

聚焦转型升级 聚力创新发展

安丰镇提升高质量发展“含金量”

本报讯(通讯员 陆银昆 全媒体记者 李祝海)安丰镇认真贯彻落实市委十三届二次全会精神,坚持以供给侧结构性改革做好“六稳”“六保”工作,聚焦转型升级、聚力幸福安丰,切实扛起“争当表率、争做示范、走在前列”光荣使命,奋力开创全镇经济社会高质量发展新局面,不断提升发展“含金量”。

突出产业提质,在转型升级中激发动力。组织开展系列专题招商和投资促进活动,推进汽车配件、机械制造、新型材料、纺织服装等产业的前延后伸,着力引进一批建链、补链、强链项目。2022年确保招商引资40亿元以上,实际利用外资3000万美元,其中招引亿元以上项目不少于30个、5亿元以上项目不少于2个,力争在10亿元以上的工业项目取得新突破。实施“1230”企业培育工程,力争培育产值超亿元以上企业10家、产值超5000万元以上企业20家、产值超3000万元以上企业30家。深入实施“亩均论英雄”改革,加快“五未土地”清理,以坚决的“压”与“减”腾出发展高端产业的空间。

突出环境提优,在城市建设中展现形象。全力抓好《兴化市安丰镇国土空间总体规划(2021—2035)》的组织认证、

尽快获批;做好城市主要地段、主要节点、主要项目的详细规划编制工作,完善S465省道(镇区段)精细化道路建设工程;建好祥和苑、易童安置房等一批高品位的商住小区,持续打造镇区塘港河和海沟河滨河风光带,推进城中河黑臭水体综合整治和蟹文化广场、为民服务中心、竹韵和园、中心停车场以及棚户区改造等民生工程。结合镇村环境“提升年”行动,持续实施公共厕所改造、后街背巷整治、城区主次干道维修养护等工程,推广“智慧工地”“智慧燃气”和“智慧照明”等管理系统,全面提升城市精细化管理水平。

突出农业提效,在乡村振兴中争创优势。大力实施“互联网+河蟹”战略,积极培育以田园风光、养殖体验、休闲娱乐和农家乐为主题的新型业态,推进“农业+休闲观光”“农业+精深加工”“农业+服务业”,实现农业产业链提升、价值链发展、功能链拓展。继续抓好5000亩兴化生态大闸蟹产业示范园建设工程,持续推广水健康养殖三级净化技术试点工作,加强水产养殖污染防治、规范养殖尾水达标排放。高起点、高水准规划编制蟹文化特色小镇,按照3A级景区标准,加快养殖体验区、娱

乐休闲区、渔需物资区、美食餐饮区、综合购物区、人文风情区的规划建设,并做好游线设计、设施配套、景点串联、节会推介、智慧旅游等工作。

突出生态提速,在绿色发展中放大效应。持续打好蓝天、碧水、净土保卫战,强化扬尘管控、城市和农业面源污染治理,实施“0123456”河长制生态工程,深化河湖“两违三乱”专项整治,落实国、省考断面“一断面、一对策、一断面长”,确保水体质量稳定达标。2022年,建成10个村级河长制工作站,实现3个国省考断面水质达标提升的目标。以省环保督察交办问题为契机和污染防治综合监管平台为依托,加大曝光件、交办件跟踪督办力度,及时整改销号,做到快整快结。健全生态环境监测网格,严格生态环境执法,对各类环境违法行为“零容忍”。以创建国家级生态文明建设示范镇为抓手,大力培育和发展节能环保、清洁生产、清洁能源产业,促进资源节约和循环利用;大力倡导生态文明理念,全面推广绿色低碳生活方式,引导全社会养成健康文明生活习惯。

突出民生指标,在共建共享中扛起

责任。完善分层分类社会救助体系,加大低保边缘家庭、支出型困难家庭精准保障力度;实施农民收入十年倍增计划,持续推动脱贫攻坚同乡村振兴战略有机衔接,确保不发生规模性返贫;聚焦“一老一小”,健全未成年人关爱保护体系,启动实施集“医康养”于一体的区域性养老中心建设工程。全面落实“创业富民30条”,完成提高技能培训480人、农民就业培训480人,发放创业贷款860万元。持续推进“一地四院”紧密医共体建设,启动市第五人民医院择址新建工程。优化教育布局调整,启动实施中心幼儿园附属大楼、育才小学扩建、安丰高级中学风雨操场和安丰初级中学图书馆建设工程,有序推进安丰初级中学与下圩中心校初中部的合并整编工作。常态化、全链条抓好疫情防控,增强居民个人防护意识,提高疫苗接种力,着力提升应对重大突发公共卫生事件的能力和水平。

**贯彻市委全会精神
建设新时代鱼米之乡**

追踪一年,执法人员为26名劳动者“追到”工资

本报讯(通讯员 戴亚文 全媒体记者 冯兆宽)因欠薪逃匿,我市某物业公司法定代表人李某日前在河北省秦皇岛被公安部门抓获。随着李某的落网,26名劳动者的工资也有了着落。

2021年春节前,从事垃圾清运、除草的10多名劳动者向市劳动监察大队求助,反映城区某物业服务有限公司拖欠他们的工资报酬,并说老板李某“跑路”了。

接到投诉后,市劳动监察大队立即展开调查,确认公司负责人李某共拖欠26名劳动者2019年4月份至2020年12月份工资71068元。监察员第一时间启动行政程序,责令欠薪单位支付拖欠工资。经过多次督促,该单位负责人一直不接电话,拒不配合,逃避法定责任。根据相关法律法规的规定,2021年2月7日,市劳动监察大队依法以涉嫌“拒不支付劳动报酬罪”,将案件移送公安机关立

案处理并报检察院备案。

2022年1月17日,李某被公安机关抓获,其亲属表示愿意先筹资5万元用于支付劳动者工资,并承诺年后将剩下的2万支付到劳动者手中。至此,劳动者们的血汗钱终于有了着落。

“劳动者的每一份工资,都是用汗水换来的应有报酬;每一份工资,都关乎他们一家的衣食保障。”市劳动监察大队负责人表示,将一如既往地为农民工保驾护航。

记者了解到,自2021年以来,市劳动监察大队加大对恶意欠薪行为的惩治力度,依法将6家企业及其负责人列入欠薪“黑名单”,并通报相关部门实施联合惩戒,依法向公安机关移送拒不支付劳动报酬案件4件,向法院申请强制执行案件3件,帮助1813名农民工和职工解决拖欠工资942.68万元,有力地保障了劳动者的合法权益。



蒸年糕 迎佳节

随着春节的临近,城乡处处散发着浓浓的年味。在千垛镇荡朱村,村民正忙着蒸年糕,喜迎新春佳节。

杨桂宏 摄

欠薪3年多 司法解困局

本报讯(通讯员 丁永良 陆照兴)1月20日,在久盛食用菌专业合作社会议室内,40多名职工正在有序领取工资。拖欠了3年的工资终于在春节前有了着落,他们的心里踏实多了。

久盛食用菌专业合作社由5位股东合股投资,由于市场行情、技术质量等方面的影响,经营上陷入困境,拖欠了40多名农民工近81万元的工资。钓鱼司法所通过兴化法院对职工工资进行了司法确认,法院同时查封了这家企业。鉴于此情,股东们到钓鱼司法所寻求法律援助。了解企业现状后,司法人员又走访企业,与职工代表沟通,针对企业目前面临的困难和问题,商谈兑付拖欠工资的方法。在随后召开的股东和职工代表会议上,双方达成分期分批兑现拖欠工资的意见:合作社的5位股东在今年春节前兑付部分工资,其余的明确兑付时间和相应的比例,会上农户责任田的租金也一并得到落实。