牢记使命奋勇前行　敢于担当主动作为

以实干实效推进边检工作现代化建设进程

——如东出入境边防检查站2023年党委工作纪实

2023年，在江苏边检总站党委的坚强领导下，在地方党委政府及相关部门的关心支持下，如东边检站坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，确立“稳”为基础、“新”为突破的如东边检建设发展思路，以出精品、创品牌、争先进的奋进者姿态：在党的建设中取得了新的成效、在口岸管控中彰显了新的作为、在服务发展中创造了新的业绩、在队伍建设中迈出了新的步伐、在综合保障中释放了新的活力，出色完成了年度各项工作任务。我们的主要做法是：

一、坚持以党的建设为统领，思想政治根基更加巩固

（一）主题教育出真招。紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，下真功、见实效，全力推动主题教育走深走实。一是高站位凝聚思想共识。坚持把主题教育作为首要政治任务，党委带头、以上率下，始终站在思想建党、理论强党的高度，科学谋划、制定教育方案和党委读书班课程。主动将全站科以上干部纳入党委读书班，确保全站民警在这场新的学习竞赛中上下同步动起来、全警一起学起来。南通市主题教育第三巡回指导组副组长黄天一对我站主题教育同心共向、同学共促的做法予以高度肯定，并被南通市级机关工委通报表彰为学习贯彻党的二十大精神优秀组织单位。二是高标准推动活动开展。紧紧围绕第二批主题教育整体部署，开列党委读书班、理论中心组、支部、个人四张“学研清单”，建立领导带头示范学、专家授课辅导学、理论答疑促进学、线上线下随时学“四项学习机制”，全面掀起学习热潮。期间，开展书记上党课、视频讲座、联学共建、实地践学、青年民警主题读书分享等活动30余次，主题教育工作简报被国家移民管理局、江苏边检总站刊载。三是高质量促进成果转化。大力弘扬“四下基层”优良传统，确定加强青年民警队伍建设、打造特色海岛警务室等内容为调研课题，分别成立4个调研组，实行党委班子成员每人至少1周下沉一线“驻点调研”制度，开展实地调查20余次，认真排查梳理党建引领、中心工作、队伍建设等方面5类12项问题，立行立改问题3个，修订完善正规化建设、采购管理、队伍管理等8项制度，江苏边检总站刊载理论文章3篇，真正把主题教育成效转化为推动事业发展的磅礴力量。

（二）组织建设下硬功。严格落实“第一议题”制度，制定出台“三重一大”事项清单和定期研究重大事项清单，打造“议题设置—议事决策—督办落实—对下指导”的全流程工作闭环，有效发挥站党委把方向、管大局、保落实的重要作用。充分运用好国家移民管理局“两手册一示范片”，探索建立常态化党务督察机制，重点解决党支部组织生活制度质量不高、党建业务融合不紧密等问题，引领带动4个党支部在顾大局、谋大势、成大业的生动实践中拥护“两个确立”、做到“两个维护”。全年共召开党委会16次，研究重大事项123个，决议事项件件有落实，事事有回音，赢得广大民警职工充分认可。年内，优化调整2个支部班子，党支部书记配备率达到100%，各党支部持续保持向上向好态势。

（三）党建品牌见实效。全面总结梳理前期“党旗映海虹”品牌创建成熟做法，明确一个党建品牌、一套方案设计、一名党委委员联系、一名组织干部负责落实的“4个1”创建方式，制定班子建设、组织生活、服务发展等6大类26项考核指标，确保党建品牌创建各项工作举措落实落地。完善党建联建制度，互相开放党建阵地，常态化联合驻地政府、企事业单位，开展志愿普法、义务植树、主题祭扫、助残竞赛等主题党日活动，形成资源共享、统筹联动、相互促进的新格局，彰显党建推动发展的强大生命力。相关经验做法被江苏电视台专题报道，工作简报被江苏边检总站刊载。

二、坚持以管理优先为核心，立体管控体系更加健全

（一）筑牢口岸政治安全屏障。坚持系统思维，建立与国家安全体系相配套的口岸管控安全体系，完善现代化国门安全管控机制。推进国家总体安全观落实，刚性落实口岸安全党委主体责任制，将口岸安全形势分析纳入每月党委会议题开展专题研究，确保口岸查缉能力稳步提升。

（二）打造专业可靠执法队伍。聚焦勤务规范化、业务精专化、保障体系化的目标，逐步建设起术业专攻、职能互补、梯次合理的过硬团队，我站执勤一队教导员封云成功入选江苏边检总站边防检查专业教官队伍人才库。持续推进科技赋能警务，确保各类系统全天候、全时段服务边检勤务和应急实战。年内，分别在盐城川东港水域、如东洋口港水域、通州湾水域与驻地相关部门联合办案，共查实走私案件3起，查获走私货物1.1万余吨，涉案金额共3300余万元。

（三）完善口岸联勤协作机制。健全完善打防管控建治一体链条，开展联勤、联查、联享，畅通案事件信息推送渠道，打通数据壁垒、体制约束，着力构建优势互补、整体联动、合力攻坚的执法协作格局，实现治理体系和治理能力现代化水平明显提升、口岸安全稳定屏障持续筑牢的工作目标。围绕海上违法行为打击治理，与长航公安南通分局签订警务合作协议，联合如东海事处开展海上无线电打击整治专项行动3次，检查重点船舶40艘次，发现涉嫌违法船舶6艘次，联合渔政部门开展开放水域非法捕捞联合执法行动3次，打击非法小型舢板10余条。积极构建警地协同作战新格局，围绕如东沿海、开放水域违法出入境行为整治，联合海事、海关等职能部门开展口岸联合巡查、海上联合执法3次，切实消除船舶非法出入境、违规搭靠隐患苗头，实现边检工作与地方社会面管控工作无缝对接、协同作战。

三、坚持以服务发展为己任，助力口岸发展更加有力

（一）主动服务如东口岸对外开放。贯彻落实许甘露副部长在全国移民管理工作会议上“要深入推进移民管理服务改革和政策制度创新，为经济社会高质量发展注入新活力新动能”的具体要求，高站位服务国家重大战略，深入了解地方驻地经济发展战略布局，不断提升边检管理服务现代化水平，全力服务口岸扩大开放，为如东经济高质量发展保驾护航。积极策应长三角一体化发展战略，秉持“敢为、敢闯、敢干、敢首创”工作理念，扎实开展“边检大走访”活动，通过走访地方党委政府、口岸企业，主动对接协鑫、国信、华润等公司，积极解决项目落地的“边检需求”，优质高效服务赢得了企业高度赞誉。

（二）主动推进边检“放管服”改革。聚焦优化通关环境，全面加强制度建设，围绕“乙类乙管”背景下勤务保障要求，制定出台《关于长三角地区换班离境外籍船员边检手续办理流程的通知》，口岸船员换班工作流程进一步优化，边检政务服务标准化、规范化、便利化程度持续提升，全年办理各类行政许可942份，工作零差错、零投诉、零信访，服务对象满意率100%。全力保障重大民生物资通关顺畅，坚决完成华东地区冬季液化天然气“保供”政治任务，通过优化口岸查验模式、建立24小时候检保障机制、搭建绿色通道、畅通急事快办渠道等便民利企措施，累计缩短船舶滞港时间200余小时，有效降低企业运营成本。

（三）主动加强优质营商环境建设。持续提升服务口岸经济发展能力，在原有惠企便民措施基础上研究制定7×24小时出入境通关保障、国际航行船舶入出境手续“一次办妥”、开设能源物资出入境边检“快捷通道”、建立出入境抢修救援“紧急通道”等优化营商环境举措，纳入《2023年“如来如愿”如东营商环境优化提升举措66条》面向社会公布。积极推动法治口岸建设，树立“法治是最好的营商环境”的理念，加速推动《江苏省民用船舶搭靠外国际船舶管理办法》落实，常态化做好《反电信网络诈骗法》等法律法规宣传推广，多次与如东县人民法院联合开展“国家安全教育日”“反电诈”等普法宣传活动，口岸知法守法氛围日益浓厚。

四、坚持以队伍建设为基础，干事创业活力更加充沛

（一）开启强基赋能“加速器”。积极发挥与驻地宣传部、公安局、法院等单位合作阵地作用，邀请省厅专家、律师、业务骨干举办专题培训40课时，开展“英语悦读勤读、边检4S讲堂”等练兵活动32场次，1名民警入选江苏边检总站边防检查专业教官队伍人才库，11人次获得法律、会计、电工、烹饪等资格证书，5篇证研文章、2个数据模型被国家局证件研究网刊载，民警能力素质得到明显提升。紧盯当前队伍实战训练薄弱环节和民警实战技能战术短板，采取示范讲解、交流提问、现场解疑、警情演练等方式，灵活多样方式组织开展训练，先后开展应急处突拉练19次、实弹射击1次，开展体能训练46课时、基础季度体能测试4次，综合考核2次，基础体能达标率92.6%，练兵成效逐步凸显。

（二）把稳安全发展“方向盘”。结合党纪政纪警纪“三纪”学习教育活动，扎实开展“两个教育整顿”，通过开展法纪学习会、“书记话从严”专题授课、观看警示教育片，组织前往南通张謇家风家教展示馆和通州监狱，引导民警不断强化自我约束和自我监督。合理运用明察+暗访、日常+突击、视频+网络等督察方式，定期梳理队伍教育管理动态和条线工作违纪违法风险，研提针对性预防措施108条，累计开展酒精检测30次，发布督察通报45期，查纠整改各类问题隐患60个，巩固强化队伍管理安全发展根基。同时，通过寄发家属专信、线上线下家访等形式，常态落实每日视频调度、风险预警提示等工作机制，充分发挥“单位、家庭、社会、个人”四维联管效能，时刻提醒民警增强法纪意识、严于律己。

（三）用好宣传文化“催化剂”。明确立足省地媒体、主攻中央媒体、突破网络媒体、强化内刊媒体的“四维立体”宣传思路，围绕助力口岸快速通关、普法惠企、走访帮扶等方面，在省部级以上新闻媒体刊稿93篇，同比增长166%，实现中央广播电视总站刊稿“零突破”，充分展现了全站民警忠诚奉献、担当作为的优良风貌。在传统节日、重要纪念日、晋升警衔和重大任务等时机，开展升旗、宣誓、撰写决心书和请战书等仪式激励教育活动9场次，感召激励广大民警崇尚荣誉。今年以来，1个集体获评南通市模范职工小家，1名民警作为南通市总工会唯一代表，参加全国职工主题阅读示范江苏专场活动，1名民警获评南通市先锋党员，1名民警获评南通市青年岗位能手，1名民警获评南通市“最美一线职工”提名奖，1名民警荣获南通市委宣传部2023年“百姓名嘴”风采展示活动总决赛二等奖，1名民警家庭获评如东县最美家庭，边检机关良好形象得到驻地各界的高度肯定。

五、坚持以服务主业为导向，综合保障内容更加丰富

（一）节约型警营创建进一步深化。从节能管理、节能运行、节能评价等方面重点着手，在办公区域，会议室、卫生间、走廊等公共区域张贴节约用水、节约用电、温度设置等节约标识制度牌，同时安排专人对办公区、宿舍用水用电情况开展巡查监督，督促民警养成良好的用水用电习惯，杜绝长流水、长明灯现象发生，营造“艰苦奋斗、勤俭节约”的生活氛围。

（二）后勤正规化水平进一步提高。科学编制预算，强化预算执行监督，多次召开会议通报预算执行情况，压实相关责任，坚决杜绝前松后紧、突击花钱等问题发生。严控资产配置、处置、清查及日常管控，深度应用国有资产管理系统，实现资产“全周期”管理。

（三）暖心惠警成效进一步凸显。将洗衣房、洗车房、充电桩、球场（馆）等暖警设施纳入警保体系，面向全站民警职工开放，推行清洗烘干、熨烫缝补，车辆定时清洗、副食品自选采购等4项惠警举措，切实将暖警惠警工作做实做细，收获全站民警职工广泛好评。

我们深知，成绩的取得离不开上级党委的正确领导，离不开地方党委政府、社会各界的关心支持，离不开全站民警职工、家庭亲属的辛勤付出。下一步，站党委将继续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，以更加饱满的热情、更加务实的作风，进一步加强站政治、思想、制度、作风建设，科学谋划好明年工作，着力推动2024年各项工作再上新台阶。