

“新村夜话”交互式宣讲 走“新”更走“心”

深入实施“八八战略”20周年
忠实践行“十六字”重要指示

本报讯(通讯员 张堂堂 记者 华睿)近日,“新村夜话”交互式宣讲活动在桐庐城市规划展示中心举行,宣讲员们围坐一圈、积极互动,细数春江大地二十年来的精彩蝶变。

“欢迎大家来富春江镇,走一趟马岭古道,喝一杯芦茨红,尝一下灰汤粽,观一回舞‘板龙’。”宣讲员陈沛建是土生土长的富春江镇人,提起家乡,他滔滔不绝地介绍起美食美景与特色文化,“在跟朋友谈论起家乡时,我总不由得产生自豪感。对我来说,‘富春江’三个字的分量格外重。”

钟山乡宣讲员吴世雄作为快递从业者,讲述了他出生在小山村,因为“快递”发生命运转折的故事,带领现场听众领略了从“汗水物流”向“智



慧物流”的迭代之路。

随着“三通一达”倾情回馈家乡,钟山人民也过上了“梨享生活”,钟山乡大市村农村职业经理人赵安桐分享道,“2007年起,‘三通一达’快递企

业陆续开始对钟山蜜梨进行包销,不仅农户种植没了后顾之忧,也把钟山蜜梨的好口碑带到全国各地。”

“正如‘泰山压顶不弯腰’的南堡精神,分水人天生就有一股战天斗

地、自强不息的奋斗精神,这是分水制笔产业的精神源泉。”分水镇党委委员王超琦字字句句不乏对制笔人的赞美,“分水的制笔人能把一支小小的笔,做成一个大大的产业,既有享誉海内外的拳头产品,又有突破卡脖子的先进技术,更有完善成熟的产业链。”在王超琦眼中,这些成就离不开“八八战略”的指引,也离不开分水人对“十六字”重要指示的始终践行。

活动现场,主持人、宣讲员与市民群众还通过你问我答、随机互动等形式,让聆听宣讲的市民群众更有体验感、参与感。“接下来,我们将继续组织丰富多样的宣讲活动,持续用好‘交互式宣讲’特色载体,以朴素平实的语言让老百姓了解到桐庐发展的实践成果,推进党的创新理论‘飞入寻常百姓家’。”县委宣传部相关负责人表示。

2024年度“西湖益联保”再度优化

本报讯(记者 周小铃)近日,“西湖益联保”2024年度投保通道正式开通。

“‘西湖益联保’确实好,我会一直参保。”作为“西湖益联保”的受益者,市民屠先生很是感慨。据了解,屠先生在2021年因患血友病动手术,医疗总费用达1867780.96元。结算时,医保基金各项报销了1559277.66元,此前购买的“西湖益联保”理赔了239648.67元,自费68854.63元,减负率达77.68%,大大减轻了家庭经济压力。

在前两年持续优化的基础上,2024年度“西湖益联保”首次开放了“新市民”投保,非省本级或杭州市基本医保参保人员,如在杭居住、创业、养老的灵活就业人员,只要持有在杭州市申领的有效《浙江省居住证》满2年的,

以及户籍在杭州但医保在外地的群体,今年也可以投保。

除了扩大保障人群,2024年度“西湖益联保”还在起付线、责任保额和缴费方式上进行了优化。其中的医保目录内合规自付补充医疗保障起付线进一步下降,由1.1万元降至0.9万元;针对2022—2023年连续投保且“西湖益联保”未发生赔付的,起付线更低至0.8万元,而自费药品、诊疗项目及医用材料补充医疗保障额度则合并为120万元封顶。过去三年,浙江省本级和杭州市职工医保参保人员可使用医保个账历年余额,为本人及家人缴费投保“西湖益联保”,2024年度开放杭州市职工医保个账当年余额为本人缴费投保,此举将进一步减轻群众缴费负担。

中国人才50人(富春江)论坛成功举办

(上接1版)

国务院参事、国务院扶贫办友成企业家扶贫基金会常务副理事长汤敏作《如何为乡村振兴大规模、高效率、低成本培养人才》主旨演讲。他以农村青年返乡创业故事引入,深入浅出地讲述“乡村振兴领头雁计划”项目,通过“线上学习+线下孵化+社群营造+市场对接”的项目核心模式打造,对返乡创业青年进行培训,为其提供农村政策、农村电商以及各种乡村创业所需的内容,从而搭建一个强有力的新农人社会支持网络。

他表示,桐庐在乡村振兴产业发展、乡村旅游等方面取得了一定成绩,值得学习借鉴。而只有将经验进

行总结推广开来,桐庐才能创造出更多的发展机会。因此,乡村振兴要抓住创业青年、乡村教师、乡村医生等关键少数,制定青年人才发展计划,通过跨领域、跨地域的创新人才赋能,资源共享、优势互补,并与政府、企业项目联合起来才能干大事,助力共同富裕。

在主旨演讲中,浙江省政府咨询委员会特邀委员、浙江省发展改革委原副主任刘亭以《县域经济和职业教育》为题,聚焦新形势下浙江县域经济的特色经验与发展趋势进行了主题分享。他指出,县域经济要发展,人才是第一资源。近年来,桐庐前瞻布局,实施“聚人兴城”战略,以人才工

作撬动小县大发展。而县域经济高质量发展有赖于成千上万的高素质技术技能人才、能工巧匠和工匠,因此,在职业教育发展上,桐庐要紧密契合县域经济和特色产业,以高质量的职业教育有力支撑县域经济的高质量发展。

国际人才组织联合会首席经济学家David Blair则以《为新世界培养本地人才》为题,结合自身经历,围绕职业教育、中国的企业家、企业家与企业主等方面分享见解,阐述培养本地人才重要性以及如何让本地人才融入中国和世界更广泛的经济中。他认为,各地要更加重视职业教育和经验积累,加强基础设施建设,让更多优质资

源延伸至偏远地区,让每个人都拥有一项职业技能,增加就业创业机会,不断助力乡村振兴、共同富裕。

会前,与会专家一行深入桐庐经济开发区主平台和重点企业走访调研,实地把脉产业所需,一线了解人才所能。结合前期调研情况,与会嘉宾还围绕“如何构建县域人才与产业深度融合发展新格局”“技能人才培养与提升县域产业人才供给能力”“桐庐国际组织人才小镇建设展望”等话题深入交流,掀起强劲的“头脑风暴”,为加速杭州打造青年心向往之、出彩情感归属的梦想城市注入澎湃思想动能,助力共创更加美好的未来。

一侧的地面上放着一篮肉丁。后厨的墙面上还有蜘蛛网的痕迹。

在刺身店内,工作人员正在准备刺身,但台面上摆放着许多与制作刺身无关的工具和食材,完全不符合制作刺身等高风险食材的要求。执法人员要求工作人员立刻停止制作,在整改完毕前不得出餐。

随后,执法人员检查了仓库,发

现仓库内摆放着不少食材、调料,其中有部分调料、食材使用后未进行封闭保存。此外,执法人员还发现洗碗间的消毒柜并未通电。

之后,记者先后来到位于白云源东路的小宝酸菜鱼、随意鱼馆桐城府店。在走访中发现,这两家餐馆都存在后厨垃圾桶未加盖的情况。小宝酸菜鱼的调料等储备物品摆放在楼

梯下方,执法人员指出,这样的摆放方式无法防鼠,要求餐馆设立单独隔间作为食品仓库或用密闭容器储存。

随意鱼馆的仓库存在同样的隐患,部分调味品被直接摆放在地上。此外,执法人员发现该鱼馆存在工作人员健康证过期的情况,已责令其尽快办理。



(上接1版)

走进后厨,地面上积水严重,潮湿湿滑。灶台边,厨师正准备烹饪,

公益服务签约 呵护少年儿童健康成长

本报讯(记者 周小铃)近日,县民政局、县卫健局、县教育局与杭州市西湖区小小生命健康基金会、浙江省母乳喂养公益促进会签订了儿童

青少年成长发展与心理健康促进公益服务项目协议。

我县将围绕儿童青少年身心健康,开展婴幼儿发育筛查健康促进、

青少年心理健康教育、专业人才队伍培育3个项目,全力打造有利于儿童青少年健康成长的社会环境。

当天的签约仪式结束后,活动还

面向我县从事心理工作的社工代表、教师代表以及医护人员代表进行了专业培训。

桐庐推出优化支持大学生就业创业十条新政

昨日,中国人才50人(富春江)论坛暨第十二届杭州桐庐“君山引凤”科技人才周启幕,现场发布了《桐庐县优化支持大学生就业创业政策》,一起来了解——

一、放宽落户要求,欢迎青年大学生扎根在桐庐。

放宽大学毕业生来桐落户政策,全日制普通高校专科及以上学历毕业生(35周岁及以下)可以享受“先落户、后就业”政策。在桐院校毕业生留桐就业创业的,可视为桐庐户籍人员参加我县组织的事业单位、国企、社工等各类招考,并落实各类就业创业补贴政策。

二、提供安居补贴,欢迎青年大学生安家桐庐。

完善大学生安居补贴制度,对在我县就业创业的全日制本科及以上学历大学生和在桐院校大专及以上学历毕业生,在桐首次购房的,给予每人最高15万元购房首付补贴;对来桐工作未购房的全日制本科及以上学历应届毕业生发放租房补贴,每人每年发放1万元,可发放3年,期满后收入低于城镇居民人均可支配收入的,可继续享受租房补贴,最长不超过3年。

三、发放生活补贴,欢迎青年大学生生活在桐庐。

完善大学生生活补贴制度,对来桐工作全日制本科及以上学历应届毕业生(含毕业5年内的回国留学人员、外国人才),按照本科1万元、硕士3万元、博士10万元的标准发放生活补贴,在桐工作满3年,按照同等标准再次给予补贴。

四、支持招聘应聘,欢迎青年大学生就业在桐庐。

建立企业招聘补贴制度,对参加由县级主管部门举办的省内外人才招聘、洽谈、对接等活动的企业,给予相关费用全额补助。建立高校大学生就业创业指导站,加强与高校就业创业招聘合作,联合开展大学生引引、就业见习等活动,对新建的大学生就业创业指导站,给予每站5万元的一次性建站补助。加强市场化引才激励,对有力有效推进大学生来桐就业的第三方人力资源机构,根据引才绩效给予奖励,最高不超过5万元。建立“桐就业”青年人才驿站,对于就读高校和户籍所在地均为桐庐县外且毕业三年内(含毕业学年学生),来桐求职的青年大学生,提供每人每年最多5天(4晚)的免费住宿和一站式就业指导服务。

五、鼓励实习见习,欢迎青年大学生实践在桐庐。

围绕我县重点产业,鼓励重点企业开展实习见习基地建设,大学生在经认定的基地实习见习,企业按照2500元/月的标准发放生活补贴(政府按60%比例予以奖励),补贴每人最多不超过3个月,同类型补贴就高不重复享受。

六、强化博士后招引,欢迎青年大学生成才在桐庐。

支持企事业单位建设博士后工作站,分别给予新设立的国家级和省级博士后流动站、工作站120万元、60万元资助。对于获得博士后独立招收资格的单位,给予一次性50万元奖励。对于博士后用人单位,每进站1名博士后,在站期间给予每人两年20万元日常经费和5万元科研资助经费。对于在桐入站的博士后(全职),在站期间给予每人每年12万元生活补贴(一般资助2年),国(境)外博士后再增加5万元。对出站留桐(来桐)工作的博士后,给予40万元补助。

七、加强创业支持,欢迎青年大学生成长在桐庐。

毕业5年内的大学生(含在校生)在桐创业,经评审可免费入驻大学生创业园,因客观条件无法入驻大学生创业园且在桐租赁创业场地的,可视为入园项目,按实际租赁费用给予补贴,补贴金额每年最高不超过1万元,补贴期限最多不超过3年。参加我县举办的大学生创业大赛以及大学生创业项目经创新创业项目资助评审,给予最高20万元的项目无偿资助。

八、鼓励带动就业,欢迎青年大学生集聚在桐庐。

在校大学生和毕业5年内高校毕业生在桐首次创办企业的,企业可享受3000元一次性创业补贴和5000元一次性创业社保补贴;带动3人就业的,企业可享受每年2000元创业带动就业补贴;在带动3人就业基础上,每增加1人,企业可再享受每人每年1000元补贴;每年补贴总额不超过2万元,补贴期限自享受补贴的首月起计算,最长不超过3年。

九、加强金融支持,欢迎青年大学生兴业在桐庐。

在校大学生和毕业5年内高校毕业生在桐创业,可申请50万元以内(含)的创业担保贷款,并对创业项目按照最高不超过贷款合同签订日的LPR+50BP的标准进行贴息,贷款期限累计不超过3年,连续三年营收累计达300万元以上,按照同等标准再次给予贴息。

十、实行减税降费,欢迎青年大学生发展在桐庐。

高校毕业生在毕业年度从事个体经营,符合条件的,在3年内按一定限额依次扣减其当年实际应缴纳的增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和个人所得税。对国家级、省级科技企业孵化器、大学科技园和国家备案的众创空间按规定免征增值税、房产税、城镇土地使用税。

(注:以上政策从2024年1月1日起施行(其中安居补贴政策中的购房首付补贴条款试行一年)。