

# 女子疑似遭遇退款诈骗 所幸虚惊一场

**本报讯** 近日，大同派出所接到一条疑似电信诈骗的紧急预警，不料当事人多次挂断民警和其丈夫的电话。民警几经波折核实后，才发现是虚惊一场。

5月12日13时许，大同派出所接到一条冒充客服退款的紧急预警。民警在给当事人朱女士打电话时，朱女士向民警表示自己未被骗，不待民警再进行询问就挂断了电话。朱女士干脆利落挂断电话的行为引起了民警的警觉，民警随后又拨打朱女士的电话进行确认，谁知朱女士直接将电话挂断，这一情况更加验证了民警的猜想：朱女士可能已被诈骗嫌疑人洗脑。

民警随后与朱女士的丈夫李先生取得联系，民警从李先生处得知，其妻子刚刚向银行贷款15万元，且银行已放款，目前钱款正在朱女士账户中。民警立即告知李先生，其妻子疑似被人诈骗，请他立即联系朱女士，让其不要给陌生人汇款。随后民警立即驱车与李先生见面，又赶往其家中对朱女士进行紧急预警止损。

民警到达李先生家中后，发现朱女士未在家中，电话询问得知她正在银行。但是，朱女士还未说明是在哪家银行，就又挂断了电话，李先

生再次拨打朱女士电话也无人接听。针对朱女士目前正在银行的情况，大同派出所立即联动新安江派出所在城区各家银行开展巡查。而民警也驱车赶往大同镇各家银行进行对接，防止朱女士进行汇款转账。

在经过一个多小时的紧急寻找和预警止损后，还是没有发现朱女士的踪影。而这时，朱女士却自己来到了大同派出所。朱女士向民警表示，她之前接到一个自称是淘宝客服人员的电话，称她在淘宝上买的一个手机在运货途中被烧毁，淘宝客服将赔偿朱某一个新手机，但需要交保证金，朱女士信以为真，准备前往银行汇款，正好接到大同派出所的预警

电话。朱女士随后意识到自己差点被骗，因其正在美容院做SPA，不方便接听电话，因而民警多次给朱女士打电话，她都不予理睬。随后她又接到丈夫李先生的电话，得知民警已经通知其丈夫她有可能被诈骗的事实后，因被电话多次“骚扰”而不耐烦，就在电话中告知李先生自己在银行准备汇款。

民警对朱女士不如实告自己真实情况的行为进行了批评教育，随后又让朱女士安装了国家反诈中心APP，并再次对朱女士进行了反诈培训。朱女士对自己一时冲动给民警造成诸多工作不便表示歉意，并表示在今后的生活中将会提高反诈意识。

(通讯员 徐斯滕)



## 鲜花养护正当时

连日来，在航头镇隆泰园艺场种植基地，工人们正在养护一品红鲜花盆栽。近年来，该园艺场采用科技培育、品种优化和网上营销等种植销售模式，培育的一品红、仙客来等鲜花畅销长三角地区市场，深受客户青睐。

(记者 宁文武)



**【案情】**耿某于2012年2月25日入职某餐饮公司，2012年5月公司开始为其缴纳社会保险。2018年10月，耿某达到法定退休年龄，餐饮公司擅自于当月对耿某的社会保险进行了减员处理，耿某继续工作至2019年9月。2019年10月，因餐饮公司断缴其社会保险，耿某提起劳动仲裁申请，要求解除与餐饮公司的劳动关系，并要求餐饮公司向其支付经济补偿。

那么，耿某达到法定退休年龄后，与餐饮公司间的劳动关系是否自然终止呢？

**【点评】**《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条第二项：“劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的，劳动合同终止。该条第六项规定，有法律、行政法规规定的其他情形的，劳动合同亦可终止。”

《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十一条：“劳动者达到法定退休年龄的，劳动合同终止。”

《中华人民共和国社会保险法》第十六条：“参加基本养老保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费满十五年的，按月领取基本养老金。参加基本养老保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费不足十五年的，可以缴费至满十五年，按月领取基本养老金；也可以转入新型农村社会养老保险或者城镇居民社会养老保险，按照国务院规定享受相应的养老保险待遇。”

综合可知，我国并未禁止已经建立的劳动关系，必然因劳动者达到退休年龄自然终止。劳动者达到退休年龄后，用人单位有权终止双方劳动合同或继续用工同时延续双方劳动关系或继续用工但与劳动者协商一致建立其他用工法律关系几种选择。作为用人单位，无论作出上述哪种选择，都有义务在劳动者达到法定退休年龄前的合理时间内，向劳动者履行告知义务，以便劳动者对其后续养老保险的缴纳、转换、新的用工关系的建立等问题进行选择。如果劳动者达到退休年龄时，尚不符合享受养老保险待遇的条件，在用人单位未向劳动者告知其选择并与劳动者进行协商，劳动者也未提出终止双方劳动关系时，基于对处于弱势地位劳动者的保护，用人单位继续用工的，应当认定双方劳动关系延续。

本案中，餐饮公司为耿某缴纳社会保险的开始时间为2012年，达到法定退休年龄时，其养老保险的缴费年限未满15年，不具备办理退休手续享受养老保险待遇的条件。在此情况下，按照社会保险法的规定，耿某的职工基本养老保险可继续缴费至满15年。因餐饮公司未能举证证明，其在耿某达到法定退休年龄前，就双方后续用工及社会保险的转换问题进行过协商。故应当认定耿某达到法定退休年龄后，与餐饮公司的劳动关系继续存在。

(来源：中国普法)



**建德148**

建德市司法局 承办



法律咨询 64713148  
请拨打

或到建德市公共法律服务中心

地址：建德市新安东路2号矛盾纠纷调处中心



弘扬文明新风，建设美好家园

美丽浙江  
文明相伴