

浅析国防和军队现代化的内在驱动

国防和军队现代化作为一种高度社会化的矛盾运动,由于各国所处经济基础、社会形态、价值体系、文化土壤不同,其具体运行方式和呈现形式也不同。但万变不离其宗,通过对不同国家类型的国防和军队现代化的研析,能够把握贯穿其中的内在运动规律。把握了这些基本规律,就把握了国防和军队现代化的本质要求、丰富内涵、发展趋势,就能掌握国防和军队现代化从必然王国向自由王国迈进跃升的历史主动。

知识就是力量,人才就是未来。强军之道要在得人。人才是建军治军之本,是国防和军队现代化的第一战略资源,是推动国防和军队现代化高质量发展、赢得军事竞争和未来战争主动的关键因素。很显然,谁拥有了一流人才群体,谁就能在科技创新中占据优势,在军事竞争中赢得先机,在国防和军队现代化进程中先发制人。国防和军队现代化,不仅急需大批的现代化武器装备,更需要掌握现代化知识的一流人才群体为此不懈奋斗。

强化一流人才驱动,就要牢固树立人才资源是第一战略资源的理念,坚持为战争准备人才,推动军事人员能力素质、结构布局、开发管理全面转型升级,锻造德才兼备的高素质、专业化新型军事人才;就要在创新实践中发现人才、在创新活动中培育人才、在创新事业中凝聚人才,培养造就规模宏大、结构合

理、素质优良的创新型人才;就要营造良好创新环境,加快形成有利于人才成长的培养机制、有利于人尽其才的使用机制、有利于竞相成长各展其能的激励机制、有利于各类人才脱颖而出的竞争机制,培植好人才成长的沃土,为国防和军队现代化提供坚强的人才支撑和不竭的智慧动力。

国防和军队是一个复杂的巨系统。该系统之复杂,既指军队内部构成要素之复杂,也是指军事系统与其他系统联动关系之复杂。与之相应的国防和军队现代化也是个复杂的过程,在这个过程中,军事系统内部诸要素、外部政治、经济、科技、社会等各领域一体联动、协调运转,从而形成新陈代谢、自我超越的内生创新力,推动现代化迭代发展。可以说,国防和军队现代化,是国家战略体系和战略能力的军事化呈现和集中运用,是在世界和时代坐标系下的博弈互动和互鉴成长。

强化一体联动驱动,就要清醒看到国防和军队现代化不是单个方面、单一元素的单维突进,而是各个构成元素的总体协调、整体推进,如果战斗力构成元素发展不匹配、不协调,不仅各自创新能力得不到有效释放,还会形成相互掣肘的内耗;就要清醒看到国防和军队现代化作为国家现代化的重要组成部分,必须依托国家现代化这个大系统,与之相匹配、相协调,才能形成经济建设与国防建设同步发展、强国与强军协调推

进的良好格局;就要清醒看到国防和军队现代化是全球各维度同频共振,必须以开放的心态观察世界、对标一流、学习先进,才能创新超越。没有世界眼光、没有战略思维,没有全方位创新,就没有真正的现代化。

改革是强军兴军的必由之路,也是决定军队未来的关键一招;创新是引领发展的第一动力,也是国防和军队现代化的加速器。“远飞者当换其新羽。”对于一支军队来说,敢于自我变革、自我重塑,勇于击水中流、逐浪潮头,才能制胜未来战场,捍卫国家安全和利益。改革创新已成为许多国家和军队谋求竞争优势的重要战略,成为攸关大国博弈成败、军队生死兴衰的关键变量,成为国防和军队现代化的强大动力。

强化改革创新驱动,就要坚决克服各种守常心理、守成思想和守旧做法,积极推进军事理论、军事技术、军事组织、军事管理创新,让军事创新走在战争前面;就要进一步强化战略管理,加快推进以效能为核心、以精准为导向的军事管理革命,充分发挥改革创新驱动作用;就要紧盯科技前沿技术,通过研判战争之变、演训战训之法、探索制胜之理,大力推进从武器装备到作战训练,从理论研究到战法运用、从体制机制到人才培养的全方位创新,以新的发展成就实现国防实力的跃升,推动国防和军队现代化由“量”的增值迈向“质”的提升。(中国军网)

深化探索新时代基础训练方式

“一个课目挑选最好的教练员,这样就保证了教学质量”“利用模拟器材,可以让所有参训人员都得到训练”……前不久召开的空军基础训练现场会,围绕深化探索新时代基础训练方式,从专长生化任教、集约化组训、模拟化训练、标准化考核等四个方面进行研讨交流,现场观摩,为全空军部队加快推进基础训练转型升级指明了方向,提供了遵循。

“明者因时而变,知者随事而制。”我军军事训练进入了全方位变革、整体性提升的新阶段,军事训练外部环境和内部条件都发生了深刻变化。打仗要弄清制胜机理,训练须遵循客观规律。基础训练作为军事训练的重要组成部分,组训训练方式也应与时俱进,因时因势进行改进创新,搞好训练内容、时间、方法、条件之间的优化匹配,该统合的统合,该集中的集中,能共用的共用,实现训练效益最大化。

问题是工作的导向,也是组训的方向。当前,部队基础训练依然在观念滞后、方式陈旧、保障条件跟不上、成本效益低、小特新专业组训难等问题上,只有积极适应信息化时代练兵备战特点规律,结合新体制、新装备、新任务,转变观念、改革创新,通过专长生化任教解决教练员问题,通过集约化组训解决训练效益问题,通过模拟化训练解决训练手段问题,通过标准化考核解决训练质量问题,方能把组训方式搞优、搞活、搞实,推动基础训练提质增效。

俗话说:名师出高徒。很多时候,教练员的水平代表着一项课目甚至一个专业的训练水平。但是,尺有所短,寸有所长。一个教练员不可能什么都精通,更不可能包打天下。“术业有专攻”,专业的事要由专业的人来干。如果筛选本专业的教员,在某一训练领域最专业、组训能力最强的官兵担任该课目的“首席执行官”,那么每名参训人员都可享受到高水平的教学。专长生化任教就是针对基础训练教员短缺、训练质量效益不高的问题,区分不同专业,科学确定教学力量资源统筹的层级和集中度,通过依托上级、整合本级、挖潜下级、借用外力等方式,“聚天下英才而用之”,着力提高组训施教专业化水平。

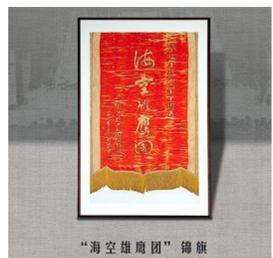
集约化,重在“集”字。随着部队合成化、专业化、联合化水平不断提高,基础训练专业多、课目细,如果分散搞训练,有多少课目就要准备多少方案,仅凭一己之力很难训全训实。破解教学资源难统筹、场地设置难规范、教学进度难把握、组训标准难统一、教学质量难提升等问题,可以采取建制单位“一站式”组训、军兵种小专业大集中“班车式”组训等集约化训练的方式方法,统课目、统对象、统资源、统方法,优势互补、互通有无,实现组训力量集中调配、训练器材集中使用、训练场地集中轮换,确保课目训全、人员训齐、时间训够、标准训到。

“君子生非异也,善假于物也。”随着科技强军深入推进,大批高、精、尖

武器装备列装部队,而且更新换代越来越快,对场地环境要求越来越高,传统的“师傅带徒弟”训练模式已经难以适应需求。如何解决武器装备成本过高训不起、数量较少不够训、保障受限训不好的问题?战争和演训实践证明,综合运用系统仿真、虚拟现实、人工智能等技术的模拟训练器材,不但可以突破单纯实装训练在场地、经费、保密安全及装备损耗等方面的局限,而且对官兵训练考核成果的评价更为客观,还可使受训者能体验到实战的声音、味道、触觉,做到“既不让人才等装备,也不让装备等人才”,实现人与装备的高效融合和战斗力的快速生成,达到事半功倍之效。

考场连着战场,考核连着打仗。“考什么”决定了“训什么”,“怎么考”左右着“怎么训”。科学有效的考核、精准务实的评价,是检验基础训练效果的重要手段。考核场到什么风,训练场就下什么雨。挥挥指挥的“指挥棒”,才能立准基础训练的“风向标”。如果基础训练考核太多、简单考、重复考,导向就会出现偏差,不但达不到以考促训、以考促建、以考促战的目的,反而会阻碍训练、干扰训练、误导训练。只有改变以往先训后考、全年训年终考的做法,创新自主训规范考、单课目综合考等形式,采取依托系统考核、基于数据考核和实战化综合考核的方式方法,才能考出部队真实训练水平,激发官兵高昂训练热情。(人民网)

打出了我军威风的“海空雄鹰团”



“海空雄鹰团”锦旗

在海军博物馆中陈列着一面“海空雄鹰团”锦旗,荣获这一锦旗的是一支英雄部队——原海军航空兵第十团。该团曾在危机时刻被毛主席3次点将,南下福州,东征浙江,激战海南,立下了赫赫战功。“海空雄鹰团”的前身是一个陆军团,英勇无畏,所向披靡。1951年春转为空军,建团不到一年,就飞赴抗美援朝战场。1954年,该团正式编入海军序列。此后,在浙江、

福建沿海空战中,击落击伤多架敌机,彭德怀元帅称赞:“打出了我军的威风,为人民立了功!”

1958年,国民党军机活动非常猖獗。为捍卫东南沿海海空安全,中央军委决定航空兵部队进驻福州机场。彭德怀建议派十团去,毛主席当即说:“好,就派十团去!”进驻当天,十团便击伤敌机两架。

1964年起,国民党空军启用号称“高炮打不着、导弹瞄不准、飞机追不上”的美制RF-101高空侦察机,多次对我浙东进行骚扰。1964年11月,毛主席看完总参谋部送来的一份情报后,沉思片刻说:“海军航空兵不是有个第四师,四师有一个十团吗?请他们去一趟……”12月18日,王鸿喜单机起飞,在地面领航员的指引下发现了敌机,靠着过硬的飞行技术一举将其击落。

1964年“北部湾事件”后,美军全面扩大侵略越南战争,战火烧到中国南部边境,美军时常派遣飞机侵入我海南地区领空进行挑衅和侦察活动。1965年1

月,狼烟四起时,毛主席问:“十团在哪里?”“海航十团奉命出征。1965年9月20日,美军F-104C战斗机侵犯我领空,飞行大队长高翔、副大队长黄凤生奉命驾机迎敌,展开空中“白刃战”,在超近距空战中一举击落敌机。

从1951年改编海军航空兵后,这支英雄辈出的部队创下了“同温层开炮”“零高度歼敌”“双机对头着陆”等世界空战史上的“八个首创”,先后击落敌机24架,击伤敌机7架,涌现出王崑、舒积成、高翔等一批战斗英雄和王牌飞行员。1965年12月29日,国防部授予该团“海空雄鹰团”荣誉称号。

几十年间,“海空雄鹰团”历经数次改革调整,但官兵们“党让我们怎么打,我们就怎么打”的忠诚底色始终未变,“忠诚善战、气霸海空”的“海空雄鹰精神”始终未变。这面锦旗及其承载的“海空雄鹰精神”激励一代又一代海军官兵在传承弘扬中铸剑砺刃,不断建立人民海军能打胜仗的新功勋!(人民网)



全面加强练兵备战

第74集团军某旅——

科学施训提升耐热指数

空中战鹰出击,地面马达轰鸣,电磁空间攻防激烈……盛夏,华南某地持续高温,第74集团军某旅一场实兵对抗演训火热进行。

演训现场,担负主攻任务的该旅一营官兵奋勇冲锋,犹如利剑直插“敌”心脏。热浪滚滚,高强度对抗让官兵汗流浹背、浑身湿透,但演训中官兵始终士气高昂,出色完成演训任务。“高温天气是锤炼战斗技能、磨砺战斗意志的有利时机。”该旅领导介绍,连日来,部队驻地最高气温达40摄氏度。他们把酷暑天气当作“淬剑炉”“磨刀石”,既鼓励官兵挑战生理极限,又注重科学施训,有序开展实战化训练。

入夏以来,该旅在认真总结以往高温条件下训练经验基础上,精心制订方案,提前展开热习服训练,帮助官兵稳步

提升耐热能力;综合分析官兵身体各项指标,分阶段推进险难课目训练,展开高温条件下人员承受能力测试,探索挖掘装备最佳性能,提高人装结合度;训练展开前,各级细致评估风险,严密制订防范措施,全程做好官兵健康监测、卫勤伴随保障,科学提升部队战斗力。

携弹药箱跨越铁丝网、搬运“伤员”,头顶烈日练习握枪瞄准……训练场上,该旅某连连长黎龙正带领官兵进行训练。翻开该连训练计划表,记者看到,连队组织官兵每天进行两小时的热习服训练。他们通过高温训练摸清每名官兵耐热指数,重点关注耐热性差的官兵,组织针对性强化训练。上等兵江浩然来自东北,起初对持续高温天气不适应。通过连队循序渐进的抗热耐热训练,如今他已跟上连队训练节奏,训练成绩稳步提升。

空军某旅——

灵活组训应对高温考验

雷达舱内,官兵紧盯显示屏,应对复杂电磁干扰;雷达舱外,操作号手密切配合,完成伪装防护,展开通信线路架设……7月上旬,华北某地,持续高温天气。驻地最高气温一度突破40摄氏度,空军某旅采取分时分组训练法,区分专业课目合理分组,优化时间,灵活组训提升训练质效。

连日来,他们充分利用高温天气砺兵。官兵在风吹日晒、高温酷暑中,练体能技能,练战斗作风,锻造适应复杂环境的打仗本领。“一组进行舱内战斗操作训练,二组进行撤收展开训练……”阵地上,随着指令下达,官兵编成数个小组,在多个场地开展不同课目训练。“目前全旅大力推广‘分时分组训练法’,以班排为单位将官兵划分为若干小组,舱内舱外训练同时进行,完成规定训练内容后交换训练课目,使官兵在高温条件下精练一招一式,又避免长时间高温作业,真正将战斗本领练全面、练扎实。”正在组训的该旅某连连长王超介绍说。

故障分析与排除、常用仪器仪表使用、参数检查与调整……发射架上,官兵编组训练正在进行。为应对高温考验,该旅官兵将训练内容分解细化,制成任务卡片,两人一组展开训练,在单位时间内一人随机抽题,不间断下口令,一人依令快速操作,不断提高精准施训水平。临近傍晚,训练落下帷幕,官兵立即组织复盘,对高温条件下的训练数据进行梳理分析,一批战法训法得到检验和优化。(解放军报)



打通战训耦合的链路

在战斗力的生成链路中,实训是实战的供给侧,实战是实训的需求侧。习主席要求,推动战训深度耦合,实现作战和训练一体化,确保全时待战、随时能战。全面提高训练水平和实战能力,必须坚持战训一致,以战领训,切实打通战训耦合的链路。

“耦合”一词,用在作战和训练关系上,反映的是二者的紧密关联性、相互影响性、互为差异性,体现的是战训一致要求,具体落位是“仗怎么打,兵就怎么练”,目的是确保两者在目标上高度聚焦、作用上同向发力、效果上叠加促进。构建战训深度耦合机制,是中央军委《关于构建新型军事训练体系的决定》明确的,旨在强化战训需求共同开发、训练内容共同研究、评估标准共同制定、练兵任务共同筹划,实现战训互促互进、成果共享共用。只有牢牢扭住战斗力这个唯一的根本的标准,把“全时待战、随时能战”要求贯穿军事训练全过程各领域,才能推动战训深度耦合,提高部队打赢能力。

当前,我军军事训练的实战化程度越来越高,硝烟味越来越浓,但距离塑造战训深度耦合格局还存在差距。一是训练内容与作战任务对接不紧。比如,作战训练动得多、保障训练动得少,计划协同练得多、临机协同练得少,单一要素练得多、体系联动练得少。二是训练环境与作战场景对接不紧。比如,在敌情环境下,任务当量力量构设多、体系支援力量构设少;在电磁环境下,阶段性局部抗扰多、全过程整体抗扰少。三是训练标准与能力需求对接不紧。比如,面向主战兵种的标准多、新质力量的标准少,面向作战要素的标准多、保障要素的标准少。

实战砥砺,兵道之本。抓住了实战化训练,就抓住了战斗力提升的“根”和“魂”。现在,新一轮科技革命和军事革命日新月异,现代战争形态和作战方式正在加速演变,必须紧盯科技之变、战争之变、对手之变,深化战争和作战问题研究,把未来打什么仗、怎么打仗搞清楚,把打仗对训练的需求搞清楚,在研敌之长、研敌之短、研敌之变中找到更多克敌之策。紧贴作战任务、作战对手、作战环境,深化联合训练、对抗训练、科技练兵,从实战需要出发从难从严训练部队,推动训练方式向基于战争设计的实战化演训转变,训练内容向基于现实安全威胁的实战化训练聚焦,探索创新战训深度耦合的训练模式。

训风务实是推进战训耦合的重要保证。训风实则武艺精,考风正则士气振,演风真则战力强。应坚持不懈改进训练作风,坚持打赢先打假、治训先治虚、求胜先求实,坚持大胆训练、科学训练,以对官兵生命负责、对未来战争负责的态度,坚决纠正训练为看、演为看和危不施训、险不练兵等问题,不断提高练兵备战质量和水平。(学习强国)

