

区绿色建造产业园

书写绿色现代化建筑园区发展篇章

通讯员 张彤

2021年12月30日,江苏省住房和城乡建设厅公布了2021年建筑产业现代化示范,确定我区绿色建造产业园为“2021年省建筑产业现代化示范区”。这一喜讯将进一步加快我区绿色现代化建造产业发展步伐,助推绿色建造产业园构建最具活力、最具实力的特色产业园区。

用智慧用全力写好招商引资篇章。绿色建造产业园坚持“瞄准大企业、培育大集群、发展大产业”的特色之路,力争招到更多大项目、好项目、优质项目,助力我区加快振兴发展。

解难题”,持续优化营商环境,在落实项目手续代办制、领导干部分包制、倒计时推进制、每周汇报制、现场督导制等基础上,创新工作机制,搭建新的企业服务平台,着力解决工业厂房“不动产权证”办理遗留问题,做好低效闲置土地处置等工作。坚持经济网格化,“大数据+网格化+铁脚板”工作模式,流转并办结各类工单58个,着力解决企业用工用地、生产经营等方面的问题,为企业专心致志谋发展打造良好环境。

用真情用实干写好民生建设篇章。绿色建造产业园坚持以党史学习教育为引领,以“两在两同”建新

功为抓手,盯紧民生“小切口”,写好民生建设篇章,助推产业高质量发展。园区进一步健全基础设施,推动安置小区温馨花园一期竣工验收并交付使用,“党建引领、集成振兴”烘干房项目1月即将竣工、为方便企业职工出行修筑的北环路已正式通车、以5个重特大项目专班形式全力服务项目建设……园区主动靠前、倾情服务,让群众和企业职工享有更舒适的工作居住环境、更高水平的便民服务、更可靠的社会保障,不断增强群众和企业职工的归属感、获得感、幸福感。

用真情用实干写好民生建设篇章。绿色建造产业园坚持以党史学习教育为引领,以“两在两同”建新

功为抓手,盯紧民生“小切口”,写好民生建设篇章,助推产业高质量发展。园区进一步健全基础设施,推动安置小区温馨花园一期竣工验收并交付使用,“党建引领、集成振兴”烘干房项目1月即将竣工、为方便企业职工出行修筑的北环路已正式通车、以5个重特大项目专班形式全力服务项目建设……园区主动靠前、倾情服务,让群众和企业职工享有更舒适的工作居住环境、更高水平的便民服务、更可靠的社会保障,不断增强群众和企业职工的归属感、获得感、幸福感。

功为抓手,盯紧民生“小切口”,写好民生建设篇章,助推产业高质量发展。

区委老干部局

打造党建品牌 彰显银发底色

通讯员 蒋金顺 吴大鹏 唐玲玲

党史学习教育开展以来,区委老干部局坚持以政治建设为统领,全面落实老干部工作各项要求,聚焦全区工作大局,坚持守正创新、用心用情、担当作为,深耕细作“维度党建联盟”党建品牌,充分彰显老干部工作“银发底色、最亮成色,交出了优异答卷。

聚焦主题主线,营造掀起红色浪潮。该局围绕党史学习教育和庆祝建党百年主题主线,深入组织开展“七一”重要讲话和党的十九届六中全会精神。广泛开展“回望百年路,助力新征程”主题党日和“我看建党百年新成就”专题调研活动,举办全区老干部庆祝建党100周年活动和成果汇报演出,通过开展百年党史宣讲、百个故事征集、百堂微型党课等活动,引导广大离退休干部讲好党的故事,传播党的声音,凝聚正能量。

党的声音,凝聚正能量。

注重融合融入,赋能赋能能级提升。该局融入区域基层党建大局,组织离退休党员就近就近到社区报到,参加社区活动,通过调解矛盾、宣讲教育、志愿服务等方式服务基层群众,在促进基层治理中发挥更大作用。融入全区志愿服务大局,建立完善联动的“最美志愿团队”“最美志愿者”发现选树机制,评选表彰了一批先进团队和个人。融入养老服务发展大局,深化综合养老服务,固化离休干部家庭医生服务服务模式。

围绕强基固本,护航高质量发展。该局扎实推进“素质提升”工程,通过青蓝结对、培训辅导、学思大课堂等成长新路径,学习和弘扬老干部优良传统和作风,进一步明确工作定位、提升工作能力、改进工作方法、夯实工作作风,打造唯实惟先、善作善成的老干部工作者团队。

我区扎实推进国企改革三年行动

通讯员 张志明 顾蓉蓉 张钦

近年来,我区加快推动国企改革三年行动落地,主动适应经济发展新常态,积极探索国资国企监管新路径,扎实推进国企改革三年行动各项工作。

加强组织领导,明确改革目标。去年9月,区属国企改革领导小组正式成立,为全面推进全区国企改革三年行动提供了组织保障。在领导小组带领下,区国资办围绕完善中国特色现代企业制度、优化国有经济布局、稳妥有序探索混合所有制改革、健全国企市场化经营机制、建立完善国资监管体制、深化国企党的建设等总体目标进行细化分解,明确区直职能部门具体任务92项、区属企业具体任务69项,便于各责任单位清晰把握改革正确方向,助推各项改革任务高质量完成。

厘清权责关系,理顺监管体制。为明确国资监管机构权责边界,我区出台《淮安区人民政府关于规范区属国有企业出资人制度完善监管体制的意见》,授权区国资办对两家区属国有企业履行出资人职责,将企业的发展改革纳入全面监管,以监督管理助力企业健康有序成长,逐步实现做强做优做大,切实增强国有企业竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力。

完善制度建设,增强监管质效。我区不断完善国资监管制度体系建设,修订和出台相关制度文件14件,覆盖国有企业的发展改革、安全生产、产权与财务管理、经营业绩考核与违规经营责任追究等方面,以制度规范企业的日常经营、风险防控和重大决策等方面,为国有资产筑牢了牢固可靠的防线,有效防范了各类国有资产损失风险,切实提升了国资监管的针对性、系统性和有效性。

“迎新年 山阳律师杯”乒乓球团体赛举行



融媒体记者 林楷

日前,“迎新年 山阳律师杯”乒乓球团体赛在洋河

微分子乒乓球俱乐部举行。共有8支球队、40名俱乐部会员参加了比赛。

经过一天紧张激烈的角

逐,曾桂龙、刘斗健、许瑛等荣获一等奖,万里、张斌、邵建等荣获二等奖,王光耀、周智勇、薛良云等荣获三等奖。

以案说法

通融

通讯员 张士海

近日,一则暖新闻备受关注。2021年4月30日深夜,在新疆和田机场,一名受伤男孩需紧急前往乌鲁木齐进行接骨手术。而此时,当天最后一班飞往乌鲁木齐的航班已准备滑行起飞。面对孩子家长的含泪请求,在征得机上乘客同意后,飞机立即返回廊桥二次开门,随后,一场与时间赛跑的紧急抢救行动就此展开,看了令人无比动容。

事实上,生活中类似这样的暖新闻还有很多,它们具有的共同特点是:为了个别人的特殊需求,不惜牺牲多人的利益,甚至不惜暂时牺牲有关制度和规则,而这种牺牲,恰恰体现了人间大爱,因而温暖人心。然而,生活中也有少数人,常常为了一己私利,找出种种借口试图享受特殊待遇,结果得到的,则是另一种结局。

2019年7月8日下午,男子何某开货车从外地回家,途中接到电话,说自己一位亲戚去世了,便

加速往回赶。车子开到城边一个路口处,道路出现严重拥堵。就在何某准备左转时,一名交警走过来,说前方出现交通事故,禁止左转,车辆必须往前开一段路绕行。

何某听了,心里不爽,便下车解释说自己着急回家奔丧,希望交警通融一下,让自己过去。交警听了,认为这事并非紧急情况,便拒绝了何某的要求。见交警态度坚决,何某顿时来了火,对交警破口大骂,并用拳头捣、扇耳光等方式殴打交警。

随后,何某回到车上,驾车强行左拐,并顶着站在车前的交警往前开了20多米。现场群众纷纷对何某进行指责,何某这才将车停下,并趁交警让开的机会驾车扬长而去。近日,何某被法院以妨害公务罪判处有期徒刑一年。

不难发现,上述两个事件有一个共同点,即都是为了个别人抢时间,而需要违反常规操作。但结果,一个赢得全网称赞,一

个则演变成刑事案件,可谓对比强烈,启发性极强。

之所以有这样迥然不同的结局,最根本的原因在于,它们体现了不同的社会价值观。生命高于一切。危急时刻,需要大家倾力相助。但同样,没有规矩,不成方圆。日常生活中,每个人都可能遇到特殊情况,但并非每种情况,都可以成为要求他人通融从而享受特权的借口。在并非真的处于万分紧急情况下,每个人都应该遵循基本的社会规则。

值得警惕的是,在我们的周围,为了个人私利,无端要求他人或相关部门违反规定开绿灯的现象屡见不鲜。一旦愿望得不到满足,他们便会胡搅蛮缠,有的言语辱骂,有的拳脚相加,有的甚至以自杀、自残等极端方式相威胁。说到底,这是一种自私自利的思想在作怪。如果纵容这样的风气滋长,社会就会乱了套,后果将是灾难性的。因此对这样的行为,必须坚决说不!

两部门联合推进高标准农田建设

通讯员 宋春香 丁倩

为进一步推进高标准农田建设工作,确保我区工程进度、质量双达标,近日,区农业农村局和区财政局成立督查组,对项目建设情况进行督查。

督查组在听取20个参建单位关于工程建设方面情况汇报后,深

入车桥、漕运、施河等8个镇施工现场,实地察看项目建设情况,对施工过程中出现的4个方面问题进行会办,从根本上解决影响进度的堵点和难点。督查组要求施工单位抢抓当前有利天气,科学调配人、材、机力量,切实推进工程进度,力争全区高标准农田建设总进度在年底前达90%。

淮安医院

举办淮安翔宇眼科高峰论坛

通讯员 吴蔡怡

1月8日,由淮安医院主办的“淮安翔宇眼科高峰论坛”在区公共卫生服务中心举办。本次论坛采取线上、线下相结合形式,邀请多名省、市眼科领域专家,对新研究及技术热点进行授课和交流。

论坛采取专家讲座、手术视频展示,各级医院医师代表病例讨论

等形式进行交流沟通,全面反映了全市眼科在临床诊断、治疗方面的现状及发展方向。此次论坛提升了淮安市整体眼科诊疗水平,让大家接触到学术领域最新的理念和诊疗方法。淮安医院相关负责人表示,今后将扩大论坛规模,让更多的青年医生有机会接触更新更高的技术手段,提高自身专业能力,更好地为患者服务。

菱陵抽水站

通过水利工程精细化管理验收

通讯员 宋颂 江凤玉

日前,菱陵抽水站精细化管理工作接受市水利局专家评价验收,并以896分的成绩顺利通过验收。

近年来,菱陵抽水站积极推进精细化管理,按照“四管一考”展开相关工作,在管理任务、管理标准、管理流程、管理制度、内部考核方面均制订了全面细致的管理规章,并

严格予以贯彻执行。专家组听取了菱陵抽水站自评报告,查看了工程现场,查阅了档案资料,对查阅中发现的问题进行质询,技术人员一一答复。最终,专家组对照《江苏省水利工程精细化管理评价标准》逐项赋分,菱陵抽水站得分896分,且各大类得分占标准分百分比均超过80%,达到水利工程管理精细化管理验收标准。

淮四河道淮安段

工程管理通过年度考核

通讯员 戚学兵 蒋友生

日前,淮安四站输水河道淮安段工程管理以971分高分顺利通过2021年度淮安分公司年度考核。

考核组通过实地考察、查看资料、听取汇报,依据省水源地《南

水北调江苏水源地公司工程管理考核办法(2021年修订))和工程运行管理合同要求,分别从综合管理、安全管理、日常管理、维修保养等四个方面37项进行了逐项打分。最后,淮安四站输水河道淮安段综合评分为971分,顺利通过年度考核。

多元就业正当时

严闻

江苏省政府近日发布的《江苏省“十四五”高质量就业促进规划》指出,到2025年,在解决“劳有所岗”基础上,努力做到“劳有优岗”,打造全国高质量就业先行区,城镇新增就业目标人数500万人。

新经济、新业态蓬勃发展,新职业、新岗位不断涌现。这些“职业”,应时代变化而生,体现青年理想价值。新时代青年朝气蓬勃,个性飞扬,想用奋斗书写别样青春。青年人应守正创新,把握多元就业脉搏,抓住机遇,提升能力,在新时代贡献自己的青春力量。

多元就业需要转变就业观念。青年人社会经验不足,在求职过程

中很大程度上会受到家庭和社会观念的影响,若带着旧观念、凭借旧经验选择岗位,则难免会对新职业产生误解,丧失投身其中的勇气。其实,职业不分高低贵贱,无论选择何种职业,只要勤奋努力做出成绩,都能获得美好的生活。广大青年应树立正确就业观念,抛开就业偏见,适应就业市场的新变化,在工作岗位上锻炼个人能力,锤炼个人品质,贡献个人力量。

多元就业需要提升就业技能。随着市场经济发展,大批新职业和工种不断涌现,诸如共享民宿、网络直播、电子竞技等大批新职业、新岗位进入就业市场。尽管职业的数量、

种类不断增加,却并未大幅度改善青年就业情况,究其原因,在于青年就业技能匮乏,不能满足新职业的用工需求。这一问题,不仅令青年就业择业难,而且制约着新业态、新业态的发展。高校要根据在校生职业能力发展路径需求,提供多种形式的职业技能培训课程,培养符合市场需求的复合型人才。政府相关部门要坚持需求导向,围绕市场急需紧缺职业,通过组织培训、定向人才招聘等方式,吸收新紧缺人才。青年要把握机遇,提升能力,加强本领,为职业发展积蓄动能。

多元就业需要把握就业机遇。新冠肺炎疫情令部分服务行业停滞

不前,但也使得线上产业岗位激增;广大居民对城市治理要求进一步提升,则令数字治理人才炙手可热。新时代不断发展带来的就业机会,往往蕴藏在人们向美好生活的向往中,青年需要抓住机遇、开拓进取,学会把个人未来与社会发展联系起来,科学分析形势,把握发展大势,紧跟时代变化,拓宽职业发展空间。

从城市管理网格员到社群健康助理员,从信息安全测试员到在线学习服务师,新职业已经成为我国青年就业的重要渠道。新时代青年应把握时代机遇,拥抱社会变迁,不断提升自我,在多元就业的时代,展现别样的青春风采。

软工镇

开展节前安全生产大排查大整治

通讯员 杨如意 刘贝

近日,为有效防范和遏制各类生产安全事故发生,确保人民群众度过一个欢乐祥和的春节,软工镇组织开展节前安全生产大排查大整治工作。

该镇将各项责任落实到人,严格按照责任分工压实责任,全面排查辖区内烟花爆竹零售点、加油站站点、租赁厂房和仓库等地点,形成问题清单,定期督促整改,定期开展复查。

该镇建立春节期间安全生产监管调度机制,采取日常巡查和专项检查等方式,常态化跟踪问题“靶

向”,全力堵塞监管盲区漏洞,对发现的非法违法行为,坚持以零容忍的态度,依法严厉打击。

该镇对标找差,重点分析企业安全生产管理“短板”,建立完善企业安全生产事故和灾害应急处置预案,组织开展有针对性的演练,遏制企业事故“点”,提高企业事故防范应对处置能力,消除潜在事故隐患。该镇通过微信群信息分享、党员干部走访企业、领导班子宣讲《安全生产法》,及时发布消防安全提示等方式,宣传安全生产和防灾减灾知识,提高公众安全意识和努力营造人人参与的社会氛围。