

创新引领 激活高质量发展源动力

记者 徐蓓 姜明

走进翠鸟新能源科技(南通)有限公司,一座现代化智慧工厂映入眼帘,车间内机器轰鸣,一个个锂离子电池模组源源不断从生产带上“吐出”。据公司副总经理蒋伟峰介绍,企业在手订单已排至6月份,全年开票销售有望达6亿元。

强化创新第一动力,培育发展新动能。海安把创新作为制胜未来的决定性因素放在心上、抓在手中,坚定不移以创新培育发展新动力,持续推动经济高质量发展。高分通过国家创新型县(市)验收,成为首批国家创新型县(市),苏中苏北唯一。连续五年被省政府通报表彰为推动科技政策落实和科技体制改革成效明显地区,南通唯一。在2022中国创新百强县(市)中列第13位。



近日,海安高创智谷科创园孵化器获国家级科技企业孵化示范基地公示。

海安高创智谷科创园孵化器是一家以电子信息为主导产业的孵化器,深度聚焦电子信息产业领域项目,积极引导海内外高端创新资源和科技人才项目,深化服务改革,构建“共生、共享、共赢”的双创生态体系。

园区现有孵化面积11600平方米,累计孵化企业51家,电子信息领域企业28家,毕业企业17家;设立1000万元的孵化资金,累计投资240万元;促进了5家企业快速成长;构建电子信息公共技术服务

平台,助力10余家企业解决研发难题。

海安持续实施高质量研发平台提升三年行动,加强与省产研院对接,共建企业联合创新中心或产业研究所,做精做优科创公共服务平台,支持优质企业与国内一流高校院所共建联合研发平台,让更多科技成果“落地生金”。

目前,上海交大海安研究院成为南通2022年唯一获批立项的省新型研发机构建设项目,获省资金1000万元。天楹省企业重点实验室顺利通过验收,获省补助300万元。联合高端纺织研究院入库省首批科技创新券服务机构,实现海安零的突破。推进建立海安第一家产业协同创新联合体“南通市磁性材料及元器件产业协同创新联合体”,新增省工程技术研究中心6家,南通市工程技术研究中心15家,南通市公共服务平台、重点实验室各1家。上海海安太原理工大学先进制造与智能装备产业研究院、中科院海智能视觉中心已实现在聊运营。

跑出 高企培育加速度

一批、申报一批、认定一批”的高企培育机制,确保全年新增高新技术企业65家。

近日,海安科技局科研机构负责人组织相关专家来到江苏铁锚科技股份有限公司,指导省高性能透明防护新材料重点实验室验收准备工作。“高”与“新”,是海安推动科技创新发展必须答好的课题。依托科研院所,海安借“外脑”强“内功”,以科创公共服务平台建设,助推科技成果从“纸上”转化为推动企业高质量发展的现实生产力。

去年,浩驰科技与南京大学签约新型智能变色节能自清洁薄膜研发及产业化项目,该项目建成后能有效打破当前国际高端膜品牌对于国内车膜行业的技术封锁,填补我国汽车贴膜领域降膜薄弱的技术空白,提升我国在零碳排放技术领域核心竞争力。“得益于海安始终把与高校院所的无缝对接作为提升企业创新能力的‘核心武器’,让科研成果走出了科研院所的‘围墙’。企业通过政府搭建的校企合作平台找到我们,我们第一时间把技术嫁接给企业,实现共赢。”南京大学现代工程与应用科学学院教授、南京大学海安高新技术研究院院长唐少春表示。

近三年,海安各类科创公共服务平台累计实施产学研合作项目214个,合作经费6508万元,累计申请各类专利215件,授权各类专利79件,研发人员总数超100人。

打好 科技招商组合拳

海安迅速成立了由政府主要领导任组长的科技招商推进工作领导小组,明确了各成员单位职责及目标任务,建立了区镇、园区、部门、科技镇长团等4支专业科技招商队伍,发动乡贤招商。积极发挥在外乡贤影响力,通过乡贤推介科技招商政策,招引优质项目落户海安。支持机构招商。依托科技交易市场海安分中心等技术转移机构,重点引进产业链细分领域优势高校院所的职务发明成果和中外科技企业在技贸交易的技术成果,引导基金招商。发挥海安投控及两区国有基金引领作用,加强与专业投资机构全方位合作,通过“以投带引”吸引更多科技招商项目落地。引导带动国有金融资本与社会资本、龙头企业参与设立专业基金,打造覆盖科创项目种子期、成长期和成熟期的全生命周期投融资服务体系。

今年第一季度,海安共招引认定科创项目42个。

搭建 服务企业大平台

为促进中科院创新资源向海安集聚,推动海安企业与上海科研院所优秀学科创新资源深度融合,4月6日,海安市委副书记、市长吴真,副市长夏卫军带领海安相关部门负责人和企业代表赴中科院,与院长卢宇、微系统所学习部门负责人和企业代表开展对接,共商合作大计。这是海安“走进中科院”系列活动第三站。

接下来,海安各个产业集群和板块培育部门将陆续开展企业家“走进中科院”活动,就项目合作、人才引进、载体建设、产业化项目进行全面对接,不断拓宽合作领域。

去年,海安先后邀请专家赴企业对接149次,带领102家企业赴中科院等大院大所对接合作,帮助企业解决技术需求402项。组织100多家企业参加省市组织的各类线上产学研对接会7场,其中32家企业与大院达成合作意向项目223个,其中30万元以上项目124个。



引才 汇聚八方贤士

这是一座城市求才的愿望——在创新创业的浪潮中,市委、市政府决策者高瞻远瞩,坚持党对人才工作的全面领导,党管人才工作格局进一步完善。市委“定期议才”,市委主要领导亲自谋划、亲自部署、亲自推动,为人才工作举旗定向。

近几年,海安紧紧围绕“枢纽海安、科创新城”发展定位,积极打造“科技强市”“人才强市”。去年,海安发布了“人才强市36条”,真金白银、诚意满满地支持人才来海发展。持续打造“招才引智直通车”品牌,依托驻外办事机构、高校等平台设立招才引智工作站,在海安籍学子集中的省内城市建立驻外团工委,提供政策咨询、城市融入等服务。精心组织“千企进校园”“百所高校行”等高校毕业生对接和招聘活动。推动南通理工学院海安校区、黑龙江工商学院长三角产教融合园区等本地院校采取技能培训、岗位实训等方式培养输送一批应用型人才。

发展的海安唯才是举,始终坚持以招才引智不动摇,围绕海安现有支柱产业,推进关键技术攻关,深入实施顶尖人才顶级支持计划,打破束缚顶尖人才引进、使用、激励、评价等环节的一切繁文缛节,实行“一事一议”“一人一议”,对顶尖人才不定框框,不设上限,根据发展需要全力提供经费支持,连续9年举办“创新创业在海安”“两院专家走进海安”等系列科技人才交流活动,有力推动海内外高层次人才与企业、园区深度对接。

怎样才能精准引才,提升人才引进与产业需求的“融合度”?在引才过程中,海安致力于打造产业创新集群,搭建青年人才舞台,发挥新兴产业引领作用,围绕生物医药、智能装备制造、新材料等新兴产业配置人才和创新创业资源,实施“海安英才计划”,并设立青年专项,让优秀高层次人才脱颖而出,为实施精准引才、引智、引技奠定基础。

海安还强化上湖创新区、开发区科创园等创新载体建设,建立20多个由国家级人才牵头、青年人才为骨干的人才团队,300多名硕士以上青年人才在园区创新创业。实施产业倍增三年行动计划,围绕500亿级、1000亿级培育目标,加快建设十大产业集群,提升青年人才吸附能力。强化创业保障,为青年人才创新创业提供孵化场所,租金实行“三免两减半”。鼓励商业银行提供青年创业特色金融产品,为青年人才办理小微贷款业务。对初次创业的青年人才,给予初始创业补贴和吸纳就业奖励。

今年,海安还研究制定了科创项目全生命周期管理服务实施方案,采用“闭环式全程服务,点对点精准服务”方式,准确把握人才项目发展不同阶段的特征和需求,精准匹配资源,助推人才项目发展壮大。

用才 引领转型跨越

得益于“靠江靠海 临近上海”的区位优势,近年来,海安聚焦长三角重要陆城市、国家物流枢纽城市和“单项冠军、专精特新”双名城建设,持续加强人才队伍建设,让各类人才在海安各展其才、各尽其能。

“海安交通便利,配套设施最完备的地方是人才工作者最为专业,他们都懂行业人才的需求,各个方面都做得很务实,我在海安创新创业也放心。”为了研制出人人可用的智能机器人,南通新蓝机器人科技有限公司创始人孟祥敬来到海安,公司目前最已经得到市场的初步认可,去年产值接近一千万。最近,新蓝机器人正在寻找场地扩产,市政府落实专人跟踪服务,协调相关园区落实场地和必要的要素保障,帮助企业顺利扩产开工。“今年我们目标实现产值2000万元,力争五年内向科创板发起冲击。”面对未来,孟祥敬信心满满。

毕业于上海交通大学的硕士研究生许建平,受“双

留才 优化发展环境

“从2010年出台第一份专门性人才政策起,海安在打造一流人才环境方面已深耕十几载,建立起一整套人才支持政策体系,海安有能力让各类人才都能找到有所作为的舞台。”海安市委组织部常务委员、人才办主任王桂江表示。

近年来,海安坚持完善人才发展金融支持体系,设立3亿元科创人才基金。建设人才住房保障体系,根据不同类型人才的安居需求,结合海安十大产业园区地理分布,合理布局租赁型人才公寓点位,确保产业园区10公里全覆盖。构建人才公共服务体系,升级“海安人才一卡通”,着力在高效政务服务和高品质生活配套服务上下功夫,花精力、简化申领流程,三日办结送达,为人才提供专属服务,服务对象扩展至持卡人无职业配偶和未成年子女,在全市形成关心人才、爱护人才、成就人才的浓厚氛围,为经济高质量发展提供了有力的人才和智力支撑。

“希望政策方面适当向产业工人倾斜,让产业工人真正做到发展有空间、待遇有保障。”目前企业面临搬迁到海安

中心区镇,扩大再生产等问题,如何解决这些问题?”为畅通人才交流渠道,凝聚广大人才共识,海安举办青年科技人才座谈会,来自科技创新、投资创业、乡村振兴、公共卫生、宣传文化等行业人才代表畅所欲言,与海安党政机关相关部门负责人“面对面”交流、“零距离”沟通,共同问题、提建议、找对策。懂人才是学问,聚人才是本事,海安始终把人才事业上的“发展大事”和生活上的“关键小事”一起抓、一起办。在这次座谈会上,海安还成立了青年科技人才服务联盟,整合了企业人才服务专员和政府人才工作者力量,建立起“政企才”沟通服务机制,有效畅通了人才服务“最后一公里”。

择一城职业,考量的是宜业的“硬条件”;选一城生活,中意的是宜居的“软环境”。海安注重提升城市品质能级,持续优化生活环境,推进上湖创新区和南通通海河生态区建设,实施城市更新三年行动,布局青年社交、休闲娱乐等公共服务设施,积极打造适合年轻人居住的时光社区。紧紧围绕年轻人消费需求,统筹布局现代商圈、园区商圈、特色街区

“多士成大业,群贤济弘猷。”海安将继续用海纳百川的胸怀引才聚才,用求贤若渴的心态重才育才,用筑巢引凤的实招育才,以人才优势赢得创新优势、竞争优势、发展优势,致力谱写海安高质量发展的崭新篇章。

良好的人才发展机制和人才生态环境有效带动海安的高层次创新创业人才引进、培养和落户。

“多士成大业,群贤济弘猷。”海安将继续用海纳百川的胸怀引才聚才,用求贤若渴的心态重才育才,用筑巢引凤的实招育才,以人才优势赢得创新优势、竞争优势、发展优势,致力谱写海安高质量发展的崭新篇章。

招贤 蓄积人才生态新动能

记者 李仁善 姜明 潘津津

海安,有着尊重人才、爱惜人才的深厚底蕴,围绕建设“青年和人才友好型城市”目标要求,始终坚持以聚才、以城礼才、以情留才,在扩大人口净流入、优化人口结构、吸引更多青年人才回流等方面谋举措、做文章,实现青年发展与城市发展的有机融合和良性互动。

近年来,海安先后引进了一大批领军型、高层次人才来海安创新创业,累计集聚高层次人才1141人,入选国家级人才22人、省双创人才218人,创业类占比超60%。截至目前,全市人才总量超17万人,年均增长率4.1%……一串串数字背后,是海安人才高地逐渐崛起,也是高质量发展人才优势的不断凸显。

各类英才纷至沓来的背后,有着怎样的招贤故事?