

西南油气田公司高质量完成国企改革三年行动

自2020年国企改革三年行动启动以来,中国石油西南油气田公司全面贯彻党中央、国务院决策部署,严格执行中国石油集团工作要求,成立全面深化改革领导小组,明确“136”改革工作思路,紧扣“打造新时代党建工作和天然气全产业链创新创效双标杆企业”一条主线,统筹“条块结合、纵横协同、质量进度”三个关系,聚焦“发展动力提升、管理体系完善、组织效能升级、重点领域攻坚、创新活力激发、数字转型赋能”六大领域,高效协同推进各项改革任务,以改革破解发展难题,以改革提升质量效益,推动发展行稳致远。通过抓改革、增活力,西南油气田高质量发展态势更加稳固,效益水平持续提升。

今年10月21至28日,西南油气田公司完成集团公司改革三年行动检查调研迎检工作。检查组指出,西南油气田公司全面贯彻党中央、国务院和集团公司决策部署,以改革破解发展难题、提升质量效益,在持续规范党委前置研究讨论机制、推进企业董事会应建尽建、优化薪酬激励机制等方面取得了显著成效,改革三年行动安排的74项改革任务全面完成。希望西南油气田公司进一步深化改革举措,在“攻坚期”“深水区”阶段持续巩固改革成果。



公司庆祝中国共产党101周年暨基层党建“强基固本提升工程”总结会(图片由西南油气田公司提供)



西南油气田员工头戴AR智能眼镜进行巡检工作(数字翔摄)

坚持党建引领强化顶层设计

高质量党建可以确保国企改革正确方向。三年来,西南油气田公司坚持“两个一以贯之”原则,严格按照前置事项清单要求设置并履行党委前置研究讨论程序,做到操作规范、资料完整、溯源可追,各治理主体权责边界清晰,议事流程规范、运转衔接有效,公司党委“把方向、管大局、促落实”的作用有效发挥。

具体而言,重点做好三方面的工作:突出党委发挥领导作用这个关键,进一步完善相关制

度机制,优化事项清单,确保权责清晰、规范高效;持续完善“双向进入、交叉任职”领导体制,确保党组织参与重大决策;坚决落实“党建入章”要求,截至目前,所属134个企业全部实现党建入章,基层党组织建设在公司本级及所属全资、控股企业中覆盖率均保持100%。

国企改革三年行动对完善中国特色现代企业制度提出明确要求,完善中国特色现代企业制度的基础性重要工作是推进董事会规范化建

设。对此,西南油气田坚持系统谋划,扎实推进子企业董事会建设,为公司改革发展安上“强引擎”;统筹部署、健全机制,保障董事会应建尽建;优化机构、科学设置,实现董事会配齐建强;配套制度、落实职权,推动董事会规范运作。

为护航国企改革三年行动高效推进,三年来,西南油气田公司通过抓顶层设计、抓协同推进、抓督办考核,推动中国特色现代企业制度建设更加成熟更加定型。

加快数字转型赋能提质增效

数字西油整体布局一体推进。根据集团公司“数字中国石油”战略部署及“一个整体、两个层次”总体要求,西南油气田公司组织编制了“1+N+N”的数字化转型方案,为系统推进数字化转型确定了目标和方向。

重点业务领域转型发展成效显著。围绕“快速上产、安全受控、提质增效”,西南油气田公司全面建成以操作层面“岗位标准化、属地规范化、管理数字化”及管理层面“自动化生产、数字化办公、智能化管理”两个三化为特点的数字化气田,围绕“油公司”模式下的数字化转型,目前在生产管控、井工程、地面工程三个领域取得阶段成效。

全力构建三个一体化协同新模式。同时,作为集团公司首批数字化转型智能化发展试点单位,按照《数字化转型智能化发展试点建设实施方案》总体部署,在“十四五”期间,西南油气田公司聚焦“勘探开发工程技术一体化协同研究、天然气生产过程一体化协同管控、天然气产运储销一体化协同运营”三个方向,开展12个重点业务场景试点建设。截至目前,在12个场景、5

大项目群中部署的34个项目,已启动30个项目的试点建设。

(冯雪梅 谢敬华 唐千惠)



安岳气田龙王庙净化厂操控中心(图片由西南油气田公司提供)

多措并举深化三项制度改革

为进一步激发活力动力,西南油气田牢牢抓住劳动、人事、分配三项制度改革这个“牛鼻子”,锚定“管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减”目标,任期制和契约化管理规范实施,用工市场化工作全面推进,薪酬激励机制改革不断深化。

截至目前,西南油气田所属单位经理层成员任期制聘任协议、年度和任期经营业绩责任书签订率100%。同时,任期制和契约化管理制度的细则与

相关模板也已制定,任期绩效薪酬以及岗位聘任与任期业绩考核和任期综合考核结果挂钩。

西南油气田严格按照集团公司统一招聘平台组织校园招聘、社会招聘,市场化公开招聘比例100%。同时,加大考核结果应用力度,对状态不在线、履职不到位的及时调整,以全员绩效考核为抓手,及时调整连续考核差、不胜任岗位要求员工。

三年来,西南油气田公司建立健全与价值创造相适应的精准激励机制,深化对管理骨干、科研技术骨干、班组长等10类群体的精准激励,同岗位、同层级人员的绩效奖金水平差距最高拉大到20%以上。同时,把岗位价值评价作为薪酬和绩效体系改革的重要基础性工作,并组织开展宽带薪酬试点,构建“上下层级有交叉,同层级有差距”的宽带薪酬体系。

自贡富顺县入选“2022中国西部百强县市区”

四川经济日报自贡讯(邓蔚涵记者 陈天明 陈思燕)近日,《中国西部地区县域发展监测报告2022》发布,同时揭晓了“2022中国西部百强县市”和“2022中国西部百强区”名单。其中,自贡市富顺县入选“2022中国西部百强县市”。

《中国西部地区县域发展监测报告》由竞争力智库、北京中新城市规划设计研究院等机构联合编制,监测评价对象为西部12个省(自治区、直辖市)的全部县域单位,从经济规模、人民生活、经济活力、发展质量等四个方面进行评价,四个分项指数合成竞争力指数。

富顺县是川中“千年古县”,十年间奋争争先,综合影响力显著增强,先后获批国家第三批新型城镇化综合试点县、国家农民工返乡创业

试点县等省级以上试点10余项,跻身中国西部县域经济百强,被评为2018年全省县域经济发展进步县。

近年来,富顺县坚定不移把“拼经济搞建设”放在最突出的位置,全力以赴“决战四季度、大干一百天”,确保顺利完成全年目标任务。在这当中,富顺县始终把工业作为立县之本、强县之基,坚定发展潜力在工业、出路在工业、希望在工业的共识,以“五个聚力”打响“工业强县”攻坚战,落实好全市工业发展大会部署要求,务实高效走好富顺工业经济高质量发展之路。同样,该县始终把粮食安全作为“国之大事”,确保粮食和重要农产品有效供给,实现从吃得饱到吃得好、吃得放心地转变,粮食生产取得可喜成绩。

总投资170亿元

乐山峨眉山市“太阳谷”项目成功签约

四川经济日报讯 2022年,是乐山组织系统“十大行动”创新突破年,作为乐山市“四区建设”重要区域的峨眉山市,通过党建引领文旅服务,打造“党建+文旅”的新品牌,近日又传来好消息,总投资170亿元的峨眉山市太阳谷国际旅游康养度假项目成功签约。

据悉,峨眉山市太阳谷国际旅游康养度假项目位于该市与眉山市洪雅县交界处的绥山镇太阳村,毗邻峨眉山风景名胜,平均海拔1200米,有得天独厚的地理、气候条件和优质的温泉资源,是四川省旅游投资集团计划投资打造的高品质综合性文旅康养项目。

该项目定位为“国际一流的景乡融合康养

度假区”“四川省践行‘两山转化’理念的乡村振兴示范片区”及“大峨眉山区域全过程文旅产业综合服务平台”,项目将创造符合新时代人民群众需要的乡村旅居、康养服务、休闲旅游三大产业新模式,探索文旅康养生态高价值转换新路径,营造游客心中的“诗和远方”。

据了解,该项目以“山上悟自在、山腰住自在、山下耍自在”的空间策略,拟建设博览中心、康疗中心、温泉酒店、山地酒店等,通过“一环五谷,多廊多点”的空间结构,按不同的海拔高度将产业项目、服务功能与大自然充分融合,塑造一个“温暖之谷、觉悟之境、清静之源”。

(冯举 林立)

支持晶硅光伏“头号工程” 乐山商行与协鑫集团签订全面战略合作协议



签约仪式现场

四川经济日报乐山讯(记者 蒋培路)为加大对乐山“头号工程”晶硅光伏“中国绿色硅谷”金融支持力度,践行绿色发展理念,11月13日,乐山商行与协鑫集团举行银企合作交流会暨全面战略合作协议签约仪式。

据悉,双方将在绿色产业领域开展多种形式的合作,乐山商行将持续跟进协鑫集团在乐山的10万吨颗粒硅(二期)、10万吨新能源正极材料(一期)、15万吨新能源负极材料等项目,不断完善金融服务方案。

近年来,乐山商行充分发挥应对快、决策快、发放快“三快”机制优势和个性化、定制化、精准化“三化”服务优势,打好“信贷支持+利率优惠+减免费用”组合拳,金融助力绿色硅谷建

设,特别是今年乐山协鑫一期10万吨颗粒硅项目急需金融支持的关键时刻,乐山商行及时响应,创新个性化金融产品,在最短时间内解决了协鑫集团的融资需求,得到了客户的好评。

作为地方国有金融企业,乐山商行始终秉承服务地方、服务中小企业、服务城乡的宗旨,立足乐山、辐射四川,服务高质量发展。并对标区域一流上市银行,在绿色金融产品与服务模式上持续创新,不断满足区域绿色产业客户多元化的融资需求。乐山商行在支持绿色金融上与协鑫集团绿色发展十分契合,在建设“中国绿色硅谷”上同频共振,在推进高质量发展中有相互学习借鉴的经验,将同协鑫集团一道开启全方位合作,共同为乐山经济高质量发展贡献力量。

以“法治”为本,开创依法治理新局面。芦山以全县“1+8+33”综治中心站点和15个行业性、专业性调解组织为依托,全面加强“公调对接”和“诉非衔接”机制建设,形成上下联动、专业规范、

协同共治的多元化解综合体系。今年以来,全县各类调解组织共调处各类矛盾纠纷1106件,调解成功1100件,成功率为99.46%。同时,将群众身边的真实案例融入四川省非物质文化遗产“芦山花灯”和创意节目中,以接地气的方式让群众听得懂、易接受、能吸收。此外,芦山还创新建立了“一官一长一辅警”法律服务机制,坚持“选、育、用、管”同时发力,从法官、检察官、民警、学校、律师等法律力量中推荐和选派法治村官33名、法治副校长(法治辅导员)52名和驻村辅警35名,形成推动基层法治建设进程的有效合力。

以“智治”为辅,激发社会治理新活力。芦山

以“智慧芦山”建设为抓手,投入资金5300余万元,升级改造一张综合治理网。目前,全县建设安装高清“雪亮工程”236路,覆盖行政村100%。同时,推出全省首个“账图模式”暨“云上法治森林”智能化法治平台,梳理法律法规及文件2000余部,有力推动岗位融法、办事依法、单位守法。此外,依托“智慧城市管理”项目建设,推进县乡村三级综治中心、网格化服务、雪亮工程、慧眼工程、智慧小区等社会治理智能化平台建设,构建“大数据”引领下的“动静结合、点线面结合、人技物防结合”的全覆盖巡防体系,动态防范风险隐患,及时发现、快速高效解决。

雅安芦山县:“三治融合”模式提升城乡基层治理水平

四川经济日报雅安讯(骆宇宇 记者 程强)11月15日,记者从雅安芦山县获悉,今年以来,芦山县紧扣城乡基层治理重点难点问题,探索建立以“自治”为基、“法治”为本、“智治”为辅的“三治融合”模式,推动全周期动态治理,全方位依法治理,全要素智慧治理,不断提升城乡基层治理社会化、法治化、智能化水平,不断增强群众获得感、幸福感、安全感。

以“自治”为基,增添群众治理新动力。芦山县通过群众自愿自主、自建自管、自评自议,延伸建立矛盾纠纷人民调解委员会、乡、村、组四级联动机制,优化全县“1+4+X”体系。制定《自治章程》和《网格公约》,建立“微菜园”管理、邻里纠纷调处

等若干配套制度,构建起“1+1+N”自治制度体系。同时,加强社会工作服务站建设,推动社区、社会工作者、社区志愿者、社会慈善资源联动,依托社区“群团服务中心”,组建志愿服务队伍,开展疫情防控、文明劝导等工作,形成“充满活力、规范运作、贴近需求”的基层社会组织生态。目前,芦山县已登记在册各类社会组织共计71家、孵化社区社会组织27家。

以“法治”为本,开创依法治理新局面。芦山以全县“1+8+33”综治中心站点和15个行业性、专业性调解组织为依托,全面加强“公调对接”和“诉非衔接”机制建设,形成上下联动、专业规范、

让“方便”更方便 德阳:小厕所惠就大民生

四川经济日报德阳讯(记者 刘金蓉)“小厕所”连着“大民生”,关系着“大文明”。为奋力写好“拼经济、搞建设、抓发展”的“城管篇”,德阳城管始终坚持跳出常规抓重点、集中力量攻难点,不仅提升了本地群众生活宜居度,也向外界彰显出德阳实力。

走在德阳城区沿河路段,记者在一公厕处看到,厕内干净明亮,化妆镜、烘干器等装备齐全,还有特别照顾幼儿、残疾人和老年人使用的如厕设施。

公共厕所是一座城市的公共资源,更是城市文明形象的重要窗口,体现着城市物质文明和精神文明的发展水平。为完善城市服务功能,提升城市资源的使用效率,缓解群众“就近如厕难”。德阳市城市管理局执法局环卫处把城市公厕建设管理作为一项重点工作,不断提升建设标准,配套设施和如厕环境,从细微之处提升城市品质,补齐短板。

从2006年起,德阳陆续投入850余万元,对主城区内的公厕进行全面改造升级。2020年向市区机关、企事业单位征集80座单位内部厕所,免费向市民开放。截至2022年6月,共征集120座社会公厕免费对外开放。如今,德阳主城区现有公共厕所354座,城市公厕数量的明显增加,极大解决了群众就近如厕难的问题。

此外,记者了解到,为让群众“方便”更方便,德阳城管采取线上线下导航结合,线上依托“智慧城管”建设,在“德阳城管服务”微信公众号便民导航栏增设公厕点位地图;线下每500米设置一块公厕指示牌,明确公厕点位,为市民提供贴心引导服务,让群众就近如厕不“迷路”。

农银汇理 再度摘得“金基金·TOP公司奖”

四川经济日报讯 11月14日,由上海证券报主办的第十九届“金基金”奖获奖名单隆重揭晓。凭借长期优异的投资业绩及优秀的风险管理能力,农银汇理基金再度摘得“金基金·TOP公司奖”,农银行业轮动混合基金获得“金基金·偏股混合型三年期奖”,农银新能源混合基金摘得“金基金·投资回报基金奖”。

据悉,基于对长期投资回报理念的坚守,农银汇理基金不断涌现出众多长期业绩突出的基金产品,旗下13只基金斩获海通证券五星级评级。

(李华)