



市退役军人事务局：

在蓄力奋进中谱写退役军人工作新篇章



市委常委、人武部部长夏淼（右三），副市长张百璜（左二）和部队领导为荣获二等功的“抗洪勇士”冒小驰送喜报



市退役军人事务局局长、双拥办常务副主任陈晓华（左一）率队赴福建慰问外训部队



爱军保赔付

坚持党建引领 思想政治更加牢固

党的领导全面深入。定期召开市委退役军人事务工作领导小组会议，研究贯彻落实《退役军人保障法》具体举措、安排部署重点工作，准确把握退役军人工作正确方向，推动长远发展。结合主责主业，全系统扎实开展党史学习教育，认真梳理了3类8项退役军人关心关切的实事项目，按时间要求逐项办理办结，增进了与退役军人深厚的感情。

思想阵地成色更足。完善退役军人“红色先锋”志愿服务队“三四五”组织架构，建立志愿者名录，吸纳退役军人志愿者1.28万余人，在政策宣讲、疫情防控、基层治理等方面发挥了重要作用。分级分层推进机关企事业单位“戎耀之家”建设，我市1家企业荣获省级、4家企业荣获南

通市级优秀“戎耀之家”称号，退役军人成才舞台更为广阔。加强红十四军纪念馆——退役军人红色教育基地建设，使之成为红色文化主阵地、文旅融合试验地、初心之旅目的地。

思政引领凝心聚力。组织开展“老兵永远跟党走”“江海百名革命烈士事迹展”、红色故事“三进”等活动，涵育退役军人爱党爱国真挚感情，“老兵永远跟党走”微视频荣获省厅三等奖。打造“奉献、创新、和谐、快乐”军休文化品牌，能动引领军休干部为区域发展贡献余热，我市1名军休干部获评全国军休先进个人，南通军休系统文艺汇演工作现场推进会在市召开。积极组织模范退役军人推荐宣传工作，6人获评南通市“最美退役军人（军嫂）”称号。

坚持保障为先 安置就业更加丰实

安置工作充分保障。接收转业军官32名、符合政府安排工作退役士兵20名，组织开展座谈会、岗前培训、观摩学习、实践锻炼、主题党日等活动，帮助军转人员熟悉地方情况、调适择业心态。为转业士官筹集事业单位、国企等岗位44个，事业单位岗位占比30%，同比提高5.87%。为军转干部筹集行政、参公岗位45个，实职岗位占比46.6%，充分保障了军转干部“人岗相适、人事相宜”。

搭建就业创业平台。市级层面组织开展专场招聘会2场，提供1400多个优质就业岗位。依托省就业创业信息平台、用工之家、微信公众号、人社就业直通车等线上途径定期发布招聘信息，全年共发布招聘信息10

余次，参与企业44家、提供岗位336个。鼓励退役军人提高职业竞争力，先后组织退役士兵参加高职扩招全日制大专学习5人，成人学历提升156人，个性化培训15人。充分发挥优秀退役军人企业家示范引领作用，引导退役军人参与企业产品展陈、创业创新比赛等活动，我市1名退役军人企业家荣获“戎耀今生”省第二届退役军人创新创业大赛一等奖。

筑牢兜底服务保障。积极扶持下岗失业转业志愿兵实现再就业，动员各镇区主动靠前，了解退役军人就业诉求，加大专门岗位开发力度，全年新增上岗人数16人。全力解决退役军人后顾之忧，圆满完成了部分退役士兵保险接续扫尾工作。

坚持一个不落 优待关爱更加精准

规范落实优待政策。第一时间调整抚恤补助资金发放方式，为1.4万名优待对象按月打卡发放抚恤补助金1.1亿余元；按规审核下达各类优待补助经费共计3000余万元，全面落实优待对象免费体检工作。高标准完成840名残疾人员新式残疾证换发，按时高效、保质保量完成优待对象年度确认工作。

建立多种保障体系。针对60周岁以下退役军人，推出“爱军保”保险项目，成为南通首家实现优待对象

商业保险全覆盖的地区，减轻了退役军人医疗负担，提升了退役军人抗风险能力；持续扩大退役军人关爱基金基本规模，及时为困难退役军人实施关爱帮扶。

优待关爱常态长效。精心组织171名重点优待对象参加短期疗养和医疗巡诊工作，为32户残障重点优待对象家庭进行无障碍宜居改造；常态开展“关爱烈属”走访慰问活动，全年走访慰问烈属836余户，投入经费47.25万元。

坚持正向激励 拥军褒扬更显尊崇

双拥共建激发活力。将双拥工作纳入对市级机关各部门高质量发展考核指标，推进双拥文化阵地建设，培塑典型、提升亮点，高效迎接省级双拥模范城创建，吾悦广场获评江苏省双拥示范基地。丰富军民双拥共建内涵，远赴福建走访慰问驻训分队；与驻如部队开展“共庆百年华诞 谱写双拥新篇”主题共建活动；动员全市66家机关、企事业单位与驻如连以上部队结对共建，赠送慰问品90多万元；全年累计为现役官兵发放立功奖励金110万元。

拥军业务创新特色。有序组织“通通优”拥军卡业务办理，主动与

交通、旅游、住建等部门对接，在交通出行、景点游览等方面增添如皋特色服务项目7处。与新城吾悦双拥示范街共同开展“幸福中国家暨拥军优质服务季”活动，动员街区内200余家商户为现役、退役军人提供专属优质服务。

纪念设施专项管护。联合市检察院开展烈士纪念设施管理保护专项行动，大力推进乡镇烈士陵园建设，全面提升纪念设施管护整体水平。组织清明祭扫、烈士纪念日等活动，缅怀革命英烈，弘扬英烈精神。《江苏如皋：落实管护烈士纪念设施尽显责任担当》在光明日报专题报道。



关爱基金



市退役军人“红色先锋”志愿服务队授旗仪式



创业创新大赛



残疾军人证新证换发



退役军人光荣返乡



军休文艺汇演

坚持示范带动 服务体系更加有力

精品站点示范引领。深入开展“乡镇（街道）服务站建设年”活动，全市新增3家南通“五星级”退役军人服务站，全市镇级、服务对象300人以上村级退役军人服务站“五星级”达标率超60%；2家镇级退役军人服务站被命名全省“百家红色精品退役军人服务站”，退役军人工作基层基础进一步夯实。

退役军人政治理论学习和党组织活动，常态开展便民帮扶、生活救助、矛盾调解等“红色先锋”志愿服务活动，持续增强思政引领作用。做实“四尊崇”“五关爱”“六必访”活动，把对退役军人的关心关怀落在实处。高效承办2021年度南通市级服务保障体系建设和“红色先锋”志愿服务运行推进（培训）会议。

联系服务深入人心。扎实组织

业务水平逐步提高。热情接待

迈向新征程



市退役军人事务局党组书记、局长 陈晓华

2022年，如皋市退役军人事务局将坚持党对退役军人工作的领导，瞄准高质量发展走在南通前列，强化目标意识、争先意识、序时意识，全面贯彻实施《退役军人保障法》，突破框框办难事、集中力量办实事、踏踏实实办实事，为全市退役军人事务工作开创新局面、谱写新篇章贡献更大的力量。

做优保障体系，让军人军属“身上有光”。围绕精细建设、精准服务，推动基层退役军人服务站提质增效，力争国家、省级、南通市级各创建项目达标率100%。深入构建退役军人网格化服务保障体系，推进“网格化+退役军人”工作机制，变被动反映为主动服务、变局部管理为全面保障。持续深化政务服务改革，突出需求导向和问题导向，推进退役军人“一件事”办理，确保退役军人少跑腿、办成事，持续增强退役军人的荣誉感和归属感。

拓宽就业渠道，让退役军人“脚下有路”。依托退役军人服务保障体系，摸清退役军人就业需求，对接市内优质机关、企事业单位，精准搭建就业平台；推广各类就业信息服务平台，促进退役军人参与线上应聘就业，在多措并举中切实加强退役军人就业创业服务，营造良好就业局势。完善就业政策体系，推动优秀退役军人特别是退役军人党员依法依规担任村（社区）“两委”人员，壮大“兵支书”队伍。加强退役军人教育培训的针对性和实效性，充分运用“定岗式”培训模式，促进需求、培训、就业有机衔接。

精准优待关爱，让退役军人“生活有底”。规范落实各项优待政策，严格执行抚恤补助自然增长和按月发放定期抚恤补助机制；常态化推进“关爱烈属”活动，认真落实优待对象免费体检、康复器具配发、参试人员职业病检查、无障碍宜居改造等办实事项目。健全双拥工作机制，加强双拥文化建设，巩固军政军民团结成果，浓厚尊崇军人的社会氛围。加大革命烈士纪念设施改造提升力度，督促镇（区、街道）完成乡镇烈士陵园建设，不断挖掘英烈精神内涵、弘扬革命精神。统筹社会资源，在政策框架内提供优先优惠服务供给，增强军人军属、退役军人和其他优抚对象的获得感和幸福感。

聚焦权益维护，让退役军人“倾诉有门”。坚持运用新时代“枫桥经验”，严格遵守《退役军人保障法》，综合运用常态化联系、走访慰问等制度机制，不断提升依法行政效能。健全部门及板块协作联动、网络舆情引导、商会会办与督导检查、属地责任等工作机制，切实帮助退役军人解决现实矛盾诉求。积极探索思想政治工作新途径，务实困难退役军人关爱帮扶举措，扩大退役军人关爱基金资金规模，全力维护退役军人合法权益。

退役军人来电来访，依托“老兵调解工作室”，及时为退役军人分忧解难。组织业务培训和工作推进会议，开展岗位练兵比武竞赛活动，充分调动工作人员比学赶超的拼劲干劲，退役军人工作队伍业务能力和服务水平普遍提高。市退役军人服务中心工作人员喜获省退役军人事务系统岗位练兵比武决赛奖项。2021年以来，热情接待来访群众4800余人次、线上咨询1700余人次，接受处理各类信件137件，受理率、处理率、反馈率均达100%。

两会策划

向人民汇报

一卷在手 读懂如皋

2021年，如皋市退役军人事务局以建党100周年为契机，紧紧围绕“让军人成为全社会尊崇的职业，让退役军人成为全社会尊重的人”目标要求，进一步固根基、扬优势，补短板、强弱项，思想政治更加牢固，安置就业更加丰实，优待关爱更加精准，拥军褒扬更显尊崇，权益维护更加有序，服务体系更加有力，各项工作稳步推进，成效显著、亮点纷呈。



融媒特刊