

先上岗体验再参加面试 提高匹配度 上海推出新招聘模式促进就业

■ 劳动报首席记者 包璐影

本报讯 如何才能找到一份合适的工作,相信这个问题困扰过不少职场新人。昨天,记者从长宁区了解到,该区大胆尝试,率先推出了行业实践计划,让求职者“先体验再面试”,以此提高求职者与招聘单位之间的就业匹配度。这种打破传统的招聘模式效果如何呢?记者与参与的求职者以及长宁就业促进中心相关工作人员聊了聊。

面试前先“上岗”体验

小苏是首批参与的体验求职者之一。不久前,他得知盒马鲜生正在招募相关的岗位,便抱着试试看的心态报名参加了。而其中最吸引他的一点就是,这次的招募采用的是“先体验再面试”的方式。

所谓“先体验再面试”,通俗而言,就是让求职者先上岗干起来,让他感受一番自己所投简历的这个岗位到底做什么,怎么做。在有了真实的实干经历后,再确定是否要参加企业的招聘面试。

聆听了现场人员对于岗位的讲解后,佩戴着“学员证”的小苏就直接“上岗”了。他体验的是一份拣货员的岗位,看上去好像平平无奇,但实际上却需要“与时间赛跑”。在接到了线上下单后,必须在规定时间内配齐货品,快速发货,这对于从未接触过相关领域的小苏来说,不失为一种挑战,同时也是一种学习。

而另一位求职者小俞则走上了理货员的岗位,查看保质期、整理货牌,不仅需要手和眼



的相互配合,同时还要做到细致入微的观察。体验过后,小苏和小俞表示,看似简单的理货员、拣货员,其实真的做起来并不轻松。

不过,对于这样的体验模式,参与其中的求职者都觉得值得一试。“和传统超市理货员还是不一样的,这里使用电子录入的方式,相对更先进。体验过后,也让我对原本抽象的工作岗位概念有了比较直观的感受。”小苏坦言,自己虽然还没有正式进入岗位,但有了这次体验之后,理解上倒是更深刻了。

在完成了相应的岗位体验后,这些求职者会自行选择是否继续参与下一阶段的二次面试,从而进入求职的后一个环节。

记者了解到,这种全新的

尝试所取得的效果也很显著。在长宁区的首次试点中,共有14名求职人员前来参与,13人在体验后留下来,参加了后续面试,其中有5人被盒马鲜生录取。

增加求职匹配度

不少求职者坦言,自己以前也投过一些简历,但眼瞅着企业发布的相关文字信息有些太过于抽象,对于在岗位上究竟要做什么,自己并不是很清楚,也不确定自己是不是适合。“很矛盾,去面试吧,又不能多问,但如果不去,又怕错过机会。”在如今的求职过程中,这种感受具有一定的代表性。

“这种情况带来最直接的后果,就是员工频繁跳槽。”长宁就业促进中心职业介绍科科长

长李仁威告诉记者,这对于求职者本身而言,弊大于利。而这次长宁区就业促进中心推出“先体验再面试”举措,其初衷就是为了尝试解决这一问题。

李仁威直言,这不失为一种摸索。在他看来,“先体验再面试”打破了传统的求职方式,更偏向于是一种行业的实践,目的就是要将以往的职业介绍和职业指导结合起来,通过选择一些适合的岗位,用这样的方式来解决部分就业问题。

“我要强调的是,这是一种双向的需求。”李仁威告诉记者,一些企业的员工流动性比较大,但企业需求也大,而另一些企业则需要具有特定专业技能的人员,选择面相对就比较窄,因此,在挑选相应的求职者时也需要考虑双方的匹配度。

成功案例将推广

作为这项全新就业服务的设计者,长宁就业促进中心职业介绍科的科员薛睿告诉记者,他在日常工作中发现,如今不少年轻的求职者或多或少还存在一些求职误区,认为不出门就能找工作,其实这也在一定程度上削弱了自己的求职动力。

“特别是一些刚从象牙塔里走出来的毕业生,对很多行业并不了解,只是凭借着自己或者周围朋友的主观印象来判断,从而错失了很好的就业机会。”薛睿说,而一些失业的社区青年,往往只注重招聘信息上的薪资高低、上班地点近不近,反而不太会主动去关心、熟悉这个行业是不是适合自己,导致求职成功率偏低。

“求职一定要迈开腿,打开门,走出去。”薛睿表示,推出“先体验再面试”的求职举措,其中一个目的也就是希望能够借此增强求职者的求职意愿,让他们走上岗位,去亲身感受一下自己到底行不行。

记者了解到,目前,这一全新的求职模式正处于摸索起步阶段。“成功的案例我们也要复制、推广。”李仁威表示,将会根据需要,选择相近的行业再次进行尝试。

据悉,下一阶段,还将落实辖区内一家规模较大的律师事务所,为今年即将毕业的大学生提供“先体验再面试”的就业机会。此外,包括在设计类、航空服务类等行业都在联络沟通之中,力争多挖掘相关的岗位潜力,让有意向的求职者“上岗”体验。

职业技能提升补贴有新标准

取得相应技能等级证书,最少能拿1500元

本报讯(劳动报首席记者罗菁)昨天记者获悉,近日市人社局与市财政局联合发布了文件,对上海市劳动者获得职业技能等级证书实施职业技能提升补贴。

据悉,经本市人社部门备案的企业职业技能等级评价机构或社会培训评价组织,按规定组织实施的经备案的职业技能等级认定项目纳入补贴项目范围。职业技能等级一般分为初级工(五级)、中级工(四级)、

高级工(三级)、技师(二级)和高级技师(一级)。补贴对象范围内的劳动者参加上述补贴项目的职业技能等级认定并取得相应证书,且证书信息在市人社局官方网站中可查询的,予以职业技能提升补贴。

根据劳动者取得职业技能等级证书的不同等级,补贴标准分别为初级工(五级)1500元/人,中级工(四级)2000元/人,高级工(三级)2500元/人,技师(二级)3000元/人,高级技

师(一级)3500元/人。

补贴对象范围内的本市户籍失业人员、协保人员和原农村富余劳动力,以及残疾人、退役五年内的退役士兵按补贴标准享受100%职业技能提升补贴;在职从业人员按补贴标准的80%享受职业技能提升补贴;高等院校毕业学年学生在毕业学年取得中级及以上职业技能等级证书,按补贴标准的80%享受职业技能提升补贴;中等职业学校毕业学年学生在

毕业学年取得职业技能等级证书的,按补贴标准的80%享受1次职业技能提升补贴。

劳动者按规定参加由企业职业技能等级评价机构或社会培训评价组织实施的职业技能等级认定,并取得职业技能等级证书的,可自证书核发之日起12个月内,通过“上海人社”APP或前往各区就业促进中心申请职业技能提升补贴。

劳动者参加企业职业技能等级认定并申请补贴的,由其

用人单位社会保险关系所在区人力资源社会保障经办机构审核补贴申请信息;劳动者参加社会化职业技能等级认定并申请补贴的,由其户籍(或居住地)的区人力资源社会保障经办机构审核补贴申请信息。审核通过后,区人力资源社会保障经办机构应面向社会公示补贴发放信息,公示无异议的,补贴经费发放至劳动者本人社保卡关联银行账户或本人提供的个人银行账户。