

# 党建引领风帆劲 奋楫笃行再出发

——全市2023年上半年基层党建工作巡礼

□欣闻

2023年以来,我市全面落实全国、全省、济宁市组织部长会议精神和市委部署要求,聚焦“抓队伍、抓发展、抓治理”三条主线,持续增强党组织政治功能和组织功能,为新时代现代化强市建设提供了坚强的组织保证。

压实责任  
推动重点任务落地见效

召开市委党的建设工作领导小组会议2次,印发市委党建工作责任“两个清单”、《市委党的建设工作领导小组工作要点》《全市基层党建工作要点》,制定基层党建13422重点任务推进图,推动全面从严治党在基层落实落细。召开市委基层党建引领基层治理领导小组会议,制定领导小组工作规则、领导小组办公室运行规则,7个专项工作组分别制定工作方案,定期召开专项推进会议,研究解决基层治理难题。

强基固本  
夯实乡村振兴组织根基

建强基层战斗堡垒。坚持全面摸排、深入研判,确定“强基”村24个、“创优”村344个、“示范”村198个,以问题整改、擂台比武、对标提升为载体,推动村级党组织整顿提升,在济宁市农村基层党建和驻村帮扶工作现场观摩评比中排名第1,大束镇乡村振兴示范片区顺利迎接省乡村振兴观摩。

培优村级头雁队伍。开展乡村振兴赋能培训,举办鸿雁论坛4期,擂台比武28场。创新“三考两述一测评”绩效考核体系,激发村干部干事创业动力。建立上海、北京、济南三处“归雁回引”工作站,动态储备后备人才3218名,为抓党建促乡村振兴注入源头活水。

多元发展集体经济。实施“百企兴村”行动、“百村共富”工程,争取中央财政资金650万元,推动7家国企与13个镇(街)、100余对村企联建,持续推广“土地规模流转、共富公司、按揭农业”等发展模式,村集体经济发展的势头强劲,总收入达3.24亿元,50万元以上的村同比增加28.24%。

实施迭代升级计划。开展党建阵地规范



提升升行动,制定《邹城市村级组织活动场所建设使用规范(试行)》。今年以来,新建场所4个,改扩建19个,配套完善53个,基础提升300余个,为民服务效能不断提升。

凝聚驻村帮扶合力。优化“第一书记联盟”架构和工作制度,开展“帮扶项目谋划月”活动,建设1050团建项目库,分类储备、重点培育一批帮扶项目,建立2家博士工作站,为4名中国农科院专家颁发聘书。

党建引领  
增强城市基层治理效能

抓实书记突破项目。发布城市社区“守望相助 幸福家园”品牌,党建引领基层治理经验做法在新华社《瞭望》《中国组织人事报》《中国社区报》刊发,获评全国创新社会治理典型案例、全国社区治理优秀案例。

加强组织体系建设。完善“街道党工委—社区大党委—网格(小区)党支部—楼栋党小组—党员中心户”五级组织架构,将48个城市社区划分为735个网格,设立310个网格

(小区)党支部、834个楼栋党支部、2036户党员中心户,实现党的组织和工作进楼入户。

强化社区队伍管理。全面落实“3岗18级”薪酬待遇和“定岗网格”制度,出台《社区工作者管理考核办法》,举办社区党组织书记“比武夺旗”擂台赛和鸿雁论坛,推进人员队伍专业化,经验做法被“城市先锋行”刊发。

提升社区治理温度。全域推广“邹全办”智慧社区数字化平台,党建引领基层治理经验做法被《大众日报》《济宁日报》刊发,入选山东党建云平台党建品牌榜。开展公益集市等活动100余次,“泉小哥”志愿服务品牌获评全省志愿服务“最佳服务组织”“最佳服务项目”,居民群众获得感、幸福感持续提升。

守正创新  
推动行业领域党建全面进步

提升“两新”组织党建质效。完善“两新”工委运行机制,制定“两新”工委工作规则,建立产业链党建“三化四制六联”工作机制,先后成立新型建材产业链党建联盟、机器人产

业链党委、志愿助残行业党委、律师行业党委,济宁市高端化工产业链党委轮值会议在我市召开,承办3期全省市级“两新”组织党建工作示范点党员出资人(党组织书记)培训班,荣信集团获评省级党建示范点。

加强传统领域党的建设。深入开展“五型”模范机关创建,机关单位五星级支部达到96个。规范运行国企党建“三张清单”,开展“一企一品”创建,推进中小学党组织领导下的校长负责制,11所中小学获评济宁市党建工作示范校、5所学校获评济宁一校一品党建品牌。强化“医心向党 医路为民”品牌建设,人民医院入选济宁市卫健系统党建示范医院现场观摩点。

规范提升  
激发党支部和党员队伍活力

提升党员管理质效。坚持农村发展党员“全链条”审查机制,开展4轮县乡联审,严把党员“入口关”。开展强化党员管理“七个一”“党员管理整顿规范月”活动,推动党员组织关系、党费收缴等工作规范提升。开展“庆七一”系列活动,召开庆祝中国共产党成立102周年暨表彰大会,举办“唱支村歌给党听”村歌大赛,走访慰问老党员、生活困难党员等695人,颁发“光荣在党50年”纪念章462枚。

坚持支部星级管理。制定《关于深化党支部评星定级管理工作的实施方案》,评定2022年度五星级党支部682个,有关做法被《中国组织人事报》《山东新闻联播》报道。印发严格规范党支部组织生活通知和加强党员领导干部参加双重组织生活实施办法,建立“11370”党务工作督导师机制,推动党支部组织生活落实有效有力。

增强党员教育实效。升级改版《邹城党建》电视节目,开展全市党员教育微视频微党课征集评选活动,创建镇(街)党校“一校一品”,形成“五色”现场教学地图,上半年各镇(街)党校开展培训班次137期,培训党员4.6万人次。

风起帆扬,奋楫争先。新征程上,邹城市将以更加昂扬奋进的精神,凝聚合力、开拓创新,努力谱写新时代党的建设新篇章,不断汇聚以高质量党建引领保障高质量发展的强大力量。

## 我市开展道路旅客运输市场联合执法统一行动

□高现久

为进一步规范道路旅客运输行业秩序,保护人民群众和客运经营者合法权益,8月4日,市交通运输综合执法大队联合高速公路执法大队、高速交警三大队、市交通警察大队、市文化市场综合执法大队在京台高速邹城、峄山出入口、邹城服务区开展道路旅客运输市场联合执法统一行动。

此次行动以三类、四类客车为执法检查对象,重点查处未取得道路运输经营许可擅自从事道路客运经营、不按照批准的配客点停靠或不按规定线路行驶、车辆动态监控不在线、超许可范围开展定制客运等违法违章行为。公安机关重点查处客车超员、未系安全带等违法违章行为。文化市场执法部门重点查处旅游市场“黑导”“黑社”等违法行为。对发现的危险货物运输、大件运输等其他严重违法行为,按照职责分工和相关法律法规,一并查处。

## 我市大力倡树文明用餐新“食”尚

□欣闻

近期,市市场监管局大力倡树文明用餐新“食”尚,进一步营造崇尚饮食节约、反对铺张浪费的良好氛围。

加大宣传力度。通过邹城广播电视台、融媒体微信公众号等渠道发布“推广使用公筷公勺、制止餐饮浪费”倡议书,引导广大市民树立文明、健康、理性、绿色的消费理念,提高广大市民推广使用公筷公勺、制止餐饮浪费知晓率、支持率、参与度。印制了文明用餐提示卡、宣传海报,组织各镇(街)市场监管所在辖区餐饮服务单位广泛张贴,提醒餐饮从业人员推广使用公筷公勺,杜绝餐饮浪费。加大监督检查力度。执法人员通过随机查的形式深入辖区内大中型餐馆、酒店、学校食堂等餐饮服务场所,对就餐场所是否在醒目位置张贴“反对浪费”“光盘行动”等反食品浪费标识、是否根据消费者需要提供公勺公筷和打包服务、是否采取“小份菜”“剩菜打包”等措施、后厨操作过程中是否存在食品浪费行为等为重点内容进行了检查。截至目前,该局已对50余家餐饮服务单位制止餐饮浪费情况进行了突击检查。对发现问题的单位,执法人员依据《反食品浪费法》的规定,现场下达责令改正通知书,要求该店主动引导消费者合理消费,防止出现浪费行为。

## 市委组织部:“三字诀”做好在村任职选调生考核工作

□欣闻

为不断加强选调生队伍建设,检验选调生到村任职工作成果,着力打造一支有思想、有能力、有作为、有激情的高素质人才队伍,邹城市委组织部紧盯“严、准、实”三字诀,严把内容、程序、任职三道关口,扎实做好2021年选调生基层锻炼期满和2022年选调生试用期满考核工作。

立足“严”字在前,把好“内容关”。坚持工作实绩和群众满意度为导向,以“德、能、勤、绩、廉”等方面表现为重点,将选调生开展国情调研、撰写报告、八项工作的完成情况,严格执行在村签到、请示报告、请销假

等制度落实情况,以及在村实际工作时的履职表现作为考核的重要依据。坚持“考事”与“考人”相结合,树立干与不干不一样、干多干少不一样的鲜明导向,通过考核真实反映选调生实干实绩。

注重“准”字当头,把好“程序关”。在选派村召开民主测评会,每名选调生以“试用期满工作述职”的形式进行“思想汇报、经验分享、干部风采展示”;谈话环节严格按照“五个考察”内容,通过与镇分管领导谈、与村“两委”成员谈、与第一书记谈、与驻村工作人员谈、与党员群众代表谈、与本人谈的方式,把“听其言”和“观其

行”结合起来,多方印证、全面准确掌握考核对象现实表现,360度立体式刻画“选调生画像”。

坚持“实”字为要,把好“任关”。坚持把考核结果作为干部任选、教育培训、管理监督、激励约束的重要依据,对试用期满考核及格的选调生,予以按期转正;对实绩突出、群众认可的选调生,纳入优秀年轻干部库进行重点培养,在评先选优、选拔任用和职业级晋升中优先考虑;对工作表现一般、能力欠缺的选调生,进行交流轮岗,谈话提醒,推动形成干部敢于作为、勇于担当、善于成事的鲜明导向。



近期,中心店镇广泛开展“立德树人爱童行 关爱守护伴成长”2023暑期儿童关爱服务活动,陪伴广大儿童度过一个思想有引领、安全有保障、健康有呵护、情感有抚慰的快乐假期。图为该镇妇联在大赵村开办的“懂礼明仪 立德修身”公益课堂。

□许灿灿 摄

□程前

近年来,城前镇人大立足市人大关于打造代表履职品牌部署要求,紧紧围绕“城心诚意为民营”履职品牌,通过打造一个阵地,践行一项承诺,建立一本档案的“三个一”路径,进一步激发代表履职动能,提高代表履职实效,为助力全镇高质量发展和群众满意度提升贡献了人大代表的智慧和力量。

打造一个阵地,代表履职有载体。对标新时代人大工作新要求,城前镇高标准建设了9处代表联络站,并按照“一站一主题”的思路,明确代表联络站特色,创新开展各类履职活动,实现了民有所需,我有所答,民有所盼,我有所为,民有所呼,我有所应。城前机关代表联络站位于城前镇为民服务中心,进站代表多数在中心工作,在代表站的入口,有一处代表监督台,代表们每天在此值班,与办事群众围坐在一起,共同为社会发展、政务服务和民生改善建言献策。进站代表金静在与群众座谈时了解到,部分群众因急事需要周末盖章,但是周末窗口人员并不上班,造成很大不便。镇人大便与公章部门沟通,在周末实行盖章预约制度,得到了办事群众的充分认可,政务服务满意度也得到提升。

践行一项承诺,代表履职有成效。“以前去地里要走很远,现在方便多了。”石门村村民曾敏开心地说。城前镇在石门村境内修建了一条旅游路,群众的出行得到了极大的改善。路好走了,绕得也远了。人大代表公方华在走访时发现很多群众反映路太长,就通过联络站的人大代表议事会,借助修建灵泉湖公园的契机,争取修建了路、桥,解决了群众的诉求。现在群众都把路、桥叫做“同心路”和“连心桥”,对镇人大也是称赞叫好。换届以来,镇人大坚持每位代表每年都要作出一份履职承诺,明确为群众解决一项难题,截至目前,131位代表作出的承诺已实现74条,特别是代表时鹏围绕履职承诺创新提出的“一家仁”物业,先后被新华社、民政部和省住建厅发文推广。

建立一本档案,代表履职有记录。按照“一人一档,一事一记”的原则,为市、镇两级代表全部建立履职档案,并将学习培训、参加活动、履职承诺、办理成效等内容列入档案范围,全面详细记录代表任职的履职情况。所有履职档案均由代表联络站站长、副站长负责管理,并在联络站内建立履职成果展示,通过照片形式向群众展示代表履职承诺办理情况,接受群众监督。依托邹城市履职量化计分平台,结合履职档案对代表年度工作情况进行赋分考核,对得分高、履职成效好的代表,择优进行通报表扬,在代表中形成你追我赶的履职氛围,让代表履职更具动力、更有干劲。

## 香城镇纪委严守“三宴”纪律防线

□张文娟

近期,香城镇纪委采取三项措施,坚决杜绝党员干部违规操办“三宴”现象的发生。

开展警示教育,打好廉洁“预防针”。利用周一例会组织香城镇全体党员干部、机关工作人员集中学习了中共邹城市纪委下发的《关于严禁党员干部和国家公职人员违规操办“升学宴”“谢师宴”“入伍宴”等事宜的通知》,要求全体党员干部、机关工作人员要深刻领会文件精神,提高思想认识,重申纪律要求,引导广大党员干部、公职人员自觉抵制“升学宴”“谢师宴”等歪风,坚决做到“六个严禁”。全面摸底排查,拉起廉洁“警戒线”。镇纪委对全镇党员干部和国家公职人员子女升学情况进行全面摸底排查,做到底数清,并要求他们自觉到镇纪委签订《承诺书》,严格执行《通知》有关规定,做出不违规操办“升学宴”“谢师宴”“入伍宴”的承诺。同时,结合前期摸排结果,由镇纪委书记开展集中谈话提醒,坚决拉起廉洁“警戒线”。截至目前,已有5人到镇纪委签订了承诺书。强化监督检查,敲响廉洁“警示钟”。镇纪委立足职能定位,强化监督执纪问责,积极采取明查暗访、日常监督等方式加大对违规操办“升学宴”“入伍宴”“谢师宴”等问题的监督检查,发现苗头性、倾向性问题及时纠正、及时制止,对心存侥幸、顶风违纪行为,发现一起、查处一起,并对典型案例公开通报曝光,以“零容忍”态度强化警示教育,持续释放执纪必严的强烈信号。

## 市司法局城前司法所送法进村惠百姓

□韩东强 波平

为进一步提升乡村群众的法治意识,丰富群众法治文化生活,让法治文化走入千家万户,8月4日,市司法局城前司法所来到刘庄村开展以“乡村振兴 普法先行”为主题的群众性法治文化活动。

在活动现场,该所工作人员通过悬挂条幅、发放宣传资料、提供法律咨询等形式,向群众重点宣传了《民法典》《法律援助法》《乡村振兴促进法》《劳动法》等与群众工作、生活息息相关的法律法规。针对群众的不同的法律需求,工作人员现场给予了耐心、专业的解答。活动期间,共发放宣传资料200余份,解答法律咨询15人(次)。

城前镇:“三个一”激发人大代表履职新动能