

赓续初心担使命 砥砺奋进谱新篇

——淮安区总工会过去五年工作回顾



2024年10月22日,省总工会党组书记、副主席刘月科(右二)带队走进淮安区江苏双环齿轮有限公司,实地调研朱玉庭劳模创新工作室建设运营情况。

过去五年,是我区工运事业与全区发展同频共振、砥砺奋进的五年。五年来,在区委和上级工会的坚强领导下,区总工会第十一届委员会团结带领全区各级工会组织和广大工会干部,围绕中心、服务大局,履职尽责、改革创新,各项工作取得显著成效,累计获得“全国县级工会财务会计先进单位”“全国‘安康杯’竞赛优秀组织单位”等全国表彰19项、“省级职工书屋”等省级表彰66项,交出了一份亮点纷呈的工会答卷。

有力,职工群众听党话、跟党走的信念更加坚定。区总工会始终将思想政治引领作为首要政治任务,筑牢广大职工团结奋斗的共同思想基础。理论武装持续深化。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,构建“线上+线下”立体化宣教矩阵。线上平台开设“理论微课堂”专栏,累计推送学习资料500余期,推动党的创新理论深入人心。围绕“中国梦·劳动美”主题,持续开展“劳模工匠进校园、思政教师进企业”等宣讲活动120

余场,覆盖职工2.8万余人次。精神引领浸润人心。紧扣建党百年、党的二十大精神等重要节点,成功举办“百年礼赞心向党”全区职工文艺汇演等主题教育活动30余场,覆盖职工1.2万人次。原创节目《天路淮安》作为全市唯一语言类节目亮相全省展演。开设《劳模工匠风采》专栏,拍摄专题片62期,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

文化阵地巩固壮大。升级改造区工人文化宫,构建“1宫+N阵地”服务体系。建成市级以上职工书屋、书香企业11家(其中国家级1家、省级4家)。各级工会累计开展文体活动1200余场,惠及职工近10万人次。工作成效获《工人日报》《学习强国》等省级以上主流媒体宣传50余次,工会影响力显著提升。

二、聚焦服务大局,职工建功立业成果丰硕,助推高质量发展的作用更加凸显。区总工会自觉融入全区发展大局,团结动员广大职工在高质量发展主战场担当作为。

产业工人队伍建设改革纵深推进。在全市率先建立产改联席会议制度,形成党委领导、工会牵头、部门协同的工作格局。五年共培育产改试点企业83家,其中2家获评省级试点,年度考核连续三年位列全市第一。创新打造“恩来车间(班组)”创建思政品牌,建成市级产业工人思想政治教育基地3家,全省产业工人队伍建设改革工作推进会、全市产改现场观摩会先后在淮安区召开,相关工作经验获省市领导肯定并推广。

劳动和技能竞赛成效显著。围绕全区重点工程,开展劳动竞赛27场,攻克关键技术难题96项,创造经济效益逾7000万元。举办各类职业技能大赛37场,培训职工3万余人次,23人次在省级技能大赛中获奖,46项创新成果获得国家专利授权,为产业转型升级提供了坚实人才支撑。

劳模工匠品牌效应日益彰显。加大先进典型选树力度,五年共培育市级以上劳模(工匠)创新工作室17家,选树朱玉庭等全国、省、市劳模和五一劳动奖章获得者93人,江苏双环齿轮有限公司获评“全国五一劳动奖状”。深入开展“劳模工匠助企行”专项行动,组织劳模工匠进企业解决技术难题60个,创造直接经济效益3671万元,榜样力量持续转化为发展动能。

三、聚焦主责主业,和谐劳动关系持续巩固,职工获得感幸福感安全感更加充实。区总工会坚持以职工为中心,认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责,推动构建和谐劳动关系。

普惠服务精准暖心。深化“四季帮扶”机制,五年累计发放慰问金(品)556.53万元,惠及职工26485人次。推动46615人次加入淮安市职工互助会,发放互助金744.24万元。擦亮“工会驿站”等服务品牌,建成站点23家(其中国家级最美站点4家、省级3家),全区首家24小时智能驿站已在万达广场运营,广受职工好评。开展“求学圆梦”行动,助力461名职工提升学历。

维权机制健全高效。积极打造全国“新时代枫桥经验”工会实践示范培育点,构建“工会+法院+仲裁”多元调解机制,成功化解劳动纠纷168起,涉案金额约700万元。开展普法活动145场,覆盖职工12260人。维权案例入选全省工会法律援助十大典型案例。民主管理持续深化,已建会企业职代会、厂务公开建制率稳定在90%以上,集体协商覆盖面持续扩大,江苏双环齿轮公司创成国家级提升职工生活品质试点企业,淮安海螺水泥有限责任公司创成省级试点企业。推动创建一批省、市级和谐劳动关系先进单位。

劳动保护扎实有力。深化“安康杯”竞赛,覆盖企业300余家,征集“安全隐患随手拍”作品1062幅,推动整改隐患1267处。建成康乃馨服务站23家,组织近2000名女职工参加“两癌”免费筛查。服务新就业形态劳动者超5000人次,赠送医疗互助保单4340份。区总工会荣获全国“安康杯”竞赛优秀组织单位称号,两家基层单位获评全国竞赛优胜单位。

四、聚焦改革创新,组织基础持续夯实,发展动力活力更加充沛。区总工会持续深化改革,扩大工会组织覆盖面,激发基层工会活力。

组织覆盖实现新突破。创新推行“重点建、行业建、兜底建”模式,五年新增基层工会595家、发展会员36403人。在全市率先成立新就业形态行业工会联合会,吸纳会员10105人。《签订全国首份县级快递行业职业伤害保障全覆盖专项集体合同》创新案例入选全国工会改革创新案例,《“四步法”发挥好行业工会“杠杆”作用》入选江苏省工会重点工作创新案例。创成省“优秀新就业形态劳动者企业工会”1家。

基层基础得到新加强。全面推进“会、站、家”一体化建设,着力推动基层工会组织“建起来、转起来、强起来”。五年共创成全国模范职工小家1家、省级模范职工之家(小家)3家、省“三争创两提升”示范单位1家。选树全国优秀工会工作者2人、省级优秀工



区委书记顾复走进车间,为高温一线职工送上清凉慰问。

会工作者2人,基层工会活力有效激发。

数字赋能取得新进展。深入推进数字化改革,依托“江苏工会服务一张网”平台,完成工会组织、工会会员数据采集,建成覆盖约10万名职工的实名数据库。常态化开展“文体券”“电影票”、知识竞赛等线上普惠活动,服务职工3万余人次,服务效能显著提升。

五、聚焦自身建设,干部队伍淬炼成才,履职担当本领更加过硬。区总工会坚持党建引领,全面加强工会系统党的建设,锻造高素质专业化干部队伍。

政治建设坚强有力。持续深化党史学习教育和习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,引导干部职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定

“四个自信”、做到“两个维护”。严格执行党内政治生活制度,区总工会总支连续获评区“先进基层党组织”。严格落实党风廉政建设责任制,全面完成巡察整改任务,作风建设和纪律建设持续加强。

履职能力全面提升。系统实施干部能力提升工程,组织业务培训20场、覆盖500余人次。加强社会化工会工作者队伍建设,出台管理办法,健全考核激励机制,社工队伍专业素养和担当精神进一步增强。

基础保障规范高效。健全工会经费审查和工会资产监管机制,依法依规收好管好用好工会经费,确保工会资金资产安全高效运行。区总工会三次获评“全国县级工会财务会计先进单位”,经费审计工作经验在全省交流推广。



2021年6月21日全区职工文艺汇演。



2024年5月15日,邀请全国劳模、江苏双环齿轮有限公司精密成形中心副厂长朱玉庭到淮安生物工程高等职业学校宣讲。



2024年5月29日,淮安区总工会携手交通、司法、卫健等部门举办货车司机综合服务集市,医护人员现场为货车司机测量血压,提供健康咨询。



2020年7月14日举办淮安区第一届职工职业技能大赛。



2024年8月,区职工活动中心正式对外开放,开展第一期职工公益培训。