

编者按

近日,市人民医院成功晋升为三级乙等综合医院(以下简称“三乙”医院),这标志着市人民医院在服务能力、技术水平、医疗保障等方面,迈上了新的台阶,实现了新的跨越,开启了医院发展新篇章,为我市卫生健康事业的发展注入了新动力。我们对此表示热烈祝贺!今日起,本报推出系列报道,回顾市人民医院不凡的“三乙”医院创建之路。

以党建引领为基石 助力品牌医院建设

——市人民医院成功晋升三级乙等综合医院发展纪实(一)

近年来,市人民医院党委认真贯彻落实省、市各级决策部署,充分发挥党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用,全面推进公立医院党建工作,形成党建促发展的良好局面,为“三乙”医院创建之路注入了强劲动力。

提高政治站位 把准发展“大方向”

市人民医院党委全面落实党委领导下的院长负责制,建立了常委会、院长办公会议事规则,明确了“三重一大”议事决策内容和范围,形成党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。实施培养“双带头人”,全面加强基层党组织建设,优化调整党支部设置,强化党支部政治功能,实现党组织和党的工作全覆盖,构建科室负责人担任党支部书记的“双带头人”组织体系,促进党建工作和业务工作有机融合。

坚持党管人才原则 强化人才培养建设

人才是发展之要。市人民医院坚持党管干部、党管人才原则,建立“双培养”机制,把优秀骨干培养成党员,把优秀党员培养成业务骨干,青年党员干部梯队建设得到日益增强。践行人才兴院战略,强化领导班子成员联系服务高层次人才制度,通过建立联系、沟通交流、提供服务、解决困难等措施,形成尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围,为医院健康可持续发展提供了人才保证和技术支持。

目前,市人民医院有省“333人才”3人、江苏“卫生拔尖人才”2人;扬州市英才培育计划2人、扬州市有突出贡献的中青年专家2人、扬州市名中医1人、扬州市名师工作室1个、扬州大学硕士研究生指导教师5人,扬州市卫健委科教强卫重点人才、重点后备人才4人,扬州市“绿扬金凤计划”领军人才1人;仪征市首批名师工作室2个、仪征市“510”人才培养对象30人。

深化作风建设 全面落实民主管理与监督

过硬的作风是干好各项工作的重要保障。市人民医院认真履行党风廉政建设和行风建设工作责任制,着力推进教育、制度、监督为一体的惩防体系建设。开展廉政谈话提醒,重点岗位人员定期轮岗;健全完善医务人员医德医风考评制度,实行医德“一票否决”;持续开展院内外监督,深入开展行风监督员会议、病员座谈会、满意度调查等活动,推进医院综合服务能力 and 水平不断提升;坚持落实党务院务公开制度,充分发挥职代会职能,鼓励职工广泛参与医院管理,进一步提高医院民主化水平;开展职业道德、法纪教育和警示教育,结合卫生健康行业典型行风案件,用身边事警醒身边人,在全院范围内营造廉洁行医、诚信服务、规范治疗的良好氛围,医院行风建设不断取得新成效。

加强文化塑造 提升医院凝聚力和向心力

市人民医院党委还以思想政治工作为基础和导向,积极培育特色鲜明的医院文化,打造医院党建工作品牌。通过微信公众号、《仪征日报》等院内外媒体,积极宣传先进典型;打造“名医”队伍,结合乔高山、罗阳劳模创新工作室,扬州市名中医杨明工作室,通过团队带领引导,促进青年人才成长进步;评选“医德医风先进个人”“优秀科研奖”“窗口标兵能手”等先进,弘扬伟大抗疫精神和崇高职业精神,全面形成比学赶超的浓厚氛围;结合主题党日活动,开展知识竞赛、演讲比赛、义诊及志愿者服务等丰富多彩的活动,促进党建与业务融合的工作格局迈上新台阶。

扬州市名中医杨明工作室揭牌仪式。



行风监督员会议。



▲年终表彰。



▲业务骨干获聘扬州大学硕士研究生指导教师。



通讯员 张忠顺