

# 聚才引智 筑梦未来

## 打造长三角人才新高地

在黄海之滨、长江北岸,一座以“枢纽海安、科创新城”为定位的现代化城市正加速崛起。人才,正是这座城市跳动的“创新脉搏”。作为江苏长江以北唯一拥有2个国家级博士后科研工作站的海安,海安将人才工作深度融入产业发展脉络。从政策创新的“顶层设计”到平台建设的“四梁八柱”,从产教融合的“精准滴灌”到服务生态的“润物无声”,海安正以长三角北翼枢纽之城的姿态,书写着人才与城市共生共荣的时代篇章。



### 成果斐然

### 人才“红利”转化为发展动能

人才集聚,让产业高质量发展持续加速。2024年,海安全年引进入选国家级人才19人、省“双创人才”13人,19名培养对象入选省第七期“333工程”,数量均处于南通前列,共争取上级人才项目扶持资金2041万元及贷款贴息280万元。海安高新技术企业总数达633家;新增国家级专精特新“小巨人”企业10家、省级46家,总数南通第一;在2024年中国产业研发竞争力百强县(市)榜单列第14位……在持续完善的人才生态下,海安科技创新交出了亮丽答卷。

面向未来,海安将紧扣产业链布局人才链、创新链,着力实施“高端人才项目招引、海安籍人才引凤还巢、重点人才培养提升、人才发展生态优化”四大行动,不断提升人才队伍建设整体水平,推动人才总量持续增长、人才结构更加优化、人才效能显著提升。通过深化产教融合机制,打造更具吸引力的创新平台,构建更富活力的政策体系,让各类人才在海安创新创业有机会、成长发展空间、人生价值有体现,为长三角人才高地建设贡献更多“海安力量”。

当“星期天工程师”的智慧流淌在车间产线,当青年创客的梦想在人才社区萌芽生长,海安用实践证明:人才与城市的双向奔赴,不仅能激发“1+1>2”的创新效能,更能开创以人才“第一资源”驱动高质量发展“第一要务”的县域样本。这片充满活力的土地,正以人才为支点,在中国式现代化的壮阔征程中绘制产才共兴的江海新画卷,开创区域协调发展的崭新境界。

人才留得住,关键在于服务有“温度”。近年来,海安深入实施“人才安居保障工程”,以乐家公寓建设为试点,构建“政策支持+舒心服务+城市融入”三位一体人才安居体系,从解决住房需求到拓展社交生活圈,再到提供就业创业指导,全方位破解人才安身安业难题,真正让人才“引得来、留得住、住得好”。

以“人才安居保障工程”为突破口,海安大力实施人才安居保障工程,在科创园区、科教新城、新通扬河生态区、环高铁站片区等部位打造高品质人才社区,构建“一张床(青年人才驿站)——一间房(乐家公寓)——一套房(人才社区)”梯度保障体系,累计提供“一张床、一间房、一套房”近4000间(套),高层次人才可全职来海安创新创业的,可直接“拎包入住”。

走进海安市乐家青年人才公寓,共享办公区、健身空间、休闲书吧等功能配套设施映入眼帘,一应俱全。作为重点打造的人才安居样板,乐家公寓首批186套住房自2024年12月份正式投用。“这里不是简单的宿舍,而是有温度的社区。”北材南通金属科技有限公司总经理罗小毅在参观时感慨道,“传统企业员工宿舍的功能单一,而乐家青年公寓提供了交友、娱乐、成长的复合空间,这种‘黏性’正是留住年轻人的关键。”

服务不仅是解决“关键小事”,更要让人才在情感上找到归属感。多年来,海安不断提升爱才留才的温度和浓度,优化服务新生态。发挥“青年议事会”“青年创客沙龙”等交流互动平台的作用,让人才在交流互动中增强凝聚力。定期举办“组织部长当红娘”“缘聚海安”等联谊活动,帮助单身人才牵线搭桥,让青年人才“爱上海安、落户海安、扎根海安”。

全周期服务“筑巢”,构建近悦远来“新生态”。对柔性引进的高校院所专家、海外工程师等给予最高50万元补贴,并配套“人才贷”“专利抵押”等金融支持。设立6家“周末工程师驿站”,为高层次人才提供短期办公、住宿保障。针对青年人才推出“扬帆向海”计划,建好用好青年人才驿站、乐家青年公寓,提供最长30天免费住宿和就业指导,吸引更多“候鸟型”人才扎根海安。

### 服务创新

### 打造“近悦远来”生态圈

在海安,人才工作的“指挥棒”始终对准产业需求。创新实施的“双创”指导员制度,如同产业与人才间的“智能连接器”。从“双一流”高校及科研院所选聘的248名指导员,化身政策宣传员、需求采集员和项目牵线员,累计组织人才活动230多场次,引进高校毕业生4500余人,推动41个校地校企合作平台落地。以才荐才、落地转化的高层次人才中,有12人入选国家级人才、39人入选省“双创计划”。

产教融合,激活海安人才“蓄水池”。海安实施“学子归巢”工程,连续10年选聘科技镇长团,联动170余家高校院所,落地校企合作项目1500余个。通过畅通“教育链—产业链—人才链”融合渠道,立足产业急需紧缺需求,培养输送实用型技能人才。威尔曼科技、恩达通用设备等企业南通理工学院、海安中专探索开设“订单班”,年均培养输送技能人才400余人,实现“招生即招工、毕业即就业”的精准对接。

2024年校园招聘季,海安市人才服务中心组织在海企企业赴多地高校,开展校园招聘活动,并参加校地企交流合作活动。参与招聘的海安企业提供了60多个校招岗位,最高月薪达2万元,为毕业生们提供了多样化的职业选择和发展空间。企业方面普遍反映,招聘活动组织有序,效果显著。据统计,全年组织120余家企业赴四川、陕西、湖北、黑龙江等地以及省内各院校累计开展50余场线下校园招聘系列活动,全年招引高校大学生4215人。

为强化精准对接,打通产教融合“最后一公里”,海安建立“两库两对接”机制,动态更新产业技术需求库和专家信息库,通过“揭榜挂帅”“协同创新”等方式,实现人才与企业需求的精准匹配。通过分层分类对接,累计推动136项技术攻关需求与人才专长精准匹配,帮助企业攻克关键技术难题56项,培育出“透明陶瓷”“生物骨钉”等一批标志性创新成果。

### 产教融合

### 激活“引育用留”全链条

十余载打磨,海安的人才政策体系始终与产业升级同频共振。早在2010年,海安就全面启动“525”人才工程,目标用5年时间引进250名高层次创新创业人才、250名高层次专业技术人才、250名高层次管理人才、25000名高校毕业生、25000名蓝领技能人才,同时为引进的人才提供“如鱼得水、如鸟归林”的一流创新生态,为传统产业转型储备首批“火种”。

2023年年底推出的“人才强市30条”先后经过四轮迭代升级,构建起了覆盖“引、育、用、留”全周期的政策体系,实现了从“数量扩张”到“质量跃升”的关键跨越。对创业人才项目给予最高600万元启动资金,创新团队最高可获200万元专项扶持;高校毕业生可享受每月500—3000元租房补贴及30万元“人才购房券”;突破性设立乡土人才专项津贴,让“田秀才”“土专家”首次进入政策“红利圈”。

政策的生命力在于高效落地。近三年,全市坚持“政策跟着人才走、服务围着需求转”,累计发放人才政策兑现资金超1.2亿元,惠及5800余人次,政策兑现效率创下“3日拨付300万”的“海安速度”。针对高层次人才“引不来、留不住”的痛点,海安鼓励重点企业与高等院校开展定向合作,柔性引进紧缺专业“星期天工程师”和“假日专家”,年均新增高技能人才2000人、专业技术人才5400人。

“高端人才每月发放3000元不等的生活津贴、安排子女上学等人才政策,成为企业创新创业的加速器。”江苏博联硕博焊接技术有限公司总经理王桂龙说。江苏博联硕博焊接技术有限公司是海安高层次人才政策的受益者之一。王桂龙带领人才团队,首创性地研制了超大型高温高压印刷电路板式换热器、高精微通道连续流微反应器等新产品,成功打破了国外企业的技术垄断及封锁。

政策设计瞄准青年人才“落户难、安居难”的痛点,对于青年人才支持政策进一步细化,希望通过“真金白银”的支持,让青年人才在海安安身更安心。对首次来海安就业落户青年人才,按学历层次,三年内每月给予500至3000元不等的的生活津贴。对创业项目获得国家级奖项人才,给予10万至50万元不等资助。升级青年人才驿站“一站式”服务功能,为应届毕业生提供每年2次不超过7天的免费定点住宿,以及就业指导、社会融入等系列服务。

### 政策迭代 构筑全周期“引力场”