



市总工会：

传承红色基因 激扬奋斗力量 团结动员全市职工勇当如皋现代化建设主力军



南通市人大常委会副主任、总工会主席葛玉琴、如皋市委书记何益军等市四套班子主要领导与光荣退休的职工合影留念



召开如皋市“五一劳动”奖命名大会

坚持思想引领这一根本任务 牢牢把握正确的政治方向

党史教育进企业，凝聚合力促发展。开展“永远跟党走 奋进新征程——党史学习教育专题宣讲百企行”活动，邀请全国优秀党务工作者、全国基层理论宣讲先进个人、市委宣讲团成员姚呈明举办示范宣讲，邀请34名专家学者组成宣讲团，建立双向选择机制，用1个月时间完成100家企业的宣讲任务，受众人次达10491人。

劳模工匠进校园，点亮师生“匠心梦”。开展“劳模工匠进校园”活动，

邀请全国劳模顾清波等典型，与师生面对面交流。同时，通过录播、专题片、展板等形式在89所中小学、幼儿园进行展播。

道德讲堂做示范，凝聚奋进新合力。举办“劳动创造幸福 实干成就伟业”市级示范活动，邀请50名劳模工匠，通过看视频、诵经典、谈体会等环节，带领全市广大职工感受道德的芬芳，坚定“永远跟党走、奋进新征程”的信心和决心。

坚持建功立业这一时代使命 培育打造高素质劳动大军

着力深化产改工作。按照“产改提升年”要求，持续推动产改“向基层延伸、向一线拓展”，确定83家产改培育企业，确保三大主导产业的重点企业全覆盖，传统优势产业建筑特级、一级资质企业全覆盖，市属国有企业全覆盖，14个镇（区、街道）全覆盖。创新实施产改项目化推进制度，拿出专项荣誉和经费给予奖励激励，申报产改项目72个。通过项目驱动，着力构建了“引领型、有为型、创新型、服务型”产改工作格局。试点企业南通六建、双轮轮胎等特色做法在南通推进大会交流。《劳模工匠进校园 思政教师进企业——如皋“双进”宣讲活动加强职工思想政治工作》《让疫情防控一线职工享受“娘家”温暖》等相关报道在《学习强国》《新华网》《中国县域经济报》《中工网》等主流媒体推送。白蒲黄酒、海螺水泥、泰慕士针纺等3家企业在省轻工系统工会工作研究会年会上经验交流。

着力弘扬劳模精神。规范有序完成10名省劳动模范和南通市、如皋市五一劳动奖章推荐评选工作。开设“劳模风采”电视专栏，每月一“星”，定期

宣传。创新短视频展播，《“建筑航母”掌舵人——访全国劳动模范沈良兵》点击超过5万，点赞数达1200多人次。

着力传承劳动精神。邀请100位规模企业去年上半年退休的职工出席如皋市企业职工光荣退休典礼，这一活动开创了南通市先河，兄弟县市工会主席应邀观摩，如皋市委书记何益军到会致辞，南通市人大常委会副主任、总工会主席葛玉琴到会讲话，活动被人民日报网、新华网和县城经济报等媒体进行全覆盖式宣传推介。

着力提升综合素质。探索实施“培训、练兵、竞赛、晋级”一体化机制，实施四级竞赛分类管理，给予一定的奖补。2021年共实施技能竞赛82项，近1000名职工参加比武，其中21名选手将按程序申报“如皋市五一劳动奖章”。持续发挥如皋市劳动保护教育馆作用，组织开展“五千职工安康行”活动。“安康杯”竞赛全市13万名职工参赛。开展学历提升圆梦行动，惠及89名职工，市镇两级分别给予1250元至2100元不等的学费补助。

坚持服务职工这一主要职责 提升获得感幸福感安全感

关爱困难职工，构建帮扶长效机制。常态化做好帮扶工作，及时把党和国家的温暖送进职工心坎上。

做优服务项目，提升职工就业质效。搭建平台助就业，成功开展“春风润物·乐业皋城”企业专场线上线下招聘活动。利用省总工会就业服务网平台打造更加便捷的就业服务，吸引近千人进场求职，100多人现场签约。建立基地促就业，选树首批十家爱心企业，帮助了262名学子。建设驿站稳就业，其中碧霞路等3个爱心驿站入选全省最美工会户外劳动者爱心驿站。

强化法律援助，构建和谐劳动关系。多形式开展法律宣传，3个案例获“南通工会法律维权十大典型案例”。积极维护全市劳动领域政治安全，相关经

验在全省法律援助工作经验交流会上做经验交流。城北街道总工会被省总工会、省人社厅评为省级“金牌劳动人事调解组织”。

丰富文化活动，创新精神文化建设。组织开展“庆祝中国共产党成立100周年职工书画展”，评选出100幅作品参加展览。开展“留如过大年·皋工在身边”系列活动。给1000名留如过年职工送上大礼包，组织志愿服务队为职工留下岗位工作照，并通过邮政第一时间送往职工家人手中。承办省总工会“领读经典 书韵苏工”——《领读江苏》阅读与朗诵艺术分享会，推动广大干部职工形成热爱读书、健康向上的精神风貌。

坚持自身建设这一永恒主题 增强事业发展新动能

夯实工会组织建设。强势推进依法建会提高工会组织覆盖率，突出小微企业与村社区工会联合会建会，把更多领域的职工纳入到工会组织中，已建31家村（社区）小微企业联合会。积极推进八大群体入会，加强与公安、交通等单位协调联系，8家保安服务公司、9家快递企业已全面建会，新增5家货运物流企业建会，吸收会员5200多人。

严格意识形态管理。将意识形态作为重要内容纳入中心组学习计划，作为必学内容，定期组织意识形态领域专题学习。加强“三会一课”、“主题党日”、个人自学等制度的有机结合。注

重舆论引导，引导网上舆论向正面发展。

着力锻造干部队伍。坚持把党史学习教育与工运史、如皋经济发展史相结合，“四学”模式学党史被市委党史学习教育领导小组办公室广泛推介，也被学习强国、新华网、今日头条转载宣传。用好红色资源开展党建活动，加强社区、帮扶村共建。着力开展“为民办实事”，抓好抓实小微企业工会经费支持政策的贯彻落实，克服人手少、数据量超大、逐笔比对难等具体难题，科学分析、认真比对，实现了“及时退出、不出差错”的目标，2021年前三季度的退费1600余万元。



市产改联席会议副召集人、产改办主任、市总工会党组书记、工会主席人选顾卫国防一线推进企业产改工作



市产改联席会议成员开展建筑行业产改思想政治工作专题调研



在全省工会法律援助工作经验交流会上介绍经验



“党史学校教育百企行”首场宣讲报告会在九鼎举行



承办省总工会开展的“领读经典 苏韵苏工”阅读分享会



举行庆祝中国共产党成立100周年书画展



举办“劳模工匠进校园”专题报告会

迈向新征程



市总工会党组书记、工会主席人选 顾卫国防

面对职工群众就业稳岗的期待与高技能人才供不应求的矛盾，2022年市总工会将认真贯彻落实市委扩大大会精神，加强产业工人队伍建设改革的力度，着力建设“智慧工会”，增强工会服务的普惠性、常态化、精准性，团结引领广大职工群众为高质量建设南通跨江融合发展样板区贡献力量。

服务发展、凝聚力量、鼓舞干劲，在更加优异的建功实践中勇当“排头兵”。巩固深化产改工作，聚焦目标，找准工作定位，强化相关部门协同配合，着力解决难点堵点问题，提升产改工作服务经济发展的贡献额；以服装产业为突破口，探索产业工会改革发展新路径；以项目化建设为抓手，探索推进产改向中小微企业延伸。以服务经济发展为目标，围绕全市重大工程、重点项目、重点产业等，组织开展劳动和技能竞赛。加强劳动安全宣传和劳动保护教育。全力做好劳动领域维护政治安全工作，切实把“五个坚决”要求落到实处。

服务职工、突出重点、突破难点，在更加贴心的普惠服务中当好“娘家人”。深化劳模创新工作室建设，完善劳模政策。开展第二届“如皋工匠”评选，引领职工爱岗敬业，岗位建功。聚焦货车司机、快递员、外卖送餐员等新业态群体，通过送体检、送安康、送公益培训等服务项目，让新业态劳动者充分感受到工会的温暖。

强基固本、增强动力、激发活力，在更加完善的自身建设中锻造“先锋队”。以换届为契机，强化工会干部队伍建会，及时补充新鲜血液，培养年轻人才，优化年龄结构。推动和指导基层工会选配强工会干部，努力实现基层工会干部能力素质、服务质效“双提升”。



劳动竞赛技能比武在各行各业全面展开



开展“留如过大年 爸妈请放心”活动

如皋
两会策划

向人民汇报

一卷在手
读懂如皋

2021年，市总工会扎实开展党史学习教育，以“工会在身边”系列活动为抓手，以新思想统领工会工作，以新作为聚焦主责主业，以新体系提升服务能力，坚持以特色亮点工作为突破，各项工作成效显著。



融媒
特刊