

文明城市创建 我们每个市民都是“主角”



建湖县融媒体中心 宣

全市行政干部公共管理能力、国企干部经营管理能力强化班在我县开班 强化学习 提升本领 争当现代化建设生力军 曹路宝作开班动员 安同良袁健红致辞 费坚祁从峰等参加

本报讯 10月20日,全市行政干部公共管理能力、国企干部经营管理能力强化班在我县开班,县委书记曹路宝作开班动员。他强调,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实市第八次党代会精神,紧紧围绕“看得出、站得出、豁得出”干部队伍要求,强化学习自觉,提升履职本领,拿出激情澎湃、勇立潮头的志向和气势,不断提高把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的政治能力和专业水平,争当“强富美高”现代化新盐城建设的生力军。南京大学商学院院长安同良、东南大学经管学院党委书记袁健红分别致辞。市委常委、组织部长费坚主持开班仪式,县领导祁从峰、孙红、孙振宏等参加。

本次强化班专门针对全市具备培养潜力和学习能力,工作表现突出的党政干部和国企干部量身定制,借助南京大学、东南大学的优秀师资力量、科学课程设置和有效培训方式,以1年为周期,开展系统、专业的管理能力强化培训,这在全市干部教育历史上尚属首次。

曹路宝代表市委向培训班顺利开班表示祝贺,向南京大学商学院、东南大学经管学院提供的优质教学资源和科学课程安排表示感谢。曹路宝指出,奋进现代化新征程,必须一着不让抓实干部能力建设,这是应对新形势新任务的迫切需要,是建设高素质干部队伍的关键举措,是推动盐城事业发展的必然要求。广大学员要切实提高思想认识,自觉对照“谋事讲政治、干事有激情、做事高标准、处事能坚韧、遇事敢担当、成事守规矩”的标准,多学习、多请教、多交流、多实践,不断提升政治

能力和专业能力,做到学有所获、学有所成、学有所用,锻造担当新时代新使命、能征善战善作善成的干部铁军。市委组织部要强化纪律意识,以最严格的考勤制度、最严格的学习标准、最严格的考评要求,督促帮助学员高质量完成学习任务,确保培训班取得圆满成功、达到预期效果。

曹路宝强调,奋进现代化新征程,必须一刻不停提升能力素养。要坚决克服懈怠自满心理,时刻保持“空杯”心态,把握学习机会,增强履职能力,紧密结合实际,做到常学常新、常思常悟、常研常得。要学出榜样担当,学习他人所长,补齐自身短板,切实提升领导和管理能力,努力成为各领域的行家里手,为全市党员干部放好样子。要学出能力水平,进一步掌握人力资源管理、组织行为学等方法,加强个人道德修养,以共同愿景团结人、号召人、引导人,打造一支“强将带强兵”的工作团队。要学出求知恒心,坚持终身学习,强化日积月累,通过把隐性知识显性化、个人知识组织化、组织知识共享化等措施做好知识管理,持续提升工作效率、增强本领能力。

曹路宝指出,奋进现代化新征程,必须一以贯之赋能改革发展。要心怀“国之大者”,在学中换思路、转方法、强作风、提效能,不断提高把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的政治能力和专业水平。要增强推动高质量发展的能力,答好经济社会发展中的“必答题”,推动盐城在绿色转型新赛道上跨越赶超。要增强系统思维和战略思维的能力,站在全局高度观察、思考和处理问题,主动融入“双循环”新发展格局,积极

对接争取各类政策和资源,为一地争光、为全市添彩。要增强跨界思维的能力,做好不同领域和不同知识的积累,强化整合统筹运用,以开放的姿态推进市域一体化。要增强改革创新的能力,摒弃“乐于中游、甘于下游”的错误思维,把学习的过程转化为解放思想、改革创新、提高境界的过程,把改革的闯劲、创新的基因充分释放出来,让工作更有活力和创造性。

曹路宝强调,奋进现代化新征程,必须一马当先激情干事创业。要勇毅笃行、保持定力,始终做到政治上的清醒与坚定,坚持原则依法依规办事,心无旁骛干事业,担当作为抓落实。要积极进取、奋发有为,以永不衰退、永不言败、勇于争先的进取心,放出样子、做好表率,在新一轮改革发展中积极主动作为。要敢于担当、善于作为,既敢于说“不”又敢于说“行”,通过学习坚定工作底气,塑造盐城干部队伍鲜明特质。盐城已经踏上现代化新征程,全市广大党员领导干部要树立铁一样的坚定信念,涵养海一样的开阔胸襟,激发火一样的奋斗激情,拿出勇立潮头、争当时代弄潮儿的志向和魄力,在更大的赛场上定目标、树标杆、抢进度,事事高标准,全省争一流,让老区人民的日子越过越红火。

会上,行政干部班和国企干部班学员代表分别作了表态发言。学员纷纷表示,将倍加珍惜难得的学习机会,牢记职责使命,努力提升自我,增强本领能力,争做有思想、有格局、有作为的好干部,在“强富美高”现代化新盐城建设中施展才干、建功立业。

王叶州 高婷婷

本报讯 连日来,全县上下众志成城,群策群力,认真落实县“三河整治”专家到现场观摩会精神,加快推进农村生态河道、黑臭河道和“一村一河”治理,迅速掀起“三河整治”热潮,年底前将打造173条生态河道,290条河道(其中黑臭水河49条)列为整治重点,确保水生态治理、水安全保障、城乡水环境得到明显提升。

量质并举建设生态河道。在连续3年打造生态示范河道100条的基础上,各镇(街道、区)认真对照生态河道建设任务,查漏补缺,对正在实施或者实施不到位的抓紧推进扫尾,确保全县生态河道建设覆盖率达65%以上。今年已落实173条生态河道建设任务,明确具体要求和时间节点。县水利部门对照生态河道建设标准和评估考核评分细则,共排查翻耕种植2048处、3395亩,已清除3273亩,完成96.4%;“两违三乱”889处,已拆除862处,完成97%;阻水障碍物1780处,已清除1746处,完成98%。开发区、上冈、庆丰、宝塔等镇(街道、区)对沿河垃圾、水面漂浮物进行大规模清理。高新区、近湖、建阳镇领导重视,行动力度大,治理效果好。其他镇(街道、区)高潮迭起,全面启动、全员参与,努力打造生态水利。

攻坚克难治理黑臭河道。各镇(区、街道)按照《建湖县2021年黑臭水体治理工作方案》,结合自身实际,推进实施“一村一河”农村河道疏浚项目,到10月中旬,全县已完成河道清淤疏浚156条。与此同时,县水利局联合生态环境局组成督查组,对各镇(街道、区)农村黑臭水体整治开展专项督查。县分管领导牵头,专门召开农村黑臭水体整治推进会,通报整治情况,提出具体要求,进一步压实责任。目前,列入市重点督查的11条黑臭水体已整治完成8条。恒济、冈西、建阳等镇重视程度高,进展较快,通过河道疏浚、树木花草栽植,整治后的河道基本达到生态河道标准。高作镇幸福家园中心河、宝塔镇南河、上冈镇向阳河彻底消除黑臭水现象。针对上冈镇镇东排涝站河、颜集镇文化沟、九龙口镇长征河整治难度大,涉及范围广等实际困难,采取“一河一策、一段一策”的办法有序推进。目前,文化沟疏浚已完成,镇东排涝站河水水质明显好转。

统筹推进“一村一河”治理。全县按照平均每个行政村整治一条河道的原则,疏浚整治村庄河塘227条、土方210万方。早在3月中旬,县政府召开专题会议,对进度慢的乡镇进行通报,加大推进力度。上冈、恒济镇绿化工作进度较快。加快完善河道绿化,加强河道管护。5月底,我县村庄河塘疏浚清淤工作在全市率先完成,受到市表扬。

刘世一 刘萍 王学言

我县推进“三河整治”打造水绿环境 向黑臭水体说“不” 为生态建设尽责

《镜鱼涅槃》化石拓片艺术展在市美术馆开展

本报讯 10月20日,我县民间艺术家管业荣《镜鱼涅槃》化石拓片艺术展在市美术馆开展。

管业荣是我县退役军人,现为“镜鱼”(古生物)博物馆馆长。20多年来,他钟情海化石研究,收藏、踏遍名山大川,搜集海化石数百种类型,深入研究各类化石历史变迁,查阅大量文献资料,将大自然的鬼斧神工展现在人们眼前。镜鱼馆现有馆藏各类化石近千品种逾万件,其中长达5.1米的贵州龙化石,以及一大批体态完善且婀娜多姿、神韵万种的“海百合”化石,在全国范围内都较为罕见。

王学言

县委编办加强机关事业单位出入编管理

本报讯 为加强全县机关事业单位人员出入编管理,维护机构编制管理工作的严肃性和权威性,今年以来,县委编办严格把关,规范程序,坚持做到“一坚持两强化”,确保工作落到实处。

坚持实名制管理。通过机构编制实名制信息系统管理,实行实时监控、动态管理,实名录入、即时上报制度,坚持“一把尺子量到底”,做到机构性质、编制类型、经费供给形式和人员身份等信息相一致,确保数据及时、详实、准确,打牢机构编制管理基础,进一步提升机构编制管理水平。

强化出入编管理。召开出入编业务培训会议,下发《关于进一步规范出入编业务办理的通知》,明确办理流程、办理期限和凭据材料,对于公务员招录、事业单位招聘、政策性安置等新进人员,严格进行审核,积极与组织、人社部门进行对接,确保人员名单、进入单位准确无误,严格规范人员出入编审核程序。

强化部门间联动。加强同组织、人社、财政等部门联动沟通机制,积极推动机构编制组织人事财政信息综合管理平台的建设,随时准确掌握人员调动、退休、亡故等变化情况,及时更新各类台账数据,形成机构编制与人员调配、工资核定、经费核拨整体联动,建设形成出入编登记管理的长效机制。

边丽



日前,国网建湖县供电公司建功党员服务队走进九龙口大闸蟹生态养殖示范区,对排灌设施、增氧设备及电力电缆线路进行安全隐患大排查,助力养殖户丰产丰收。

肖兵摄

县城市管理局对标推进文明城市创建

本报讯 全县文明城市创建“对标提升”推进会召开后,县城市管理局认真贯彻落实县委、县政府决策部署,对照新版测评体系,紧扣“当标杆、做样板、成示范”目标,对标发力、集中攻坚,精准治理、精细管理,守牢“主阵地”、争当“急先锋”,奋力在创文迎检中体现城管人的责任和担当。

知责于心,恪尽职守抓创建。政治站位再提高。迅速组织召开局系统迎检会议,将全体职工思想统一到县委、县政府决策部署上,把“争创模式”转变为“提升模式”,把“精准对标”升格为“全面提升”,全员参与、全力以赴、全速推进。创建任务再细化。按照全县创建专项集中整治方案,对4个牵头行动和4个配合行动的具体任务,制定时间表、路线图、任务书,倒排进度、具体到人、细化到岗,确保人员、责任、措施、进度“四落实”。深挖细查再对标。围绕创文点位不失分,全面拉网排查,不放过一个问题,不疏忽一个环节,不漏掉一个项目,用最高标准推进整改,做到每块路段、每条街巷、每个点位不出问题、不留尾巴,经得起测评、经得起验收。

担责于身,克难求进抓达标。狠抓市容秩序规范。加

大农贸市场和校园周边环境秩序、“野广告”、马路市场、流动摊点、露天烧烤、非机动车停放、架空管线整治力度,做到整治一条路、见效一条路。全力推进楼顶户外广告设施攻坚扫尾。依法打击各类违法建设行为,会同相关部门启动黑臭水体周边违建治理,分步有序消除违建存量。狠抓环境质量提升。优化保洁网络,强化机械作业,增加道路冲洗频次,拓展深度保洁范围。开展城市河道、后街背巷整治行动,组织突击清运,确保无积存散倒垃圾。加快推动小区生活垃圾分类“四分法”,10月底前建成厨余垃圾单独收运试点小区5个,年内新增省级垃圾分类达标小区10个。不断推进公厕管理升级,提升服务质量,擦亮城市文明窗口。狠抓基础设施配套。全力推进灰灰处理场建设,力争11月底前建成投运。加大公益广告投放力度,出新便民张贴栏20处,增设、补划非机动车停车位不少于2万米。做好路灯亮化设施检修,增设后街背巷路灯150盏,确保运行正常。严格执行旅游公厕改建标准,12月底前高质量完成12座公厕翻新、改建工作。

履职于行,提质增效抓巩固。聚焦标准示范。进一

步完善市容管理、环境卫生等业务管理规范,形成更多的“建湖标准”。强化“门前三包”,推动责任落实。在高质量完成5个“五个一”精细化样板点建设基础上,打造“精管善治”新亮点。深化一线工作。大干三十天,开展“比实干、比担当、比奉献”活动,深入推进“216一线工作法”,局班子成员每天坐班处理公务不超过2小时;机关科室每天固定1人在班,其他时间和人员全部到创文一线;中层以上干部每周到一线不少于6个半天,做到全员上阵地、人人忙创建。严格督查考核。按照项目化、清单化、责任化的要求,实行每天“两查两报”,倒逼责任、进度、结果,做到有责必担、失责必究、问责必严,确保交办问题及时整改、创建工作落地落实。



实施“四化战略” 打造“五大高地” 奋力谱写建湖现代化建设新篇章