

德阳旌阳区 确保换届工作作风清正

四川经济日报德阳讯(刘恒通 记者 钟正有)自换届工作启动以来,德阳市旌阳区将换届风气监督与换届工作一同谋划部署、一同安排落实,以零容忍的坚决态度,以抓到底的务实作风,将上级“十严禁”“四必须”纪律要求贯穿换届全过程,确保了全区换届风清气正、风平浪静。

挺纪在前,念好换届纪律“紧箍咒”。通过各类会议学习强调,做到换届纪律逢会必讲、贯穿始终;通过谈心谈话掌握干部思想动态,引导广大党员干部进一步统一思想,以实际行动维护换届风清气正。

务实举措,筑牢风险管控“防波堤”。周密做好换届摸排筛查,严格执行换届风气周报、月报制度,从组织、纪检、政法等方面明确了41名换届风气直报员,负责及时上报相关数据,严格落实“周报”“月报”制度,做到对全区换届风气整体情况的实时监控、全面掌握;抓紧抓实日常检查督察,及时指出工作短板并积极督促整改。

强化把关,夯实换届风气“基本盘”。加强选人用人标准“把关”,严把政治、作风、能力、廉政“四关”,充分发挥各级党委(党组)的把关定向作用;严格落实“凡提四必”的要求,强化人选审核把关,坚决杜绝带病提拔;提升工作人员自身素质,对参与本次换届选举的工作人员,区换届办提出了换届政策必须熟悉、工作流程必须清楚、换届纪律必须严守的“三必须”要求。

国网眉山供电公司 农网改造让村民用上“安逸”电

四川经济日报眉山讯(苟华彬 记者 常坚)深秋的大地上,仁寿县吊庆村田间地头的油菜苗长势正旺,一行头戴蓝色安全帽的电力施工人员肩扛电线在油菜地里跳脚奋力前行。

“大伙在地里拉线留意脚下的庄稼,杆上作业人员要随时检查安全带挂接位置。”近日,国网眉山供电公司三新仁寿施工队工作人员冯文,一路跟随施工人员拉线的脚步,每到一根电杆下都仔细检查各个作业环节,提醒施工人员注意事项和安全规范。冯文介绍,此次吊庆村1组台区农网改造工程,严格执行国网公司典型设计,全线路采取绝缘化改造,工程将更换电杆30根,改造低压线路3600余米。

施工现场,手持电动工具紧固螺帽传出的哒哒声;肩扛电线施工人员传出的吆喝声;15名电力施工人员分工有序,一派繁忙……“从以往架空裸导线运行方式,到如今的全绝缘化线路供电,这不仅提高了线路安全运行水平,还降低了线路故障率,极大满足了村民生产生活用电和乡村经济发展需要。”施工现场,国网眉山供电公司三新仁寿公司运维负责人说道。

绵竹市财政局 让直达资金精准惠企利民

四川经济日报德阳讯(记者 钟正有)近日,绵竹市财政局总会计师蒲晓春主持召开全市直达资金运行分析会,通报了全市1-10月份直达资金支出情况。截至10月31日,上下下达该市直达资金47481.73万元,已分配47481.73万元,分配进度为100%;已实现支出41586.57万元,支出进度为87.6%。

会上,蒲晓春会同项目实施单位,对支出进度缓慢的项目进行重点分析,找出支出缓慢原因,研讨解决方案,督促资金使用部门采取有力有效措施加快项目建设和资金支付进度,并全面、客观分析了当前面临的形势。

蒲晓春强调,要提高政治站位,在确保资金安全的前提下,各单位要加快支出进度,对项目进展迟缓、资金闲置的,要及时采取措施进行整改,确保直达资金落到实处、发挥实效,进一步提高资金使用效益,确保直达资金到达基层一线、定向精准惠企利民。

绵竹市为政府采购专管员“充电”

四川经济日报德阳讯(记者 钟正有)为进一步深化政府采购管理改革,全面提升预算单位依法采购能力,优化政府采购营商环境,近日,绵竹市财政局举办全市政府采购专管员培训会。

培训会邀请四川财经职业学院政府采购管理专业教研室主任朱丹以丰富的政府采购法规理论知识和采购活动实践经验及详实的案例,讲解了最新实施的《四川省政府集中采购目录及标准(2020版)》,学习了《政府采购信息发布管理办法》《绵竹市财政局关于实行政府采购专管员制度的通知》《政府采购货物和服务招标投标管理办法》等法规。

培训会还强调各单位认真开展政府采购领域突出问题专项治理工作,主动限期整改;切实履行专管员职责,编制好政府采购预算,公开政府采购意向,填写采购项目执行监督表;尽快全面完成832平台预留的食堂和工会采购份额等工作。

旌晶
JINGJING

旌晶食品专注玉米杂粮健康产品36年

行业标准《方便玉米粉》、《方便杂粮粉》起草企业
农业部标准《绿色食品 即食谷物粉》起草企业

资阳:加快建设资阳大足文旅融合发展示范区

近日,记者从资阳市获悉,联合重庆市大足区共同谋划建设资阳大足文旅融合发展示范区,使其成为川渝毗邻地区合作9个重大平台之一,是资阳市全面贯彻落实中央推动成渝地区双城经济圈建设重大战略部署,深入实施重庆市委“一区两群”协调发展和四川省委“一干多支”发展战略的一个重要着力点。

近年来,资阳市围绕资阳大足文旅融合发展示范区建设,与重庆大足区牵手合作,一体化推进文旅融合发展。

规划引领 构建“一轴两区两带”发展格局

据了解,两地成立了由政府主要领导任组长的推进资阳大足文旅融合发展示范区建设领导小组。去年以来,资阳市委、市人大、市政府、市政协分管领导先后多次率队到省级相关部门和大足区对接示范区建设工作,并组织召开专题会议研究示范区工作。资阳市文化广电旅游局积极对接巴蜀文旅走廊规划,将示范区项目、线路等融入其中。今年,在全市文化和旅游发展

大会上,资阳市与大足区签订了《2021年重点合作事项清单》,共同开展非遗文化创意产业园区、石窟寺国家遗址公园创建前期工作、文化交流合作等15项重点任务,并建立台账、分工协作,实现示范区项目建设、宣传营销、线路开发等方面的一体化推进。

将资阳市和大足区全域纳入示范区,整合文旅资源,进行统一谋划、统一管理、统一营销。资阳市文化广电旅游局会同市发改委,在广泛征求意见的基础上,构建“一轴两区两带”空间发展格局,引领带动资阳、大足全域文旅融合高质量发展。同时,明确了共推文化遗产保护利用、共建文旅基础设施网络、共塑区域文化旅游精品、共促“文旅+”产业融合发展、共创文旅服务保障机制等5大任务。希望通过5到10年的努力,把示范区打造成具有国际范、中国味、巴蜀韵的世界级特色文化旅游目的地。

两地区于2020年7月正式启动了资阳大足文旅融合发展示范区规划工作。前期,资阳市文化广电旅游局会同市发改委,邀请专业团队开展了示范区产品体系、遗产保护、航空高铁高速时代经济发展等方面的研究,在此基础上联合形

成了《资阳大足文旅融合发展示范区总体方案》,并已形成送审稿上报四川省、重庆市政府,待两省、市政府审批后印发实施。同时,资阳市与大足区共同启动了《资阳大足文旅融合发展示范区建设总体规划》编制,目前已形成初稿。

项目牵头 投资金额超2000亿元

据悉,资阳市还策划包装了天府国际艺术城、资阳文旅大学城等90个重大文旅项目,投资金额超2000亿元。其中,包装上报成渝地区双城经济圈项目18个、巴蜀文旅走廊建设项目20个,石刻文创园项目已纳入成渝地区双城经济圈重点项目,安岳圆觉洞、乐至陈毅故里、雁江天府花溪3个项目纳入省级文旅融合示范项目。陈毅故里创5A、卧佛旅游大道等8个省级重大文旅项目,雁江区水龙灵温泉康养项目等34个市级重点文旅项目建设加快推进。

同时,资阳市会同大足区,充分利用四川文化旅游投资大会、四川国际旅博会、重庆都市文化旅游节暨城际旅游交易会等平台优势,举办

文旅投资专题推介会,资阳市共签约文旅项目30余个,天府花溪、高洞桥乐园、卧佛文旅融合示范项目、秋千梦幻岛等项目已落地,天府花溪、高洞桥乐园等项目已开园迎客,卧佛文旅融合示范项目等加快推进。

今年,资阳市还与成都、重庆周边市州签订了精品旅游线路开发、整体宣传等合作协议,联动推出了川渝石刻艺术文化精品旅游、伟人足迹红色旅游、川渝红色文化主题等多条精品线路,安岳石刻、陈毅故里入选全省自驾游遗产线路和研学旅游线路。邀请渝西兄弟市、区参加资阳举办的世界柠檬产业大会、川菜大会,2021年资阳市文化和自然遗产日宣传展示等活动,推进区域文旅行业交流合作不断推向深入。联合推动资阳-大足、S207等旅游基础设施项目加快建设。形成了“资足常乐”整体形象口号,示范区平台整体形象逐渐进入公众视野。

下一步,资阳市将围绕市委市政府重大决策部署,以成渝地区双城经济圈建设为主线,以文旅融合发展为主线,主动融入巴蜀文旅走廊建设,推进示范区高质量发展。

胡佳奇 四川经济日报记者 汤斌

旺苍:打造全链条百亿茶产业集群



茶厂工人们正在筛选茶叶

近年来,旺苍县把加强东西部协作作为加快推动高质量发展的重大契机和重要支撑,积极通过运用好东西部协作机制,壮大茶产业,成功开启了全链条百亿茶产业集群建设。

打造米仓山全链条百亿产业集群

为切实增强东西部协作产业项目扶持实效,旺苍县立足于自然禀赋和产业基础,把扶持建设米仓山茶全链条百亿产业集群作为产业扶持“331”思路的核心内容,着力在巩固存量中扩大规模、在做大增量中调优结构,在优化供给中提升质量、在展现品质中打响品牌,全面推进旺苍茶产业高质量发展。

旺苍县突出把扶持建设米仓山茶全链条百亿产业集群作为对口帮扶发展本地特色产业的重中之重,着力在“扩基地、精加工、育主体、促融合、创品牌、建市场、强科技”等全产业链关键环节上进行精准扶持,采取整合项目投入、撬动金融投入、平台融资投入,招引

业主投入、引导群众投入等多元投入方式,推行黄茶标准化“十步建园法”,每年整合资金1亿元以上投入“万亩亿元现代农业园区+千亩千万级村组示范园+每亩万元户办特色微庭园”三园建设,有效破解制约茶产业发展突出瓶颈。

在东西部协作政策的支持下,预计到2025年,旺苍将建成全国最大的黄茶现代种业基地、全国最大的黄茶生产基地发展目标,黄茶种植面积达5万亩,全县茶园面积达25万亩,茶叶综合产值实现120亿元以上,米仓山茶区域公共品牌影响力和米仓山茶在精制川茶“三山一早”格局中的地位将显著提升。

东西部协作兴茶业全链扶持促振兴

据介绍,新阶段的的东西部协作,将为旺苍发展打开新空间,每年扶持新发展黄茶0.5万亩以上,改造低产茶园6万亩,从2020年起连续3年,每年管护幼龄黄茶园1万亩以上;按

照“产能规模化、生产清洁化、产品系列化”标准,着力在产地初加工厂建设方面进行扶持;依托东西部协作平台与资源,加强与中茶所、川茶所、川农大等科研院所和高等院校紧密合作。今年该县还实施了普济镇现代茶园观光旅游带升级提升项目,积极探索茶产业文旅结合现代化产业提升之路。

据了解,2018年以来,旺苍县累计投入东西部协作资金7494.38万元,撬动其他项目(或自筹)资金投入1.5亿元,建成黄茶基地3.1万亩,幼龄茶园管护3万亩,产地初加工示范点13个。

旺苍县委常委、副县长黄灿旭表示,下一步,该县将借助东西部协作平台,借力电商平台,加强在关键领域和重要环节的科技创新、成果转化和技术服务,完善当地茶产业链,完善电商服务体系,合力推动旺苍县茶产业发展,努力提高茶产业经济效益和社会效益,实现茶叶富民、茶产业强县。

唐福升 四川经济日报记者 侯东 文/图

什邡市 建设高质量基层干部队伍

四川经济日报德阳讯(刘文 记者 闫新宇)近年来,什邡市始终立足事业发展,聚焦结构改善,围绕乡村振兴,推进基层干部队伍高质量建设。

广开渠道精“选”,夯实队伍力量。通过换届,什邡市新一届村(社区)“两委”成员整体结构进一步优化,回引优秀农民工担任村党组织书记有9名,担任村“两委”干部有84名,外出务工经商返乡人员担任村“两委”干部有31名。换届后,大力实施后备干部“育苗工程”,聚焦村(社区)“两委”换届,全面排查摸底,切实抓好“日常储备”。

拓宽平台细“育”,提升队伍素质。加强带头人建设,大力实施“头雁领航”计划,村(社区)干部学历提升工程等。围绕产业特点、中心工作等培训主题,开展村(社区)干部全覆盖培训提能。

强化措施严“管”,确保队伍质量。探索实施村(社区)干部“五步育林”工程,把健全完善村(社区)干部档案作为加强基层干部队伍管理、监督、选用的重要抓手之一,切实掌握全市村(社区)干部基本情况。以镇(街道)为单位,全覆盖建立了630份村(社区)“两委”干部“一人一档”台账。健全村(社区)党组织工作规则,完善“一肩挑”村(社区)党组织书记监督管理制度,促进基层干部质量更加适应乡村振兴发展。

绵竹市交通运输局 创新治理方式履好管路职责

四川经济日报德阳讯(王旭东 记者 钟正有)今年以来,绵竹市交通运输局以“道路扬尘整治、超限专项治理和公路安全巡查”为抓手,采取日常执法与“五日循环+流动突击”执法相结合的方式,切实履行好“管路”职责。

既要“扬尘”清源,又要“六个百分百”正本。为进一步做好大气污染防治工作,对抛洒滴漏车辆进行重点查处。今年以来,共查处抛洒滴漏、带泥上路车辆299辆,罚款32.3万元。

既要“现场”严防,又要“非现场治理”杜绝。交通执法部门与公安交警部门启动超限治理深度联合执法机制,采用对超限车辆进行现场精准查缉同道路超限“非现场执法”事后调查处理“混搭配合”的工作方式进行。

既要“堵漏”预防,又要“排查与除患”并举。交通执法人员主动配合市行政审批局、市公安局等部门对市公安交警部门申请开设道口、占用公路绿化带埋设电缆等开展现场许可勘验,经各方人员商定,按照法定程序申请办理后,方可施工。

中江县水利局 着力培育年轻干部

四川经济日报德阳讯(唐家琦 记者 钟正有)11月3日,中江县水利局召开青年职工座谈会,为年轻干部搭建讨论交流平台,培育年轻干部干事创业的激情和能力。该局党委书记、局长许世顺,局党委委员、机关党委书记邹鉴,副局长王琼出席座谈会。

许世顺带领班子成员及26名青年干部,围绕学习贯彻市、县党代会精神和红旗渠精神找差距、谈感受、交流心得体会。并指出,青年同志要以党代会报告精神为指导,坚定理想信念,有针对性、实效性地开展学习,找准工作的突破口和着力点,干好分内事,切实发挥好青年职工的生力军作用,为谱写水利局、中江县发展新篇章贡献青春力量。

邹鉴要求,要进一步学深悟透市、县党代会精神要求,准确把握市水利发展形势,时刻保持干事创业的激情,因势而谋、应势而动、顺势而为,做到“人过留痕,雁过留声”。

王琼以“年轻干部在中江的发展中有什么优势?在发展中要怎么做?”两大问题为主线,从政治意识、学习、勤奋、心态、韧劲、修身齐家 and 身体健康7个方面分享体会,勉励大家要把本职工作做到位、做出彩,提升自我能力素质和综合素养。

遂宁高新区:引才聚智助力各项事业高质量发展

自2019年3月18日挂牌成立以来,遂宁高新区党工委、管委会始终坚持把人才工作作为事关高新区全局和长远发展的重点来抓,先后制定了“高新人才十条”“双创十条”等一系列务实管用的人才服务政策,举办了“人才咖啡时”等一系列特色鲜明的主题活动,搭建了“人才公寓”等一系列支撑有力的优质服务平台,营造了尊重人才、礼敬人才、服务人才的良好氛围,有力促进了高新区各项事业的健康发展。

坚持在“引”上补短板 人才队伍结构切实改善

近年来,遂宁高新区大力实施“高新菁英选育计划”,通过“遂州英才”组团招聘、选调生招录、公开招聘等方式,赴成都、重庆、云南等地开展现场招聘、政审考察230余人次,先后引进浙江大学、四川大学、中山大学等全国知名院校硕士、博士41名,招录经济金融、规划建设、物流商贸等专业型人员120余名,招聘名优教师、医务人员118余名,干部队伍力量不断壮大,队伍结构持续改善,队伍素质显著提升。

同时,为切实改善人才队伍结构,为企业补充各种新型技术型劳动力,遂宁高新区通过政府搭建平台,促使企业与科研院所紧密连接,构建长效合作机制,加快高技能人才的培养步伐。

坚持在“用”上动真情 人才聪明才智充分发挥

“‘高新菁英卡’对我们来讲,是一张象征人才身份的荣誉卡。”近日,在遂宁高新区“高新菁英卡”发放仪式上,手持“高新菁英卡”的四川佰思格新能源有限公司董事、技术总监王璠显得格外开心。

据悉,“高新菁英卡”在《遂宁高新区“高新菁英卡”管理办法》出台7天后就实现了发放,首批获得者共计37人。持卡人可享受行政审批服务、人社、金融、科技、子女教育、医疗保健、配偶就业、住房保障、生活、户籍、创业、交流提升等12项优质服务,旨在让每位符合条件的人才享受到人才政策,保证各项人才政策精准落地落实,让优秀人才感受到更有温度的关心关怀。

记者了解到,为了用活用好人才,遂宁高新区还打破人员身份限制,研究制定了《高新区机关目标绩效岗位管理实施办法》,设置“4类12岗”,按照“以岗定类、按绩定级、岗变薪动”的方式,建立以绩效工资为核心的岗位绩效管理新模式,最大限度发挥人才特长,激发干事创业活力。

坚持在“留”上出实招 人才发展环境不断优化

环境好则人才聚。今年6月,遂宁高新区举行

了人才公寓入住仪式,首批30名符合条件的引进人才得到房源,为人才住房解决了后顾之忧。

据悉,遂宁高新区大力实施人才安居工程,高标准建设拎包入住式人才公寓100余套,印发了《遂宁高新区人才公寓管理暂行办法》,入住人才涵盖“天府学者”特聘专家、遂宁市“金荷花领军人才”、急需紧缺专业选调生等各类高层次人才。

“高新区20%以上的干部职工都是研究生及以上学历,整个园区‘二次创业’的氛围非常浓厚。”遂宁高新区党群工作部副部长梁佳苗介绍说,为更好地留住人才,遂宁高新区还设立了300万元/每年的人才发展专项资金。目前,园区已及时兑现人才生活补贴、安家补助、技能岗位津贴、创新创业团队奖励资金等240万元。

此外,遂宁高新区建成落地遂宁人才之家·高新人才驿站,致力于为全市各类人才提供政策咨询、创业培训、投融资洽谈、技术供需对接、人才政策兑现等一站式服务;扎实开展“人才咖啡时”等“一月一主题”人才沙龙活动,着力打造各类人才的服务之家、智慧之家、匠心之家、圆梦之家。

水积而鱼聚,木茂而鸟集。随着一系列人才政策密集地落地遂宁高新区,园区迎来了最好的发展时期,重才引才的社会氛围也日渐浓厚。

梁惠 四川经济日报记者 张琳琪