我县开展“4·15”全民国家安全教育日主题宣传活动

为进一步提升基层群众的国家安全意识，深入贯彻落实总体国家安全观，4月14日下午，在第十个全民国家安全教育日来临之际，长丰县“4.15全民国家安全教育日”主题宣传活动在吴山镇举行。

活动现场设置了金融安全、粮食安全、网络安全、生态安全等多个知识展板，并循环播放科普视频，吸引了众多居民驻足观看。工作人员与志愿者通过案例讲解、互动问答等方式，分别围绕网络诈骗防范、绿色出行、勤俭节约等民生热点，向过往居民讲解国家安全相关知识，普及有关政策法规，居民们纷纷前来领取宣传手册，并聆听安全知识讲解。“通过今天的宣传，我明白只有国家安全才有社会安全，社会安全了，我们小家才安全。回去以后我也会告诉孩子们一些安全知识，从生活中小事培养孩子们的安全意识。”前来领取宣传手册的居民魏志斌说道。

全县各地纷纷开展宣传进企业、进社区、进校园活动，多渠道推动国家安全宣传教育常态化，切实增强全民国家安全意识，筑牢国家安全人民防线。

县生态环境分局在马郢村举办了以“凝聚起维护国家安全，守护核安全的全民力量”为主题的辐射安全宣传教育活动，普及辐射安全知识，营造全民共护辐射安全的良好氛围。

下塘镇综治办联合下塘司法所、青州社区在下塘镇交通街，通过“面对面讲解、零距离互动”的方式，开展多维度、接地气的国家安全法治宣传活动，为基层治理筑牢安全防线。

杨庙镇综治办工作人员走进庙北社区街道、沿街商铺及菜市场等人流密集区域，结合典型案例，提醒商户在日常经营中注意防范商业泄密、电信诈骗等风险。

罗塘司法所通过“双线并行、精准普法”模式，面向辖区村民和未成年人群体开展了一系列内容丰富、形式新颖的宣传活动，以法治力量筑牢基层国家安全防线。

吴山司法所向临街商铺店主发放国家安全知识手册以及印有国家安全法律知识的宣传扇、手提袋等法制宣传品，引导辖区群众牢固树立“国家安全人人有责”的安全观念。

朱巷司法所联合镇平安法治办走进朱巷中心学校，为200余名师生带来了一场生动的“国家安全·共‘童’守护”专题宣讲，通过现场模拟情景，指导学生正确应对。

造甲司法所联合社区、妇联等部门，利用微信公众号、乡村大喇叭等平台推送普法内容，针对社区矫正对象、未成年青少年等群体，开展专题法治讲座。 （记者 谢新月 宗禾）

县政协部署『界别工作提升年』活动

4月15日下午，县政协“界别工作提升年”活动部署会议召开。县政协党组副书记、副主席蒋继国主持会议，秘书长，相关常委，委办负责人，各界别活动组召集人等参加会议。

会议强调，县政协始终重视发挥界别特色作用，要充分认清界别工作的重要性和积极影响，认真谋划，精心组织。要统筹兼顾，结合实际全面完成方案要求，深入动员、广泛宣传，及时传达会议要求，做到“谋事在前，过程有序”。要创新理念，结合各自特点充分发挥为企服务、为民办事的作用，将民主协商、民主监督贯穿活动全过程。要严肃督导，确保不流于形式、不走过场，及时总结、通报先进典型，互相交流借鉴，提高委员履职水平。要严格考核，推动界别和委员责任落实，促进各项工作扎实有序开展。

会上解读了《政协长丰县委员会“界别工作提升年”活动实施方案》，各组召集人汇报了相关工作安排。

（记者 谢新月）

省书协公益大讲堂在我县开讲

4月15日，由安徽省书法家协会主办，长丰县政协书画院承办“墨润江淮”——安徽省书协公益大讲堂（第一期）在我县开讲。省书协主席李明作为主讲嘉宾现场授课，为全县百余名书法爱好者带来一场美学探讨与实践交融的文化盛宴。

身兼中国书协楷书专委会委员、全国展赛评审专家及高校书法特聘教授等多重身份的李明，此次授课既解析笔法精要，更着重梳理楷书演进脉络与当代创作趋势。通过引经据典的阐释与鲜活案例的演示，将深奥的书法理论转化为可践行的创作指南，为基层文艺工作者提供了清晰的研习方向。

讲座特别设置了看稿环节，为书法爱好者提供与专家面对面交流的机会，李明逐一评析投稿作品，从章法布局到笔墨细节给予针对性指导。整场活动持续三小时，干货满满，现场气氛热烈非凡。

本次公益大讲堂以“守正创新”为宗旨，通过名家引领与互动实践，为我县书法爱好者搭建了一个优质的学习平台，为广大书法创作者提供了实用的创作方法，有力推动了我县书法艺术和文化建设的传承与创新发展。（记者 张宝阁）

水利部调研我县再生水利用工作

近日，水利部节约用水促进中心来我县调研再生水利用配置试点城市建设工作。

调研组一行首先察看了皖能燃气发电有限责任公司中水利用情况，了解燃气发电工艺、中水管网布设和用水环节。随后又来到下塘镇念湖湿地公园，该公园利用下塘工业园污水处理厂的再生水通过管网全部进入湿地进行自然净化，一方面作为景观循环用水，一方面将净化后的再生水提升至合水路再生水主管网作为长丰皖能生物质电厂提供冷凝用水。

近年来，我县加强水资源优化配置，持续推进节水型社会建设，加快推进再生水利用，提升再生水利用率，在火力发电、市政杂用、景观用水、生态补水、农业灌溉五个应用场景加大再生水利用力度。全县共利用再生水约830万立方米，再生水利用率超过25%。

（通讯员 吴亚东）

县青少年机器人竞赛成功举办

4月12日，由县科协、县教体局主办，合肥一中教育集团北城分校、合肥市樊磊科技创新教育工作室承办的2025年度长丰县青少年机器人竞赛在北城中学拉开帷幕。本次比赛吸引了长丰县各中小学150余名学生参加。

竞赛设有RIC机器人创新挑战赛、ENJOY AI文明征程、MakeX Explorer数智先锋、数智竞技机器人专项赛、双足人形机器人或多足仿生类机器人、优创未来、智能博物、劳动技能等比赛项目，分小学组、初中组、高中组三个级别。随着一声令下，比赛现场顿时化身为“科技海洋”。赛场上，各参赛队员相互配合，根据特定主题，自主设计，完成各项任务。经过紧张有序比赛，决胜出一二三等奖和优秀奖。部分优秀获奖队伍将代表长丰县参加合肥市第17届青少年机器人竞赛。

（通讯员 赵海）

党建引领“莓”好未来

合肥党员教育直播大课堂走进长丰

4月15日下午，“党建引领‘莓’好未来——合肥党员教育直播大课堂（长丰站）”活动在长丰县智慧农业谷数字草莓示范园举行。活动通过专题党课、产业访谈、专家点评等创新形式，将党员教育与乡村振兴深度融合，为草莓产业高质量发展注入“红色动能”。市委组织部副部长、三级调研员杨大维，县委常委、组织部部长、统战部部长宫小刚，基层党员代表、农技专家、企业负责人参与活动。

活动以暖场视频拉开序幕，生动展现了长丰县党组织领办合作社的成果、专题党课《草莓为什么这样红》的精彩片段，以及人才助力草莓产业的实践案例，直观呈现党建与产业融合的丰硕成果。

专题党课环节以“访谈+互动”形式展开。水湖镇李杨村党支部书记郭同丰分享了党组织领办合作社的经验、合肥艳九天农业科技公司总经理沈海燕讲述了企业十年深耕草莓育种、讲授草莓种植经历，并现场解答了党员代表关于病虫害防治、电商销售等实际问题。

活动中，县委党校讲师结合全国两会精神，深度点评长丰特色产业发展路径，来自县纪委相关同志围绕深入贯彻中央八项规定精神做专题党课，整场活动在“合肥先锋”平台同步直播，通过“党建+产业”的教育模式，打造“红色田间课堂”，将党的建设与产业发展深度融合。

近年来，长丰县坚持将"党课开讲啦"活动作为开展党员教育工作的重要抓手，不断提升党课教育的吸引力和感染力。聚焦抓党建促乡村振兴、党建引领基层治理等中心任务，采取事迹宣讲、座谈交流等多种方式开展党课宣讲130余次，教育引导广大党员在全县经济社会高质量发展中走在前、做表率。（记者 顾馨 叶子明）

县卫健委赴科大讯飞开展党建活动

为推动党建与科技创新深度融合，学习人工智能技术在医疗健康领域的应用成果，提升卫生健康系统智能化服务水平，4月11日下午，县卫生健康委党委及各级医疗卫生单位党组织书记、院长（主任）赴科大讯飞AI总部园区开展“党建引领科技赋能，共促卫健事业发展”主题党建活动。

在科大讯飞工作人员的引导下，全体人员依次参观了党建展厅和人工智能展厅，深入了解人工智能技术在医疗、教育、工业等多个场景的技术成果和最新应用情况；深度体验星火大模型的长文本生成、语言理解及知识问答的强大功能。随后，科大讯飞智慧医疗经理重点介绍AI赋能智慧医疗的相关案例。

在党建展厅，党员们详细了解党建智慧屏等“学习强国”&科大讯飞的AI+系列智能终端产品，这些工具和平台通过科技手段有效提升党建工作的效率和质量，让大家深刻感受到科技助力党建的魅力。

双方还围绕“医疗大模型的应用”展开深入研讨。大家认为，此次党建活动搭建了政企协同的创新桥梁，科大讯飞通过“红与新”的融合实践，将党建工作的引领作用与科技创新的驱动力量紧密结合，成效可见，这为今后积极探索人工智能技术在医疗领域的应用，推动新质生产力在卫生健康事业中的成果转化注入了新的动力。

双方表示，将以此次活动为契机，进一步加强交流合作，共同推动“党业融合”全面发展，让科技红利更多惠及民生健康。

（通讯员 汤圆缘）

上世纪80年代，国企改革拉开帷幕，政府通过各种方式向企业“放权让利”，厂长（经理）负责制应运而生。1985年5月，长丰县顺应改革发展形势，分三批在全县69个企业推行厂长（经理）负责制，经过半年多的发展，有52家企业盈余，实现了同期产值增长14.3%、利税均有不同程度增长的良好发展态势。

搅动国企发展“一池春水”

——“档案中的长丰工业”系列报道之四

大刀阔斧搞改革

长丰建县之初，国有工业企业有序发展，特别是改革开放以后，各个企业大搞技术革新，产品和销售都有了很大提高。

据当时的《合肥晚报》等媒体报道，长丰县水泥厂在1979年就“自己动手，大搞技术革新，实现生料系统机械化，提高了劳动效率……由于生料系统实现了机械化，减少了42个劳力，降低了生产成本，增加了产量，1979年完成水泥产量一万多吨；质量也有了很大提高。”长丰县食品厂则在竞争中求发展，在扩大产品花色品种、提高产品质量上寻求出路取得了很好的效果，仅仅1980年1至4月份，就“完成产值170多万元”。

1985年5月，长丰县的国有企业再次迎来了一次发展机遇，那就是厂长（经理）负责制的实行。“我县推行厂长（经理）负责制工作……从五月三日开始，分三批分别在全县六十九个企业进行。在各单位的共同努力下，历经六个多月时间，胜利地完成了上级交给的工作任务。”长丰县档案馆馆藏的1985年11月30日《长丰县推行厂长（经理）负责制工作总结》中这样说道。那么，当时的厂长（经理）负责制是怎样推行的呢？

一项新制度推行必然伴随着压力和争议，厂长（经理）负责制也不例外。为了保障厂长（经理）负责制顺利开展，长丰县做了一系列行之有效的工作。首先是从思想上“破冰”，有针对性地开大会，大张旗鼓地宣传厂长（经理）负责制的重要意义，帮助职工领会改革精神、认清改革形式、树立改革思路，此后又举办了各企业科室、车间、班组长和生产骨干等各种训练班，通过摆事实，重实践，提高群众对厂长（经理）负责制的认识。

光有认识还不够，组建企业领导班子，是实行厂长（经理）负责制的关键。当时，这个厂长（经理）不是谁想当就能当的。长丰县在选配领导人选时，既强调文凭，又注重工作实力，采取评议、投信任票、民主选举、自荐承包、张榜招聘、组织委派等形式产生厂长（经理）。据档案记载，当时长丰县粮油食品局大胆起用年轻同志，下属的九个米油厂的“班子”改革前后变化比较明显，其中25岁至40多岁、高中、中专文化程度的人数达80%以上，这些同志年轻、有文化、精干，给企业带来了生机。助理工程师曹福谭生产管理能力强，当时被任命为农机厂二厂长。他上任后，在很短时间内，就使原来发不掉工资的工厂有了转机。

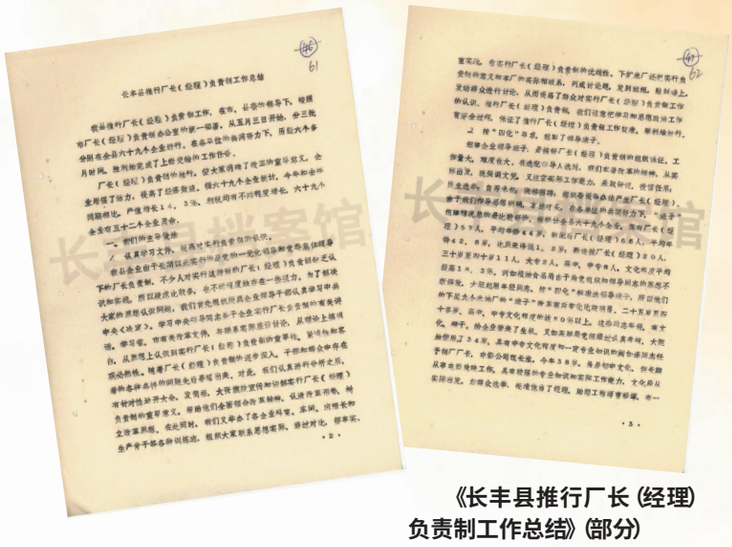
就这样，在厂长（经理）负责制的推动下，一批懂经营，会管理的人进入到长丰县国有企业，为企业发展增添了活力。《长丰县推行厂长（经理）负责制工作总结》中提到，到1985年11月，全县实行厂长（经理）负责制的69个企业，原厂长（经理）57人，平均年龄44岁；新配后厂长（经理）66人，平均年龄42.8岁，比原来降低1.2岁。新提拔厂长（经理）20人，其中30岁～40岁11人，大专2人，高中、中专8人，文化程度平均提高18.3%。

全面发力促发展

那么，实行厂长（经理）负责制的效果如何呢？据长丰县档案馆馆藏档案记载，下塘化肥厂以前日产化肥只有20吨至30吨，1985年5月实行厂长负责制后，班子团结了，生产也回升了，平均日产化肥达56吨，有时日产达60吨；长丰棉织厂1984年1~6月亏1.2万元，实行厂长负责制，1985年同期创造利润7000元；长丰县电影公司以前纪律散漫，导致很多事没人干，前六个月收入只有4.5万元。新经理上任后，大胆改革，果断采取措施，抓建章立制，抓业绩考核，抓岗位责任制，抓经济责任制，四个月收入就达到8万多元……

从这当中我们可以看出，厂长（经理）负责制的实行，大大调动了广大干部和群众的积极性，企业增强了活力，经济效益提高。而为了厂长（经理）负责制能够更加广泛深入地开展，长丰县也制订并多次完善了“厂长（经理）目标责任制实施意见”等相关方案。我们看到，这些“实施意见”大多从“指导思想”“任期目标的内容”“方法步骤”“考核与奖惩”等几个方面进行了规定，并特地指出，“实行厂长任期目标责任制，既要着眼于当前，又要立足于长远，防止只顾眼前，不求发展，拼设备、拼劳力进行掠夺性经营的现象。要坚持实事求是，防止弄虚作假……”

因此，在厂长（经理）负责制实行后，大多数企业的领导者，特别是厂长的经营观念发生了明显变化。对于厂长来说，自觉树立了党的观念、群众观念、民主观念等，在工作中尊重职工的民主管理权力，企业重大问题主动征求各方意见。据档案记载，当时的长丰家具厂厂长对厂里的重大决定都提交厂务管理委员会决定，遇事商量，团结协作，保证了厂长的决策快、指挥灵，工作效率提高。



《长丰县推行厂长（经理）负责制工作总结》（部分）

因此可以说，厂长（经理）负责制的实行，给长丰国有企业发展注入了一针“强心剂”，既有力促进了企业生产力，也提高了企业利润，使之摆脱了“夹缝中生存”的发展困境。

真金白银重奖励

既然是经营负责制，就肯定有考核与奖惩。长丰县档案馆馆藏的1986年4月30日《关于国营企业实行厂长（经理）任期目标责任制试行办法的报告》中提到，厂长（经理）在任期期间，要聚焦生产经营、技术改造、新产品开发和创优、职工收益等10个目标，由经委负责人与厂长（经理）签订合同，明确责任和奖惩，并制定具体实施计划，正式宣布执行。

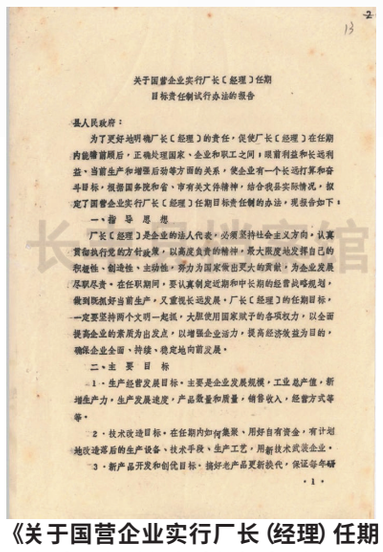
这份“军令状”签署后，每年考核一次，届满时进行全面考核。每考核一次要写出考核记录和评语，装入厂长（经理）档案袋，其中，满足主要技术经济指标在全省达到先进水平、产品质量获省级及省以上优质产品称号、利税增长幅度大，对国家有突出贡献、扭亏转盈，成绩显著、培养和启动人才有突出成绩等条件之一者，都将给予荣誉奖或物质奖。厂长（经理）届满时，如果全面实现任期目标，还可以连任，反之则不能连任。

《关于县医药公司、县农药厂一九八九年度承包合同兑现的批复》（以下简称《批复》）中就提到“县医药公司一九八九年度完成销售额620万元，超指标31.9%……其他各项指标也都超额完成和基本完成，总评考核得分127分。根据合同规定，承包人房学山的基本收入可高于原标准工资一倍。实现利润超基数方面，按合同规定提留奖励基金和福利基金，由承包人按规定政策处理”。

《批复》中还提到，农药厂1989年度完成产值125.2万元，超指标30.4%。销售收入273万元，超指标173%，实现利润131146.09元，超指标118.6%，其他产品质量、设备完好率、安全生产、新产品开发等六项指标也基本完成，根据合同规定，实现的利润全部留给企业，可用于企业还贷或补亏、生产发展基金、职工福利奖金、奖励承包人与合作者。

“风乍起，吹皱一池春水。”厂长（经理）负责制的实行，搅动了长丰县国有企业发展的“一池春水”。正是因为这种新的经营理念的推广，才有了半年多时间内52家企业盈余，同期产值增长14.3%、利税均有不同程度增长的好成绩，加快了长丰工业经济的发展，更成为长丰工业发展史上不可或缺的一项重要改革。

（资料来源：长丰县档案馆）



《关于国营企业实行厂长（经理）任期目标责任制试行办法的报告》（部分）

长丰水泥厂革新技术见成果

水泥产量增加一倍 质量也有了提高

长丰县水泥厂因陋就简，自己动手，大搞技术革新，实现生料系统机械化，提高了劳动效率，实现了增产不增人。

这个水泥厂长期以来，由于设备陈旧，水泥产量低，质量差，连年亏损，去年五月份开始，从革新技术着手，提高水泥的产量与质量，影响水泥生产的另一个关键，就是生料系统太落后，运料没有机械，全靠手提自挑，灰尘多，劳动强度大。他们为了解决这个问题，发动群众献计献策搞革新，经过四十天的联营奋战，使生料系统实现了机械化，由于生料系统实现了机械化，减少了四十二个劳力，降低了生产成本，增加了产量。过去，窑产五、六吨，现在窑产提高到十一吨，质量也有了很大提高，经过技术鉴定，标号已达到四百。一九七八年，这个厂只生产水泥六千零五吨，今年年底预计能完成一万吨。（劳林）

1980年前后媒体对长丰县水泥厂、食品厂改革发展的相关报道

增加品种 提高质量

长丰食品厂在竞争中求发展

本报讯 长丰县食品厂，在竞争中求发展，在扩大产品花色品种，提高产品质量上寻求出路。

这个厂是长丰县唯一的国营食品厂。历年来，生产的产品多是饼干、方片、麻饼、大扎等一类大路货。品种单调，质量也差。农村集市开放以前，产品是“皇帝女儿不愁嫁”，顾客们不满意也得买。自从集市贸易开放，大量土糕点上市了，顾客们有了选择。该厂生产受到严重的冲击，产品销售量大大下降。

今年年初，这个厂认真地分析了形势，决定从提高产品质量、扩大花色品种着手，与农村集市贸易开展竞争，先后试制和生产了蛋糕、马蹄酥、拱子酥之类的高档食品，还恢复了长期停产的白切、烘糕（以往只有节日才生产）等产品的生产，取得了很好的效果。今年一到四月份，完成产值一百六十八万元，盈利八千一百元。而去年同期，净亏损一千六百元。两相比较，面貌大变。

（家、苹）

六秩“丰”华向“新”行