

颂好人故事 传文明新风

## 定远县先进典型选树工作成绩斐然

**本报讯** 走进定远县定东社区文化广场，有一条别致的“好人长廊”，整齐明快的风格、真挚感人的事迹，成为公园里一道靓丽的风景线，吸引了众多群众驻足观看。

“好人长廊”共展示了近年来该县29位荣获各级各类“好人”荣誉称号的道德模范，他们中有19岁时因在井下排哑炮失去双臂，靠着顽强的毅力，用嘴苦练书法，走上“口书”之路的全国自强模范赵靖；有退休后发挥余热，继续义务为农村边远学校教学30余年的中国好人严明友；还有先后在内蒙古、新疆开展法律援助志愿服务，成为中国法律援助志愿者行动开展以来全国唯一一对“夫妻志愿者”的全国道德模范陈贤、曹旭夫妇……一个个鲜活的人物，一桩桩感人的事迹，向广大群众展现了人性的真、善、美，让公众领略了道德的力量、好人的魅力。

近年来，定远县高度重视好人和道德模范等各类先进典型选树工作，通过价值引领、典型带动、实践养成等方式，持续推进新时代公民思想道德建设工程，先后涌现出一大批先进典型，已然成为城市的“精神地标”。今年截至目前，该县有1户获评“全国文明家庭”，2户获评“全省首届文明家庭”，24户获评滁州文明家庭；2人荣获安徽省道德模范；3人获评“中国好人”，4人获评“安徽好人”，22人获评“滁州好人”，7人获评滁州市道德模范，先进典型选树工作走在全省前列。“好人在定远”“定远好人多”已经成为定远的一张道德名片。

### 层层选树，让好人逐渐多起来

“沈安娜照顾瘫痪在床的婆婆十多年，每天为

婆婆擦洗身体、喂饭喂药、捶背按摩，让老人身体干净舒适，心灵温暖幸福，她用自己的爱和陪伴，呵护着小家庭的幸福美满，她用一言一行增强了家庭的凝聚力。”在定远县三和集镇尚庄村道德评议会上，2021年第三季度“好夫妻”“好女儿”“好婆媳”等三类道德模范评选正在热烈讨论中。

定远县在各乡镇各单位广泛发动，层层选树，自下而上推荐“身边好人”。从行政村(社区)道德评议会开始评选，向乡镇推荐，乡镇评出身边好人后再向县文明办推荐，县文明办分行业筛选推荐上报。经层层推荐筛选，现已有200多个优秀案例被收入先进典型资源库，实现资源有效整合，推动了先进典型资源常态化管理。

### 帮扶礼遇，让好人风气浓起来

“严老，最近身体都还好吗？现在一周上几节课？”今年6月28日，定远县委副书记、县长潘金钟和县委常委、宣传部长方浩亮走访慰问该县“中国好人”严明友、“全国最美家庭”陈贤家庭和“全国文明家庭”赵靖家庭，把党和政府的关怀与温暖送到他们的心坎上。

该县持续打造“好人”常态化“礼遇”机制，各项“礼遇好人”的举措更是层出不穷。县文明办负责人表示：“我们不仅经常走访慰问好人及困难家庭，还通过道德信贷、困难帮扶等方式，把关心关爱、帮扶礼遇等工作落到实处。”2016年，该县农商行下发《定远农村商业银行道德信贷管理办法》，安排银行网点主动逐户上门对接，建成了“一个好人、一份档案、一张易贷卡、一名客户经理、一名联络员”的道德信贷服务网络，今年以来

全县好人用信达120万元。

### 创新宣传，让好人形象亮起来

为了让道德模范和“身边好人”的事迹广为人知，定远县加大宣传深度和广度，在城区公园建成定远县好人广场、好人长廊和“最美奋斗者”长廊，在城区公交站台以及各乡镇、村(社区)开设“好人榜”宣传栏，将各级好人和道德典型的照片和先进事迹张贴榜公布，让身边好人成为百姓心中的名人，激励广大群众崇德向善、见贤思齐，鼓励全社会积善成德、明德惟馨，赢得了群众的高度认同和大力支持；充分利用网站、微信公众平台、微博、抖音等新媒体，对先进典型人物进行集中宣传报道，并经常邀请好人深入机关单位、学校、企业、农村、军营等地进行宣讲，通过他们的亲身讲述、现场访谈和互动交流，用群众身边看得见、学得到的凡人善举，宣扬助人为乐、见义勇为、诚实守信、敬业奉献和孝老爱亲的道德品质，充分发挥先进典型的示范引领和带动作用；拍摄好人微视频和公益广告，在电视台及户外显示屏定期播出；将好人事迹创作成歌曲、诗歌、小品等文艺节目搬上舞台。群众在喜闻乐见的文艺表演中，更容易记住好人事迹，好人精神也更能入心。

多年来，定远已在寻找好人、评选好人、学习好人中，逐步形成了争做好人的良好风尚。“好人在定远”“定远好人多”已经成为定远的一张道德名片。十月的定远大地，金桂飘香、风景如画，好人故事还在这片神奇的土地上持续上演……

(定文明)



### 藕虾共养促增收

近年来，定远县大桥镇义和村充分利用水利条件和土地资源的优势，按照“一村一品”的发展思路和“党建+家庭农场+农户”的种养模式，流转土地500多亩实施藕虾混养项目，带动当地农户增收致富。图为近日义和村勤恒莲藕种植家庭农场的社员在采收丰收的莲藕。

朱福乐 张杰摄

## 曲阳纵横

### 炉桥镇做好秋季森林防火工作

连日来，炉桥镇高度重视，多措并举，切实做好秋季森林防火工作。强化组织领导。该镇要求全体镇村干部、护林员提高认识，加强网格化管理，做好各项准备工作。利用“村村响”广播、宣传车等方式加大宣传力度，营造全社会齐抓共管、群防群治的浓厚氛围。加强火源管控。加大重点区域隐患排查力度，

摸清火源密集处，抓好野外火源管控。加强防火器材检修，严格执行护林员巡山护林责任制。做好应急值守。调整充实防火队伍，落实人员和经费保障，健全工作运行机制。执行领导带班和24小时值班制，做好应急准备，确保火险早知道，火灾早发现、早报告、早处置。

(徐冬松 李雅婷)

### 大桥镇扎实做好医保征缴工作

为确保全面完成2022年城乡居民医保参保缴费工作，大桥镇创新工作方法，精心部署，多措并举，扎实做好医保征缴工作。

制定方案，明确责任。印发了《大桥镇关于做好2022年度城乡居民基本医疗保险征缴工作的通知》，明确缴费标准、征缴方式、完成任务时间节点以及各村(居)目标任务。

强化宣传，提高知晓率。通过多种形式宣传政策，让群众加深了解，提高参保的积极性，争取做到“村不漏组，组不漏户，户不漏人”。强化调度，抓工作推进。实行日通报、周调度制度，由镇医保信息员每天通报各村进度，对倒数的村周一调度并及时解决遇到的困难和问题。

(葛健健)

### 张桥镇“送戏进万村”演出活动完美收官

日前，由定远县文旅局主办、张桥镇承办文化惠民工程“送戏进万村”演出活动走进该镇赤塘村。

此次演出内容以弘扬优秀传统文化地方戏庐剧为主，演出在古装传统剧目《孙自高卖水》的锣鼓声中拉开序幕，先后演出《仁义告状》《三女拜寿》《婆与媳》等传统剧目，中间还穿插了当地村民们喜爱的广场舞等节

目，两个多小时的演出让村民们过足了戏瘾，演员们精彩的表演赢得了观众的阵阵掌声。截至目前，张桥镇文化惠民工程“送戏进万村”演出活动已全部结束，共演出12场，覆盖全镇12个村，完成率100%，有效丰富了农村群众精神文化生活，提高了文化民生工程实效。

(孙兆红)

### 范岗乡开展村(社区)法律明白人骨干培训

近日，范岗司法所组织村(社区)法律明白人和省、市民主法治示范村普法骨干参加全省村(社区)“法律明白人”骨干视频培训。

培训以乡村振兴法、调解工作方法和技巧、民法典等为主要内容，结合具体涉农案例，阐述农村工作中经常遇见的损害赔偿、合伙人债务纠纷等法律知识。告知广大“法

律明白人”如何让村民在事前保留证据，有效避免权利受到侵害。此次培训进一步加深了“法律明白人”对乡村治理中法治是前提和保障的认识，有利于“法律明白人”更好地引导带动干部群众尊法学法守法用法，依法表达诉求、解决纠纷、维护权益的良好氛围形成。

(汪义 吴艳)

## 新闻快递

### 新模式攻取项目招引新高地

**本报讯** 今年1至9月份，定远县新签约亿元以上项目42个，合同投资额437亿元，新引进超百亿元项目3个。

链上招。聚焦县域5大主导优势产业，组建8大产业链驻外招商分局，专职队伍全面出击，招大引强结硕果。截至9月底，新引进项目单体投资11.5亿元，引进晶睿科技、晶华新材料、苏视光电等光电新材料项目18个。

创新引。设立投资促进发展基金，委托深圳运管公司代理招商，开辟招商引资

新模式。截至9月底，基金总规模超10亿元，商谈基金合作企业5家，成功签约投资3.3亿元企业1家，代理签约投资1亿元以上科技公司3家。

园区纳。聚力建设“3+X”园区载体，推动新材料光电产业园、智能制造产业园、新型化工产业园和22个乡镇产业园建设。截至9月底，该县经开区已建成交付50万平方米标准化厂房，引进高科技项目18个，该县盐化园引进宏远有机硅等项目7个，乡镇引进特色产业项目16个。

(施华勇)

### 多措并举着力打造人才联络员队伍

**本报讯** 近年来，定远县为深入推进人才强县战略，促进人才工作有序推进，多措并举，着力打造一支本领高、作风硬，联系人才、服务人才的人才联络员队伍。

择优选人强队伍。选拔一批工作责任心强，政治素质高，熟悉人才工作政策和业务知识，组织沟通协调能力和文字表达能力较强，热爱人才工作的干部担任人才工作联络员。

业务培训强本领。定期组织开展人才工作联络员业务培训，通过培训班培训、参观学习、实地调研等多种途径，加强人才工作理论和政策业务知识的学习，不断提升人才服务管理工作水平。

工作例会强交流。召开人才工作联络员例会，原则上每半年召开一次例会

(也可根据需要临时召开)，通过召开工作例会强化工作交流，拓展工作思路，沟通工作开展情况，对人才工作中存在的问题和面临的挑战进行研讨并提出解决问题的思路、方法，联络员在交流中增添人才工作新动能。

完善机制强关怀。关心关爱人才工作联络员，积极帮助他们解决工作、生活中存在的具体困难和问题。对联络员全年的工作表现和工作成效进行考核评比，对优秀联络员进行表彰；对德才素质好、工作实绩突出的同志，优先提拔使用；对服务工作不到位、造成不良影响的联络员，按照有关规定进行通报批评并约谈提醒。

(姚远)

### 立足“三个强化”扎实做好公务员平时考核

**本报讯** 开展公务员平时考核是贯彻落实习近平总书记关于干部考核要把功夫下在平时的重要要求，能够更程度地激励广大公务员新时代新担当新作为，促进事业发展和公务员成长进步。定远县市场监管局始终把公务员平时考核作为干部人才队伍建设、发现、选拔人才的重要手段，强组织、善谋划、严实施，充分发挥平时考核的“指挥棒”作用，促进市场监管人员队伍健康发展。

强化组织领导，建立平时考核常态化机制。定远县市场监管局党组把加强公务员平时考核工作列入重要议事日程，成立由党组书记、局长任组长，分管公务员考核的局领导和其他班子成员任副组长，各相关股室负责人为成员的公务员平时考核工作领导小组，人事教育股具体负责平时考核方案的制定、平时考核工作的组织与监督、公务员季度考核结果确定。

强化目标导向，制定合理化实施方案。根据上级组织部门关于开展公务员平时考核的工作要求，严格把政治标准放在首位，以公务员的岗位职责和所承担的工作任务为依据，按照德、能、勤、绩、廉五

个方面，重点考核深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、遵守政治纪律和政治规矩、践行党的群众路线、完成日常工作任务和阶段工作目标的情况，以及承担急难险重任务、处理复杂问题、应对重大考验的表现等工作实绩，对全局公务员做出客观、全面的综合评价。

强化规范意识，严格按照实施方案开展考核工作。每个季度末根据参加考核人员填写平时考核登记表、分管领导(联系领导)综合审核评鉴、考核领导小组审定、公示等方式进行，按40%评定出“好”等次人员。参加考核人员考勤情况由考勤部门严格按照每季度实际考勤结果填写并由负责人签字确认。局考核领导小组根据参加考核人员总体表现、分管领导的评价及考核领导小组审定情况，进行总体平衡，按好、较好、一般、较差四个等次，确定本季度考核结果，并及时通过公示栏张贴、办公QQ群公示等方式向被考核人反馈。目前，已开展一、二季度平时考核确定“好”等次61人次。

(赵志远 张震)

### “双积双评双推”把牢入团标准 扎实推进发展团员工作

**本报讯** 今年以来，团定远县委根据县域共青团基层组织改革有关要求，结合工作实际，在全县学校试点开展“双积双评双推”团员发展工作，严把入口关，通过量化标准、分数累积、民主评议、民主推荐等方式，逐渐构建起了一套较为完善的中学发展团员工作体系。

严格入口。制发《定远县发展团员“十步骤”“三公示”“六必须”“八不准”》要求，坚持把政治标准放在首位，保证团员的政治素质，突出好中选优原则，确保把各方面表现好的学生发展为共青团员，向一切先进青年敞开团的大门。规范程序。制发《定远县团员发展工作操作规程(试行)》，把整个发展团员流程分为申请入团、确定和教育入团积极分子等五个阶段，并细化为自愿申请、撰写入团申请书等23个环节，让每一个流程都严谨、细致。累积积分。制定县级入团积分参考标准，分为基础分、贡献分等不同类型，兼顾不同类型学生的相应情况，让人团标准可衡量、可比较。主动公示。在确定入团积极分子、确定发展对象、接受团员等环节，均在一定范围内进行公示，确保发展团员全过程受到监督，确保发展团员标准规范。

下一步，团定远县委将始终坚持全面从严治团的要求，在发展团员工作中遵循“坚持标准，保证质量，加强培养，积极发展”的原则，注重青年积极分子队伍建设，对要求入团的青年，认真进行教育、培养和考察，做好发展团员工作，保证团员队伍健康稳定发展。

(李大鹏)

### 扎实推进领导干部经济责任审计工作

**本报讯** 按照党中央国务院关于“全面履行审计监督职责，对领导干部履行经济责任情况实行审计全覆盖”的要求，定远县审计局依法全面履行审计监督职责，充分发挥经济责任审计在加强干部管理、促进党风廉政建设的重要作用。

提前谋划分解任务。年初印发《定远县审计局2021年度审计项目计划分解表》，严格要求审计项目完成时间节点。按照全年经济责任审计项目，精准调度审计人员力量，保证审计计划高效率、高质量完成。

规范行为提升质量。健全审计业务会议制度，各审计组组长汇报各自的审计

项目，各参会人员对上会的审计报告充分发表自己的意见。关于报告反映的问题、引用法规、处理意见、审计建议、审计评价是否准确、报告的层次是否分明、逻辑是否严密、语言表述是否清晰等进行充分讨论，进一步防范审计风险。

立足整改加强联动。关注被审计单位审计整改情况，检查审计发现问题的整改效果和单位内部长效机制建设情况，加强内部管理，避免问题屡查屡犯。健全该县审计局与县纪委监委、县委组织部等部门的工作协调机制，把经济责任审计监督运用到干部管理监督和选拔任用领域，形成合力。

(陈婷婷)