

两在两同 同心抗疫

淮城街道

落实全覆盖措施 构建无死角防线

通讯员 翟乾庆 黄 雪

淮城街道按照省、市、区部署要求,全民动员、全力以赴、全面落实,以迅速果断、坚决有力、精准到位的措施,筑牢人民群众健康防线。

报备+核查,推进信息登记全覆盖。狠抓外防输入,各村居、小区均设立外地来淮返淮人员登记点,以便外地来淮返淮人员主动登记报备,发现中高风险地区人员第一时间报告,并按要求落实集中隔离、居家观察等措施。各村居明确专人核查上级大数据推送的重点人员信息,确保 24 小时内反馈结果、落实管控措施。设立有奖举报电话,鼓励引导广大居民积极举报没有按规定报备的中高风险地区来淮返淮人员。核准人员底数,按照疫情防控可知可控要求,结合第七次全国人口普查资料,各村居组织村干部、志愿者逐户核实常住人口情况,逐人签订疫情防控承诺书和人员信息登记表,摸清每个居民外地出行、疫苗接种等底数,累计排查近 10 万常住人口,为精准落实防控措施提供数据支撑。

人防+技防,推进管控措施全覆盖。强化疫情防控氛围营造,综合运用广播、大屏、标语、流动宣传车、公益短消息等多种方式,做到目之所及皆有疫情防控标语,耳之所闻都是疫情防控提醒,切实提高居民自我防护的意识和自觉。强化居家隔离人员管控,严格落实“五包一”责任,属地村居提供代购生活用品服务,避免居家隔离人员外出。强化居民小区管控,所有建制小区实行一门进出管理,配备红外测温仪和广播小喇叭,严格落实测温、扫码、登记等措施,对电梯、楼道等公共场所定期消毒。强化动态执法巡查,街道综合行政执法局累计出动 350 余人次,疏导教育群众打牌群众 180 余人、督促整改未落实健康码、戴口罩、量体温等防控措施的经营场所 10 余家;街道派出所责令关停查处违反疫情防控规定的 10 余家棋牌室、2 家足浴店,有效促进了疫情防控相关规定落实落地。

劝导+查验,推进疫苗接种全覆盖。淮城街道围绕应接尽接的目标要求,全力推进疫苗接种工作,根据人员信息排查情况,积极与各中小学联动,开展“小手拉大手”活动,印发《淮城街道致广大居民朋友的一封信》并录制广播音频,对 12 周岁以上未接种人员逐一宣传动员,告知群众接种政策、接种地点、注意事项等内容,引导居民群众主动接种疫苗。截至 8 月 3 日,街道 12 周岁以上人员接种率达 97%,力争 8 月 8 日前 12 周岁以上人员做到应接尽接。

朱桥镇

积极构筑联防联控铜墙铁壁

通讯员 王 进

面对疫情防控形势,朱桥镇严格落实上级部署,凝心聚力、全力以赴,压实责任、严防死守,有效筑牢全民防控的铜墙铁壁。

一盘棋统筹。镇党政主要领导挂帅,成立镇疫情防控指挥部和 13 个工作专班,统筹推进人员隔离、疫苗接种、集镇管理、封堵管控、物资保供、舆情引导、企业防控、作风纪律等工作。随时召开办公会,集中力量研究攻关疫苗接种、宣传引导等重点难点任务;每晚召开全镇疫情防控调度会,及时传达学习上级最新精神、总结工作成效不足、研究落实工作措施。

一张网布控。积极将防疫抗疫“引导到位、动员到位、排查到位、监测到位、宣传到位”。镇党政主要领导分头带队,对全镇棋牌室、浴室、网吧、KTV 等予以暂停开放,责令不符合防控规范的 4 家宾

馆、2 家超市现场关停整改;对银行、饭店等其他营业网点,督促严格执行扫码、测温、消杀等疫情防控相关规定。落实防控大数据动态监控,及时发布预警,及时落实“五包一”挂包责任制。在全镇设置 28 个防控点,24 小时轮流值守,对进出车辆、人员进行规范化引导和管控。对 55 家企业、2 处工地、1200 多名职工规范建档,规范隔离区设置、人员车辆管控,切断传播途径。

一股劲发力。成立“战地支部”13 个、“党员突击队”15 个,动员新老党员冲锋在前,悬挂党旗,佩戴党徽,亮明身份,在一线担当,在最前沿亮相,争当“抗疫卫士”。积极动员、招募热心群众、老党员、中小学教师、在校大学生、退伍军人等 200 余人参与志愿者服务,争当防控“逆行者”,筑成一道道贴心、安心、暖心的“保护墙”。“我是党员我先上”“我是志愿者我奉献”在朱桥防疫防控战线上蔚然成风。

区法院压实责任做好疫情防控

通讯员 华 蓥

区法院认真落实疫情防控各项措施,压紧压实疫情防控责任,切实做好疫情防控工作。

7 月 30 日下午,区法院召开疫情防控专题工作部署会,传达学习上级关于疫情防控会议精神,研究部署当前疫情防控工作。成立工作领导小组,下设政策宣传和信息排查组、安全检查和应急保障组、综合管理和后勤保障组、纪律检查组等 4 个工作组。研究出台疫情防控工作通知,确保将上级决策部署和工作要求贯彻落实到位,推动各项防控工作任务有效落实。

区法院扎实做好信息排查统计工作,第一时间传达人员信息排查通知,建立干警“日报告”和“零报告”制度,严禁谎报、漏报和瞒报情况发生。同时,对外包人员进行全覆盖同步排查,责任到部门,细化到个人,日查日报,全面精准快速做好全院干警行程摸底,全面排查潜在风险隐患,及时向

区防控办报备。做好机关卫生消毒防控,组织保洁人员对全院场所每日三次消毒。加强办案办公区管控,暂停外来人员、车辆进入,确有必要进入的,严格查验苏康码、行程码,执行测温、戴口罩、一米线、消杀等防控要求。本院人员进入院区进行体温检测,工作时间全程佩戴口罩。推进疫苗接种工作,加强督促提醒,实现法院人员应种尽种。

区法院在微信公众号发布《关于疫情防控期间诉讼活动相关事项的通告》,告知当事人等在疫情防控期间优先使用江苏法院诉讼服务网、江苏移动微法院、无讼淮安、邮寄等方式联系法官及相关工作人员。不断加强网上办公办案,依托信息化建设成果突破地域限制,利用“云开庭”推进审判工作有序开展。近日,区法院综合审判庭法官徐朝霞采用网上开庭的方式远程审理了一起跨国离婚案件,通过网络视频顺利进行了法庭调查、举证、质证、辩论、调解等程序。

区纪委监委第二派驻纪检组

检查区委老干部局疫情防控工作

通讯员 蒋金顺 吴大鹏

8 月 3 日上午,区纪委监委第二派驻纪检组到区委老干部局机关及局属老干部活动中心,检查新冠肺炎疫情疫情防控工作落实情况。

派驻纪检组先后来到老干部局门卫、阅览室、活动室、器材室、图书室等区域,仔

细查看询问疫情防控具体措施,详细了解个人防护、场地消毒、防疫物资储备登记、工作人员疫苗接种等防控工作落实情况。派驻纪检组要求老干部局继续抓细抓实各项防护措施,确保各项防控工作做得更细致、更全面、更扎实,全力保障老干部与机关工作人员身体健康和生命安全。



疫情就是命令,防控就是责任。石塘镇充分落实好“外防输入”防控要求,狠抓重点环节,严密织好疫情防控网。图为该镇组织民兵应急排强化巡逻。牛庆宝 摄

河下街道大学生志愿者

青春勇担当 防疫献力量

通讯员 陈 倩

连日来,河下街道涌现一批无畏“小战士”——大学生志愿者。他们助力疫情防控,展现当代大学生志愿者的青春风采和责任担当。

“您好,我们是河下街道疫情防控大学生志愿者,请问近日您及家人有去过外地或接待过外地来的朋友吗,尤其是中高风险地区”的?“有发热等身体不适症状吗?”

通讯员 贾 靖

车桥镇党委科学设置了“内查+外防”两套防护体系,从严从细织密疫情防控“防控网”。

该镇党委要求各村以“大数据+网格化+铁脚板”的工作机制,建立人口大数据动态管理台账,及时对区

外来淮返淮人员落实相应隔离措施,有效应对疫情形势及中高风险地区的动态变化。各村居以第七次人口普查的大数据为基础,以家庭为单位,详细记录人员姓名、与户主关系、是否常在家、在外地具体住址、是否接种疫苗、何时从何地返淮、是否集中隔离或居家隔离等内容,具体信息

每日更新,以应对不断变化的疫情状况。

该镇设置了内外两道关卡。第一道关卡设置在镇区外围,分别在车桥镇高速出入口、与扬州交界处、348 省道入口处安排医护、城管、交管、公安、村干部等人员组成联合值守小组 24 小时驻守,对过往车辆进行检查,

按照工作流程,对进入车桥镇人员逐一查看行程码、健康码、测量体温。第二道关卡设置在镇区内部,各村加强对道路的管控,在村主干道设卡,安排村干部及志愿者 24 小时值守,详细登记人员信息,查验行程卡、健康码,测量体温,从源头上进行管控,切实做到不漏一车、不漏一人。

死角。

炎炎夏日,志愿者们忙碌的身影也点亮了乡村温情之光。徐雨轩、朱玲、王露等一批大学生志愿者加入了防疫队伍,他们勇敢地奔赴在抗疫防疫的第一线,为群众答疑解惑、协助疫苗接种现场维持秩序、记录接种信息,用自己微薄的力量,为打赢抗疫阻击战献出一份力量。



融媒体中心记者 张攀江 阚昊天

1929 年 6 月 6 日,人民教育家陶行知先生委派晓庄师范学生、中共地下党员李友梅、吴辅仁、蓝九盛 3 人来淮创办新安小学,校名取自其家乡歙县的母亲河新安江,凝结着陶行知对家乡的深情与眷恋。2021 年 7 月 20 日,“小好汉重走新旅路”红色寻访活动来到了陶行知的家乡安徽歙县,深入了解陶行知的光辉事迹和伟大精神,与同根同源的歙县新安小学结对共建,共同践行陶行知的教育理念。

安徽歙县是古徽州府治所在地,也是新安小学创始人陶行知的故乡。年少时,陶行知就读于崇一学堂。如今,崇一学堂已经扩建成陶行知纪念馆。怀着崇敬的心情,“小好汉”们走进纪念馆参观,跟随着讲解员的脚步,“小好汉”们认真听取讲解,仔细用笔记录,透过一张张珍贵的历史照片、一件件老旧的馆藏文物,深入了解陶行知为人民大众教育事业奔走一生的光辉事迹。在陶行知汉白玉雕像前,“小好汉”们还举行了“学新旅学行知”知识竞赛,活泼生动的形式,让在场的师生都深受教育。

新安小学德育处副主任陈燕燕告诉记者:“来到陶行知纪念馆参观以后有了更深一层的感触。作为一名教育工作者,我将把陶行知先生的小先生制彻底运用到教育工作中,在今后的教学当中,把陶先生的思想更深切地、更扎实地推行下去。”

歙县新安小学创办于 1993 年,是一所知名的“陶行知教育思想实验学校”。2005 年,陶行知出生地黄潭源村小学并入该校,让歙县新安小学与陶行知有了更深的情感关联,同时与淮安市新安小学也有了更紧密的渊源。在结对共建活动中,两所学校正式签约,进一步建立稳定的校长互访、部门互动、师生互联合作机制,为培养德智体美劳全面发展的新时代小好汉共同努力。

“同为新安小学,我们同根同源,一脉相承,都在践行陶行知先生的教育思想。今后我们将携手并肩,相互促进,发扬新旅崇高品质,永远听党话、跟党走,为中华民族的伟大复兴贡献力量。”歙县新安小学校长吴淑艳表示。

为迎接“小好汉”们的到来,歙县新安小学的学生们精心准备了徽州剪纸、泥塑等礼物,而新安小学的“小好汉”们也给小伙伴们准备了精美的书法、绘画作品,形式各异的礼物讲述着新安小学与新安旅行团的故事。活动中,两地学校的孩子们一齐唱响《新安旅行团团歌》与《新安进行曲》,稚嫩的嗓音在激昂欢快的节奏中跳跃,表达了两所同名学校共同践行陶行知教育理念的追求。

区人社部门

促进就业工作高质量发展

通讯员 沈 佳 金 雷

区人社部门结合党史学习教育,以“我为群众办实事”为切入点,通过主动作为、精准施策、持续发力等措施,全力推进我区高质量就业工作开展。

主动作为,聚焦重点“扩就业”。一是突出单位参保。加快私营、个体企业的参保步伐,对扩面征缴工作做到硬性要求,加快

私营企业、个体企业参保进度,提高单位用工系统参保率。二是支持多渠道灵活就业。广泛宣传社保政策,简化参保手续、灵活缴费方式。去年以来,我区自主申报灵活就业人员达 9782 人,发放社保补贴 1700 余万元;为个人和小微企业当年发放富民创业贷款 472 笔,放款 8729 万元。三是推进公益性岗位开发。通过主动对接、政策上门,完成社区便民服务、城乡公共服务、城乡社会管理等公益性岗位开发 42 个。

精准施策,拓宽渠道“促就业”。一是实施“百人千企”服务工程。选派助企专员走进企业,宣传以工代训、吸纳就业、职业

培训、稳岗返还等惠企政策,强化政策解读和宣传力度。二是搭建就业平台。近年来共举办“留乡就业”大型网络招聘会、万达广场 6.18 大型招聘会等 57 场,为各类企业招聘 6220 人。三是抓好重点群体就业。深入社区、街道开展送工、送政策活动,为城区 59 名就业困难人员协调 26 个城区单位实现结对帮扶就业。持续发力,资金支持“稳就业”。一是强化民生保障。近年来发放失业保险金 4642 人次、641.28 万元,缴纳职工医疗保险费 162.46 万元,发放失业补助金 54830 人次、4971.26 万元。二是发力技能提升。围绕产业发展需求及劳动者就业素质,为企业职工提供线上劳动素质培训课程。去年以来,企业职工岗位技能提升培训 7560 人;开展以工代训 16854 人,为 645 户企业发放以工代训补贴 2007.07 万元,今年已开展线上培训 3100 人。三是落实留淮就业补贴。鼓励已返乡的外出务工人员就近留淮就业,对符合条件的个人和企业启动留淮就业补贴申报工作,已申报企业 19 户,留乡就业 75 人。

政务“好差评”为群众提供暖心“售后服务”

通讯员 张 帆

“您好,如果您对本次服务满意请给 5 分评价哦。”自开展政务服务“好差评”服务以来,区政务服务大厅窗口工作人员化身走进政务服务客服,为办事群众提供贴心的办事指引。截至 7 月底,我区已产生 4132 条好差评数据,好评率达 99.9%。

科学设置好差评评价指标,做到“评价有依据”。按照设定的五个评价等级,让群众对政务服务进行评价。办事群众评价信息直接与省政务服务“好差评”平台对接,实时向省“好差评”系统提交推送评价数据,除法律、法规另有规定外,所有依申请办理的行政权力事项和公共服务事项,均纳入“好差评”评价范围。

建立差评整改与反馈机制,确保“件件有回音”。按照“谁办理、谁负责”的原则,由各业务主管部门第一时间启动程序,安排专人回访核实。对情况清楚、诉求合理的问题,能当场解决的当场解决;不能当场解决的在 5 个工作日内解决;

对情况复杂、一时难以解决的,建立台账,逐步解决;对缺乏法定依据的,做好解释说明。核实整改情况通过适当方式及时向企业和群众反馈,形成评价、反馈、整改、监督全流程串联闭环。目前全区差评整改率达 100%。

建立健全评价信息管理机制,确保“事事有整改”。拓宽好差评覆盖范围,线上群众可在江苏政务服务网所办理事项进行评价,线下可通过扫描窗口“好差评”二维码对窗口人员进行评价。每个政务服务事项均可评价,每个政务服务机构、政务服务平台和人员都接受评价,每个办事企业和群众都能自愿自主真实评价。

建立好差评考核制度,做到“服务有温度”。以群众满意度作为考核各部门政务服务工作的要点之一,倒逼政务服务窗口工作人员不断提升业务水平和工作效能。将“好差评”质量与个人考核挂钩,从源头上消除办事群众对政府部门“门难进、脸难看、事难办”的刻板印象,为办事群众提供有温度的办事体验。