

# 十四届市委第三轮被巡察单位整改进展情况报告公示

2022年5月上旬至2022年7月中旬,十四届市委开展了第三轮巡察工作,市委第一、第四、第五、第六巡察组分别对海工船舶工业园(寅阳镇)、圆陀角旅游度假区、生命健康科技园、生命健康产业园、城投集团、吕四港集团等6家单位开展常规巡察,针对巡察反馈意见,各单位切实履行主体责任,多次召开专题会议,研究制定具体整改方案,切实抓好反馈问题整改落实。

根据《中国共产党巡视工作条例》《关于新形势下党内政治生活若干准则》等相关要求,现将6家单位整改报告予以公示,接受社会各界监督。

监督电话:0513-83306552。

中共启东市委巡察工作办公室  
2024年1月

## 海工船舶工业园(寅阳镇)党(工)委 关于巡察整改进展情况的通报

根据启东市委统一部署,2022年5月至7月,十四届启东市委第三轮巡察一组对海工船舶工业园(寅阳镇)进行了巡察。2023年1月9日,十四届启东市委第三轮巡察一组向启东海工船舶工业园(寅阳镇)党(工)委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求,现将巡察整改进展情况予以公布。

### 一、提高政治站位,落实主体责任

(一)深化认识,精心组织。收到巡察组反馈意见后,区镇党(工)委高度重视,迅速召开专题民主生活会,部署巡察整改工作,班子成员针对反馈意见提出整改工作建议,对照具体问题、目标任务,对存在问题进行分门别类,根据部门工作职责,主动认领问题清单,严格督促整改落实。各责任部门对照反馈意见深入剖析,认真研究行之有效的整改工作方案,不折不扣抓好巡察整改工作。

(二)明确责任,细化措施。针对巡察反馈的5个方面19个具体问题,逐条逐项进行剖析,研究制定整改清单和整改措施,形成了《启东海工船舶工业园(寅阳镇)党(工)委落实市委巡察反馈意见整改方案》,细化和量化整改措施和任务目标,每项措施明确责任部门、责任领导和整改时限,扎实有序推进整改落实工作。

(三)从严从实,聚焦整改。建立健全对账销号制度,解决一个、销号一个、巩固一个,做到不漏一个问题、不留一个死角。按照轻重缓急和区别对待,凡是能立即整改落实的,立行立改,迅速整改到位。需要长期努力逐步解决的,制定“路线图”,分期逐步解决,确保问题条条有整改、件件有落实,事事有回音。区镇纪(工)委切实履行监督职责,对巡察整改落实情况进行监督检查,推动整改工作落实落细出实效。

### 二、坚持问题导向,抓好整改落实

(一)聚焦基层贯彻落实党的路线方针政策和党中央、省委决策部署情况

1.关于“三大攻坚战”落实不到位问题的整改情况。

(1)一是建立巡查机制,不定期对全镇范围进行检查巡查。二是发挥村级农村人居环境负责人、网格员的作用,要求各村对发现的问题及时拍照上传。三是健全考核机制,若发现外拍服务公司整改不及时、违反合同条款的情况,对其进行经济处罚。

(2)根据实际情况及时制定了《寅阳镇建立脱贫攻坚长效机制的实施方案》,以攻坚克难的决心,如期高质量完成脱贫攻坚目标任务。

### 2.关于安全工作中不扎实问题的整改情况。

(1)一是加强宣传监督管理,镇村两级每周在网格员发送食品安全相关图片,于各村显著位置张贴广告。二是增加网格员培训次数,对村网格员进行集体培训,提高责任意识,并将网格员走访次数与其村民组长补贴相挂钩。

(2)一是加强一线生产人员对《新安全生产法》中“三管三必须”内容的学习,突出底线思维,强化风险意识,克服生产人员的麻痹思想、松懈情绪和侥幸心理,严格落实“三管三必须”要求。二是强化明晰安全生产职责,园区进一步细化一岗双责职责分工,强化各部门统筹协调,保障安全生产监管工作全覆盖,不留死角。同时对各专项整治行动为主要抓手,明确各行业领导小组工作职责,划定行业领域责任人。三是配齐安全执法队伍,组织所有新进人员进行执法考试,现已全部通过,同时聘请第三方专业人员参与安全监管工作,切实杜绝因监管力量不足而造成的监管缺位现象。四是严格目标责任考核,针对部分部门、条线安全监管工作推诿、履职不力现象,制定《海工工业园(寅阳镇)党政领导班子和领导干部安全生产目标责任考核办法》,将各监管单位工作推进情况纳入考核范围进行严格考核,落实两个责任,将“党政同责、一岗双责、失职追责”落实情况纳入年度目标责任考核,促进安全生产责任落实,切实消除安全监管工作履职不力问题。

### 3.关于民生实事有缺位问题的整改情况。

(1)着力推进改厕工作。镇改厕办公室对村改厕工作进度及质量进行一天一查,每周通报。对改厕工作进度缓慢的村给以通报并督促整改,并安排专人第一时间协调解决施工中及厕所使用过程中出现的问题。建立有制度、有标准、有队伍、有督查的户厕管护长效机制,公开电话,接收报修信息,及时提供上门维修服务,全力打好户厕改厕攻坚战。

(2)着力加快沿江生活配套区建设。2021年下半年在市委市政府的统一领导下,园区在着手沿江企业周边安全整治的同时

规划建设6个生活配套区,截至目前中远生活园区、侯字小区配套服务区、西功能区(超市、菜场)、白港村美食夜排档项目4个生活配套区已建成,华滋配套服务区正在组织竣工验收阶段。

(3)着力加快公共服务产品供给。东部医疗中心项目由市政府统一安排推进,园区将积极配合市政府推进东部医疗中心的规划建设工作;新城区文体中心项目前期受土地政策及市场等多方面影响进展不快,后续我镇将加快推进,尽快完成地块出让并争取早日实质性开工建设。

(4)着力进一步规范物业管理。江欣花园、海欣花园目前由园区自有物业公司欣欣物业负责管理,因江欣花园、海欣花园安置小区未予收取安置房物业服务费用,前期经第三方测算,市场化物业管理运营成本将高于目前政府包办管理的模式,考虑到当前财政资金紧张的现状,短期内继续沿用政府自有物业公司管理的模式,待条件成熟后再引入市场化物业管理运营的模式。同时,园区继续强化对政府自有欣欣物业公司管理区域相关公共区域的维修保养,确保公共设施运行完好,保障小区居民的日常生活权益。

4.关于执法能力和合力有待提高问题的整改情况。

一是强化队伍管理。加强对综合执法队员的日常管理,完善上下班、请销假、奖惩机制,落实执法三项制度,整顿队容队貌,规范执法指挥主体,树立服务意识的模式,定期开展谈心谈话,坚持问题导向,对照问题清单,着力补齐短板,整改问题,提高执法积极性,履行工作职责,确保上下一心,执行有力。二是增强执法人员学习意识。通过培训、自学、现场执法教学等方式,提高执法人员的综合管理水平,定期开展法制培训,进行系统性、有针对性的培训;对有争议的问题形成清单,逐项解决,让基层执法工作尽快实现主体清晰、依据明确、程序合法的依法行政环境。三是探寻联动机制。充分发挥村、老党员、志愿者、其他执法部门的力量,采取疏堵结合的方式,既发挥职能部门作用,也重视宣传教育。针对执法对象中的老年、病弱、残疾群体,加强文明行为劝导,提升其法律意识,邀请当地老党员、村干部等共同劝导,告知其违法事实及存在风险,并根据实际情况,联动其他部门探寻救助途径,从根源上为群众解决实际困难。

### (二)聚焦群众身边腐败问题和不正之风

5.关于工程项目管理不到位问题的整改情况。

一是规范决策程序,做好会议纪要记录工作,严格根据会议决议实施工程项目。二是杜绝违规发包情况,严格按照规定进行招投标。三是加强标后工程管理,严格把控工期,控制增加工程量,严格按照市政府印发的《启东市公共资源交易标后监督管理办法(试行)》的通知》规定开展工作。四是合同签订时规范合同订立程序,强化合同内容审核,切实提高合同管理的规范化、制度化、科学化水平。五是退履约保证金的手续中,注意完善资料 and 证明。

### 6.关于物资采购不规范问题的整改情况。

一是加强政府采购预算管理,规范政府采购预算编制和执行,严格根据《中华人民共和国政府采购法》及其实施条例和省市相关文件开展政府采购活动。二是在政府采购过程中,避免出现无会议决策进行采购的情况,进一步规范会议纪要记录工作。

### 7.关于财务制度执行不到位问题的整改情况。

(1)认真执行财政部印发的《关于党政机关及事业单位用公款为个人购买商业保险若干问题的规定》,取消使用公款给单位职工购买商业保险。严格根据上级有关规定发放工作经费,所有支出票据合法合规,内容真实,审批手续完备。

(2)加强人员业务学习,严格执行行政事业单位会计制度,规范会计行为,杜绝出现记账不严谨的现象。组织力量加强对长期挂账往来款的清理,查明原因按按规定程序办理审批手续后,进行核销处理。严格按照合同规定的条款测算并及时办理拆迁资金支付,杜绝违背合同约定支付拆迁资金的现象。

(3)明确公务用车车辆的管理办法,公车的维修应向办公室提出申请,由办公室向主要领导报批同意后,方可修车。同时,通过招投标程序,确立定点维修机构,除特殊情况外,均在定点机构维修。对公车的用油进一步规范,做到一车一卡,加油记录完整,随时关注油耗情况,确保节约使用。

(4)加强票据管理,规范票据业务,严禁白条条支付现象。

(5)加强农经部门业务培训,提升农经人员业务水平,进一步加强农村集体“三资”管理规范化工作。

8.关于融资管理不规范问题的整改情况。

严格执行“三重一大”会议制度,班子成员充分发表意见,形成决定,会后及时整理,形成会议记录。

(三)聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺问题

9.关于党的领导不够全面有力问题的整改情况。

(1)一是深入贯彻新发展理念,践行以人民为中心的发展思想,不断提升对工作的认知和思维的深度,树牢正确政绩观,倡导务实作风。二是强化责任意识,加强对挂钩村企的联系指导,加大基层调研走访的频次和力度,改进调研方式方法,聚焦村级集体经济发展和群众急难愁盼问题,不断推动民生各项工作任务精准落到实处。

(2)一是将学习党的二十大精神成果转

化为工作动能,与区镇工作实际深度融合贯通,始终坚持理论联系实际。二是强化底线思维和红线意识,严格落实“一岗双责”,按照党章党规党纪规范言行,主动接受组织、群众、舆论和社会监督,始终做到为民务实清廉、忠诚干净担当。三是下级干部日常管理,组织深入挂钩村企开展调研,积极回应群众关切,既抓眼前又抓长远,以高度的责任感和扎实的工作作风完成各项工作任务,努力开拓新局面。

(3)一是根据上级关于全面从严治党部署要求,研究制定年度责任清单,明确年度工作计划、目标要求和季度具体措施,进行责任分解。督促班子成员、下级党组织及其班子成员制定年度责任清单。照单履责,及时规范做好“两个责任”履责纪实工作。二是严格执行《市纪委监委组织部关于加强领导干部谈话活动实施办法(试行)》,常态化开展谈心谈话,谈话内容既要有业务工作,也要提出廉政要求。

10.关于基层党组织运行有待规范问题的整改情况。

(1)规范“三重一大”决策程序和议程程序,认真做好集体决策时的讨论和表决情况的会议记录,做到规范化、制度化、程序化。

(2)进一步规范党工委会议记录工作,做到记录内容全面完整、真实准确。

(3)组织开展非公企业党务工作者业务培训,委派区镇机关干部挂钩企业加强党建指导,督促个别非公企业完善规章制度,严肃组织生活,规范基层党组织工作记载及党费收缴,加强对流动党员的管理。

11.关于党建工作开展不够扎实问题的整改情况。

一是加强对严肃党内生活重要性的认识,增强主动性。在思想上认识上有水平,在工作目标上有位置,在具体落实上要有制度。二是注重党员在党内生活中的主体地位,增强互动性。将党内生活传统灌输式、说教式转化为融思想交流、情感沟通于一体的民主互动式,切实增强党内生活的吸引力。三是丰富党内生活的形式,增强时效性。克服重形式轻内容、重过程轻效果的倾向。加强创新,切实提高组织生活会和民主生活会质量。四是发挥领导干部的表率作用,增强引领性。深入开展批评与自我批评,达到红脸出汗的效果。

### (四)选人用人检查发现的问题

12.关于轮岗交流较少,对干部队伍干事创业活力激发不够问题的整改情况。

一是进一步发掘优秀干部,加大提拔交流力度,鼓励干部提升能力、展现实力,激发干部队伍干事创业活力。二是对中层岗位按人岗相适原则进行分工,提高人岗相适度。

13.关于中层干部定岗定责工作不到位问题的整改情况。

2022年8月,按照人岗相适原则,已经对新一轮中层岗位进行了调整。

14.关于中层选拔任用程序不够规范问题的整改情况。

督促工作人员透彻掌握中层干部选拔任用工作操作手册内容,严格按照选拔要求开展工作。一是对中层干部选拔的全程纪实材料全部完整保存。二是对中层干部选拔任用的考察内容要求更加符合实际,表述精准,摒除泛泛而谈的情况,所述特点有针对性,准确体现个人特征和不足。三是准备考察材料的过程中严谨细致、真实精准,确保各种材料信息保持一致,职数预审与职务任命保持一致。

15.关于编外人员招聘不够规范问题的整改情况。

严格按照招聘简章中对报考条件规定开展报名和考试工作,要求工作人员熟练掌握招聘要求,严格审核报名材料,杜绝类似问题发生。

### (五)意识形态检查发现的问题

16.关于贯彻落实中央、上级党委关于意识形态工作的决策部署及指示精神方面的整改情况。

(1)强化政治意识。及时学习传达中央、省委、南通市委和启东市委关于意识形态工作要求,细化对村考核中意识形态方面的内容,进一步明确意识形态工作开展方向;将意识形态作为重要内容纳入党工委会议内容,定期分析研判意识形态领域情况,辨析思想文化领域突出问题,分清主流支流,对重大事件、重要情况中的苗头倾向性问题,有针对性地进行引导。

(2)激发内生动力。引导党员干部准确把握习近平总书记关于意识形态的重要论述,用党的创新理论武装头脑,指导工作,明确交办任务,明晰责任目标,确保各项工作顺利推进;通过集中辅导、组织培训等形式,加强各村对意识形态工作的认识,激发各村开展工作的能动性。

17.关于党工委落实意识形态工作领导责任的整改情况。

(1)详细分解责任。明确班子成员、各科室以及各支部的目标任务,在班子内部进一步明确工作分工,一把手负总责,班子其他成员结合分工抓好分管工作范围内的工作;定期召开专题会议,听取工作情况汇报材料,研究解决重要问题,从而形成党工委统一领导、一级抓一级、层层抓落实的新格局。

(2)创新方式方法。及时传达学习党中央和上级党委关于意识形态工作的决策部署及指示精神,大力培育和践行社会主义核心价值观;充分利用信息员队伍,结合近期重点工作,加强对辖区内舆情风险点的研判,做到每周汇总,每周研判,从而实现矛盾早发现,问题早解决。

(3)加强学习教育。持续深入宣传习近

平新时代中国特色社会主义思想 and 党中央重大决策部署,继续在学习教育上求深入,在研究阐释上求深入,在宣传普及上求深入;结合工作实际,在理论学习中注重实效,学深悟透,做到学思用贯通、知信行统一。

18.关于加强各类意识形态阵地和队伍建设管理方面的整改情况。

(1)完善阵地建设。不断加强意识形态阵地建设,完善网络平台的宣传、引导作用,净化网络空间,发挥微信、微博、抖音等平台传播新思想新政策作用,建设网评员、理论宣讲员队伍,以理论宣讲、道德讲堂、村史馆里讲党史等形式,切实发挥好意识形态阵地作用。

(2)提升综合素养。在党委班子领导中心组学习时,实时加入习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大报告等内容,并开展集体研讨和互动交流式学习,同时,以冬训、理论宣讲、主题党日等形式,多层次全方面地学习,交流学习体会,打造一支综合素养高、业务能力强的干部队伍。

19.关于维护网络意识形态安全方面的整改情况。

(1)加大引导力度。一是充分发挥好各村、各局室信息员的作用,加大对抖音等平台的舆情监测力度,尽早发现问题处置问题,占据舆论高地。二是利用好“海云新景”微信公众号平台的宣传作用,定期发布思想理论类内容,弘扬主旋律,传播正能量。

(2)及时研究重大舆情、重点情况中的倾向性苗头性问题,有针对性地提出意见,作出工作安排,提出措施要求。用好管好互联网,加强网络建设,传播正能量。强化底线思维,对挑战党的政治原则、政治底线、政治纪律的一切错误思想、观点、言论,必须立场坚定、态度鲜明地开展斗争。

### 三、巩固整改成果,力求长效管理

(一)力度不减抓好巡察整改后续工作。坚持整改目标不变、整改劲头不松、整改力度不减,强化政治意识、责任意识和忧患意识,增强巡察整改的责任感和使命感,切实把巡察整改后续工作抓紧抓实抓好。对整改任务适时组织“回头看”,巩固整改成果,防止问题反弹。

(二)切实履行全面从严治党主体责任。牢固树立纪律和规矩意识,坚持抓班子带队伍“严字当头,着力解决管理上失之于宽、失之于软的问题。坚持以上率下,发挥“关键少数”的示范引领作用,进一步强化担当意识,发扬钉钉子精神,对已确定的重大决策、重点工作、重点项目,做到事事有人抓、件件有落实。坚持不懈履行全面从严治党主体责任,严格落实班子成员“一岗双责”要求,真正将全面从严治党各项决策部署落到实处。

(三)深挖问题根源建立健全长效机制。在深入整改的同时更加注重预防,以问题为导向,倒查制度漏洞,围绕党风廉政建设、干部选拔任用、招标采购等重点领域、重要环节,加大制度建设力度,形成用制度管人管事管权的长效机制,切实做到治理一个问题、健全一项制度,用机制制度巩固问题整改成果。加强督促检查,持续传导执纪压力,确保各项规章制度落地生根、见到实效。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。联系方式:电话0513-83711211;邮政信箱:启东市寅阳镇人民政府(启东市寅阳镇人民中街42号);电子邮箱:13962820357@qidong.gov.cn。

中共启东海工船舶工业园工作委员会  
中国共产党启东市寅阳镇委员会  
2024年1月

## 圆陀角旅游度假区党工委 关于巡察整改进展情况的通报

根据启东市委统一部署,2022年5月上旬至7月中旬,十四届启东市委第三轮巡察四组对圆陀角旅游度假区进行了巡察。2022年10月27日,十四届启东市委第三轮巡察四组向圆陀角旅游度假区党工委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求,现将巡察整改进展情况予以公布。

### 一、整改工作做法

巡察组反馈意见中指出的问题,客观中肯、切中要害,提出的要求具有很强的针对性、指导性。园区党工委对此极度重视、态度鲜明,完全赞同和诚恳接受市委巡察组的巡察反馈意见,要求以上率下、全员参与,以巡察整改的实效推动建章立制及园区事业发展。

(一)压实领导责任。第一时间成立了整改工作领导组,园区党工委书记樊天勇任组长,纪工委书记陆正明任副组长,其他班子成员任成员,确保各项任务部署到位、责任到位、落实到位。园区党工委先后3次专题部署、研究和推进整改落实工作,明确提出问题不解决不松手、整改不到位不罢休。

(二)抓实责任分解。根据巡察问题清单,领导班子成员主动辨析问题、挑实责任;中层负责人主动认领问题、划定责任;园区上下层联动,深入分析查找问题的根源,逐项制定整改落实的举措,经多次讨论完善,形成了市委巡察反馈意见整改方案,把整改事项落实到责任领导、责任部门和具体责任人,并明确完成时限,要求不回避立行立改、不敷衍改出成效,确保一件一件落实、一条一条兑现。

(三)严格责任追究。为确保整改工作取得实效,园区党工委坚持做到有则改、无则不姑息、不塞责,特别是针对巡察整改要求中的重点事项,由园区纪工委牵头跟踪督办,对存在违纪情形的及时介入调查,快速启动问责程序。整改期间,立案追责1人,诫

勉谈话2人,提醒谈话11人。

### 二、整改落实情况

(一)聚焦贯彻落实党的路线方针政策和党中央、省市决策部署方面

1.关于“食品安全监管不够到位”问题的整改情况。

(1)海防镇餐饮店铺因涉及违建已全部拆除,流摊数量大大减少。(2)利用村、居网格群,宣传画等方式持续向群众宣传食品安全法规常识。(3)领导班子成员对重点餐饮户每季度至少开展一次包保督查,节假日加大督查频率。(4)结合争创全国食品安全城市行动,联合市场监管、公安部门加大对辖区区内餐饮企业的督查力度,并设立了信息公示牌。

2.关于“落实污染防治监管责任不力”问题的整改情况。

(1)组织环保、建设、城管等部门通过调取辖区内相关企业的垃圾处置合同,约谈企业项目负责人和涉及的第三方运输单位负责人,了解生活垃圾、建筑垃圾处置情况,查明该填埋点的垃圾系辖区内三家房地产公司非法倾倒,三家公司现对该处填埋的生活垃圾和建筑垃圾按照要求分类后进行无害化处理。(2)已启动调查程序,对该填埋点负有巡查职责的工作人员进行追责。

3.关于“社会管理措施不够完善”问题的整改情况。

(1)关于“社区管理机制不健全”的整改情况。

①健全管理机制,明确工作职责。社区全域建立8个工作站,划分16个网格、199个微网格,明确工作站、网格员、微网格员工作职责,同时建立社区物业联席会议制度,成立了巡查督查组,实行周巡查、旬督促、月通报制度,一些久拖不决、居民呼声大的问题逐步得到解决。②加强队伍建设,提升服务能力。2022年以来已经4轮公开招录社区工作人员202名,充实社区工作力量,同时通过理论学习、业务培训和轮岗实习,使新同志尽快适应社区工作,提升工作能力和服务水平。截至目前,通过上门走访、网格巡查、召开座谈会等形式,了解居民诉求,积极协调解决问题200多个。③强化信息排查,掌握社情民意。根据社区实际情况,建立199个微网格,织密排查网,通过“敲门”行动,逐家逐户排查信息,了解社区居民居住情况,掌握独居老人、残疾人、精神病患者等特殊人群的生活状况,落实关爱帮扶、管理措施。社区已有5279户建立一户一档,9856人登记信息,为排查隐患提供了有效的基础信息。

(2)关于“建筑工程领域存在农民工欠薪隐患”的整改情况。

①对政府投资的工程项目已将保障农民工工资支付的条款列入合同格式文本,并开设了农民工工资专用账户,将工程款与农民工工资分开支付。②对辖区内企业投资建设的所有在建工程项目落实保障农民工工资支付四项制度的情况进行了全面排查,对未签订劳动合同且未执行实名制考勤的两家建筑施工企业责令整改,因上述两家企业整改不到位,现已移交人力资源和社会保障部门处罚。

4.关于“机关工作作风不够扎实”问题的整改情况。

(1)召开机关作风建设会议,通报园区机关作风建设中存在的问题,开展以治庸促能、治懒促为、治散促效为主题的“机关作风建设提升年”活动。(2)加大效能督查力度,定期不定期检查机关、村居纪律作风的执行情况。(3)上述工作人员巡察前已进行提醒或诫勉谈话,巡察以来进一步运用监督执纪第一种形态,对违反工作纪律的工作人员又诫勉谈话2人,提醒谈话11人。(4)鉴于上述问题皆发生在企聘人员身上,园区加强企聘人员的招录管理,调整企聘人员年终考核方式,进一步掌握企聘人员的工作状态,提高其工作效能。

5.关于“意识形态责任制落实不到位”问题的整改情况。

(1)领导班子每月专题研究意识形态工作,并将意识形态工作纳入中心组学习、民主生活会剖析和领导干部年终述职报告的内容之中。(2)针对辖区内农民工讨薪、景区管理、社区物业等民生热点问题,定期进行现场排查、分析研判,做好联动预警防范。(3)严格执行意识形态阵地管理、讲坛讲座备案等制度,加强对微信群、抖音、微博、公众号等网络阵地的监测监管,巡察以来先后更正公众号一般表述错误33条,还利用元宵、中秋等重要节日,开展“兔”飞猛进 团圆元宵”“海上生明月 共抒家园情”“强国复兴有我”等系列宣传教育活动,引导广大干部群众弘扬优秀传统文化。(4)整合网信工作队伍,选优配强网络监测员5名、网络宣传员2名、网络骨干评论员2名、主题宣传评论员8名。(5)充分发挥微信公众号等网络新媒体的引导作用,精心开展“红色直播间 网络普法”“反诈dou时刻”等主题活动,共建风清气正的网上精神家园。(6)建立网络舆情快速响应和协同处置工作机制,明确专人负责全天候舆情监测,常态化开展互联网有害信息举报工作,共向网信办报送有害信息106条,及时发现并处理园区相关负面舆情23条。

(二)聚焦群众身边腐败问题和不正之风方面

6.关于“工作用餐、公务接待、公务出差管理制度执行不到位”问题的整改情况。

(1)关于“工作用餐超标”问题的整改情况。

①经查,该用餐系一全市性现场会在园区召开,根据市委办、政府办《关于进一步规范党政机关公务接待管理的规定》第三点“确因工作需要, (下转第5版)