

# 凝聚女职工在经济社会发展大局中的磅礴力量

## ——上海工会女职工工作五年亮点回眸

劳动报记者 李佳敏

聚焦五年工作亮点

柔肩挑重担、巾帼谱华章。

经济社会高速发展，各行各业都彰显着女性智慧和女性力量。近五年来，市总工会始终以习近平总书记关于工人阶级和工会工作、关于妇女工作的重要论述和重大部署为行动指南，进一步落实“全会办女工”的工作格局，按照群团改革要求完善工会女职工工作模式，找准女职工工作在服务党和国家工作大局、服务工会整体工作中的切入点和着力点，不断加强女职工思想政治引领，为女职工建功立业搭建平台，促进女职工幸福生活，维护女职工合法权益，凝聚起了全市女职工在经济社会发展大局中的磅礴力量。

### 铺路搭桥 培育精心 女职工成长成才有途径

“谁说女子不如男”，在各类上海职工劳动竞赛和职业技能竞赛赛场上，处处可见女性身影，她们不甘人后，各展所长，用勤奋的双手，精湛的技艺，不懈的努力，一次次将女性的名字镌刻进功勋墙，一遍遍用奖杯证明“温柔而有力量”。

一批基层女职工通过劳动技能竞赛迅速成长，一批巾帼劳模先进也在国家和上海重大战略、重大工程、重大项目、重点产业中闪耀光芒。中国科学院微小卫星创新研究院院长沈苑通过十年拼搏，终于“筑梦北斗”；上海隧道工程股份有限公司地铁维保应急救援队技术负责人何小玲，带领劳模创新工作室成员研发“微扰动”工法，解决世界难题；全国五一劳动奖章获得者胡志红，从徐汇区家政技能推选赛到长三角家政服务业女职工技能竞赛，一路过关斩将，实现个人技能“三级跳”……

值得欣喜的是，在2020年全国和上海劳动模范（先进工作者）中，女性劳模（先进工作者）占比超过了上



最强法援“女团”——上海市总工会女律师志愿服务团。 受访对象供图

届。自2018年以来，共有569名女性获得了全国和上海五一劳动奖章；47个女性集体和47名女性获得全国五一巾帼标兵岗、标兵称号。

以女劳模、女工匠为领衔人的创新工作室相继建立，共有89个女劳模领衔的工作室入选上海市劳模创新工作室。去年，创建巾帼创新人才联盟被列为服务职工的实事项目之一，7家巾帼创新人才联盟正式成立，为推动创新人才交流合作，带动更多女职工加入学习成长、创新创造的队伍中提供助力。

### 温暖呵护 始终贴心 女职工幸福生活有支撑

平衡好工作与家庭，不是女职工个人的事，需要社会各界的参与和支持。近年来，市总工会致力于打造贯彻始终的职工生育支持系列品牌，通过“爱心妈咪小屋”“幸福奶爸快乐宝妈”“四季恋歌”“职工亲子工作室”等一系列实事项目，构筑起女职工幸福生活的支撑体系，在全社会范围内，营造出关心关爱女职工的良好氛围。

### ——拥有哺乳“私密空间”不再是梦。

在上海市血液中心五星级爱心妈咪小屋，新手妈妈交流心得，二胎妈妈传授经验、提供帮助……诸如此类属于哺乳期妈妈的“专属空间”，在园区、楼宇、商场、

党群服务中心内落地生根，承担起女职工和她们家庭的冀盼。在市总号召下，爱心企业纷纷解囊，各大园区挤出经费建设爱心妈咪小屋。截至2022年底，全市各类小屋及哺乳室已达7997个，四星级以上小屋达到2800家，12个五星级小屋管理团队获得了上海市工人先锋号荣誉称号。

除加强“星级型”小屋建设，市总工会还因地制宜推进“共享型”小屋铺开，鼓励暂无条件独立建屋的单位，错峰共享现有的职工服务阵地。陆家嘴中心绿地党群服务阵地——“金领驿站”有了爱心妈咪小屋，为职场女性提供私密、干净、舒适、安全的休憩场所；海鸥商务大楼在林同炎李国豪土建工程咨询有限公司设置了爱心妈咪小屋，向商务楼其他公司开放，给整栋楼宇的女职工提供便捷服务。

### ——“带着孩子去上班”不再是梦。

市总工会推出全日托、暑托班、寒托班等不同类型的托管模式，并纳入市总服务职工实事项目。同时，引导用人单位履行社会责任，积极参与普惠托育服务体系建设。2018年，中国商飞公司工会积极牵头组织，“大飞机金科托育园”正式开园，取得了市第一份企业办托育园资格证书，而后，中国商飞又陆续

开办了两所托育园，帮助职工解决了子女托育难题，为企业乃至上海市托育园建设探索了新路子、积累了新经验。截至目前，市总工会共创办各级各类职工亲子工作室200余家，解决1.2万余名职工子女假期托管难题。

### ——“相亲脱单”不再是梦。

2019年市总工会推出“四季恋歌”交友品牌，相识相爱、步入婚姻殿堂的职工越来越多。线下活动如火如荼，“相亲”业务还被开拓到了线上，自主开发的“会缘”小程序，为职工打造安全、可靠、免费的公益性交友平台，吸引了3.6万余名单身职工注册。

### ——“奶爸带娃”不再是梦。

国家“三孩”政策放开后，市总工会为落实生育政策及配套支持措施持续加码。全国工会“幸福奶爸行动”暨“幸福奶爸快乐宝妈”上海职工生育支持系列活动在沪启动后，还组建了一支生育支持指导团队，形成了5个领域的知识题库，20堂线上直播课，吸引20余万职工收看，举办了50余场奶爸知识竞赛和技能比武。“幸福奶爸快乐宝妈”系列活动对营造性别平等、责任共担的家庭文化和社会氛围起到了积极作用，被纳入上海市家庭健康主题活动。

### 保驾护航 维护尽心 女职工权益保障有后盾

2023年1月1日开始实施的《中华人民共和国妇女权益保障法》首次提出：“国家将男女平等基本国策纳入国民教育体系，开展宣传教育，增强全社会的男女平等意识，培育尊重和关爱妇女的社会风尚。”在平等背后，是各方为维护女性职场权益而付出的不懈努力。

2020年3月，最强法援“女团”——上海市总工会女律师志愿服务团正式成立，20名“女团”成员中有执业超过30年的“老法师”，也有“90后”中坚力量，在劳动维权、婚姻家庭特别是女职工权益维护方面有着丰富的实操经验，在解决女职工劳动权益困境中展现专业与担当。

近年来，市总工会聚焦新变化，加大女职工工作源头参与力度，完成上海市妇女儿童发展“十三五”规划工会相关工作目标，为编制妇女儿童发展“十四五”规划贡献工会意见；参与《妇女权益保障法》《人口与计划生育法》等立法修法调研。连续两次修订《女职工权益保护专项集体合同（示范文本）》，将支持女职工职业发展、生育促进、防范性骚扰等内容纳入合同内容。截至2022年底，全市共签订女职工权益保护专项集体合同5.68万份，覆盖女职工326.68万人。

古往今来，女性都是推动社会进步和时代发展必不可少的力量。女职工工作是工会工作的重要组成部分，作为女职工的“娘家人”，上海工会还将围绕“新时代共奋斗，女职工更幸福”工作主题，继续从思想政治引领、团结女职工岗位建功、维护女职工合法权益、关心关爱女职工等多个维度做好女职工工作，有效发挥桥梁纽带作用，守正创新，担当作为，团结动员广大女职工奋进新征程、建功新时代。