

劳动者维权路上的“护薪人”

——《保障农民工工资条例》施行一年多来区人社局执法大队加强欠薪治理

□记者 李于伯

钟宏胜是区人力资源和社会保障局执法大队的一名监察员,在炎热的8月,他先后走访了九亭镇富顿苑南区商品住宅扩建项目、上海立达学院扩建学生宿舍项目、永丰街道动迁安置房地块新建项目等多处工地。每到一处,他都会认真查阅实名制管理、人工费分账管理、外来务工人员工资支付台账等资料。今年截至目前,他对辖区内所有工地建设项目进行了现场检查,为外来务工人员做好“护薪”工作。

“工资是外来务工人员的血汗钱,我得替他们监督好用人单位,确保他们能按时拿到工资,帮助他们维护自己的合法权益。”作为一名出身于农民家庭的党员,钟宏胜对外来务工人员有一种特殊的情怀。

去年5月1日,随着《保障农民工工资条例》(简称《条例》)颁布实施,钟宏胜做起了普法宣讲员,他积极参加《条例》培训学习活动,在工作之余,努力钻研,按照“学懂、弄通、做实”的要求,提升自身业务素质,确保《条例》尽快落地见

效。在松江区开展的建设工程项目检查工作中,钟宏胜实地走访了辖区所有建设项目工地,向项目劳资管理人员做好指导和宣讲工作。在检查中,他对在工地上《条例》规定执行不到位、不规范问题,及时下达了《劳动保障监察建议书》。在他的督促下,相关项目完成了针对性整改,外来务工人员的工资支付工作得到进一步规范。

在工作实践中,钟宏胜一方面学好用法,另一方面用好用法,敢于亮剑,切实维护农民工获取劳动报酬的权益。去年10月,区人社局执法大队接到劳动者举报,称九亭镇一个建设工程项目拖欠劳动报酬。案件受理后,钟宏胜负责案件的查办工作。经过实地调查,据了解该工程项目的总包方为上海某建筑工程公司,分包方为江苏某建设公司,项目于2018年底开工,项目收尾阶段,总包方与分包方在工程款结算中产生分歧,导致工人工资被拖欠。经过对项目工资支付台账、员工考勤、劳动合同等资料的调查核实,查实分包方实际拖欠28名农民工工资。案件取证完毕后,钟宏胜依据

《条例》有关规定,分别对分包方和总包方下达了《责令改正通知书》,责令总包方先行清偿农民工工资,在其督促下,总包方完成了工资清偿。这也是区人社局执法大队处理的首起建筑工地总包先行清偿欠薪案件。

钟宏胜每次去建筑工地执法检查,都要对项目上的实名制、人工费、工资支付“三本台账”的落实情况进行详细检查,这一制度已经实现在建项目全覆盖,并作为在施工现场进行劳务用工管理的基本手段,发挥了较好的监管作用。

区人社局执法大队四级主办曹国强一直十分重视矛盾纠纷的接访和调处,遇到问题从不推诿,而是想方设法解决矛盾,取得群众的理解和支持。参加工作20年来,他多次收到劳动者赠送的锦旗。去年年初疫情期间,一家电脑公司的部分员工因封控滞留原籍所在地,公司未能及时向其发放工资,引发劳动者到大队信访,发生劳资纠纷。曹国强作为该案的经办人员,了解案情后,他与同组人员对矛盾焦点进行针对性的商讨应对,结合当时疫情期间的政策新规和

要求,耐心细致地做好政策宣传解释和劳资双方思想工作,引导劳动者依法合规、理性维权。最终在他们的努力下解决了劳动者的合理诉求,矛盾得以化解。

曹国强处理过的类似劳资矛盾纠纷不胜枚举,他总说“信访无小事,事事总关情”。多年来,他始终坚守在劳资纠纷信访调处第一线,甘做劳动者维权路上的“护薪人”。

据介绍,目前松江区已经建立了区联合调解中心、区仲裁调解、街镇基层调解三级联动机制,按照“重在预防、防调结合”的首要原则,以“息诉止争、和谐维稳”为工作目标,在全区基本形成了“街镇就近调解、企事业单位预防调解、仲裁委员会引导调解、联合调解中心协助调解”的劳动纠纷“大调解”格局。

区人社局相关负责人告诉记者,《保障农民工工资条例》施行一年多来,松江区以贯彻落实《条例》为抓手,不断强化《条例》宣贯,大力营造根治欠薪工作法治氛围,加大保障农民工工资支付工作力度,全区根治拖欠农民工工资工作推进有力,成效明显,劳资关系和谐稳定。

国庆假期天气晴好 茸城入秋或待节后

本报讯(记者 胡畔)根据区气象台昨日下午2时的气象预报,因受副热带高压控制,国庆假期期间我区天气晴好,空气质量总体良好。由于最高气温或都在30℃以上,国庆假期期间茸城入秋可能不大。

据悉,10月1日到7日期间茸城早晚体感舒适,白天天气炎热,预计最高气温在30~33℃。市民白天出行需要注意防晒、防晒和补水,早晚注意昼夜温差,及时增添衣物。10月1日早间,上海北部和西部、江苏中东部、浙江北部等长三角地区有雾,我区也或有雾。低能见度天气对交通有不利影响,提醒市民出行注意安全,及时关注相关信息。

据悉,相比往年,今年国庆假期气温偏高。往年国庆7天假期中超过30℃的只有一两天,而今年的最高气温或都在30℃以上,5日气温最高,或达33℃。在气象学意义上,如果连续五天平均气温都低于22℃,那么这五天中的第一天就为入秋日期。因国庆期间炎热将持续随着茸城,如此看来,其间,茸城依然不会入秋。据了解,茸城常年气象意义上的平均入秋时间在9月23日,去年的入秋时间是10月4日。

具体天气预报如下:10月1日晴到少云,21~31℃;10月2日晴到少云,22~31℃;10月3日晴到少云,23~32℃;10月4日晴到多云,23~32℃;10月5日晴到多云,24~33℃;10月6日晴到多云,24~32℃;10月7日多云,23~31℃。

营造良好的节日消费环境 区消保委开展节前商超检查

本报讯(记者 李爽)国庆长假即将到来,松江区消保委日前来到松江老牌超市大润发开展检查,督促超市维护消费者权益,做好节假日客流高峰期间疫情防控工作。

作为松江第一家大型超市,开业已有18年之久的大润发是不少“老松江”们青睐的购物场所。“我们从今年3月开始,陆续对超市内的结构布局进行了分区改造,在不影响市民消费的同时,全面提升整体环境。”超市相关负责人介绍。

走访中,检查人员发现,该超市“一物一价”落实到位,现场随机抽查的产品生产日期均较新鲜,进口冷冻产品的柜台上醒目位置有产品核酸检测报告。此外,超市严格执行疫情防控措施,进口处需出示健康码、测量体温。

“总体看来,该超市管理规范,产品配置合理,商品价格稳定。”区消保委工作人员表示。同时,他们也指出超市存在促销标签歧义、促销牛奶柜门敞开致部分牛奶冷藏温度不达标两处问题,并现场提醒管理人员立即整改。

据悉,在区消保委此次的暗访中,以上两处问题均已整改完毕。“后续我们将持续走访,做好监督工作,为消费者营造安全有序的消费环境。”区消保委工作人员表示。

欢乐游园 安全相伴 上海欢乐谷开展安全应急演练

本报讯(记者 朱颖宏)“紧急!‘谷木游龙’过山车突发故障,多名游客被困需要紧急救援!”9月28日上午,一场大型游乐设施“谷木游龙”安全应急演练在上海欢乐谷开展。

“开始演练!”随着演练总指挥一声令下,救援演练各项工作迅速展开。本次演练模拟的是景区大型游乐设施过山车“谷木游龙”在正常运行过程中,突发故障导致列车停留在设备上,多名游客被困需要紧急救援的情况。面对“突发险情”,现场设备操作人员依照应急处置方案,第一时间按下急停按钮。人员解救组立即穿戴好安全装备迅速沿维修通道到达列车停车点,一边安抚游客的情绪,一边为他们解开安全带并有序引导。紧急疏散组保障救援道路通畅,技术综合室人员到达后排查故障……各救援小组高效协同,成功将滞留空中的游客转移至安全区域。

国庆将至,各大景区在相继推出文旅活动的同时,也配备了相应的应急预案,抓紧安全保障工作不松懈。当天,上海欢乐谷在区文旅行业主管部门、区市场监管局和相关专家的共同见证下,开展本次安全应急演练。

“我们希望通过演练,增强景区从业人员的安全防范意识,提升突发事件应急处置能力,并借此向广大游客宣传游乐设施的安全常识和注意事项。”上海欢乐谷工作人员说。他同时提醒,国庆等节假日客流量相对较大,游客需在工作人员的引导下乘坐游乐设施,时刻注意自身安全。

另悉,上海欢乐谷还成立了专项检查组,开展节前安全大排查,排除安全隐患,保障园区设备安全运行。



又到了金秋旅游的好时节。近日天气晴好,两名身着汉服的游客在醉白池公园赏景拍照。

记者 岳诚 摄

金融企业带来4800余个岗位

2022届上海高校毕业生校园现场招聘会金融专场举行

本报讯(记者 刘驰)9月26日,2022届上海高校毕业生校园现场招聘会金融专场在上海立信会计金融学院松江校区举行。招聘会吸引了中国工商银行上海分行、上海浦东发展银行等53家金融类及综合企业参与,共计发布用人需求4800余个。

“先过来了解一下,看看各个企业的招聘要求,然后有针对性地提高自己,为下学期寻找努力的方向。”上海立信会计金融学院大四学生刘灵先向两家公司递交了自己的简历。据悉,本次招聘会吸引了学校近700名2022届毕业生以及来自上海其他高校的200多名金

融相关专业毕业生前来应聘。来自上海理工大学研三年级的于梦迪坦言,如今找工作压力大,所以非常珍惜每一次求职机会。“我的专业和此次招聘会比较相符,希望能跟面试官现场交流,锻炼一下自己的面试技巧。如果可以获得进一步的交流机会,那就更好了。”

据悉,除了校园线下招聘,网络招聘也在上海学生就业创业服务网同步进行,向上海市2022届毕业生推送岗位、送政策、送服务。

招聘会开幕式上,上海市学生事务中心与上海外服(集团)有限公司签订了合作备忘录,上海立信会计金融

学院分别与平安银行上海分行、宁波银行上海分行签订了就业实习基地协议,同时还举办了职场启航训练营的开班仪式。

上海市学生事务中心党总支书记、主任赵猛指出,此次金融专场招聘会的举行是上海市积极推进国际金融中心建设的顺势之举。高校在金融人才培养过程中要加强与企业互动,前置企业元素,在行业需求、学科发展、科学研究互动方面进行新探索。市学生事务中心将一如既往地为企业合作提供高质量的服务,为人才汇聚发展和价值实现营造良好的环境。

1789部电梯装上“智慧大脑”

泗泾镇启动电梯物联网加装工作,预计明年春节前完成

本报讯(记者 陈菲茜)“电动车禁止进入电梯,请配合!”在泗泾镇钟秀苑小区,一辆电动车刚被推入电梯,就被AI摄像头牢牢锁定,电梯随即“发声”警告。9月27日,泗泾镇启动在用居民住宅楼电梯物联网加装工作,加装范围涉及1789部电梯。

去年12月3日,上海市发布《社区新型基础设施建设行动计划》,其中就包括将物联网、大数据等新技术全面融入社区生活,让社区治理更加智慧、社区生活更有品质。

电动自行车充电引发的安全问题屡见不鲜。据介绍,这套物联网系统依靠摄像头识别和内置阻拦系统等,通过视频AI分析技术,达到拒绝运载电动车

的目的,从而消除电动自行车占据楼道、私拉电线充电等现象。此外,该系统还会实时采集电梯关人、关门超时、停层不开门等信息,一旦发现电梯困人事件会自动一键求助。

“电梯属于特种设备的一种,关系到居民的出行安全与便利。物联网系统将接入上海市智慧电梯系统和松江区‘一网统管’平台,当电梯发生故障时,系统能及时反馈故障信息,让小区物业和维保单位及时处置。该系统还能实时记录、分析故障类型,向监管部门提供监管依据。此外,还可通过大数据平台,对设备运行状态、设备异常及时告警、运行风险预警等方面进行技术分析,实现‘事前电梯维

保、事中实时监测、事后应急处置’,尽早排除安全隐患,降低电梯故障率,从而能进一步提升居民乘梯的安全感和舒适度。”泗泾市场监管所执法人员介绍道。

经过前期摸排,泗泾镇共有1789部在用居民住宅电梯符合此次加装要求。“我们实施加装的对象是在用的居民楼,商业楼宇不在此次安装的范围内。”镇安监所相关负责人表示,考虑到加装工作会对居民使用电梯产生一定的影响,将提前在楼道醒目处张贴《智慧电梯告知书》。本次加装工作分批进行,电动车充电桩较多的小区先行加装,预计明年春节前完成所有加装工作。

方松街道社区事务受理服务中心助力残疾人高质量便捷就业

一个月内助两名残疾人走上工作岗位

本报讯(记者 张捷 通讯员 刘晨超)就业是民生之本、发展之基,也是有劳动能力的残疾人最为迫切的需求之一。9月中旬,患有肢体三级残疾的小牛和听力四级残疾的王先生在方松街道社区事务受理服务中心的帮助下,成功打开了就业新通道,找到了心仪的工作。

“没想到这么快就能找到工作,我对现在这份工作很满意。”22岁的应届毕业生小牛在顺利入职后说道。今年7月从高校毕业后,小牛一直待业在家。跟小牛一样,年近四十的王先生由于听力缺陷,在求职中屡屡碰壁。方松街道浪琴水岸居委会就业援助员在每月一次的失业、无业人员排摸中采集到了两人的信息,并上报给方松街道社区事务受理服务中心。随后,中心就业工作人员主动联系了小牛和王先生,在了解了他们的基本情况、求职意愿和大

致的就业方向后,便将其情况和简历发布在“职等你来”企业招聘微信群中,当下就有企业抛出了橄榄枝。

在经过面试、培训等流程后,小牛和王先生顺利入职。入职后,企业不仅让小牛学习了生产系统,还有意将其培养成为统计数据专员。在对王先生进行能力匹配后,企业将其安排在仓库管理岗位上。

“在这里,我的工作很有干劲,同事之间相处也非常融洽,特别感谢你们帮我找到了工作。”小牛在电话里向中心工作人员道谢。小牛表示,他还在工作中发现了一些不足,下一步打算利用业余时间提升专业技能。

方松街道社区事务受理服务中心工作人员告诉记者,自新冠肺炎疫情暴发以来,中心便开始组织居委会就业援助员对辖区内未就业高校毕业生建立了“一人一档”,摸清个人基本情况、就业意愿、培训需求,形成信息全面详尽的就业档案。同时,中心还打造了“职等你来”就业帮扶微信群,目前已有200多家企业人事专员加入其中,发布招聘信息600余条。“职等你来”就业帮扶微信群还会定期、有针对性地为残疾人提供工作岗位推荐,帮助残疾人高质量便捷就业。“此外,我们还会不定期地通过招聘会、咨询会等形式,邀请专家为残疾人就业者进行就业指导和心理疏导,通过现场帮扶,增强他们的信心,更好地为其就业助力。”



就业援助人员指导大学生填写“一人一档”就业信息。 通讯员供图