



关心下一代就是关心祖国的未来

车桥镇关工委

营造服务氛围 唱响和谐之声

近年来,车桥镇关工委按照“急党政所急、尽关工委所能”要求,努力找准关工委工作的着力点,通过小屏大屏联动,网上网下一体,线上线下并进,营造服务氛围,唱响和谐之声。

主动作为,在服务大局中找准定位

在助力乡风文明中主动作为。不断完善33个村居关工委网络;与大车桥微信公众号联手打造“东乡之窗”平台;主动对接镇宣传办成立“车桥镇融媒体中心”。去年暑期,“东乡之窗”平台转播了该镇一名失足青年郝某,在向淮城送货途中发现一家门面房内着火,他奋不顾身地冲向火海,在他和周边商户的共同努力下,火势迅速得到了控制。镇关工委及时跟进,一篇《浪子回头金不换》报道分别被江苏少年网、美丽江苏网和《淮安日报》采用。在传承红色基因中主动作为。

组织“五老”与80多名诗词爱好者和10多名业余报道员到芦家滩阻击战遗址采风,创作诗词120多首,出诗集1本,微刊12期,编写了《芦家滩抗战群英谱》。同时,将一个栩栩如生的红色故事打印成册,分发各校,组织开展“讲红色故事、当优秀少年”活动,组织“五老”编创了小淮剧《小英雄王元甲》在全镇巡回演出,受到区关工委点名表扬。在助推乡村振兴中主动作为。把全镇300多家灾实种植户、3万多亩灾实田整合到位,向党委政府推荐新农菁英、创兴德农业有限公司经理陈杰担任镇灾实产业协会会长。2022年,陈杰的先进事迹被《大江南北》刊登,今年6月,作为青年创业典型,在全市三扶两创工作会议作了典型交流发言。

能动作为,在服务发展中尽其所能

能动文字撰写、当好“笔杆子”。把脑

瓜子灵、笔头子行、网络业务好的人选到关工委任职。2020年江苏电视台举办全国脱贫攻坚先进个人事迹发布会,镇关工委连夜赶写卢攀峰带领群众脱贫故事。由关工委执笔,先进人物频频在媒体出现。能文艺宣传、当好“台柱子”。每年创作文艺节目40多个,有计划的落实到具体团队排演。2022年,雨露艺术团“周末戏相逢”获得江苏省优秀文化团队品牌项目。文艺团队深入学校、村居、企业演出80多场,接受教育3万多人次。能动员情传播、当好“话筒子”。举办干部培训班,积极传播党委政府声音,引导他们与镇党委政府保持一致,争当车桥振兴崛起的传声筒、排头兵。

联动作为,在服务群众中营造和谐

攀亲联动,提升服务组织力。去年该镇关工委共组织活动38项,其中组织乡贤向防疫一线人员捐款捐物价值40余万元,今年春节期间牵手手工商联和部分乡贤向20名特困老党员、100名空巢老人、20名贫困家庭、40名留守儿童发放慰问金7万元,启动企业老板向车桥中心初中赠送18台空调,向60多名贫困学子资助20余万元。合作联动,提升服务执行力。中央两办文件下发后,该镇随即建立了由镇关工委、派出所、教育等共13个单位构成的联席会议制度,许多活动共同谋划,一起参与。镇派出所坚持定期到中小学学校作法制宣讲,镇文化中心积极为“五老”艺术团在创作、演出等方面提供服务。协调联动,提升服务影响力。“五老”宣讲报道团、理论说唱团、维稳工作团和“五老”工作指导协调中心,各负其责、各司其职。每年收集社情民意280多条,直接参与“有事好商量”平台处理矛盾纠纷140多起,唱响和谐之声。镇关工委“三道加法做好代理家长工作经验”在《中国火炬》大篇幅报道,2022年被省关工委和省文明办联合表彰为先进单位。



新安小学

积极开展「新旅中队」创建活动

近年来,淮安市新安小学认真学习贯彻习近平总书记的重要回信,围绕回信内容,积极开展以“433”为主要路径的“新旅中队”创建活动,取得良好成效。

四道创意 锚定创建活动发力点

出好理想信念必答题。充分利用“新旅”这一独有资源,采用“党史+校史”融合方式,实践党史学习教育校本化。通过举办德育文化节、新旅文化节,举行“学新旅”主题队会、“永远的五(8)中队”队旗交接仪式等活动,引导学生把“小我”融入“大我”,树立为民族崛起而读书的远大志向。出好刻苦学习抢答题。深入挖掘国家课程中的红色教育元素,把爱党爱国教育有机融入各学科教学,结开展读书竞赛。将家务劳动、食物烹制、工具使用、种植养殖等实用劳动技能与现有劳动课程对接,让学生在劳动体验中磨练意志,涵养德行。出好砥砺品格思考题。组织开展“小好汉”志愿服务,引领学生走出校园,广泛开展防疫宣传、卫生清扫、交通执勤、慰问清洁工、慰问孤寡老人等志愿服务。出好提升本领答题。坚持每天一小时校园体育活动。定期组织学生走进国防教育馆参观学习。开展模拟法庭、银行、超市、模拟新闻发言人等各种模拟体验活动。让学生在角色体验中体会各类职业社会价值,淬炼勤于尽责、乐于奉献的职业精神。

三项机制 建好创建活动加油站

建立晒诺诺诺机制。每学年度组织中队面对“小好汉”群像作集体公开承诺。引导学生结合实际,写好个人书面承诺。每学期末以队会平台,开展创建述诺,中队依据创建要求,对述诺做出评价。建立点评议评机制。每次三类课堂实践后,学校关工委和德育处都要对活动情况进行总结点评,对每名学生评价打分,根据积分评出先进或优秀队员,建立选典用典机制。建立健全一系列表彰激励机制。队员层面设立“新时代小主人”“五星少年”“新旅好后代”等项目;教师层面设立“五星教师”“行知好老师”等称号;班集体层面设立“五星班级”“新旅中队”等奖项。对各类典型,除了正常举行会议表彰外,还利用电子大屏、网站、报纸等媒体大力宣传,持续放大典型在创建过程中的引领效应。

三类课堂 撑起创建活动扬帆帆

实践课堂,涵养家国情怀。分批次组织队员观看历史纪录片《红色之旅》,依托新安旅行团历史纪念馆,让学生在240余幅图文海报、150余件实物中走进新旅历史,实境感受新旅小队员爱国走天下的家国情怀。体验



康乃馨集团

铺就人才强企快车道

近年来,康乃馨集团关工委围绕人才强企,积极创新青年职工成长成才的方法路径,通过夯路基、拓路面、布路标,努力发挥关工委在企业跨越发展中的推进器作用。

夯实路基——助推人力变人才

康乃馨成立之初,大部分青年职工只是初中甚至小学文化,从业者只能算作是一个劳力或者是人力。为使企业健康快速发展,公司关工委借力党建带关建,积极加大对青年职工培养的力度,努力使一个个靠体力的人力变成为企业献计出力的人才。

首先是支持员工自主学习。鼓励员工积极参加学历提升教育和专业技术资格认定或考试,并给予相应奖励。近年来,集团在在职参加“专升本”的员工有50余人,通过高级技师、高级经济师等职业资格认定或认定的近100名。与此同时,拓宽员工晋升渠道。公司将全部岗位划分为技术、生产、专业、管理和营销五大系列,每

位员工都可以通过业务能力的提高在相应职系上获得晋升晋级。员工还可以在不同职系之间进行岗位轮换,优秀的技术人才可以被提拔进管理岗位。截至目前,累计引进大学毕业生523名,其中本科生269名、硕士研究生16名。

拓宽路面——助推共创共享

在公司关工委的积极倡导下,康乃馨集团始终遵循“共创共享”理念,让青年员工在参与企业创造的同时,共享企业发展成果。在关工委、工会的共同作用下,公司每年都开展“为员工办实事”活动,如建设员工健身活动中心、对员工宿舍进行改造、提升员工就餐补助标准等等。每年春节前,集团各子公司都要开展迎新春大聚餐、迎新春大抽奖等大型文体活动。为解决青年员工后顾之忧,对离家较远的员工,免费提供住宿,宿舍为两室一厅套房,房间内生活设施齐全。针对青年员工购房难题,公司制定并实施《员工购房福利管理规定》,对符合一定条件的青年职工提供购房

无利息借款。为帮助员工解决子女入学问题,集团安排专人和政府主管部门以及相关学校沟通协调,使员工子女能够进入具有较好教育资源的学校。此外,每逢康乃馨厂庆日,公司关工委都组织开展青年员工座谈会,董事长、关工委主任周观林每次都亲自参会,对表现特别优秀的青年职工,由关工委、工会牵头,定期组织出国出境旅游,有效增强了企业的凝聚力和向心力。

布好路标——助推小爱转大爱

在做好内部关爱,促进企业青年职工成长成才的同时,康乃馨集团坚持履行社会责任,努力将小爱转变成大爱。2007年以来,由公司关工委牵头实施,康乃馨集团先后在淮阴工学院、淮阴师范学院、南京金陵旅游职业技术学院等院校设立“康乃馨”奖学金,用于资助品学兼优的贫困大学生。在受到疫情影响,康乃馨订单暂时不足的情况下,公司果断实施了“减收不减薪”的福利政策。公司除了对职工本人给予关爱呵护外,对职工家庭和子女也一并关怀。每年集团商学院都定期组织外部专家,举行专业的子女教育专题讲座、培训,通过多种亲子活动,促进员工家庭及下一代的健康成长。企业还建立了专项奖励基金,对员工家庭每年高考、中考录取子女,颁发奖学金,让员工家庭有更多的获得感、幸福感。

刘凤娥

既然当差就不能应差

“既然当差,就不能应差。”这是“五老”刘凤娥做代理家长工作的原创口头禅,现在变成山阳街道一些党员干部履职争先的一个常用语。

2016年,干沟村原七组低收入户李荣富妻子唐素琴得脑瘤做了颅开手术。独生子和儿媳离婚后留下一个小孩李晏阳。儿子为了还母亲治病的巨额债务,一直在南京打工。镇关工委落实李晏阳代理家长时的第一人就是刘凤娥。其时,恰逢在广电台工作的儿媳生产,急需她去照料,刘凤娥左右为难。“这个代理家长,你不能当呀!”她的老公反复唠叨。“妈妈,难道你就不管我们吗?”电话里儿子也不停地反问。这时,几十年一直有舍小家顾大家的品格的刘凤娥也动摇了,她鼓起勇气到镇里找镇关工委张俊主任。

回家的路上,她无意间遇到小晏阳。“刘奶奶,我看到村里宣传栏里公布你是我的代理家长,我好高兴啊,我现在有人问了。刘奶奶,我保证听话,请您放心。”霎那间,刘凤娥五味杂陈。“多好的孩子呀!”回到家里,她要老公拿瓶酒来,破例喝了两杯,借酒劲向老公吐出肺腑之言。

“既然当差就不能应差。我当代理家长这个差已经八年多了,受到的表扬不少,遇到的困惑也很多,体会最深的就是一句话,‘你把孩子当家人,孩子就会把你当亲人’。现在因年龄关系已卸掉村计生专干这个差,代理家长这个差我将继续干下去。”在2022年淮安镇代理家长工作总结会上,刘凤娥的表态还是那句话,“既然当差,就不能应差。”

杨金平

一路关爱一路歌

今年69岁的老党员杨金平同志,从镇领导岗位上退下来后就担起平桥镇关工委主任的重任。在这个平凡的岗位上他抱着“为党育人尽余辉”的坚强信念负重前行,为乡村的留守儿童撑起了一片蓝天。

“下水方知水深浅”,他一上任,就花了近一个月的时间,骑车深入全镇各个村(居),找干部、访村民、进学校摸清全镇留守儿童底数,会同镇教育总支对留守儿童进行分类梳理。杨金平多次骑车去留守和困境儿童家庭送爱心、送温暖,与村关工委商讨留守与困境儿童解困办法。当得知在南京创业有成的查楠是个善人,即刻与村干部马长楼四下江南,与其达成了捐资助困的协议,同意为留守儿童在生活、学习上给予每年500元的帮助,直至大学毕业。

“杨主任啦,您的大恩大德,我们今生今世也不会忘记。”陆桥村的孤困少年胡慧灵的奶奶接过老杨递上的500元捐助助学款泪流满面。这是一个特困的家庭,小胡的父亲是智障,连生活都无法自理,母亲又是聋哑,常年仅靠年老的奶奶生活。杨金平主动承担了小胡的帮扶任务。2021年10月的一天上午,他骑电动车进城到区关工委帮小胡申办助学金。回家途中在离家还有20多里的运河堆上车子没电了,前不着村,后不着店,只好推着电动车往前挪,累得汗如雨下。老伴在家做好午饭不断地外出张望,左等右等也不见人影。她用电话联系,电话中重复

着“马上到家”,可是到了下午一点多钟,才见老杨落汤鸡似的推着电动车一瘸一拐到了家门口。还未坐下机关枪就扫过来了,“把你能的,看来还有两步走数呢!”面对老婆喋喋不休的埋怨,杨金平一笑置之。

校外教育辅导站对于农村留守儿童来说可谓是学习乐园、心灵驿站。杨金平为此倾注了大量心血。2012年上半年为了建好镇中心辅导站,他不怕跑断腿、磨破嘴,多次向镇主管领导提建议、打申请,终于在镇文化中心院内建成一间80多平方米的多功能教室,和与其相配套的电子图书阅览室及其活动场地。2016年为了创建省级“优秀中心站”,他想方设法提档升级。其间他的妻子患重症在上海进行胃切除手术,他直到妻子动手术前一天他才赶到医院。辅导站的提升工作和妻子的重病让老杨夜不能寐。“身在曹营心在汉”,病房里老杨用电话指导辅导站的同志做好工

作。上级来验收的时间日渐临近,他心急如焚。老伴看出了他的心思,对他说:“金平,这里有孩子照顾就行了,你还是回去吧。”儿子也说:“爸,妈这里有我呢,你放心吧。”由于他的努力,中心站获得了省级表彰。每年暑期上百名留守儿童在辅导站过上了“七彩暑假”生活。孩子们的兴高采烈,家长们笑逐颜开,老杨的脸上笑灿烂无比。

“关心下一代不是一句口号。关工委虽然在体制内,但要做的事太多太多,我不敢说能做好,但我敢说能尽力。”杨金平对自己的岗位既看淡也非常看重。

