

推进全体职工实现共同富裕

全国政协总工会界别呼吁关注薪酬和社保等问题

■ 劳动报首席记者 罗菁



本报讯 让广大职工理性认识共同富裕、热情憧憬共同富裕、奋力推进共同富裕、真正实现共同富裕。3月4日,记者获悉,今年两会期间,全国政协总工会界别拟提交“关于坚定不移推进全体职工实现共同富裕”的提案,呼吁坚定不移推进全体职工实现共同富裕。

党的二十大强调,“中国式现代化是全体人民共同富裕的现代化”。实现共同富裕,是全体人民的殷切期盼。为实现共同富裕,党和国家采取了一系列有力措施保障和改善民生,打赢了脱贫攻坚战,积累了宝贵经验,奠定了坚实基础。

提案认为,我国仍然是发展中国家,当前我国职工收入偏低、社会保障水平不高等问题还比较突出。

目前,居民可支配收入较少。劳动报酬在初次分配中的比重与发达国家相比仍有较大差距。另外,制造业工人薪酬水平偏低,制造业工人薪酬水平仍有较大提升空间。除此之外,职工社会

保险覆盖率低。我国在职职工参加养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险的人数分别占城镇就业人员总量的比重不高,劳动权益仍缺乏有效制度保障。

为此,全国政协总工会界别提出,要坚持按劳分配助力共同富裕。健全完善多劳多得、技高者多得的分配格局,规制资本要素在初次分配中的比重,提高劳动报酬在初次分配中的比重,健全劳动、技术等生产要素由市场评价贡献、按贡献决定报酬的机制,增加劳动者特别是一线劳动者劳动报酬,让职工拥有充实的获得感、持续的幸福感和稳稳的安全感。

坚持突出重点实现共同富裕。研究制定扩大中等收入群体实施方案,明确将技术工人、农民工、新就业形态劳动者、困难职工等作为中等收入群体扩容的主力,有针对性制定差别化收入分配激励政策。大力推进工资集体协商,增加劳动者特别是一线劳动者劳动报酬。把新就业形态劳动者、非公经济组织从业人员、农民工、灵活就业人员等作为重点,健全就业、分配、社会等劳动法

律法规,有效维护职工群众劳动就业、收入分配、社会保障、劳动安全卫生等权益,努力使每个职工成为共同富裕的直接参与者、积极贡献者、共同受益者,做到共同富裕路上一个也不能少。

坚持就业优先推动共同富裕。要强化就业优先政策,健全就业促进机制,加强困难群体就业兜底帮扶,消除影响平等就业的不合理

限制和就业歧视,使人人都有通过勤奋劳动实现自身发展的机会。创造更多就业岗位,确保各项就业服务“不断线”“不打烊”,帮助劳动者通过不同渠道实现稳就业。

坚持勤劳致富促进共同富裕。要加强对共同富裕的宣传引导,组织动员职工广泛开展劳动和技能竞赛,提升职工技术技能素质和创富

能力,激发职工内生动力和创造活力,为促进共同富裕奠定坚实物质基础。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,在全社会形成尊重劳动的浓厚氛围,增强共同富裕精神力量,防止和克服“内卷”“躺平”“摆烂”思想,让广大职工理性认识共同富裕、热情憧憬共同富裕、奋力推进共同富裕、真正实现共同富裕。

相关链接

走在共同富裕大道上,上海工会在努力

走在共同富裕的康庄大道上,不能让一位职工“掉队”。近年来,上海工会作为党联系职工群众的桥梁纽带,始终努力回应职工群众对美好生活的向往,努力增强广大职工群众的获得感、幸福感和安全感。

在今年的市总十四届十二次全委(扩大)会议上,上海市总工会党组书记、副主席黄红表示,要更有力地推动完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,依法保障职工知情权、参与权、表达权、监督权,探索推动将共同富裕纳入集体协商,切实提高职工主人

翁地位;紧紧围绕增进民生福祉,更精准地做好服务职工工作,推动健全劳动法律法规,完善劳动关系协商协调机制,加强各类职工群体的劳动权益保障,不断实现职工对美好生活的向往。

据了解,今年上海工会的重心工作之一,就是坚持以职工为中心的工作导向,着力推动解决事关职工群众切身利益的实际问题,扎扎实实为职工群众做好事、办实事、解难事。

一方面,强化暖心关爱举措。加强源头维护,积极参与本市最低工资标准、企业工资指导线调整,推动民生保障政策的制定、完善和落

实。完善低收入职工监测预警帮扶机制,健全市、区局产业、街镇以及基层工会四级帮扶体系。助力稳就业工作,推进“会聘上海”困难职工家庭就业护航专项行动,扩大“周周送岗”“劳模先进送岗位”等就业援助项目覆盖面。组织实施35万名新就业形态劳动者和灵活就业人员参加专项互助保障计划,帮助提高抗风险能力等。另一方面,助力职工生活品质提升。推进提升职工生活品质试点工作,推动50家试点单位创新服务职工模式,建立联建赋能工作机制,辐射带动更多企事业单位共同参与。

设员工休息室,食堂面向全员

全国政协委员王煜:建议改善民航一线职工工作环境



本报讯 (劳动报首席记者 罗菁)夏天热、冬天寒、风里来、雨里去……民航机务维修、搬运、勤务等一线岗位的辛苦,引发了今年两会的关注。近日,全国政协委员、春秋航空董事长王煜提出建言,希望能通过更加有力的举措,改善民航一线职工的工作环境。

王煜指出,民航不少一线岗位工作环境不佳。许多大型机场机坪远机位工作区域距离候机楼或保障区域的休息区非常远,为确保飞行安全,接送车辆在机坪行驶有严格的速度限制,远机位来回休息区往往需要几十分

钟,不少还超过一个小时。而一项工作结束到下一个任务之间的间隔时间经常没有路上时间长,基本很难休息。

另一个问题是用餐。因为工作区域分散,除非航班量很大、员工人数多且相对集中的主基地公司,一般航空公司很难开设食堂来服务员工。除候机楼旅客服务区域外,机场其他区域也基本找不到餐馆,航司员工用餐很不方便。而所在机场一般都建有食堂,服务自身员工,大型机场还会在不同区域开设多个食堂。食堂往往被赋予福利属性,因此许多机场要么不接纳驻场航司工作人员或只给很少名额,要么对他们设置较贵的价格。

为此,王煜指出,员工休

息室、食堂等场内区域由机场管理,建议民航局对机场单位出台规范性文件,对一线员工休息、用餐等保障提出指导性意见,加强对一线员工的关爱,确保民航安全生产。

同时,建议大中型机场规划建设时,在远离候机楼或保障区的机坪,预留工作人员休息区域,可由各航司自建或由机场统一建造休息室,但不以营利为目的,方便航司一线员工歇脚喝水、乘凉取暖,更好保障安全,体会到关怀和温暖。

除此之外,他还建议机坪和候机楼食堂对驻场单位全员开放,平价运营,并延长开放时间,让驻场单位员工都可以吃上可口、热腾、平价的餐食。

全国政协委员戴立益:

深入推进中小学生学习社会与情感培养

本报讯 (劳动报记者 郭娜)全国政协委员、民进上海市委副主委、华东师范大学副校长戴立益建议,深入推进中小学生学习社会与情感能力培养。

戴立益表示,研究显示,抗压力、情绪控制能力和交往能力更多的与主观幸福感、生活满意度相关,而我国学生的抗压力、情绪控制能力得分低于测评的标准分。学科分数更重要的导向也让教师和家长不重视学生这一方面能力的培养。

因此,他建议政策层面要明确社会与情感能力培养的重要价值和实施要求。应将社会与情感能力培养纳入我国的教育政策话语体系,

将社会与情感能力培养作为落实发展素质教育有关政策的重要内容和抓手。同时,推进社会与情感能力培养的课程建构,比如以课程纲要为统领,推进社会与情感能力专门课程的实施;推进跨学科课程的统整,增强课程的实效性;将社会与情感能力融入“五育”学科课程,开发各学科课程教学资源。

他还建议要重视教师的提升,要为教师自身社会与情感能力发展创造良好条件;针对职前教师培养,改革师范生培养方案,设立社会与情感能力教学技能必修课程;完善教师培训体系,系统性、专题化培养在职教师的社会与情感能力教学技能。