



海安日报



悦海安



海安发布



江苏推动党员干部在创新前沿开阔视野、更新思维、提振状态 强本领增才干，更好服务“打头阵”

奋进强国路 阔步新征程

今年3月5日，习近平总书记在参加十四届全国人大三次会议江苏代表团审议时强调，经济大省要挑大梁，并指明其中一个着力点——“在推动科技创新和产业创新融合上打头阵”。

把总书记谆谆嘱托化为生动现实，广大党员干部务必干字当头、奋发有为。记者注意到，连日来，全省各地聚焦干部队伍能力提升，把人工智能、新能源、低空经济等新兴产业、未来产业引入课堂、导入实践，既促理念更新，又强实战淬炼，引导广大干部以学促干、提振状态、争先抓早。

理念更新 ///
人工智能成“必修课”

3月18日，由苏州市委组织部主办的“AI赋能政务办公实操能力培训班”在苏州干部学院火热开讲。台上，授课老师重点围绕AI赋能PPT制作、公文高效处理、数据整理分析、政务服务体搭建等内容娓娓道来；台下，苏州市级机关、县区、乡镇

等有关单位的分管领导、职能部门负责同志共1500余名干部分别在主课堂和分课堂参训。

千名干部共学AI，不仅学，还上手练，让不少参训干部感到很新鲜、很受用。“课程内容很实在，没有晦涩难懂的理论知识，都是直接指导实践的干货。”参训学员余建伟感叹，人工智能技术呼啸而来、日新月异，对于干部而言，要正确对待和科学运用，首先要避免对相关技术一知半解，要么不敢用、不会用，要么迷信技术、滥用技术。“怎么跟业务更好结合？”“AI如何更好辅助决策？”这样热烈的讨论和思考，一直延伸到课后。

积极主动与时代同频共振，切实提升干部现代化建设能力——这正是苏州开展人工智能专题培训班的题中之义。“面对新技术、新产业、新模式，许多干部不同程度地存在‘本领恐慌’，干部对学习、理解、运用人工智能有着迫切的需要。”苏州市委组织部干部教育处有关负责人表示，当前苏州正全面推进“人工智能+”城市建设，开展这样的培训，正是为了帮助干部更新思想观念，补齐素质短板，提高履职能力，形成与时代相匹配的素质能力，成为“懂AI、会AI、用AI”的高素质干部。

“人工智能于产业发展是革新，如何助力决策优化、公共服务提升等关键领域？”在连云港市海州区举办的“智汇海州大讲堂”DeepSeek专题培训上，授课专家围绕“以DeepSeek为例——人工智能对产业发展和社会治理的影响及对策”，从人工智能技术的发展历程、应用场景、未来趋势等方面进行了深入浅出的讲解。不少机关干部、企业负责人听后“摩拳擦掌”。海州区数据局党组书记、局长林春娟说，“我们单位干部集体参训，将用好所学，通过整合数据资源、优化算法、拓展应用场景等措施，着力破解数字政府建设中的难题。”

年轻干部是党和国家事业发展的生力军，更是推动科技和产业发展的新锐力量。近日，丹阳市结合年轻干部思维活跃、可塑性强的特点，精选43名90后、95后参加专题集训，聚焦“学习新思想、学习新技术、学习新知识”三大主题，设置人工智能大模型应用与实操、数字经济转型发展等课程，组织赴国际数据港、大模型工厂、AI赋能研究院等实地参观学习，帮助年轻干部拓宽思维眼界、更新知识储备。

能力革新 ///
“练兵场”设到前沿地带

着眼培养锻炼干部推动科技创新和产业创新融合的本领视野，各地坚持思维拓展与实训实战并举，加快推动干部专业化能力建设。

【下转2版】

交接交班 交心交底 海安建立“1+5” 干部交接工作机制

去年以来，海安市制定出台《市管干部变动交接管理办法》，实施“一次谈话、一则通知、一张清单、一场会议、一组评估”“五个一”举措，进一步压实科级领导干部交接责任。

突出交接重点。分类制定主要负责人和班子副职交接清单，主要负责人交接聚焦重大人事、重大工程、历史遗留问题等8类重点；班子副职交接聚焦分管领域考核指标、政策法规等4类重点，坚持问题导向、突出急难急需，同时按照机关部门、事业单位、国有企业等类别形成差异化的交接清单。

优化交接程序。任前谈话后7个工作日内，主要负责人交接采取书面交接、会议交接、口头交接相结合的方式，组织、纪委等部门共同参与会议交接，实行现场监交和档案封存，确保交接事项书面写清、口头讲清、当面交清。分管负责人采取灵活交接，尚未明确接任人员的，则指定1名班子成员代为接收。

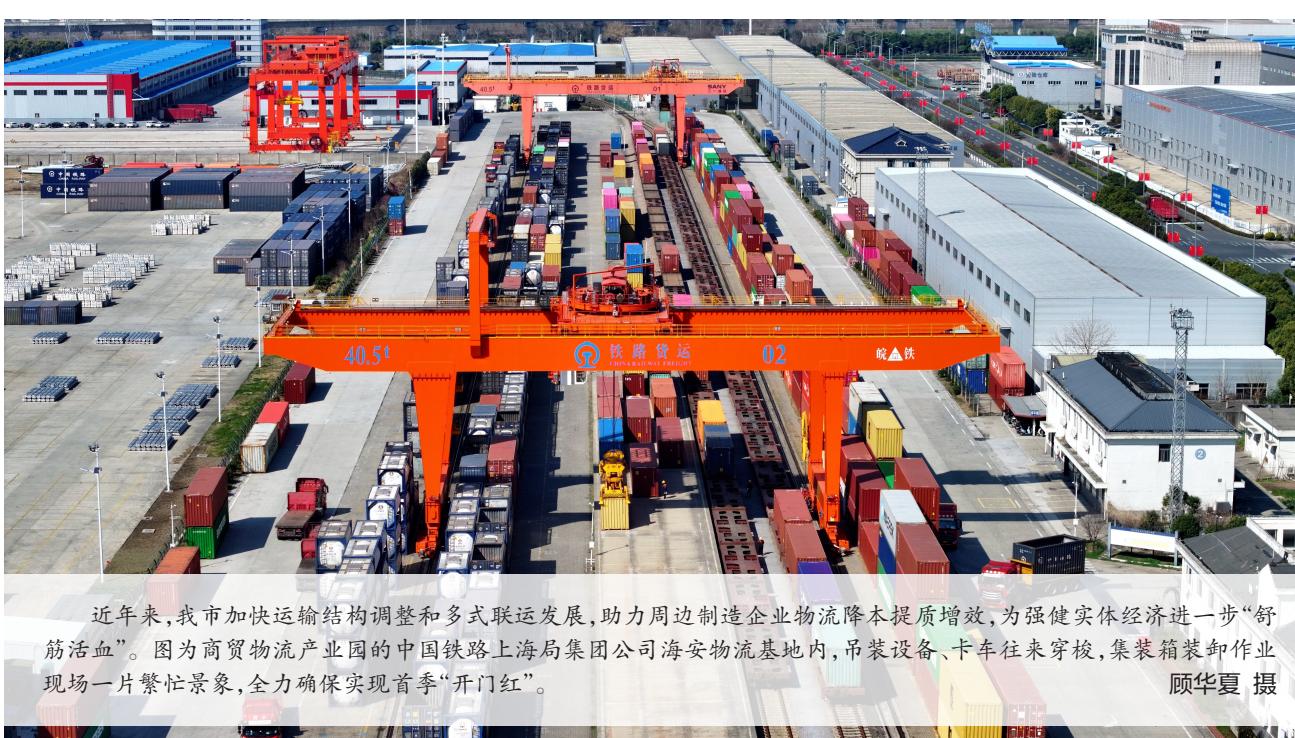
注重交接评估。组织部门定期结合一线调研、班子研判、干部考察、年度考核、民主生活会等活动，全面了解接任干部适岗情况，将交接成效作为选拔任用、职级晋升、评优评先等的重要参考，对交接成效不好的接任干部，及时进行谈话提醒或组织处理。办法实施以来，已累计组织交接47人次。

(来源:《新华日报》3月19日8版)

今日看点

跨界农业成“头雁” 打造乡村振兴样板田

>>>详见2版



近年来，我市加快运输结构调整和多式联运发展，助力周边制造企业物流降本提质增效，为强健实体经济进一步“舒筋活血”。图为商贸物流产业园的中国铁路上海局集团公司海安物流基地内，吊装设备、卡车往来穿梭，集装箱装卸作业现场一片繁忙景象，全力确保实现首季“开门红”。
顾华夏 摄

金秋织造：“经纬之间”编就“黄金织带”

■ 记者 袁吉郊



日用品的“寿命”，往往由细节决定，比如弹性织带的寿命就是由原材料决定。每年上半年3—5月，织带市场的商户们都非常忙碌。告别冬季短暂的清闲，迎来了新一年的采购风潮。

走进江苏金秋弹性织造有限公司的生产车间，用于服饰的织带产品琳琅满目。公司自去年在海安投入生产以来，坚持先进纺织材料研发与制造，通过智能化、数字化改造升级，引领产品研发创新，凭借服务和品质优势冲出重围，产品广泛应用于贴身衣物及运动服

饰领域，销售网络覆盖全球。

虽是细分领域的龙头企业，但因服装行业的市场需求收缩压力，作为辅料生产企业的金秋织造如何实现逆势突围？“在技术方面创新升级，不断开发出新产品，占领行业技术高地，是我们生存发展的王牌。”公司总经理何平介绍，今年，企业和南通大学合作研发的一款新型织带，通过一次染色可以染出两种颜色的织带，能够解决市场上产品交期长、打样成品高的痛点，我们把实验室的技术带到了生产中，这也将是企业今后显著的增长点。

尽管技术创新是科技企业的核心竞争力，但其企业文化不能止步于技术层面，而是需要向人文温度升华，达到科技与人文的平衡。

在金秋织造，企业不仅关注技术创新，也注重员工的职业发展和生活质量。行政人事部经理李笑介绍，企业现有来自五湖四海的员工260余名，在留住员工方面，公司打造了多元化的员工食堂、金秋小菜园以及员工宿舍等，极大提高了员工的归属感和认同感。

这种文化不仅驱动了企业的快速发展，也为企业的快速成长打下了坚实的基础。“2025年企业取得了比较良好的开局，订单同比增长20%左右，虽然海安工厂还处于产能爬升的关键阶段，但每个月环比都在上升，预计今年销售额将比去年有翻倍的增长。”谈及下一步打算，何平表示，企业将继续深耕北美的外贸市场，开拓东南亚、南美洲的新兴市场，通过销售增长带动生产、研发的增长。

HIGODES 海安保税店

全球优选 畅享世界
THE WORLD STARTS HERE

海安保税进口商品直营中心依托海安保税的功能优势、海安枢纽的地理位置，直采全球好物。荟萃来自一百多个国家的进口商品，生鲜、日化、美妆、母婴、肉类、酒类等，品类齐全。不出国门，畅购世界！

让世界零距离 让生活更便利

正品优选·品牌轻奢

营业时间：8:30-20:00，节假日延长至20:30
地址：海安城东镇金联路1号（晓星大道，商贸物流园内）



海安日报

探究海安历史
展现海安魅力
宣传海安精神
塑造海安未来

让我们一起在每一个四季《看海安》

投稿邮箱: kenhaijian@126.com
服务热线: 18962781581

海安农商银行 | 连心金融

服务热线: 88896008

存贷款总额超 1400 亿元