

全链条制止餐饮浪费

尹双红

广东开发反食品浪费“随手拍”小程序,广西将制止餐饮浪费内容融入民族特色活动,甘肃全面推行“文明餐桌红黑榜”制度……近期,市场监管总局食品协调司、国家发展改革委环资司联合发布了第二批制止餐饮浪费典型经验做法,助力营造“厉行节约、反对浪费”的良好氛围。

习近平总书记强调,“尽管我国粮食生产连年丰收,对粮食安全还是始终要有危机意识”。勤俭节约是中华民族的传统美德,制止餐饮浪费关系粮食安全。节约每一粒粮食,聚沙成塔、集腋成裘,切实培养节约习惯,大国粮仓才会更加稳固,高质量发展的基础才会更坚实。

应该认识到,浪费与消费一字之差,含义却大相径庭。反对餐饮浪费行为,并不是反对正常的、健康的餐饮消费,而是倡导取之有度、用之有节的健康餐饮文化。浪费少一点,文明便会多一分。从这个角度来看,厉行节约、反对浪费,也是在培养文明健康的生活方式。

一段时间以来,从实施反食品浪费法、印发《粮食节约行动方案》,到推广“光盘行动”、小份菜等,节约光荣、浪费可耻成为越来越多人的共识。也要看到,在一些地方,餐饮浪费现象仍然存在。节约粮食,减少“看不见的浪费”,仍有潜力可挖。

遏制餐饮浪费,每个环节都大有可为。我们既要持之以恒、久久为功,也

要坚持全周期管理、全链条发力。

遏制“舌尖上的浪费”,消费环节是着力点。应创新形式,深入开展“光盘行动”。从实践来看,有的地方组建由外卖员组成的志愿者队伍,推动其成为反食品浪费“监督者”;有的地方着眼新业态,将吃播短视频全面纳入规范化管理;有的平台建立消费者碳账户,用户可通过低碳消费行为获取积分,兑换各类权益……既紧盯餐饮浪费易发多发的旧领域,也关注新平台新表现,及时创新方式方法,才能更好推动形成简约适度、绿色低碳的生活方式。

制止餐饮浪费,也需要在生产端做文章。比如,完全可以通过菜品创新、提高食材出成率和利用率,减少食材浪费和厨房垃圾的产生。在江苏灌云,当地通过云系统记录分析在校师生食堂每日就餐的餐余数据,为餐厅食材订购、菜单制订提供数据信息;同时根据各班级学生的口味,发现口味偏好、研发优质菜品,并持续跟踪监测,最大限度减少采购与备餐环节的浪费。系统上线一个月,平均每人每餐节约食品



图片来源:中国美术家协会

150克。从供给侧发力,将精细化管理融入食材采购、储存管理、加工制作、就餐服务等各环节,不仅能挖掘节约潜力,还能提高供餐质量、丰富用餐选择。

党的二十届三中全会《决定》提出:“健全粮食和食物节约长效机制。”制止餐饮浪费是一项长期任务。强化全链

条治理的意识,常抓不懈、常抓常新,坚决制止餐饮浪费行为,定能更好塑造“人人讲节约、处处见行动”的良好氛围,让“浪费可耻、节约为荣”蔚然成风。

多几把尺子量人才

石 矜

一套智能产线帮助企业提升25%的生产效率,成了教师方成刚职称晋升的加分项。此前,由于常年在生产一线开展产学研合作,论文不多,承担纵向课题不足,他多年未被评为教授。方成刚所在的南京工业大学在高级职称评审中设立“社会服务型教师”类别后,他顺利晋升正高级职称。

创新之道,唯在得人。如何评价人才,至关重要。习近平总书记强调,“打通人才流动、使用、发挥作用中的体制机制障碍”“使各方面人才各得其所、尽展其长”。党的二十届三中全会《决定》提出:“建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系。”只有建立科学的人才分类评价机制,才能更好发挥指挥棒作用,把各方面优秀人才集聚

到党和人民事业中来,激发全社会创新创造活力。

三百六十行,行行出状元。不同职业、不同岗位、不同学科的人才需要不同的评价体系。同是高校教师,有的擅长科研,有的善于教学,有的专于发明;同样从事研究,有的做基础研究,“板凳甘坐十年冷”;有的做应用研究,成果要求迅速转化;有的做交叉研究,要从学科叠加走向融合。发挥人才评价的指挥棒、风向标作用,就要尊重人才个性化、多样化特点,坚持干什么评什么,推进分类评价制度建设,“不要都用一把尺子衡量”,多几把尺子量人才。

推进体制机制改革,破立并举是一个重要方法。健全人才评价机制,首要破除唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项等

倾向,打破户籍、地域、所有制、身份、人事关系等限制;也要“立新标”,以创新能力、质量、实效、贡献为导向,形成更加客观公正的人才画像,让能干事、干成事者被发现、被重用。

看创新能力,在成都中医药大学,博士后出站和青年人才考评不设“硬杠杠”,项目、著作、推广应用均可作为标志性成果;在中国科学院数学与系统科学研究院,由国际评审根据代表作的重要性、发展前景等评估团队成绩。“一切科技创新活动都是人做出来的。”成果水平只是人才好坏的重要参考,关键在于通过多种途径了解人才水平,助力“一时成功”为“一世功成”。

看实际贡献,返乡创业青年杨丽娜通过“企业+村集体+农户”利益共享模

式,助力落后村变旅游村,提升村民人均年收入,被评为高级农经师。吉林在乡村人才职称评审中重点看能否带强产业发展,带动群众致富等,一批“土专家”“田秀才”成为发展带头人。科技贡献的价值在于运用。综合评判人才贡献,既要看成果的创新性、科学价值,也要看经济价值、社会效益。

改革再出发,唯奋楫者先,唯创新者强。不断练就识别千里马的慧眼,培育千里马成长的沃土,实现人尽其才、才尽其用、用有所成,定能以人才之强赋能创新之强,为中国式现代化提供有力的智力支持和科技支撑。

镌刻时代荣光 创造新的辉煌

杨文龙

用好「一张网」,多办惠企事

刘温馨

“一张网”如何为中小企业纾困解难?

前不久,中国中小企业服务网正式开通,覆盖31个省级平台和169个地(市)平台。找政策、找市场、找服务、找人才、找资金……打开网站,各类信息“一网全包”。以寻求订单为例,输入产品和业务的关键词,就能精准获取招投标企业详细信息,而以往这些内容则需通过专业平台付费获取。目前,平台上已汇聚约2亿条招投标信息、约1.9亿家经营主体信息、约15万条政策规定,日均更新数据超10万条且全部免费公开。

中小企业能办大事,是推动创新、促进就业、改善民生的重要力量。同时,中小企业也容易遇到资金、技术、人才等方面的困难挑战。加大支持力度,提供更高质公共服务,有利于培育更多专精特新中小企业。

线上政策一网汇聚、一键触达,线下问题一窗通办、一站式服务。这次开通的中小企业服务平台网络,加上先前已经建立的国家、省、市、县四级1780多家线下中小企业公共服务机构,标志着我国形成了线上线下“两网一体、双向互动”的中小企业服务格局。

助力中小企业高质量发展,既要有“雪中送炭”的帮扶,也得有“添砖加瓦”的培育。着眼未来,应线上线下齐发力,进一步整合各方面资源,畅通惠企政策落实落地的“最后一公里”。

减负加力,为中小企业发展注入信心和底气。实打实的金融支持,是中小企业最迫切的需求。交通银行入驻“一张网”后,在“惠企添利”活动版块提供普惠快贷、交银人才贷、个人经营贷以及消费贷的补贴券,帮助解决中小企业在初创和发展阶段的资金问题。作为“一张网”的前期试点单位,湖南省建设融资服务专区“湘企融”平台,相继入驻金融机构30家,上线金融产品63款,试点半年来已累计撮合融资超3144亿元。加大支持力度,畅通资金流转,降低融资成本,在产品创新、资源配置等方面着力提升普惠化、便利化、精准化水平,就能做优中小企业金融服务。

破解难题,推进中小企业数字化转型,让其愿转、敢转、会转。数字化转型能为中小企业带来提质升级、降本增效、业务创新等发展红利,但由于前期投入高、不确定性大、回报周期长,不少企业往往踟蹰不前。此次,入驻“一张网”的6家服务机构共发放总价值60亿元以上的优惠补贴券和服务包,帮助中小企业“勇敢试”“大胆转”。通过金蝶软件提供的人工智能大模型,中小企业能够精准预测未来订单量,大幅降低库存及采购成本;浪潮集团为中小企业数字化转型提供诊断、算力等服务,在不影响生产的情况下可在一个月内完成交付……我国中小企业量大面广,是数字化转型的重点和难点,强化数字赋能,必将助力中小企业拓市场、强研发、育人才,在数智化浪潮下抢抓机遇、加速发展。

中小企业是中国经济的“毛细血管”。既着眼当前,也惠及长远,坚持助企纾困与激发活力并举,持续完善中小企业服务体系,更好汇集各类服务资源,聚力让“一张网”成为有生机、办大事的可靠平台,一定能加快提升中小企业核心竞争力,为经济高质量发展注入新动能。

燃烧了16天的第33届巴黎奥运会已经熄下了圣火,来自全球206个国家和地区的10500名运动员参加了32个大项,329个中国体育比赛角逐。中国体育代表团,以优异的运动成绩、精彩的赛场表现、昂扬的精神风貌,又一次为祖国和人民赢得了新的荣誉,书写了中国奥林匹克运动史上的辉煌。

在本届奥运会上,我国体育健儿克服了种种挑战,以顽强的意志品质为党和人民在体育赛场上建立了新的功勋,夺得40枚金牌、27枚银牌、24枚铜牌,创造了新的辉煌。奥运赛场上,鲜艳的国旗一次次升起,雄壮的国歌一遍遍奏响,赢得全世界关注和尊重。

抱定“甘于拼搏”的决心,需要有争夺冠军的勇气。每一块耀眼的奖牌都

凝聚着辛勤的汗水、都见证着非凡的付出,那些让中华儿女引以为傲的“夺金时刻”,是运动健儿们用数年拼搏换来的,是汗水泪水浸泡出来的,他们忍受着非常之苦、克服着非常之难,化热爱为动力、化责任为斗志,敢当先锋做主力,我国体育健儿的出色表现,展示了“人生能有几回搏”的拼搏精神。

坚定“永不言弃”的信心,需要有争夺金牌的豪气。在追逐“奥运梦”的路上并非一帆风顺,有人“少年得志”、有人“大器晚成”、有人“逆境翻身”、有人“绝处逢生”,但从运动员的身上,我们总能感受到那股“永不放弃”的士气,总是动容于那种“拼到最后一刻”的坚持。奥运会是世界体育盛会,也是一场文化盛会。中国女子自由式小轮车运

动员孙佳琪在决赛第一轮挑战高难度动作,虽然没有成功,但勇于争先的精神令人钦佩;中国体操男队队长张博恒在多场比赛中完成21套动作,咬牙坚持,拼尽全力;中国女子游泳运动员张雨霏身体不适仍然参赛,斗志昂扬……奥运会的赛场上,运动员高超的竞技水平令人惊叹,不退缩、不放弃的精神状态更是激励人心,生动诠释着“更快、更高、更强——更团结”的奥林匹克格言。

锚定“力争上游”的恒心,需要有争夺第一的志气。从张伯苓的“奥运三问”到刘长春的“单刀赴会”,从许海峰的“射落首金”到北京奥运的“惊叹世界”,向着星辰大海,奋斗的脚步永不停歇,想赢的热情永不冷却。巴黎奥运赛场上,每一次升国旗、奏国歌都让人热

血沸腾、心潮澎湃,运动健儿用“硬实力”赢得了精彩、拼出了坚韧,提升了体育的“含金量”,让世界见证了中国“速度”、中国“高度”、中国“力量”。无论赛场内外,广大党员干部都要锚定“力争上游”的恒心,在摸爬滚打中不断积累破解困难的智慧,在层层历练中不断沉淀干事创业的经验,做到临难不避、实干为先,用汗水浇灌收获,用实干笃定前行,在新征程上用“硬肩膀”扛起“责任担当”,在各自工作中创佳绩夺第一。

“上下同欲者胜。人人欲战,则所向无前”。我们要牢记初心使命,发扬中国体育的光荣传统,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献更大力量。

增加普惠托育服务供给

申少铁

于初步阶段,“家附近找不到托位”“价格贵”“服务质量不高”等供需矛盾在一定程度上存在。普惠托育服务的特点是质量有保障、价格可承受、方便可及,可以有效减轻家庭在婴幼儿照护方面的负担。因此,应该多措并举增加普惠托育服务供给。

增供给,应发展多元化普惠托育服务形式。加强社区托育服务设施建设,鼓励托育服务机构进入社区,有条件的社区设立家庭托育点,都可让居民不出社区就能实现托育。鼓励用人单位以各种形式开设托育所,实现职工上班带娃两不误。比如,首都医科大学北京友谊医院分别在西城院区 and 通州院区内部设立了两个托育所,有效满足了部分职工托育需求。

提品质,还需政策支持。托育服务

专业性较强,对场所环境和设施的要求高。对于运营机构而言,人力成本、场地成本都不低。同时,托育服务属于民生工程,具有一定的公益性,需要有关部门大力支持,降低运营成本。政府在房租减免、税收减免、运营保险补贴、直接资金补贴等方面出台政策措施,能够有效降低运营机构的成本。比如,2020年以来福建泉州拨付财政补助资金超7000万元,建设普惠托育机构142家,提供普惠托位近1.2万个,切实为民办好事。

强监管,托育服务业才能行稳致远。3岁以下婴幼儿为托育服务的对象,他们正处于人生的“幼苗”阶段与身心发育的关键阶段,容不得半点闪失。一方面,要加快制定覆盖托育服务场所、软硬件、服务人员、课程标准、餐食

等各环节、全周期的标准,促进托育服务规范化。另一方面,要加强全方位监管。地方政府要承担起监管责任,在登记备案、运营、评估、从业人员资质审核等方面,对托育运营机构实行动态监管。对于存在安全隐患、健康问题的运营场所,要及时关停整顿,加大处罚力度。

托育关系着婴幼儿健康快乐成长,关系着亿万家庭的幸福,关系着人口长期均衡发展 and 国家的未来。发展普惠托育服务是一项系统工程,需要全社会一起努力。只有多措并举增加普惠托育服务供给,把千千万万婴幼儿照护好,才能夯实强国建设、民族复兴的人口基础。

纠治「小过重罚」释放执法温度

殷雷

个体经营户曾某因销售一瓶78元过期葡萄酒被罚款5万元,认为处罚过重,多年诉讼未果,最高检到当地召开听证会公开审查,促使行政机关主动纠正。在近日最高检召开的新闻发布会上,这一案例被作为典型的“小过重罚”问题向公众介绍。

近年来,类似案例屡屡成为关注焦点。获利与罚款数额相差过于悬殊,很容易让人从朴素的情理出发,产生“过罚失当”之感。“小过重罚”“同案不同罚”等“过罚失当”问题,违背了执法的初衷,不符合公平正义的要求,而且损害了当事人的合法权益,不利于其认识错误、改正错误,检察机关应当对这些问题依法开展法律监督。

纠治“小过重罚”,符合常情常理,也是法律的要求。我国行政处罚法明确,“设定和实施行政处罚必须以事实为依据,与违法行为的事实、性质、情节以及社会危害程度相当”,并对从轻、减轻、不予、可以不予处罚的情形作出了具体规定。应该看到,过罚相当是基本的法律原则,治理“小过重罚”与完善严重违法惩罚性赔偿和巨额罚款制度并不矛盾,后者主要是惩治严重违法者,而“小过重罚”则属于罚过不相称的情况。法律条文清晰地传达出这样的立法宗旨和精神:在行政执法中,既要严格执法,更正确行使自由裁量权,避免“小过重罚”“重过轻罚”,确保过罚相当。

不难发现,“小过重罚”案例中经常出现个体工商户和小微企业的身影。我国小微经营主体数量庞大,一头连着社会民生,一头连着经济大局,构成了国民经济的“毛细血管”、服务群众的“经济细胞”,也是吸纳就业、改善民生的重要力量。一家小餐馆、一个小超市、一辆小推车,背后可能是一个或几个家庭生计和希望。对他们而言,如果违法行为情节比较轻微、没有主观故意、对社会危害性较低,就应慎用罚款手段,更不能“小过重罚”。不少地方推进的“先教育规范、后限期整改、再依法处罚”柔性执法程序,在严格执法基础上释放人文关怀和治理善意,值得参考借鉴。

执法要有力度,也需有温度。有法必依、执法必严、违法必究,是建设法治国家、法治政府、法治社会的题中应有之义,但是严格执法并不意味着所有的执法行为都是简单地“一罚了之”。近年来,多地公安交管、交通运输部门针对轻微交通违法行为,在严格规范公正文明执法的同时,把握执法尺度、坚持“包容审慎”监管,既传递出执法温度,也提升了城市交通管理的精细化水平。这就说明,坚持张弛有度、宽严相济、法理情相统一,不仅是对法律的守卫,也往往能取得更好的治理效果。

纠治“小过重罚”,为经营主体营造良好市场环境,需凝聚多方合力、久久为功。通过加强涉经营主体行政投诉监督,利用大数据提升监督质效等方式,检察机关在推进“小过重罚”系统治理上取得了积极成效。行政管理部门应以法律监督为契机,优化执法方式,在确保执法力度的同时守护执法的温度,努力实现执法效果与社会效果相统一。加大关系群众切身利益的重点领域执法力度,规范执法程序和行为,提升依法行政能力水平,才能让群众在每一个具体事例中感受到公平正义。

党的二十届三中全会《决定》提出:“深化行政执法体制改革,完善基层综合执法体制机制,健全行政执法监督体制机制。”全面推进严格规范公正文明执法,健全行政裁量基准,正是市场所盼、百姓所盼。进一步深化行政执法体制改革,优化营商环境,各类经营主体期盼更多切实可行的行动,实实在在地成效。