

聚才引智 筑梦未来

打造长三角人才新高地

在黄海之滨、长江北岸,一座以“枢纽海安、科创新城”为定位的现代化城市正加速崛起。人才,正是这座城市跳动的“创新脉搏”。作为江苏长江以北唯一拥有2个国家级博士后科研工作站的县级市,海安将人才工作深度嵌入产业发展脉络。从政策创新的“顶层设计”到平台建设的“四梁八柱”,从产教融合的“精准滴灌”到服务生态的“润物无声”,海安正以长三角北翼枢纽之城的姿态,书写着人才与城市共生共荣的时代篇章。



在海安,人才工作的“指挥棒”始终对准产业需求。创新实施的“双创”指导员制度,如同产业与人才间的“智能连接器”。从“双一流”高校及科研院所选聘的248名指导员,化身政策宣传员、需求采集员和项目牵线员,累计组织人才活动230多场次,引进高校毕业生4500余人,推动41个校地校企合作平台落地。以才荐才、落地转化的高层次人才中,有12人入选国家级人才、39人入选省“双创计划”。

产教融合,激活海安人才“蓄水池”。海安实施“学子归巢”工程,连续10年选聘科技镇长团,联动170余家高校院所,落地校企合作项目1500余个。通过畅通“教育链—产业链—人才链”融合渠道,立足产业急需紧缺需求,培养输送实用型技能人才。威尔曼科技、恩达通用设备等企业在南通理工学院、海安中专探索开设“订单班”,年均培养输送技能人才400余人,实现“招生即招工、毕业即就业”的精准对接。

2024年校园秋招季,海安市人才服务中心组织在海企业赴多所高校,开展校园招聘活动,并参加校地企交流合作活动。参与招聘的海安企业提供了60多个校招岗位,最高月薪达2万元,为毕业生们提供了多样化的职业选择和发展空间。企业方面普遍反映,招聘活动组织有序,效果显著。据统计,全年组织120余家企业赴四川、陕西、湖北、黑龙江等地以及省内各市院校累计开展50余场线下校园招聘系列活动,全年招引高校大学生4215人。

为强化精准对接,打通产才融合“最后一公里”,海安建立“两库两对接”机制,动态更新产业技术需求库和专家信息库,通过“揭榜挂帅”“协同创新”等方式,实现人才与企业需求的精准匹配。通过分层分类对接,累计推动136项技术攻关需求与人才专长精准匹配,帮助企业攻克关键技术难题56项,培育出“透明陶瓷”“生物骨钉”等一批标志性创新成果。

十余载打磨,海安的人才政策体系始终与产业升级同频共振。早在2010年,海安就全面启动“525”人才工程,目标用5年时间引进250名高层次创业创新人才、250名高层次专业技术人才、250名高层次管理人才、25000名高校毕业生、25000名蓝领技能人才,同时为引进的人才提供“如鱼得水、如鸟归林”的一流创新生态,为传统产业转型储备首批“火种”。

2023年年底推出的“人才强市30条”先后经过四轮迭代升级,构建起了覆盖“引、育、用、留”全周期的政策体系,实现了从“数量扩张”到“质量跃升”的关键跨越。对创业人才项目给予最高600万元启动资金,创新团队最高获200万元专项扶持;高校毕业生可享受每月500—3000元租房补贴及30万元“人才购房券”;突破性设立乡土人才专项津贴,让“田秀才”“土专家”首次进入政策“红利圈”。

政策的生命力在于高效落地。近三年,全市坚持“政策跟着人才走、服务围着需求转”,累计发放人才政策兑现资金超1.2亿元,惠及5800余人次,政策兑现效率创下“3日拨付300万”的“海安速度”。针对高层次人才“引不来、留不住”的痛点,海安鼓励重点企业与高等院校开展定向合作,柔性引进紧缺专业“星期天工程师”和“假日专家”,年均新增高技能人才2000人、专业技术人才5400人。

“高端人才每月发放3000元不等的生活津贴、安排子女上学等人才政策,成为企业创新创业的加速器。”江苏博联硕焊接技术有限公司总经理王桂龙说。江苏博联硕焊接技术有限公司是海安高层次人才政策的受益者之一。王桂龙带领人才团队,首创性地研制了超大型高温高压印刷电路板式换热器、高精密微通道连续流微反应器等新产品,成功打破了国外企业的技术垄断及封锁。

政策设计瞄准青年人才“落户难、安居难”的痛点,对于青年人才支持政策进一步细化,希望通过“真金白银”的支持,让青年人才在海安安身更安心。对首次来海安就业落户青年人才,按学历层次,三年内每月给予500至3000元不等的生活津贴。对创业项目获得国家级奖项人才,给予10万至50万元不等资助。升级青年人才驿站“一站式”服务功能,为应届毕业生提供每年2次不超过7天的免费定点住宿,以及就业指导、社会融入等系列服务。

服务创新
打造“近悦远来”生态圈

服务创新

打造“近悦远来”生态圈

人才留得住,关键在于服务有“温度”。近年来,海安深入实施“人才安居保障工程”,以乐家公寓建设为试点,构建“政策支持+舒心服务+城市融入”三位一体人才安居体系,从解决住房需求到拓展社交生活圈,再到提供就业创业指导,全方位破解人才安身安业难题,真正让人才“引得来、留得住、住得好”。

以“人才安居保障工程”为突破口,海安大力实施人才安居保障工程,在科创园区、科教新城、新通扬河生态区、环高铁站片区等部位打造高品质人才社区,构建“一张床(青年人才驿站)——一间房(乐家公寓)——一套房(人才社区)”梯度保障体系,累计提供“一张床、一间房、一套房”近4000间(套),高层次人才全职来海安创新创业的,可直接“拎包入驻”。

走进海安市乐家青年人才公寓,共享办公区、健身空间、休闲书吧等功能配套设施映入眼帘,一应俱全。作为重点打造的人才安居样板,乐家公寓首批186套住房自2024年12月份正式投用。“这里不是简单的宿舍,而是有温度的社区。”北材南通金属科技有限公司总经理罗小毅在参观时感慨道,“传统企业员工宿舍的功能单一,而乐家青年公寓提供了交友、娱乐、成长的复合空间,这种‘黏性’正是留住年轻人的关键。”

服务不仅是解决“关键小事”,更要让人才在情感上找到归属感。多年来,海安不断提升爱才留才的温度和浓度,优化服务新生态。发挥“青年议事会”“青年创客沙龙”等交流互动平台的作用,让人才在交流互动中增强凝聚力。定期举办“组织部长当红娘”“缘聚海安”等联谊活动,帮助单身人才牵线搭桥,让青年人才“爱上海安、落户海安、扎根海安”。

全周期服务“筑巢”,构建近悦远来“新生态”。对柔性引进的高校院所专家、海外工程师等给予最高50万元补贴,并配套“人才贷”“专利抵押”等金融支持。设立6家“周末工程师驿站”,为高层次人才提供短期办公、住宿保障。针对青年人才推出“扬帆向海”计划,建好用好青年人才驿站、乐家青年公寓,提供最长30天免费住宿和就业指导,吸引更多“候鸟型”人才扎根海安。

人才集聚,让产业高质量发展持续加速。2024年,海安全年引培入选国家级人才19人、省“双创人才”13人,19名培养对象入选省第七期“333工程”,数量均处于南通前列,共争取上级人才项目扶持资金2041万元及贷款贴息280万元。海安高新技术企业总数达633家;新增国家级专精特新“小巨人”企业10家、省级46家,总数南通第一;在2024年中国产业研发竞争力百强县(市)榜单列第14位……在持续完善的人才生态下,海安科技创新交出了亮丽答卷。

面向未来,海安将紧扣产业链布局人才链、创新链,着力实施“高端人才项目招引、海安籍人才引凤还巢、重点人才培养提升、人才发展生态优化”四大行动,不断提升人才队伍建设整体水平,推动人才总量持续增长、人才结构更加优化、人才效能显著提升。通过深化产才融合机制,打造更具吸引力的创新平台,构建更富活力的政策体系,让各类人才在海安创新创业有机会、发展成长有空间、人生价值有体现,为长三角人才高地建设贡献更多“海安力量”。

当“星期天工程师”的智慧流淌在车间产线,当青年创客的梦想在人才社区萌芽生长,海安用实践证明:人才与城市的双向奔赴,不仅能激发“1+1>2”的创新效能,更能开创以人才“第一资源”驱动高质量发展“第一要务”的县域样本。这片充满活力的土地,正以人才为支点,在中国式现代化的壮阔征程中绘制产才共兴的江海新画卷,开创区域协调发展的崭新境界。

