅如此，宦胜国还发现了奇怪的现象，无论任何工种，在企业发放工资的记录上居然都是“统一金额”，且明明已经离场的农民工，居然在数月后的考勤表上仍有“上班”，且还在发放“绩效”。

对此，项目方负责人有些尴尬地表示，对于这些问题将会积极予以整改。

“这些不规范行为，都可能是导致农民工欠薪的隐患。”宦胜国指出，建筑行业农民工拿的是“辛苦钱”，必须保证其每一笔钱都到位，这样才能真正维护职工的根本利益。

积极开展督察检查

数据显示，今年闵行区人社局执法大队共督促277家企业发放欠薪9358.9万元，涉及员工8149人。

“检查发现，虽然近年来企业对农民工工资发放越来越重视了，但仍然存在着诸多不足。”宦胜国表示，例如部分建筑工地就未能每月足额发放农民工工资，而是沿袭“行规”——每月只发放部分金额，剩余的则是在年底前一并支付。还有的则在发放中未全部通过农民工工资专用账户发放，依然有让劳务公司代付的现象。

严春华指出，为了落实属地监管责任，闵行区相继出台了一系列文件，依托各镇、街道和莘庄工业区劳动监察协管力量，进一步加大属地化、网格化用人单位拖欠农民工工资情况的排摸和排查力度。

同时，依托信息化手段，建立风险研判指标体系，对接区大数据中心，利用大数据分析研判，形成系统自动预警加人工干涉的工作模式，提升劳资矛盾隐患的主动发现率，累计欠薪类预警91次，同比增长10.98%。



“我们还加大了对拖欠农民工工资行为的惩戒力度。”严春华表示，上半年就同步公示了上海张铁军翡翠股份有限公司因拖欠员工工资被列入“黑名单”的违法行为。全年共发出“列入黑名单”事先告知书6

份，共移送涉嫌拒不支付劳动报酬案件2件。

此外，闵行区人社局执法大队也呼吁，根据《保障农民工工资支付条例》的规定，“除法律另有规定外，农民工工资专用账户资金和工资保证金不得

因支付为本项目提供劳动的农民工工资之外的原因被查封、冻结或者划拨”，然而在实际中仍发现部分项目工地农民工工资专用账户被法院误查封，也希望法院在查封账户时能查清账户信息，手下留情。

央行宣布降准 释放长期资金约1.2万亿元

本报讯（劳动报记者叶赞）央行官网消息，为支持实体经济发展，促进综合融资成本稳中有降，中国人民银行决定于2021年12月15日下调金融机构存款准备金率0.5个百分点（不含已执行5%存款准备金率的金融机构）。本次下调后，金融机构加权平均存款准备金率为8.4%。

中国人民银行将继续实施稳健的货币政策，坚持稳字当头，不搞大水漫灌，兼顾内外平衡，保持流动性合理充裕，保持货币供应量和社会融资规模增速同名义经济增速基本匹配，加强跨周期调节，统筹做好明年两年宏观政策衔接，支持中小企业、绿色发展、科技创新，为高质量发展和供给侧结构性改革营造适宜的货币金融环境。

此外，中国人民银行有关负责人就下调金融机

构存款准备金率答记者问——

1、此次降准是否意味着稳健货币政策取向发生改变？

答：稳健货币政策取向没有改变。此次降准是货币政策常规操作，释放的一部分资金将被金融机构用于归还到期的中期借贷便利(MLF)，还有一部分被金融机构用于补充长期资金，更好满足市场主体需求。人民银行坚持正常货币政策，保持政策的连续性、稳定性、可持续性，不搞大水漫灌，为高质量发展 and 供给侧结构性改革营造适宜的货币金融环境。

2、此次降准的考虑是什么？

答：此次降准的目的是加强跨周期调节，优化金融机构的资金结构，提升金融服务能力，更好支持实体经济。一是在保持流动性合理充裕的同时，

有效增加金融机构支持实体经济的长期稳定资金来源，增强金融机构资金配置能力。二是引导金融机构积极运用降准资金加大对实体经济特别是中小微企业的支持力度。三是此次降准降低金融机构资金成本每年约150亿元，通过金融机构传导可促进降低社会综合融资成本。

3、此次降准释放多少资金？

答：此次降准为全面降准，除已执行5%存款准备金率的部分县域法人金融机构外，对其他金融机构普遍下调存款准备金率0.5个百分点，同时考虑到参加普惠金融定向降准考核的大多数金融机构都达到了支农支小（含个体工商户）等考核标准，政策目标已实现，有关金融机构统一执行最优惠档存款准备金率，这样此次降准共计释放长期资金约1.2万亿元。