

用心联系 精心管理 连心互促

我区抓牢流动党员管理“风筝线”

通讯员 刘冰清

近年来,我区突出加强流动党员管理工作,通过用心联系、精心管理、连心互促,切实破解流动党员联系难、管理难、作用发挥难等问题,让流动党员关爱服务有温度、管教教育有力度。

我区以村(社区)为单元,采取入户查、邻里问、电话访等形式,常态化开展流动党员排查摸底工作。建立3516名流动党员信息库,实行“一人一档”动态跟踪管理,做到流动去向、在外时间、外出原因、从事职业、联系方式“五个清楚”,并动员96名大学毕业生党员

用心联系 确保流动党员“流动不流失”

“应转尽转”,减少流动党员存量。17个镇街(园区)、338个村(社区)分别明确1名联络专员,专门负责流动党员日常沟通联系,组织红色代办帮助解决流动党

员“急难愁盼”问题127件。建立流动党员QQ群、微信群等364个,定期上传学习资料、通报家乡发展情况,组织交流讨论、建言献策,拉近党支部与流动党员距离。截至目前,共收集意见建议141条。

精心管理 确保流动党员“远飞不迷途”

人一证”管理制度,向每一名流动党员发放流动党员证,并要求及时到流入地党组织报到,就近参加组织生活。推动镇街(园区)党(工)委每半年与流动党组织、

流入地党组织召开一次联席会议,交流流动党员管理情况,商议解决存在的问题。建立全科服务、谈心谈话、诉求直通等5项工作制度,为流动党员提供政策宣传、技能培训、权益保障等方面服务20余次,推荐19人实现就

连心互促 确保流动党员“有为又有位”

好、具备一定实力的流动党员,出台优惠引才政策推进“凤还巢”;对组织协调能力相对较强,且在家乡

有一定群众基础的流动党员,动员其回乡村任职。2022年以来,共有32名流动党员回乡创办项目、带动

周边412名群众就业,17人通过程序进入村干部队伍。号召127名在外流动党员就地参与上海、南京、苏州等地志愿服务256次,走访慰问流动党员397户、收集反馈心声视频信件144份。

通讯员 严培华 江凤玉

区农村供水公司开辟“智慧供水”新模式

近年来,区农村供水公司按照“需求牵引、应用至上、数字赋能、提升能力”的总体要求,积极开辟“智慧供水”新模式,提升全区农村供水服务水平,确保广大居民饮上安全、卫生、放心的自来水。

从“源头”到“龙头”搭建智慧平台。该公司投资900万元建设农村供水信息化管理系统,加强农村供水信息化管理,实现制水、输水、供水一体化。高标准建设农村供水信息指挥中心,绘制全区供水“一张图”。搭建调度指挥、管网信息、水质监测、客服热线、巡检抢修、二次供水6大内控管理系统,初步建立运行智能化、调度科学化、服务精准化、管理智慧化的现代供水体系,实现从水源取水、水厂制水、管网输水、加压供水、农户用水等全流程动态监测、智能控制、精准管理。

从“安全”到“效益”赋能智慧管理。农村供水信息化系统通过远程监控、自动记录、监测报警等功能对全区重要供水设施实现巡视化管理,保证安全运行。目前,白马湖水厂及23处一、二级增压泵站全部纳入自动化运行,供水水质关键指标在线监测预警,达到生产运行精准控制、节能减排的目标。水质监测、出厂水检测实行公司、水厂和班组三级水质检测制度,对水源水质进行不间断在线监测。区卫生部门每半年开展饮用水水质监督检验,切实保障农村供水水质。实施一级管网流量计提升改造,对全区55个一级分区换装远程智能表,联通智慧水务平台,实现管网运行动态24小时监测。自动分析水量异常情况,实现以压调水,按需供水,为满足水量动态变化中的供需要求提供数据支撑。2022年,区农村供水公司水费收入突破4000万元,水费回收率达98.36%,经济效益与社会效益明显。

从“线下”到“线上”推进智慧服务。农村供水各个营业点都提供各类线上服务,通过信息化系统,开通微信公众号,用户线上即可查询每月用水账单和缴费明细。开通微信、支付宝等线上缴费渠道,实现线上线下上的完美融合。将客服系统和“12345”市民热线反馈的各类供水问题,全部纳入人工单化闭环销号管理。安排专人跟踪问题处置,及时将问题处理前后的图片上传,对处置进度慢或处置不到位的及时进行催办督办,直至问题彻底化解、销号办结。2022年,累计受理12345平台工单354件,响应率、办结率、服务满意率均达100%。



俗话说,夏采莲子冬挖藕。新春时节,洪泽区黄集镇渔业村的藕田里一片欢声笑语,藕农们在荷塘里来回穿梭,采收莲藕,到处洋溢着丰收的喜悦。

张攀江 孙军 摄

区文广旅游局

确保春节期间文旅市场平稳向好

通讯员 孙崛飞

春节期间,区文广旅游局积极运用“四查”方式,确保全区文旅市场平稳向好。全区列统的12家景区、乡村旅游区(村)共接待游客40.29万人次,比2022年同期上升22.24%。

该局印发专项行动治理方案,明确重点治理范围,压

压实紧文旅游业重要领域安全生产责任。节日期间,该局党委书记、局长徐洪亮带队督查河下古镇、萧湖景区等50家景区景点、文化娱乐场所,共开展22次督查督检行动。对辖区内淮安府署、沈坤状元府邸等10个重要景区景点进行每天2轮次安全巡查。出动执法人员对全区网吧、KTV等38个文化娱乐场所

的消防安全、经营管理等方面进行重点检查,共发现密集场所有人抽烟、门口消防栓被车辆拦住等6处安全隐患,现场交办,均立行立改。要求各经营单位每天上午围绕重点部位开展安全自查并将自查情况及时上报到局系统。累计发现6处安全隐患,均整改到位。

从春晚小品《坑》看年轻干部应如何拒绝“躺平”

活力。

但近年来,“躺平”“摆烂”等词汇开始在社交媒体频现,甚至有人专门发帖问询“体制内如何更好地躺平”,从侧面反映出不少年轻干部存在消极心态。同时,“多做多错、少做少错、不做不错”等曾经在党政机关中流行的不良心态也逐渐侵蚀刚考入的年轻干部的身心,影响他们形成积极的事业观。

年轻干部是党和国家事业的接班人,是社会主义事业发展的后备军。培养好年轻干部,使其形成正确的价值观、人生观、事业观、工作观,各级组织责无旁贷。同时,年轻干部成长,“内因”更是起决定性作用,应在思想上拒绝“躺平”,在

行动上摒弃“摆烂”,以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,走好自己的精彩人生路。

年轻干部应充分发挥学识广博、精力充沛的优势,勇于在基层一线接受挑战和磨练,在服务人民群众的生动实践中更好成长成才。要敢挑担子,打牢底子,不要对工作任务说“不”,切莫对难题说“难”,而应让工作上的历练成为自己人生的财富,用攻坚克难的成果擦亮青春的底色。处理好工与学、张与弛之间的关系,用“实践——学习——实践”的模式,夯实实干本领。

同时,无论是应届毕业生还是有工作经验者考入机关,都应保持

“空杯”心态和“清零”心态,起好入职后的第一步。不应该挑拣岗位,挑肥拣瘦、拈轻怕重的行为要不得;决不能只盯位子,急功近利。应该爱岗敬业,找准位置,用能力上的成长、定力上的提高、担当力上的增强,让组织认可、群众满意、干部服气。

此外,还应扣好扣子,常照镜子。风骨总在细节处,在与服务对象交往中,在与经营主体往来中,要做到亲、清,从细微处要求自己。要常常自警自省、慎独慎微,以“八项规定”严格要求自己,用事业上的长远眼光、宽广格局,成为更好的一代青年人。

区卫健委

部署党员冬训工作

通讯员 周璐

日前,区卫健委召开2022—2023年度基层党员冬训工作部署会暨党委中心组(扩大)学习会。区卫健委党组书记侯卫东作动员讲话,开讲“冬训第一课”。

会议要求各医疗卫生单位围绕党员冬训工作部署,着力强化组

织领导。单位主要负责人要严格落实“一把手”责任,亲自谋划部署,带头主讲党员冬训第一课,确保高质量高效率完成党员冬训各项任务。要创新方式方法,理论宣讲形式要“活”起来,讲深讲透新时代党的创新理论和大政方针,让党员冬训这个“老”品牌焕发新活力。要打造特色亮点。切实提升冬训工作针对性、实效性,力争在破解医疗卫生发展难题上有所突破。要强化氛围营造。多种方式,全方位多角度做好冬训宣传,营造良好舆论氛围。

苏嘴镇

年度党员冬训班开训

通讯员 黄玉叶

日前,苏嘴镇召开2022—2023年度党员冬训动员大会。该镇党委书记郭秋香作动员讲话,对冬训工作进行详细部署。

会议邀请市委党校教务处处长钱怀如围绕宣传贯彻“党的二十大精神”进行授课。

会议要求全镇党员干部紧密围绕冬训指导思想及全镇重点工作任务,认真组织、快速落实。要精心策划“七个一”品牌活动,开展“冬阳送温暖”“办实事”、招商引资有价值信息大排查、党员冬训满意度测评、“迎新春清洁家园”等活动。在冬训的过程中,各村居、各单

位要围绕经济强镇、村级集体经济增收、民生实事落实等目标发力,狠抓工作实效,担当作为,不断开创各项工作蓬勃发展的新局面。

漕运镇

“冬训第一课”把理论年货送到基层

通讯员 花伟杰 张含笑

日前,漕运镇举行“冬训第一课”集中宣讲会。该镇党委书记汤昌波以“凝心聚力向前行 踔厉奋发谱新篇,知行合一全面贯彻落实好党的二十精神”为题,为全镇党员干部开讲“冬训第一课”。

会议要求全镇党员干部坚持目标导向和效果导向,切实提高对冬训工作的认识,大力提升冬训工作的成效,认真做好冬训工作的保障,充分发挥冬训学习“加油补钙充电续航”作用,更好推动新时代党的创新理论、党的二十大精神和中央、省市区委决策部署深入基

层、落地生根,为在新征程上奋力谱写中国式现代化新篇章作出漕运镇贡献。

漕运镇围绕深入学习贯彻党的二十大精神、中央经济工作会议精神等7个专题,采用集中学习培训、线上课堂、实境课堂等形式,形成理论宣讲品牌,着力打通教育、引导、服务群众的“最后一公里”。同时将党员冬训工作与当前项目招引、乡村振兴、社会治理、疫情防控等重点工作有机结合起来,激励党员干部在新时代新征程上,以“实干争先”扛起新使命、谱写新篇章。

山阳街道

推进高质量跨越发展 确保一季度“开门红”

融媒体记者 沈艺莽 阚昊天

1月28日,山阳街道召开2022年度高质量跨越发展目标兑现大会暨2023年度招商引资、财税收入、重大项目攻坚动员会。

2022年,山阳街道各项事业呈现稳中有进、进中向好的发展趋势,在全区综合考核中获得二等奖,并多次在市城市长效管理月度考评中获全市B类街道第一。

山阳街道党委书记胡长荣表示,今年是全力推进“美好山阳”建设的攻坚之年,全镇要锁定目标、加压奋进,切实增强行动自觉。班子成员、各条线、各村居必须自我加压,把工

作标准再提高,工作细节再落实,始終保持争先创优的精神,确保一季度“开门红”。要聚力打造乡村振兴样板村,保证街道在10亿元以上项目招引上有新成效;常态化推进“防风险、除隐患、保平安”专项整治行动;

聚焦“12345”民生热线、重点工程、拆迁安置等重点领域,扎实做好信访稳定工作;常态化开展安全生产大检查。统筹兼顾,发挥优势,确保乡村振兴、民生保障持续向好。

会议表彰了获得2022年度村居综合目标考核一等奖和高质量发展先进单位、服务中心工作先进单位的集体、企业和个人。



1月26日,区绿色建造产业园召开春节乡贤座谈会,邀请乡贤代表欢聚一堂,畅叙桑梓情谊、共绘发展蓝图。

产业园党委书记马建芳详细介绍了近年来产业园经济社会发展取得的成绩、优越的发展环境和未来发展规划。乡贤代表们就促进园区发展、支持家乡建设等方面畅所欲言,提出意见建议。张彤 摄