

光明食品集团推动职工生活品质全面提升 “员工第一”托起“稳稳的幸福”

■劳动报首席记者 李嘉宝

工会实事录
聚焦提升职工生活品质试点工作

据了解，自2021年底试点工作开展以来，光明食品集团在既有服务职工事项的基础上，形成了120项服务清单，并面向集团各成员企业职工开展问卷调查。此次调研，对职工关切度超过30%的事项进行重点分析，发现集团职工在120个服务事项中有46个重点关注事项。以调研结果为依据，光明食品集团归纳形成了提升职工生活品质服务体系，制订了以服务项目覆盖度、服务满意度和特色品牌项目数为依据的服务评估标准。

在职工疗休养项目上，光明食品集团目前共建有8家自有职工疗休养基地，依托这一优势，在日常推进集团职工疗休养工作外，2022年，集团工会与组织人事部共同组织1685名防疫抗疫、城市保供一线职工、劳模先进专项疗休养。在文化阵地建设上，各级企业积极建设职工书屋、图书阅览室、健身驿站等，让各阵地的功能设置能够更符合员工特点，让更多的员工在工作之余提升自我。

在光明食品集团各级企

作为全国总工会提升职工生活品质和幸福环境建设首批试点单位之一，光明食品集团经过一年多的探索实践，逐步形成以体系化、标准化、协同化、平台化、品牌化为五大举措的“五合一”模式，有效提升职工生活品质。记者获悉，今年，光明食品集团将重点选树标杆企业、打造职工服务品牌，将“员工第一”的企业理念全面转化为职工的幸福生活福祉。



光明食品集团开展关爱退休员工的“大家访”。■受访对象供图

业，一批服务职工品牌项目正在孵化成熟。上海农场作为域外农场爱心托管班建设项目的试点单位之一，3家职工亲子

工作室于2022年纷纷组织了暑期班，在秉持“安全+看护”原则的基础上，增强了师资力量。海博出租为解决职工就餐

难的问题，在四分公司为职工新建了占地960平方米的一线职工食堂，让职工食堂真正成为驾驶员、修理工用餐休憩的

“港湾”。

通过“三失”困难退休员工（家庭）关爱项目，光明食品集团开展了关爱退休员工的“大家访”三年行动计划，用时三年累计家访慰问110893人，覆盖面达到99%以上。2022年，集团针对在“大家访”中发现因病致困的“失独”“失能”“失智”职工，全面启动“三失”困难退休员工（家庭）关爱项目，充分发挥光明关爱基金托底关爱、帮扶作用，2022年，光明关爱基金共帮扶633人（1497人次），帮扶金额880.1万元。今年，光明食品集团成立了光明“三失”基金专项资金，通过盘活资产的运作收益，作为光明“三失”基金专项资金的固定来源，为“三失”特殊困难群体提供持续帮扶。

光明食品集团工会介绍，集团在2023年将进入提升职工生活品质深耕与提炼阶段——推动“1+7”个方面的重点任务全部落地，职工生活品质提升满意率达到80%；在集团内部打造提升职工生活品质5家标杆企业，形成十大品牌项目。通过试点建设工作，打造光明食品集团“员工第一”品牌，探索提升职工生活品质的“光明模式”。

互送学员 资源共享

沪皖两地电力企业 开展专业人才培养

本报讯（劳动报记者 张锐杰）台下的学员是上海电力的职工，台上的老师则是来自上海、安徽的专家、工匠。近日，由国网上海市电力公司、国网安徽省电力有限公司联合开展的线路专业技能实训项目在安徽送变电培训中心火热进行。来自国网上海电力输电线路专业的37名青年骨干和新员工参加实训，拉开了两地互送学员、资源共享的人才队伍联合培养的序幕。

据了解，此次培训师力量强大，两地国网首席专家、劳模工匠坐镇讲台，授课内容丰富，涵盖专业实操、安全教育、技术讲座、施工现场观摩交流等环节。来自国网上海超高压分公司的岳光泽表示，自己最期待的课程是《红外

热成像仪的认识和使用》，“这个项目我在入职至今尚未接触，但我从相关文刊上对其有所了解，希望能有一个进一步的认识。”

沪皖两地电力之间的合作源远流长。去年9月，双方签署框架合作协议，约定将充分发挥各自在电力电缆、施工建设及输电线路运维等方面的技术优势、资源优势，积极探索基于生产现场的合作培训模式，建立定期互派青年骨干开展学习培训的合作机制。此次合作，是双方首个联合实施的培训项目，也标志着国网上海市电力公司首次尝试与外省市联合育人的开端。“安徽在施工建设、输电线路运维方面比较擅长，因此这次的培训设置在了安徽培训中心。”作为此次的班主

任之一，来自国网上海培训中心的培训师梅云初告诉记者，自己对联合培训充满期待，“我也会把握机会，与同学们共同训练，好好学习输电线路的业务，也希望通过参与培训和交流，学习兄弟省市输电线路培训的先进方法，为自己增长经验。”

本次培训不仅旨在提升学员输电专业专业技能，还在于增进国网上海电力和国网安徽电力在实训项目设置、师资队伍、课程体系规划等方面的交流沟通。下一阶段，国网上海电力将与兄弟公司一起进一步在深化青年人才合作培养、促进培训资源共享、建立典型经验交流机制和开展人才建设课题研究等方面加强合作，实现整体效益提升。

会情速递

东方明珠新媒体召开 第二届职代会第五次会议

本报讯（劳动报首席记者 庄从周）日前，东方明珠新媒体股份有限公司第二届职工代表大会第五次会议举行。会议听取公司2022年度工作报告，审议通过了《东方明珠新媒体股份有限公司帮困互助金管理章程（2023年修订）》《“OPG工匠”培养选树管理办法（试行）》2个事关职工权益的文件。

记者了解到，去年，东方明珠新媒体在助力打赢大上海保卫战、守正主业、改革转型、创新布局、高质量党建、集团化管理和企业文化

建设等七个方面亮点突出。2023年，公司将持续聚焦核心竞争力建设、坚定不移推进改革、提升集团化管理水平、加快推进干部人才队伍建设、以党建引领高质量发展等五个方面重点任务。

东方明珠新媒体党委书记、董事长沈军表示，要发展基层民主，发挥“议事厅”作用，以更全面的综合服务能力彰显实效；要进一步发挥职代会制度在加强内部资源协同、激发体制机制活力等方面的积极作用。