

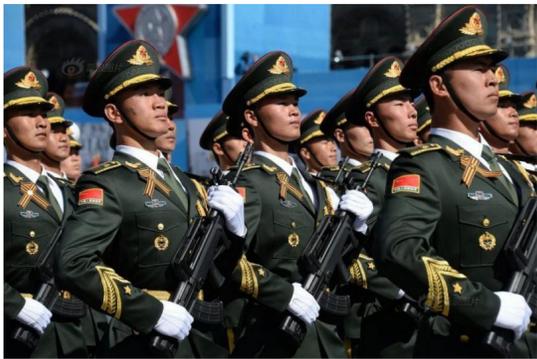
探索军事教育高质量发展之路

当前,深入实施新时代人才强军战略,推动军事人员素质、结构布局、开发管理全面转型升级,锻造德才兼备的高素质、专业化新型军事人才,必须坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平强军思想铸魂育人,以深化改革解决改革中的问题、用创新发展破解发展中的矛盾,以有力举措推动军事教育向高质量发展方向迈进。

强化“统”的力度,发挥三位一体新型军事人才培养体系综合育人功能

构建三位一体人才培养全新格局,是我军军事教育迈进新时代、步入高质量发展轨道的里程碑,需要在深化实践中优化完善、提质增效。

搞透新型军事人才培养体系运行机理。优先发展军队院校教育。加强部队训练实践育人。部队训练实践是人才培养链条中的重要一环,是促进官兵加速成才的关键一步,是平时时期检验打仗人才实际能力的理想考场。军事职业教育对官兵更新知识、跟上时代、胜任岗位、提升能力具有不可替代的战略价值,是建设新时代学习型军营的重要支撑。要聚焦打仗、聚焦岗位、聚焦急需、聚焦前沿对官兵开展岗位再教育再培训,强化动力激励和政策驱动,规范履职能力提升、院校教育预备培训、职业



资格认证和技能鉴定培训,在岗学历升级、科技素养提升等岗位自主学习活动,加快构建官兵时时学、处处学、人人学、终身学的格局。

突出“专”的标准,提高军事教育备战打仗人才供给能力和水平

军队实战化能力的基础是专业化,军人职业化水平的核心也是专业化。

树牢专业化办学理念。建强专业化学科体系。大力加强备战打仗的支撑学科,大力培育新域新质学科,加大传统

学科“军事+”“智能+”深度改造,推进专业化教育资源集约配置、集约利用,不断提升学科高深精尖水平。锻造专业化师资队伍。严格按照专业化标准设置教员准入资格和院校长选配条件,吸引军队最优秀的人才办学教学,努力建设一支专业化水平高、始终充满活力的师资队伍。

强化专业化评估监察。充分发挥教育评价的“指挥棒”作用和教育监察的“校正器”功能,以专业化特色优势为核

心指标评价教学、建设及育人质量,把专业化建设规划计划落实和法规制度执行作为教育监察的重心,强力引导军事教育向加快基于专业化的内涵式发展迈进。

聚焦“战”的牵引,以人才培养模式

军事教育要面向世界军事前沿、面向国家安全重大需求、面向国防和军队现代化,关起门来搞是搞不好的,必须坚持开放育人。

打通人才培养链路。坚持联教联训导向。强化院校与部队理论与实践结合,着眼从根本上解决“水土不服”的问题,将生长军官培养“最后一公里”交由部队完成,探索岗位实践合格方能毕业任职机制;着眼弥补院校教育实践能力先天不足的问题,尝试将部分指挥、管理、组训等实践性较强的课程实践教学交由部队指挥员担任,将综合演训任务和大型武器装备教学交由指定部队负责,通过精确计划推进实践教学训练资源高效利用。塑造融合育人格局。加强地方优质教育资源引进共享,通过军地共同打造协同创新平台,在更大范围、更高层次上推进高端人才联合培养;广泛挖掘利用地方高校的人才、信息、保障等方面的高价值资源,提高军事教育整体效能。

(来源:中国军网)

由“太平马”所想到的

历史上有个“太平马”的典故。清朝八旗军人关前视骑射尚武为“满洲根本”,尤其偏爱难以驯服的烈马良驹,入关后还立起“下马必亡”碑。然而,这样的传承并没有持续多久,很快选马的标准变成了是否跑得平稳。备选的马先要在一个只比马耳高出三指、宽度只够一匹马奔跑的圈棚里跑上半年,确保跑得平稳后,再在马鞍左右各挂一满桶水狂奔十里,桶里剩水最多的就被选为首骑御马。

这种自废武功式的选马方式,使马变成了四平八稳的“太平马”。骑着这种马练就的骑射技艺即使百发百中,但由于脱离实战,也只是中看不中用的花架子。于是,曾经行如闪电、令敌胆寒的八旗铁骑,随着选马标准的改变,慢慢丧失了一身锐气,最终沦落为不堪一击的老弱兵。

“国家存亡之本,治乱之机,在于明选而已矣。”选马标准的偏差尚能成为一支军队斗志颓废、一个国家武器装备废弛的诱因,选人用人标准则更加直接关系军队建设全局,关系未来战争胜负,关系国家兴亡治乱。正如习主席所强调的,“选什么人就是风向标,就有什么样的干部作风,乃至就有什么样的党风。”不可不察。

选用武将,以战选将是党我军优良的优良传统。在党的正确领导下,我军一直坚持五湖四海、坚持公道正派选人用人。回望人民军队95年波澜壮阔的发展历程,就是一部战将林立、英雄辈出的宏伟画卷。从南昌起义的革命先驱到身经百战的开国将帅,从保家卫国的战斗英雄到抗洪战“疫”的血性勇士,一批批英勇无畏、能征善战、战功卓著的战将英才为人民军队从小到大、从弱到强、不断从胜利走向胜利作出了卓越贡献。

战争年代,百战生老将,能打仗是最直接的选人用人标准。彭德怀元帅曾说:“打一仗让我们认识一个人。”李德生上将认为:“战争年代选拔干部的标准很简单,一是能否和敌人甩开大刀片子,二是嗓子亮不亮,能否震慑住人。”然而,在相对和平时期,远离了鼓角争鸣、战火硝烟,少数单位一度在选人用人的导向上发生了偏移。有的任人唯“老”,任那时间长和资格老的坐等“排队上车”;有的任人唯“上”,选人用人看关系、看亲疏、看背景;有的任人唯“亲”,实行“圈子选人”“身边选人”……如此一来,不仅破坏了党我军优良传统,还扭曲了用人导向,恶化了政治生态,势必造成战时“帐下无可用之将”的后患。

“决胜于未战,决胜于人才。”强军兴军呼唤堪当重任的优秀人才。“政治路线确定之后,干部就是决定的因素。”我军建设要实现大跨越、大发展,最紧缺、最急需的就是军事人才;我军未来要做到能打仗、打胜仗,最基础、最关键的就在于选人用人。“标准决定质量。”军队好干部五条标准其中一条是“善谋打仗”,“四有”新时代革命军人其中之一是“有本事”。对指挥员能力的考察,核心一点就是能打仗、打胜仗。实现中华民族伟大复兴,建设世界一流军队,很重要的就是牢固树立科学正确的选人用人标准。

鼙鼓声声思良将,选人用人正当时。走向未来的人民军队指挥员方阵,期待更多良将入列;中国梦强军梦,呼唤更多能战者胜战者在未来战场上为了党和人民敢于横刀立马。习主席反复强调要把想打仗、谋打仗、能打仗的干部用起来,立起了为战选人、以战用人的鲜明导向。各级党委和领导干部要擦亮打仗这个“选人刻度”,按打仗要求考察干部、选准干部,让想打仗的有舞台、谋打仗的有位子、能打仗的有奔头,切实把形成能战者用、胜战者上的良好风气,为强军兴军提供强大的智力支持和人才保证。



(来源:中国军网)

练就“打七寸”的绝招

1948年10月,在辽西会战中,东北野战军第三纵队追击敌军时,发现胡家窝棚有大批敌军集结,而且汽车多、电话线多、带短枪的多。他们由此判断那里可能是敌指挥机关,进而发起攻击,一举捣毁了廖耀湘“西进兵团”前进指挥所和新六军军部,大大加速了战役进程。这一经典战例启示我们,赢得胜利的一个关键要素,是瞄准敌人的软肋和“死穴”打,这样才能以尽可能小的代价取得最大的毁伤效益。

擒贼先擒王,打靶打七寸,是战争亘古不变的制胜法则。现代战争是体系与体系的对抗,系统与系统的较量,若能集中力量抑敌之长、击敌之短,便有可能改变作战进程。作战体系中的关键节点好似蛇的七寸部位,若能准确找到对手的这一要害部位,并对其实施致命一击,必将取得“四两拨千斤”的毁伤效果。

“打七寸”先要识别“七寸”。二战后期,盟军找准纳粹德军滚珠轴承工业——德国军事工业体系的枢纽进行精确轰炸,致使德军多个兵工厂因缺少滚珠轴承而无法制造飞机、坦克等重型装备,进一步陷德军于被动。这充分说明作战中识别并找准对手作战体系“七寸”所在的重要性。识别“七寸”,需要借助全新的视角、科学的方法和先进的手段,但归根结底离不开平时的扎实训练,这是找准对手软肋的基本前提。换句话说,只有平时练就过硬本领,才能为战时“打七寸”提供良好基础。

唯物辩证法告诉我们,无不陷之矛,亦无不可陷之盾。再强大的敌人,也有其天然的克星、致命的短板和脆弱的时机。要想在与对手较量中占得先机、稳操胜券,各级指挥员还要加强军事理论、作战指导、战法训法等研究运用,对作战任务、作战对手、作战环境始终做到心中有数,将对手“七寸”洞悉得入木三分、解剖得淋漓尽致。在此基础上,注重瞄准对手的“七寸”练就一击制敌的绝招,关键时刻才能出奇制胜。

“知彼知己,百战不殆。”还要看到,对手有“七寸”,自己也有“七寸”。平时训练若绕过短板,战时就可能因此吃了亏。日常训练中,我们还要多审视自己可能存在的短板弱项,时刻保持“一着不慎,满盘皆输”的底线思维,瞄准体系对抗的要害点、作战转换的衔接点、临机处置的关节点,强化训练、锻造硬功。

总之,练兵实践中,我们只有像刘伯承元帅说的那样,“不仅要以最大努力防护自己最关键的环节和地方,还要多留几套方案,并把这几套方案练好,才能切实练就‘打七寸’的绝招,在战时力避被动、争取主动,真正做到‘致人而不致于人’。”

(来源:中国军网)

古代兵器



董氏古兵器

董氏古兵器制作技艺,山东省非物质文化遗产代表性项目。董氏古兵器制作技艺,起源于济宁的红炉业。红炉业是任城手工业的代表,起源于隋朝,兴盛于明清,融南汇北的京杭大运河催生了灿烂的古代兵器文化,号称济宁十大匠之首。

济宁董氏古兵器,以关公大刀、开山斧等长兵器为主,剑、镖等短兵器为辅。选材严格,手工锻打,工艺复杂;青龙图案,手工绘制,不会消失;淬火处理,工序科学,双介质淬火;龙吞口、铜八方装饰,为国内首创;枣木刀杆,质地坚韧,光泽红润,为大刀锦上添花。董氏古兵器既是精美的手工艺品,又是强身健体的运动器械,为各派武术名家所钟爱。

“张仪”戈



年代:战国 材质:青铜

戈、矛和戟是古代十分常见的兵器。戈用于钩杀,矛用于刺杀,而戟将戈与矛的功能结合起来,是一种既可钩杀又可刺杀的双重性能兵器。南越王墓出土的这件有铭文的戈,上面有“张仪”等刻字,是由秦国的相国张仪督造的。由于秦统一百越而到达岭南地区,这件戈随后成为南越国的王室文物,是一件秦帝国平定岭南地区的重要历史物证。

(来源:中国军网)

优秀摄影作品



赏评:

这幅作品让我们视野全开。过往,由于受到器材的限制,我们的图片多是平视的,少量是仰视的。由于无人机的出现,俯视的摄影作品大量涌现,给我们提供了一个常人不可多得的俯瞰世界的视角。当然,有了俯拍的器材,并不能代替人的思考和选择,要想拍出让人耳目一新有冲击力的作品,依然要做足拍摄前的功课。这张图片就很好地抓住坦克开火的最佳瞬间,让我们领略到了火炮火力全开时带给我们的视觉冲击和威力。



赏评:

这是一幅反映导弹部队在野外进行夜训的图片。夜间拍摄,由于受光线的限制,要拍出一幅动感的图片有一定难度。《星空下的阵地》作者将导弹阵地作为画面的前景,广阔的星空作为背景,用广角镜头、慢门长时间曝光,将夜色中天空的繁星准确地表现出来。应该说,这是一幅纪实性和艺术性相融合的图片。在夜深人静的夜晚,两个导弹发射架傲立夜空,如同仰望星空的战士,他们一面思念着远方的母亲,一面高度警惕地守卫着祖国领空。作者以美观、轻松的手法来表现部队轰轰烈烈搞夜训的场面,给人遐想,正是这幅图片的独到之处。

(来源:学习强国)

把“纸面上的法规”变为“行动中的法规”

“万事皆归于一,百度皆准于法。”厉行法治、严肃军纪,依法带兵、规范用权,是建军治军的永恒铁律,也是建强基层的基本规律。

法纪贯之于基层则基层稳,风气正之于基层则基层兴。无论是革命战争年代,还是和平建设时期,我军正是唱着“三大纪律、八项注意”,秉持“一靠理想、二靠纪律”,依法治军、依法治权,使广大官兵始终保持令行禁止的作风和一往无前的士气,使基层部队始终保持强大的凝聚力、向心力、战斗力。从基层建设的实践看,只要各级依法带兵、规范用权,严之得法、严之有据,就能带出响当当、过得硬、能打仗的部队,推动基层建设向更高层次迈进。

“深入推进依法治军、从严治军,首先要让法治精神、法治理念深入人心,使全军官兵信仰法治、坚守法

治。”人治思维屡治不绝、根深蒂固,与法治精神相去甚远,与法治军营建设的要求背道而驰,长此以往必将给基层建设和长远发展带来不良影响。法治必须被信仰,否则就形同虚设。涵养依法带兵、规范用权新风,首先要让法治精神、法治理念进脑入心、进言入行、进岗入责,将基层带兵人对法治的信仰内化为文化素养、思维习惯,外化为依法办事、依法履职的工作方式、行为准则。没有这一条,依法带兵、规范用权就是一句空话。

“令在必信,法在必行。”法治的生命力在于执行,权威性也在于执行。“法”是行为准则,“治”是前提保证,“严”是根本要求。我军关于依法带兵、规范用权方面的法规制度体系完善、内容充实、与时俱进,关键是要不折不扣地抓好落实。基层带兵人只有坚持依法从

严管理部队,科学运用法治方式调节关系、化解矛盾、破解难题,善于运用法治的“放大镜”和“显微镜”,把不合法、不合规、不依法的问题解决在萌芽状态,才能真正把“纸面上的法规”变为“行动中的法规”。

当前,我军基层建设面临许多新情况新问题,基层官兵的认知水平、思维方式、行为习惯发生显著变化。基层带兵人要把依法带兵、规范用权作为履行使命的职责要求,增强素质的现实需要,解决问题的基本手段,牢固树立“法规制度最权威”“依法办事最科学”“敬畏法度最自由”等观念,培养办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好习惯,时时处处事事以“法”为先、以“法”为师,以“法”为矩,真正把基层锻造成才令如铁、正气充盈的战斗集体。

(来源:解放军报)