

16家企业 93个职位 2854个岗位

长宁区总工会线下招聘会人气旺

■劳动报记者 柴一森 文/摄

本报讯 随着疫情防控政策的调整,备受求职者关注的线下招聘会又回来了。近日,由长宁区总工会等部门联合主办的2023年春风行动暨就业援助月专场招聘会在天山路街道社区文化活动中心揭开帷幕,现场16家企业共带来93个职位、2854个岗位。

聚焦新就业形态劳动者

据相关负责人介绍,本次招聘会主打“需求导向”和“精准服务”两大特色,在驻场企业的选择上,向新就业形态劳动者等重点群体倾斜。记者在现场看到,光家政和母婴照护类企业就有4家,其余则以客服类、物业类、设备维修类、销售类岗位为主。

“对护理行业来说,目前正是求职的好时机。”上海沪瑞劳务服务有限公司的谢经理告诉记者,随着老龄化社会的到来,未来对养老护理员的需求会越来越大,对从业者的综合素质也提出了更高要求。“护理员不光要会照顾老人,具备良好的道德品质,同时也要掌握实用的医学技能。”

市场需求和标准的提高,



由长宁区总工会等部门联合主办的2023年春风行动暨就业援助月专场招聘会现场。

对不少企业来说,既是一次机会也是一次挑战。“我们要从过去单纯提供服务,到现在帮助职工提升素质,让客户拥有更好的体验度,同时也让灵活就业群体有一个更好的发展前景。”上海千户家政服务有限公司的胡经理说。

求职者的信心又回来了

招聘会现场人头攒动,每个摊位前平均排着四五位等待咨询的求职者。除了年轻群体外,现场还有不少上了年纪的求职者,普遍热情高涨。

今年已五十多岁的张阿姨和刘阿姨家住天山路附近,听

说工会组织了招聘会,赶忙过来“打打样”,没想到一眼就相中了保洁员的工作。“趁现在还干得动,多赚点钱,总比闲在家里要好。”

“从最近几场招聘会的情况来看,就业正在加快复苏。”乐业上海就业服务专家王寒杰告诉记者,随着大环境在变好,

企业的招工需求也在回升,“但眼下求职者更需要审慎,不光要看薪资,更要注重能力和经验的培养,提高抵御就业风险的能力。”

招聘会现场,区总工会还推出法援就业联动服务,为有失业风险的特殊群体及时提供再就业岗位信息。

集体合同覆盖职工 17 万人

徐汇工会凝聚民主管理合力

本报讯 去年,在徐汇区总工会的指导下,两家受疫情影响的企业与职工围绕薪酬福利、工时制度等事项开展协商,最终企业方增加了企业补充年薪与补充公积金条款,还在工资专项合同中按年龄档次安排胃镜、肠镜等多体检项目,员工感受到了企业的关心与诚意。这是徐汇区总工会在厂务公开工作上发挥工会优势的一个缩影。

日前,徐汇区厂务公开领导小组全体(扩大)会议召开,会上通报了2022年徐汇区厂务公开工作推进情况。记者从会上了解到,去年,徐汇区总工会将促发展构建和谐作为集体协商的重点内容,紧密结合经济社会发展和企业生产经营实际情况,就劳动报酬、职工教育培训经费提取与使用、企业年金方案、工作时间、劳动安全卫生

等涉及职工权益的事项开展集中集体协商。截至2022年12月31日,徐汇区全区集体合同涵盖企业6901家,覆盖职工177984人;工资专项集体合同涵盖企业6832家,覆盖职工171819人。

近年来,徐汇区总工会通过完善工作机制,优化工作方法,拓展工作内涵,坚持筑牢工作基础,着力健全企业民主管理制度机制,规范运行程序,丰富内容形式,徐汇区企业民主管理工作取得了新的进展和成效,在助推企事业单位高质量发展中发挥了积极作用。其中,在融入现代企业管理制度体系上,区总指导区属各集团修订了《职工代表大会实施办法》,进一步清晰了党、政、工的主体责任,建立集团公司及子公司的多级职代会制度,明确职代会的功能定位与

职权。如上海新徐汇(集团)有限公司明确了集团公司职代会、子公司职代会的功能定位与职权。

2023年,徐汇区总工会将继续开展工作联动,全面维护职工合法权益,深化推进政府与工会联席会议制度建设,全面推进建会建制工作联动,探索拓展新型就业群体权益维护途径;分类指导,积极推进建立健全民主管理制度,贯彻落实《上海市企事业单位民主管理工作三年行动计划》,企业集体协商动态建制率不低于90%,工资集体协商建制率不低于80%,聚焦建立健全集团多级职代会制度;制定下发职代会和集体协商工作规范化操作指引,在典型引领下不断提升民主管理效能;在党建引领下努力凝聚民主管理合力。

■梁嘉蕾

南东街道总工会发布新一年实事项目

关爱职工健康生活 成一大重点

本报讯 (劳动报首席记者 庄从周) 积极回应职工关切,南京东路街道总工会发布了2023年服务职工11件实事项目。今年,南东街道总工会把职工的健康放在非常重要的位置上,积极发挥职工服务中心的资源整合优势,把八段锦、名医问诊等服务聚合推出。近日,2023年首场八段锦课程服务便在南东街道职工服务中心举行。

南京东路街道职工健康服务点作为上海市首批100家园区(楼宇)职工“健康服务点”之一,以适应职工提升生活健康品质新需要为基本导向,让职工就近就便享有公平可及的疾病预防、健康自检自评、健康教育、健康指导等服务。此次,健

康服务点为职工精心挑选了男女老幼皆宜的“八段锦”课程,现场共有20余名职工参与。

记者了解到,为职工健康保驾护航,是南东街道总工会今年发布的实事项目中颇为重要的一环。除了在健康服务点上各种咨询和健身服务外,街道工会还将组织非公企业职工赴市总工会疗养基地疗养或市总工会体检中心进行健康体检;安排一线职工疗养260名,健康体检200名,女职工“两病”筛查100名,累计覆盖服务职工560名;持续扩大服务女职工覆盖面,新建1家“妈咪爱心小屋”,为周边商务楼宇企业单位的“四期”女职工,提供使用方便的专用空间。