

# 历史将这样铭记

## ——记全国“五一”劳动奖章获得者殷舜时

他是金湖工业的开拓者、先行者，他是石油机械工业的奠基者，缔造者，他只手擎起了金石辉煌的帝国大厦，寸心雕塑了苏北高端机械制造业皇冠上的明珠、淮安首个国家级高新技术企业、全国最大的井口设备制造基地；他缔造了整个淮安的骄傲，无疑，他也是金湖的骄傲。

他成一世宏图大业，不事张扬，走一生人间正道，不近风月。干净是他最美的人生底色；他达则愿公直言，不辱使命，退则思惠及黔首，造福乡里，无私，是他最美的大师风范。党代表、人大代表、企业家、工人阶级，角色转换而不失其志，星转斗移地历久弥坚，他是全体金湖人的骄傲，无疑是金湖企业家的骄傲。

他曾经、一直站在这个舞台的中央，但终会离去，走与不走，我们都会感受到他巨大的气场；留与不留，我们都会凝望他曾经的光芒。

致敬，金湖劳动者的优秀代表，殷舜时。

### 捡“破烂企业” 扩公司规模

江苏金石机械集团的前身，是1960年创建的国有企业金湖机械厂，当时只有几十个人和几台简陋的设备，主要生产插秧机、千米钻机、农业机械，经济实力相当落后。1973年，公司成功生产了平板阀、楔型闸阀等产品，从此正式跻身于国家石油机械制造行列。进入九十年代，国内石油市场波涛叠起，生产石油机械产品的企业越来越多，市场竞争异常激烈。当时的金湖机械厂现有的生产能力不足、资源配置不甚合理，自身发展较为困难。董事长殷舜时深刻认识到：深化国有企业改革，增强市场应变和驱动力，必须进一步扩大企业的生产规模，提高专业化协作水平，拓展新领域、发展新项目、开拓新市场，不断增强企业的市场竞争力。

争力。以殷舜时为首的公司领导层经过多方调研论证，科学决策，1998年5月8日，将濒临亏损、倒闭的企业——金湖县煤矿机械厂、金湖县轧钢厂、金湖县滚轮体厂、金湖县高中压阀门厂收购、兼并，组建成立金湖石油机械集团，迅速解决了四个企业的生存困难，以最短的时间实现了快速扩张。

2003年，殷舜时董事长又按照“一建、四统、两监督”的要求，通过投资及生产经营等各种方式，以资本产权为纽带，组建集科研、生产、销售三位一体的江苏金石机械集团，年产石油机械20000吨，铸件18000吨，锻件15000吨，钢锭10000吨。在他担任董事长期间，集团公司实现年产值达到近20亿元，公司规模扩大了10倍。

### 重对外合作 蓄发展资本

企业是发展的主体，殷舜时深刻认识到壮大资本与技术结合、集聚科研成果和人才、积蓄发展后劲，是企业科学发展、和谐发展的必经之路。在他的带领主持下，集团不断创新发展理念，积极开展资本运作，广泛寻求对外合作。通过兼并重组，集团资本迅速扩张，从一个中型企业发展成为拥有紧密型企业15家、规模配套企业70多家的十几亿元的大型企业，成为全县石油机械产业集群体的龙头企业。

“抓住资本市场的新机遇，立足于合作共赢，大胆‘请进来、走出去’，加快项目与市场、技术与资本的结合，是更好地适应当前激烈竞争的需要、更是企业做强做大的需要。”殷舜时董事长如是说。在他的决策下，金石为建立市场开发竞争优势，与WDI公司在美国建立合资公司，主攻美国市场，抢占全球石油机械市场制高点；与德国ITAG公司合作，建立销售合作关系，开拓中东和欧洲市场；在哈萨克斯坦合资组建组装厂，开发中亚市场。目前，集团同美国WDI公司、AZURA公司、中石油公司合资，总投资2亿元建立金石科技

园，联合研制当时处于世界领先水平的海底井口采气树装置，逐步从现有的制造优势转变为产品研发优势，取得未来竞争的主动权，把集团建设成为集研发、设计、制造于一体的具有国际竞争力的大型集团企业。

### 抓自主创新 抢国际市场

长期以来，殷舜时坚持自主创新与技术引进相结合，广泛开展国内、国际交流与合作，把“生产一代，研制一代，开发一代，储备一代”作为企业创新发展的目标方向，每年研发经费的投入占销售收入的5%，促进了金石集团科技水平的跨越式发展。

经过二十年的创新努力，集团以一系列拥有自主知识产权的重大技术创新和突破，实现了连续跨越。在他担任董事长期间，金石集团完成二十多项国家、省重点技改项目，取得19项国家专利技术，其中，4项技术填补国内空白，3项国家级新产品、4项替代进口产品，部分产品达到了世界先进水平，集团也从最初的地方企业，发展成为国内最大的石油井口设备研发及制造企业、中国石油及石油化工设备工业协会十强企业。是中石油、中石化、中海油供应网络单位，中石油技术开发战略合作伙伴，市场覆盖面和占有率在全国同行业中一直保持领先地位，产品覆盖国内外各大油田，70MPa-140MPa以上的气密封井口类产品，几乎独占国内市场，形成了极大的市场优势；多次在国际市场中标并出口到美国、加拿大、印尼、伊朗、叙利亚、菲律宾、委内瑞拉、埃及、阿尔及利亚、苏丹、阿联酋、哈萨克、土库曼等20多个国家。

### 严“细节管理” 提生产效率

殷舜时主张以科学的发展观为指导，以制度管人，推行细节管理，这是金石集团持续进步和发展的重要管理思想和管理方法。



在他的提倡下，集团通过开展目标成本考核，严格成本管理，提高运行效益，体现公开、公平、公正、合理、节约原则；在他的带领下，公司按照API、ISO9001标准要求起草修订200多个管理标准、44个程序性文件，1部《质量手册》，实现了管理规范化、制度化、科学化；公司坚持对员工进行API、ISO9001等质量体系知识培训，提高全体员工的质量意识。健全的管理体系保证了企业产品质量水平始终位于全国同行业前列。公司拥有美国石油学会API系列认证。JMP井口装置及采油树设备是中国石油石化名牌产品、江苏省名牌产品、江苏省重点培育出口名牌产品。

### 树立远理念 创优质品牌

殷舜时从战略的高度，把“优质服务是企业生命线”作为长期发展的基础，确立了优质高效、服务精良的“JMP”精神。他要求每位员工坚持在制造工艺和品质保证上“高标准、严要求”，通过完善严格的质量保证体系，确保生产的每一种“JMP”产品都是精品。为赢得客户信赖，提升“JMP”品

牌声誉。他要求公司在全国重要销售片区设置营销网点，安排营销服务人员长期驻扎一线，及时进行安装调试和维修服务，为用户建立售前、售中、售后的三级服务规定，形成了产品、配件、服务“三位一体”的服务体系；加强售后服务人员的教育培训，提高售后服务人员质量意识、品牌意识、技术水平和业务能力；一改以往被动的以产品维修为主的修理服务，发展成为以顾客满意为宗旨的全方位服务。在他的组织下，公司专门选派10多名工程技术人员到国内外各大油田进行现场指导和技术讲座，得到了用户的认同和高度评价，赢得了顾客的信赖，树立了良好的品牌形象。

作为企业负责人，殷舜时董事长每年还奔赴国外和国内各大油田进行客户访问，将征集到的客户建议和提出的问题，亲自进行梳理归类，逐条逐项落实到部门和人员，在较短的时间内加以解决，受到了客户的好评，从而不断优化服务环境，构建起与客户之间良好和谐的关系。

本版编辑：李杨  
本版供稿：县工信局  
联络邮箱：zjhgsg@126.com

致敬全县劳动者

# 鲜花送模范

## 江苏金石集团 四代劳模薪火相传

1987年考进机械厂前的陆义坤就有点机械加工的基础。可当他进厂后发现，与这个被人们称为“一厂”的企业相比，他以前蹲的那个乡镇企业简直就是个手工作坊。短暂的沮丧后，陆义坤迅速调整情绪，一边埋头苦干，一边努力学习车工基础知识，从磨刀具、装夹具调试，到如何控制加工速度和切削量来控制加工精度，陆义坤在实践中一边请教，一边琢磨。

陆义坤是个爱琢磨的人，他深知，技术工种不能光实干，更要会巧干。厂里新开发一种组合阀套井口装置，技术要求高，加工工件长，国内没有几个厂家能生产。陆义坤针对加工工件长这个难点，一改常用的合金刀，大胆采用白钢刀，化解了因刀杆细起抖动的难题，保证了加工精度。大加工工件多，几乎每件都超过1吨，操作者体力消耗大，陆义坤又琢磨开了。有一次，一种井口装置重4吨多，加工难度非常大，陆义坤想了办法：用增加压板来固定工件，充分利用中心架支撑，保证了切削精度。

1998年8月，机械厂首次与渤海油田合作，为其提供14套价值168万元的组合阀，1个月交货。第一次涉足海上油田，技术人员和工人没有任何经验，也没有现成工艺、工序和装夹具。都说艺高人胆大，在硬件条件匮乏的当下，陆义坤生靠着经验，认真揣摩图纸，边加工边摸索总结，每道工序都做了记录。连续12个小时的奋战，终于拿出第一套样品阀，为技术人员制定工艺提供了依据。渤海油田客户看到这套样品阀后也赞叹不已。之后，陆义坤马不停歇，一鼓作气，仅用15天时间，就独自一人完成了14套组合阀加工任务，让机械厂的企业信誉升上大海。

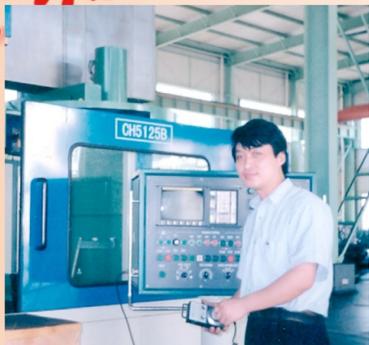
## 敢为人先展雄才

### ——记全国劳动模范陆义坤

都说班组是企业的细胞，是企业的基础和落脚点。作为一班之长，不但要有过硬的本领表率作用，更重要的是发挥集体的力量。每班班后，陆义坤都要分析操作过程有哪些经验教训，怎样才能用最快速、最经济、最安全的方法完成每项工作，从而充分挖掘班组的内在潜力，进一步提高劳动生产率。为此，他经常采取丰富多彩的形式和大家一起交流生产、技术、管理方面的经验，发挥班组成员每个人在主观能动性和创造性，同时在班组管理方面，注重提高整体技术水平，在班组内开展互帮互学活动，提高质量意识。在技术、质量方面，他始终坚持精益求精，不断进取，而且毫无保留地将自己所掌握的操作技能传授给周围的同志，先后带八名徒弟，现在这八名徒弟不仅都能独立操作，有的还成为车间班组的骨干，班组的整体技术水平有了明显提高。由于他在班组管理工作中勤于思考，安排得当，这样既提高了劳动效率，又降低了消耗，更激发了职工的劳动积极性，增强了班组的凝聚力和战斗力。他那种立足本职爱岗敬业的精神，那种奋发有为、真抓实干的精神，那种知难而进、开拓进取的精神，那种勤俭节约、艰苦创业的精神，成为了公司上下学习的榜样和典范。

火车开的快不好，全靠火车头来带。陆义坤结合班组实际情况制定了整套有利于生产、有利于管理、有利于提高经济效益的制度和措施，使班组的组织建设、思想建设、制度建设、业务建设有了明显提高，从而全面超额完成厂部下达的指标，各项工作在全厂名列前茅，被评为文明班组。

行百里者半九十，谈及未来，陆义坤表示，将继续践行劳动精神、工匠精神，加快公司向智能制造转变，努力把公司做成行业的标杆，为金湖经济社会发展贡献自己全部力量，以更多实际行动回馈党和人民。



罗锦应，江苏金石机械集团有限公司副总经理，新疆金石钻采设备有限公司董事长。2011年获江苏省劳动模范。

加班加点和出差对于罗锦应是“家常便饭”。自公司“开发陆上、拓展海上、突出自营、主攻国际”的经营方针确立后，罗锦应抢抓石油发展大好机遇，常年与销售服务人员一道，积极开拓

## 策马扬鞭奋蹄疾

### ——记江苏省劳动模范罗锦应

内外部市场，进一步发挥综合服务能力和专业化优势，巩固老客户，发展新客户，不断扩大市场占有率，使内、外销市场都取得了双丰收，为公司经营业绩大幅度提升做出重要贡献。

为积极发挥市场和品牌两个优势，罗锦应指导公司内贸片区围绕油田企业生产需要，转变观念，加大服务力度，配合油田单位现场安装，巩固重点市场，进一步深化了与油田的合作关系。西北局市场是公司内贸的重点市场。当时，由于气井口的技术要求高、生产难度大，国外产品占据了国内主要市场，金石集团在竞争中处于不利地位，市场拓展难度尤其大，罗锦应带领公

司技术人员坚守市场，不断加强与使用方的技术交流，展开售后服务，收集用户信息并及时反馈，为开发适销对路的新产品拓宽信息渠道。在罗锦应和同事们的共同努力下，金石集团凭借过硬的技术和完美的服务，与西北局客户奠定了良好的人际关系，业务量实现稳步上升，JMP产品逐步替代国外产品，争取到更多的市场份额。

## 策马扬鞭奋蹄疾

### ——记江苏省劳动模范罗锦应

开拓海洋市场，积极扩展业务版图一直是萦绕在罗锦应脑海的大事，为此，他带领团队加大专项售后的服务力度，逐步拿下并巩固了海洋市场。良好的口碑和及时周到的售后服务，使得JMP产品顺利从渤海延展到南海，并实现了快速增长，金石集团也树立了良好的企业形象和市场信誉。

罗锦应还充分发挥外贸专业化优势，建立了稳定的欧美市场、独联体市场、亚非市场，在30多年的营销工作中，罗锦应时刻承受着市场开拓与客户维护要求带来的双重压力。他将强化竞争及交易双方的“亲和力”作为核心任务，在做大



于求的买方市场中，通过实施产品亲和力、渠道亲和力、促销亲和力，做到以人为本，使产品和服务的每一个细节具体化、人性化，处处体现出眼中有、心中有人、手中有人的人文关怀，不断适应开放程度越来越高的市场，为公司的发展壮大做出了贡献。

## 以匠心铸造匠星

### ——记淮安市劳动模范何学云

赶进度，需要连续加班，他从不叫苦叫累，干起活来是又好又快，瘦小的身板蕴藏着大大的能量，把工作交给他，同事安心，领导放心。

打铁须得自身硬，何学云如饥似渴地学习专业知识，不但自己学，还组织班组成员一起学。数控班新人多，技术水平参差不齐，为了尽快让新人掌握技术，他毫不保留地把自己熟练的操作技术全部教给新人，让他们在最短的时间掌握技术和公司各方面的要求及规定，得到了新人的感激和领导的肯定。公司先后安排多个新人跟他学徒，数控班涌现出一批技术骨干。

他时时刻刻不忘自己是带头人，用自己的实际行动履行着班组长应尽的职责，班后检查门窗是否关好，看到大家都下班了，自己才放心的离开车间，十几年如一日。在一线，保质保量的完成生产任务，丝毫不计较个人的得失，他给大家树立了一个好榜样，在他的带动下，车间的生产积极性大大提高。

在实际工作中，由于二车间的数控加工中心使用频率高，经常会出现机械故障，为保证安全生产，不出现安全事故并且不影响生产，他从工作中总结出很多经验，然后结合《数控加工中心

操作规范》制定详细检查计划并严格遵守实行，避免很多安全事故的发生。凭着对工作事业的那一份执着的执着，在业余时间他先后掌握了机械CAD制图软件、CAXA制造工程师软件等，在车间对机械加工工艺、图纸工艺进行学习、研究，熟练的掌握应用相关机械加工技巧，并能把他所学的知识应用到实际工作当中去。他还坚持业余时间自学，学管理、学技术，不断地巩固专业知识和基础理论，虚心向前辈学习，不断的提高管理能力逐步成长为掌握知识比较全面的专业技术人才，使他的数控加工技术和应急处理能力都有很大的提高。

就是这样一名普普通通的员工，以匠心铸造匠星，凭着忘我的工作精神，崇高的理想，坚定的信念，满腔的热忱谱写了一曲平凡而朴实的青春之歌。在2015年度“淮安技能状元”大赛中，何学云获得“金湖县技术能手”称号，2016年被公司评为“金牌员工”称号，2019年4月被金湖县政府评为“金湖县劳动模范”荣誉称号，2019年10月被金湖县政府授予“金湖县60年先进人物”荣誉称号，2019年11月荣获“2019淮安市企业青年匠星”荣誉称号。

