

共享科技创新资源、携手核心技术攻关、共襄产业创新布局,嘉昆太——

共筑人才高地,让创新活水奔涌

编者按:今年,是长三角一体化发展上升为国家战略六周年,作为长三角沪宁发展轴的重要节点城市,嘉定、昆山、太仓地理位置毗邻、发展理念契合、资源禀赋互补。6年来,三地乘着长三角一体化发展“东风”,科创协同发展、产业协同联动、人才协同赋能,不断拓展“同圈维度”,持续推动各领域全方面合作升级,成为长三角一体化高质量发展的重要实践力量。

截至2023年底,集聚高新技术企业6700余家的嘉昆太协同创新核心圈,生产总值超过9700亿元,规上工业总产值突破1.9万亿元,其中,战略性新兴产业产值达到近9900亿元。



嘉定始终保持对各类人才的磁吸力,建立了一支数量充足、充满创新创造活力的高素质人才队伍,全区各类人才规模总量已超过37万人。图为上海·嘉定人才港。

科技创新是经济转型发展的重要驱动力,科技创新的关键在于人才。

地缘相近、人文相亲的嘉定、昆山、太仓,对人才的重视和人才引育的不遗余力出奇一致。嘉定“嘉”倍爱才,昆山让人才事业生活皆“如意”,太仓营造“太舒心”创新创业环境,相似的价值观念,为人才和科技的交流提供了便利,形成“此处风光好、人才弄春潮”的生动局面。

伴随着长三角一体化进程,嘉昆太人才协同东风越吹越劲。人才在这里,可以共享科技创新资源、携手核心技术攻关、共襄产业创新布局。人才协同由“相邻”到“相融”的新生态、新格局,助力三地在创新发展中左右逢源,推动嘉昆太协同创新核心圈逐渐成为长三角科创高地。

撰文 嘉定区融媒体中心记者 李华成 杨育杰

昆山市融媒体中心记者 段晓芳

太仓市融媒体中心记者 肖朋 戴周华

图片 嘉定区融媒体中心 昆山市融媒体中心 太仓市融媒体中心提供

资源互联,科创“利箭”蓄力突破

如果说,嘉昆太协同创新核心圈是一张蓄势待发、拉力张满的弦弓,那么,人才无疑是赋予嘉昆太协同创新的利箭,破响、引动,离弦之箭穿越天际。

侯孟炎就是一支利箭。姑苏创新创业领军人才侯孟炎,在太仓成立苏州佩瓦能源科技有限公司,专注于下一代锂电池用高能量密度的硅基负极材料研发和产业化,来自欧洲客户的订单正让他们加班加点一刻不闲。

落户太仓一年多来,佩瓦能源科技与位于嘉定的中国科学院上海应用物理研究所、中国科学院上海硅酸盐

研究所在技术研发应用上往来密切,通过上述院所的技术验证,佩瓦能源科技提升了硅基负极材料的电化学性能,并拓宽了材料的应用范围。“背靠中国科学院相关院所的大树,我们在研发上更加得心应手,在抢占产品市场上取得了先机。”侯孟炎说。

昆山与太仓之间的人才技术资源协同也逐渐成为常态。人才企业太仓点石航空动力有限公司在研制一款涡喷航空发动机时,对发动机所使用的传感器的环境适用性和可靠性提出了比较高的要求,昆山双桥传感器测控技术有限公司利用其设计制造技术,

完成了适用于高空高速飞行的压力变送器研制,为点石航空顺利完成超音速飞行提供了技术支持。

事实上,人才“背靠”的不仅仅是一两上下游企业、几家科研机构。嘉昆太创新氛围浓厚、平台载体丰富,三地搭建起重大科研基础设施和大型科研仪器等科技资源流动与开放共享机制,常态化开展国产替代技术联合攻关,加快形成一批突破性技术成果。科创资源互联,进一步丰厚了三地竞逐新赛道的“家底”,使得嘉昆太人才可以抢占先机,借力冲刺,成为创新发展的“先遣队”。

人才互通,产学研用“加速一体”

在嘉昆太区域,以科技人才建设和合作为引领,“围绕产业抓人才、集聚人才强产业”早已成为共识。

依托长三角一体化高质量发展,舍弗勒抢抓机遇,在产能布局 and 人才互通中发挥自身优势,积极布局和服务长三角城市。家住嘉定工作在太仓的费建伟,每天通过通勤班车往返于嘉定和太仓两地。费建伟告诉记者,他们将上海的新技术和研发力量及时带到周边工厂,这对于提升工厂响应速

度等方面有很大帮助。舍弗勒研发管理总监孙海说:“未来,舍弗勒将进一步提升企业的本土研发和创新实力,实现人才资源扩散与互通,更好地服务长三角一体化的产业协同发展。”

当前,嘉定正在打造世界级汽车产业中心核心承载区,积极布局智能网联汽车、氢燃料电池汽车等一系列前沿产业。海德韦尔(太仓)能源科技有限公司董事长顾茸蕾博士是资深的空气动力学专家,他受聘于上海市嘉定区市场监管局,成为新能源汽车(氢燃料电池汽车)行业专家。顾茸蕾成功解决了嘉定氢能企业所需的130kW氢燃料电池空压机系统项目的关键研

发步骤,并成功装载于某商用车重卡,其氢耗不超9公斤/百公里,且往返一趟相比普通燃料节省200多元钱,受到客户一致好评。

在昆山与太仓交界处,太仓市科技产业园区已经成为嘉昆太人才与产业一体化发展的标杆园区。昆山与太仓在此打造昆太协同数字经济产业园,今年以来,签约落户这个科技产业园的科技人才项目中,来自嘉定、昆山的项目占比约30%,与嘉定、昆山有业务合作的项目占比近85%。置身园区,在绿树繁花的掩映中,在一条条笔直宽阔的大道上,串联起企业、人才公寓、科研中心,一派生机勃勃。

生态互促,创新高地动能澎湃

前不久,昆山联动嘉定、太仓等地妇联举办了“长三角巾帼科技创业创新大赛”,搭建女性创业创新资源对接平台,促进更多女性创业优秀成果和人才落地发展。

“梦想有多大、舞台就有多宽广。”嘉昆太三地跳出一地一域视野,联合抱团,为科创生态“加码”,积极构筑各类人才引、育、留、用的“全国样板”。

近年来,三地成立了“嘉昆太”职业教育联盟和“嘉昆太”高技能人才培训基地联盟,初步实现了三地校企资源共享、实训基地共建、技能大赛共办;落实“嘉昆太”联合引才清单,携手开展校园引才,更大力度聚集优秀人才;政务服务部门合作推出区域通办“数字高速路”,许多高频事项可跨区域办理,跨区域办事不再耗时耗力。

打破行政区划壁垒,叠加倍增效应明显,澎湃动力加快释放。

嘉定始终保持对各类人才的磁吸力,建立了一支数量充足、充满创新创造活力的高素质人才队伍。全区各类

人才规模总量已超过37万人,其中两院院士59名,国家级和市级海外高层次人才数量位居上海市前列。昆山围绕“产城人”融合发展理念,加快建设人才友好型城市,目前集聚海内外院士项目105个,国家重大人才工程专家174人,省双创团队22个、省双创人才201人,昆山人才资源总量达53.5万人,高层次人才总量达5.46万人。太仓加速推进人才生态、计划、平台、服务“四位一体”建设,开展“高精尖缺”人才重点攻关,新引进高层次人才数量年均增长超10%,人才资源总量达23.87万人,获评各级各类领军人才超1200人。

在长三角一体化的澎湃浪潮下,人才协同已让嘉昆太三地向上而行、向新而跃。强化人才在现代化建设中的基础性、战略性支撑,坚持人才是第一资源,三地还在探索实施更加积极、更加开放、更加有效的科技人才协同举措,加快推动区域创新创造能力全面跃升。