

他们用一只小鼠创造了200万价值,产品单价是黄金的4万倍

亲科生物为全球生命科学研究贡献“幕后”力量



工作人员正在进行Westernblot实验检测抗体质量

(邹迪/文摄)“这是最近一篇复旦大学和同济大学合作的科研成果报告,里面所用的抗体由我们提供。这里注明了‘li-yang(溧阳)’和‘Affinity Biosciences(亲科)’字眼。”日前,位于溧阳高新区的江苏亲科生物研究中心有限公司创始人王树珑告诉记者,该企业同样也在全球生物医学领域发出了“溧阳”声音,目前此类科学论文已经累计超过2万篇。

江苏亲科生物研究中心成立于2018年,现已成为集研发、生产、检测、销售于一体的抗体品牌。

这是一家并不太被大众熟知的企业,其产品却受到全球生命科学领域研究者的关注。先后服务国内清华、北大、上海交大、复旦、中国科学院等诸多知名科研院所,产品销往欧美等40余个国家及地区。

“多快好省”雄踞市场前列
每月数万支抗体从溧阳发往全球

3月4日下午,在亲科生物研究中心,10多个功能不同的实验室内,研究员们正借助各式仪器设备紧张工作着。

记者了解到,抗体作为科研工具,开发过程十分复杂,目前全球市场主要由欧美公司主导,垄断地位加上科技含量高,产品价格居高不下。王树珑十分自豪地告诉记者,自成立以来,公司销售额年平均增长率超过120%,迅速成长为国内行业领军企业,每个月发往国内外的抗体数量也保持在数万支。而这样的成绩,是在产品价格仅为欧美品牌一半的情况下实现的。

“我们的核心竞争力在于‘多、快、好、省’,亲科目前拥有抗体品种达18000种,基本覆盖了具备开展科学研究条件的人

类基因组全部靶标。”王树珑说,价格实惠,并不代表品质低廉,产品质量一直是重中之重。从抗原设计到合成检测,从动物免疫到纯化验证,从售前咨询到技术售后,每一步都有严格的质量监控体系,并建立了完善的数据追溯体系。

“经多项比对检测证明,我们的产品质量媲美欧洲品牌,这得益于公司长期在研发上的大规模投入。”王树珑介绍,亲科坚持“两条腿”走路。技术顾问团队一方面来自MD安德森实验室、宾夕法尼亚大学、美国FDA等科研机构;另一方面来自复旦大学、苏州大学等科研院所的国内知名科学家,均在研发方面给予了大力支持和指导。

“此外,我们每年拿出销售额的20%用于新产品研发。”王树珑介绍,公司已拥有现代化综合实验室、无菌操作间、SPF动物房,配备先进的流式细胞仪、病理切片数字扫描仪等实验仪器。

广告写在科学家的论文里
2万多篇SCI论文证明企业实力

在公司的SPF动物房内,记者见到了用于生产单克隆抗体的C57小黑鼠和Balb/c小白鼠。据介绍,单抗生产是合成生物学的经典应用之一。

“一克抗体的价格差不多是黄金的4万倍。”王树珑说,其中一支beta Actin(一种肌动蛋白)抗体累计产生超过200万元人民币的销售额,已供400多家科研单位发表了近800余篇SCI文献。另外一种GAPDH抗体也累计实现50万元人民币的销售额。

在生命科学领域,文献引用

是产品品质的最佳佐证。目前全球范围已有近2万篇SCI论文引用了亲科的抗体产品。其中,磷酸化抗体文献数量稳居国内品牌第一、全球第三。Affinity抗体连续获评著名英国科研行业数据公司CiteAb平台授予的2019年度、2020年度“最具潜力抗体供应商”,成为全球唯一蝉联该奖项的抗体品牌。

王树珑说,随着亲科在越来越多的科研工作者的论文中出现,世界各地的研究机构、高校学者纷纷找上门主动要求订购抗体。在一大批顶级学者和科研机构使用了亲科的产品,并确认实验准确后,更进一步证明了产品质量的可靠。

立足溧阳持续科研“突破”
为全世界科研工作者提供服务

作为一家具备全球视野的企业,亲科生物立足溧阳,通过不断科技创新,让世界共享创新成果,持续为全球生命科学研究贡献“幕后”力量。

2022年7月,亲科生物成功研发新型的高通量抗体研发平台AFfirm™。该技术平台的研发效率是传统单抗研发效率的50倍以上,将传统的鼠单抗开发周期3-4个月缩短到了最快21天。在该平台加持下,亲科公司制定出5年内追赶欧美顶级抗体品牌的宏伟蓝图。

目前,虽然国内的主要科研抗体市场仍然主要被欧美品牌占据,但伴随着近几年国产抗体品牌快速崛起,市场占有率稳步提高。以亲科生物为代表的一大批生物科技企业,凭借敢闯敢干的创业精神、坚实过硬的技术积累,硬生生从欧美品牌的垄断地位中闯出一片天地、辟出一条新路。

“合成生物产业是重要的战略性新兴产业、未来产业,代表着新质生产力。”王树珑表示,成立之初,亲科生物就以“致力于为全世界科研工作者提供抗体产品与服务”为发展目标。2024年,亲科生物将深入实施科技“突破”工程,继续不断创新升级优化研发能力,持续扩大品牌影响力,为溧阳乃至常州打造合成生物产业创新高地贡献力量。



市委干部教育培训工作领导小组(扩大)会议召开

(韩一宁)3月7日下午,市委干部教育培训工作领导小组(扩大)会议召开,回顾总结2023年全市干部教育培训工作开展情况,研究部署2024年相关工作任务。市委常委、组织部部长、统战部部长左豪杰出席会议并讲话。

会议指出,2023年在市委的坚强领导和各单位的共同努力下,全市干教工作紧紧围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题,结合“年度工作主题”,精心谋划党的二十大轮训、“六大品质”实训营等主体班次,进一步提升干部综合素能。2024年是中华人民共和国成立75周年,也是实施“十四五”规划的关键一年,更是全国、全省干部教育培训实施新一轮五年规划的奋进之年,各单位要结合上级会议精神、常州“532”发展战略和我市“品质城市突破年”工作目标,以品质干教助力品质城市建设。

会议强调,知其意才能引领新实践。要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂、强基固本,结合新文件新要求,把政治训练贯穿干部成长全周期,准确把握党的理论教育、党性教育、履职能力培训和知识培训四个方面,教育引导干部树立正确的权力观、政绩观、事业观。聚焦市委全会精神,按

照全市“品质城市突破年”工作主题,紧扣“六大品质”“十项工程”建设任务,推出专题模块,组织专题研讨,在服务大局中理清思路;践其行才能实现新成效。要主动适应新形势、新任务,综合运用案例式、研讨式、体验式等教学方式,持续完善课程体系建设。要巩固优质现场教学点建设成果,持续发挥党校主阵地作用,积极探索特色鲜明、针对性强的现场教学样板,打造自身常态化干部教育培训平台和教学品牌。统筹整合教育培训资源和力量,着力构建分类分级、全面覆盖的干部教育培训体系,加强对面广量大的基层干部进行全覆盖轮训;守其责才能回应新要求。坚持把全面从严管理作为基本方针,持之以恒抓好学风建设,严明培训纪律,严格学员管理,保持干部教育培训的学习之风、朴素之风、清朗之风。要完善机制、夯实责任,探索制定干部参训评估制度,健全调训审批、教学管理、督查等制度。要贯彻新发展理念,把干部教育培训工作纳入党建工作的整体部署,实施新一轮“品质城市突破”干部现代化建设能力联训计划,与时俱进、精准施教。

社渚镇、市委政法委、市人社局等3家单位分别作交流发言。

我市多个基层工会组织获常州级荣誉

(徐怡)近日,常州市总工会发布了《常州市总工会关于命名2023年度“五好”镇(街道)、开发区工会的通知》和《常州市总工会关于命名2023年度常州市星级职工综合服务阵地的通知》,江苏省溧阳高新技术产业开发区总工会、溧阳市天目湖旅游度假区天目湖镇总工会、溧阳市古县街道总工会、溧阳市社渚镇总工会获评2023年度常州市“五好”镇(街道)、开发区工会;溧阳市古县街道职工服务中心获评2023年度常州市五

星级职工综合服务阵地,是我市唯一获此荣誉的单位。

2023年,全市各镇(区、街道)工会组织聚焦主责主业,服务发展大局,持续深化工会改革和产业工人队伍建设改革,各项重点工作取得了明显成效。站在新的起点,各镇(区、街道)工会组织将进一步强化职工思想政治引领、服务高质量发展、构建和谐劳动关系、提升维权服务水平、深化工会改革创新等,使基层工会建起来、转起来、活起来、强起来。

