

藕塘镇多措并举确保实现一季度“开门红”

为贯彻落实省、市、县开春第一会议会议精神,实现一季度“开门红”,连日来,藕塘镇迅速行动、多点发力、细化目标、优化服务,全力抓招商、抓项目、抓服务,实现“开门红”,推动全年起好步、开好局。

抓招商,促发展。扎实推行“一把手”高位主抓机制,定期召开招商引资攻坚部署会,结合当前藕塘花生产业园蓬勃发展情况,锚定招商引资主攻方向,坚持“产业立镇、旅游强镇、文化兴镇、生态美镇”的发展思路,突出农产品精深加工、乡村旅游发展等重点招商领域。1月9日,由镇党委书记带队的招商小队赴河北邯



西州店镇进一步推进党风廉政建设工作

为进一步推进党风廉政建设工作,落实全面从严治党主体责任,近日,西州店镇召开党委会议,专题研究部署2023年党风廉政建设工作。

会议结合县委巡察整改反馈意见,对整改方案展开了讨论并提出意见建议,修订完善了落实县委巡察整改工作领导小组成员,镇纪委对2022年政治生态分析研判结果进行了反馈。审议了《西州店镇党委2023年党风廉政建设工作要点》,并就2023年党风廉政建设工作进行部署。

朱湾镇党建引领人居环境焕新颜

今年以来,朱湾镇紧紧围绕“党建+农村人居环境整治”的思路,不断凝聚党群力量,持续改善人居环境。

坚持一个“融”字。坚持把人居环境治理同基层党建工作相融合,建立工作机制,严格落实镇、村、组网格化管理责任体系,充分发挥党员先锋模范作用,依托“党员先锋队”“巾帼志愿服务队”“新时代文明实践志愿服务队”等服务组织,利用主题党日等活动,发动党员干部群众积极参与,在全镇上下形成齐抓共管、共同参与的良好局面。

突出一个“宣”字。采用党委统筹、支部推动、党员带动的“党建+”工作模式,利用党员大会、“三会一课”、主题党日等活动,推送环境整治信息180次,悬挂横幅24条,发放宣传页3000余张,同时,充分发挥“村村响”广播、远教站点等宣传载体,把环境整治相关知识和政策传送到群众中,引导群众自觉参与到人居环境整治行动中,做人居环境提升的主要参与者。

桑涧镇扎实做好企业帮招工作

近期,桑涧镇聚焦三项举措,扎实推进企业帮招工作。

大力宣传,营造招工氛围。充分利用村务公开栏、主要街道等,在各村广泛开展宣传活动,深入宣传品享牧业有限公司等企业的招聘岗位、工资待遇、工作环境等招工信息,建立健全返乡台账,发放招聘信息表,使招聘信息家喻户晓。

强化领导,分配任务。形成镇主要负责人督促抓、分管负责人具体抓、镇村干部全力抓的三级责任落实体系。将重点企业帮招任务具体分解安排到各村,以村干部为主体,落实帮招任务,镇村上下联动,形成合力,助力全镇招工工作有条不紊进行。

郸,与河北中好粮油有限公司洽谈花生精深加工项目。2月8日,该公司来到藕塘镇开展实地考察,洽谈项目具体细节。预计该客商引进后,将带动藕塘镇高油花生种植近3000亩,税收近300万元,同时带动藕塘花生产业由脱壳、炒制等粗加工向花生油、花生乳、花生蛋白粉等精深加工转变。

抓项目,增后劲。该镇始终坚持“项目为王”的理念,春节假期刚结束即召开全体镇干部会议,安排部署项目推进工作,要求全体镇干部以坐不住、等不起、慢不得的使命感担当,以起跑就是冲刺、开局就是决战的奋斗姿态,全力推进项目建设。争取革命老区项目资金1200多万元,完成了藕塘烈士陵园基础设施提升改造,全长4.5公里的令狐山至水上红桥风景廊道正在铺设沥青,即将于2月中下旬完工,为藕塘镇旅游产业积蓄发展动能。全力抓好藕塘花生产业园厂房建设,客商引进、企业入驻、投产运营等工作,在二期内完成总投资3300万元、总建筑面积13500平方米的3栋标准化厂房建设,其中1栋正在履行招标程序,已于2月上旬开工;2栋正在图审,计划于3月初开工。启动藕塘镇万亩花生种植基地建设,根据各村地理位置及土质情况,合理分配任务。在收购价的基础上,每亩再补助200元,由镇强村富民公司进行“订单式”回购,形成“园区+公司+农户”的藕塘特色花生产业发展格局。持续推进大梅村1.5万亩的高标准农田整治,预计4月份完工,启动700余万元的水库移民项目建设,进一步助力乡村振兴。

扎实开展安全生产隐患大排查



为有效做好防范工作,消除安全隐患,进一步加强春季安全生产工作,切实保障群众的生命财产安全,全面提升安全生产整体水平,能仁乡早安排、早部署、早行动,扎实做好春季安全生产隐患大排查。排查中,工作人员对全乡道路交通、学校、各村辖区内消防通道、消防器材及个体工商户等地进行全方位的安全大排查行动,重点对用火、用电、用气、柴草堆放进行安全检查,对发现的各类问题隐患进行现场交办,限期整改,跟踪督办,确保群众生命和财产安全。

第九届青少年科技创新大赛成功举办

为了进一步贯彻落实《全民科学素质行动计划纲要》,充分调动学校和广大青少年参与科技创新的积极性,在全社会营造关心、支持青少年科技创新工作的良好氛围,日前,以“体验、创新、成长”为主题的第九届定远县青少年科技创新大赛成功举办。

本届大赛由县科协、县教育局主办。大赛共收到全县参赛作品185项。受疫情影响,在大赛初评、终评展示环节中,评审采取参赛学生、辅导员老师录制视频方式进行实物展示,并向专家评委介绍和演示自己的创

打造优秀营商环境 助力县域经济发展

日前,在县委、县政府组织召开的新春第一会上,定远农商银行荣获2022年度“纳税十强企业”和“营商环境先进单位”两项表彰,得到当地政府的充分肯定。

近年来,定远农商银行牢固树立“立足县域、服务三农”理念,严格落实上级部门优化营商环境工作部署,强化金融服务能力,积极履行社会责任,聚焦企业发展和客户反映难点,着重优化业务办理流程,创新服务产品及方式,提升服务效率,优化营商环境,助力县域经济发展。

优化体验,提升金融服务质效。该行积极推行“让客户少跑路,让信息多跑路”服务工程,严格落实“一站式办结制”和“首问负责制”。在开展信用村整村授信工作中,客户经理通过移动平板上门全流程办理业务,现场申请、审批、放款,实现信贷业务“一站式”服务,打造“线上+线下”互补的信贷服务体系,极大地提升了客户体验感,真正实现了客户足不出户办理贷款业务。截至今年1月末,已完成辖内229个行政村授信签约,累计完成信用用户整村授信户数33839户,投放涉农贷款超80.92亿元。

严把“四关”切实做好民政统计工作

为推进民政统计工作规范化进程,提高民政统计数据质量,确保全县民政统计工作制度化、规范化、信息化、精准化,近年来,民政局严把“四关”切实做好民政统计工作。

严把资料收集关。坚持勤动手、勤用心、勤跑腿,采取多种手段尽量收集有关原始资料,主动与相关部门沟通协调,加强各股室联系配合,做到统计数据、业务数据、财务数据与历史数据相衔接相统一。

严把台账录入关。根据民政工作动态化、数据弹性化等特点,按照岗位职责分工,明确责任,从严把资金、各负其责,及时调整统计台账内容,保证统计台账真实反映民政工作基础数据,为形成准确的报表奠定基础。

税务局“充电蓄能”起好开局步

县税务局提早谋划春训活动,依托工作实际,添加特色元素,开展新年工作第一谋划,为春训活动的开展出实招、用实劲、求实效。

提早部署谋实招。该局主要负责人亲自抓、鼓干劲;分管负责人、人事党建等部门同谋划,制定春训活动方案;县局各单位聚合力,以股室、支部为单位,聚焦重点工作任务,细化目标任务,制定工作清单,总结借鉴网络学习平台系统学习春训课程。

创新方式下实功。开展新年工作第一谋划,立足“提站位、拉标杆、抓落实、促发展”大讨论活动,围绕党员夜校及“六个专业团队”新年如何更好地举办开展讨论,组织收训现代化服务中国式现代化交流研讨。凝聚智慧力量,征集“百字建言”金点子,为税收发展建言献策。

医保局三举措确保优质服务持续在线

近年来,县医保局不断持续优化医保经办服务,践行医保为民宗旨,采取三举措,确保优质服务持续在线。

专人负责强化服务。为方便群众到大厅办理业务,医保局实行业务股室负责人医保窗口坐班制,对日常业务经办过程中存在困难和疑难问题现场及时解决,将“首问负责制”“一次性告知制”等工作职责落到实处。

优化流程提高效率。取消门诊慢性病病证,实行电子化并简化慢病证办理流程,安排专人实行恶性肿瘤、血管支架植入术后等6种特殊慢性病的即时办结,做到医保窗口前台即时受理、专家即时审批、群众即时拿证。

市场监督管理局开展消保维权业务培训

为进一步做好消费者权益保护工作,提升市场监管投诉举报处理能力,近日,我县市场监督管理局开展消保维权业务培训并部署工作。

培训中,该局消保股负责人通报了近期12315、12345热线接诉受理情况,领学了《定远县市管局投诉举报工作有关规定》。同时对如何走深走实放心消费创建、线下实体店无理由退货提出具体要求。

就如何做好2023年消费维权工作,培训会议要求,要提速提效率、快结快办。投诉举报解决率、按时办结率要达100%,务必做到件件有落实,事事有回音。开展好诉调对接,充分发挥调解作用。对重大疑难案件,及时启动诉调对接机制。上下联动,建立闭环管理机制。实现分析研判、事项落实、回访评价等工作闭环,真正做到防微杜渐,提升群众满意度。针对申诉举报热点,及时向社会发布警示。让消费领域不法行为广而告之、众所周知。

城管执法局开展帮扶走访活动

近日,县城管执法局组织68名帮扶联系人深入炉桥镇、蒋集镇及能仁乡开展帮扶走访活动,进一步巩固拓展脱贫攻坚成果。

走访中,各帮扶责任人分组入户走访结对脱贫户,详细了解脱贫户家庭经济收入情况、生产生活情况、家庭面临的主要问题,同时向脱贫户宣传乡村振兴的好政策,为脱贫户理思路、出主意、想对策,做到帮扶工作不缺席,结对包户全覆盖,积极帮助帮扶对象解难题、谋发展。

桑涧镇扎实做好企业帮招工作

桑涧镇扎实做好企业帮招工作,助力企业复工复产。近期,桑涧镇聚焦三项举措,扎实推进企业帮招工作。

大力宣传,营造招工氛围。充分利用村务公开栏、主要街道等,在各村广泛开展宣传活动,深入宣传品享牧业有限公司等企业的招聘岗位、工资待遇、工作环境等招工信息,建立健全返乡台账,发放招聘信息表,使招聘信息家喻户晓。

强化领导,分配任务。形成镇主要负责人督促抓、分管负责人具体抓、镇村干部全力抓的三级责任落实体系。将重点企业帮招任务具体分解安排到各村,以村干部为主体,落实帮招任务,镇村上下联动,形成合力,助力全镇招工工作有条不紊进行。