



历时8年,向世界兑现“马上”精彩的承诺

杭州第19届亚运会马术项目的“诞生与成长”

2023年9月26日-10月6日,杭州第19届亚运会马术项目成功举办。中国马术队在桐庐马术中心创造了2金1银的亚运会历史最好成绩,填补了中国队在亚运马术征程上的金牌空缺。

历经8年,桐庐实现场馆侧、城市侧、安保侧工作齐头并进,营造人人参与亚运、奉献亚运的浓厚氛围,向世界兑现了“马上”精彩的承诺。

多方聚力 高效运行 跑出赛事筹办加速度

时间拨回到2015年9月16日,中国杭州获得第19届亚运会举办权。翌年,桐庐正式启动亚运会马术项目申办工作。

2016-2018年,围绕“项目选址、无疫区条件、方案可行性研究”等多方面的比选论证,在2018年12月,杭州亚运会马术项目最终确定落户桐庐。同年,县委县政府成立桐庐马术项目管理委员会,桐庐马术项目正式启动筹建。

振奋之余,有人不禁疑问:桐庐不产马,百姓也没有养马传统,缘何马术项目会落在这里?马术是一项既高雅又刺激的体育运动,也被誉为“绅士运动”。桐庐拥有世界级的山水空间组合,仿佛一个天然的赛马场。而桐庐,也亟待一个大项目引领体育文化事业发展。可以说,马术落户桐庐,是气质相吸、产业相融的结果。

马术是亚运会中唯一一项人与动物同赛的项目,建成“无规定马属动物疫病区”是举办国际马术赛事的前提条件,也是桐庐承办马术项目的重难点工作之一。2019年7月,在敲定机构人员运行等一系列方案后,杭州桐庐无疫区正式启动建设。2020年9月16日,桐庐马术中心在瑶琳镇林场区块正式开工。

短短一年,一个青山环抱、依江而建,兼具颜值与智慧的场馆拔地而起。从高空俯瞰,桐庐马术中心主场馆呈现汉字“马”字,仿佛一匹骏马驰骋在富春



山水间。紧接着,越野赛道、室内外训练场、马房以及配套马厩村与马医院等建筑相继实现高质量交付。

2022年1月11日,桐庐县召开杭州亚运会桐庐赛区赛事筹办暨场馆化运行动员会议。3天后,场馆运行团队首批P类人员87人进驻场馆,成为所有赛区首批脱产入驻办公的团队。

机器开始运转,就要保证零部件之间衔接正确,磨合顺畅。若把场馆比作机器,人就是零部件,制度就是零部件之间的连接运转方式。

桐庐赛区组建赛事侧、城市侧、安保侧三侧联动运行新机制。赛事侧搭建了由指挥长领衔,下设竞赛、马匹事务、设施和服务、媒体等副指挥长、秘书长组成的赛事指挥体系。其中,指挥长由县委

主要领导担任,竞赛常务副指挥长、竞赛副指挥长分别由中国马术协会秘书长与中国马术协会副秘书长、竞赛部部长担任,提高了办赛高效性、专业度。

根据杭州亚组委的指导意见,结合马术赛事组织特点,桐庐马术中心运行团队涵盖了场馆运行/办公室、竞赛技术运行、竞赛综合事务、马匹事务综合协调、马厩管理、兽医事务、赛场生物安全防控等22个业务领域。整套赛事指挥体系的建成,标志着亚运马术项目筹办工作进入关键阶段,逐步由“筹”向“办”全面转换。

靠前指挥、亲自推动、主动督导、向外取经,锚定“马上”精彩的目标,中国马术协会、香港赛马会等诸多专家提供技术支持。随着开幕式临近,桐庐马术中

心运行团队、桐庐亚运分村团队运行机制越来越完善,指挥部调度会议越来越密集,从早例会到晚例会,从交通安保到志愿服务,每一个问题在这里解决、闭环,确保各项筹办工作扎实有力推进。

桐庐安全员出动,服务亚运会、亚残运会开闭幕式,亚运会马术赛事,亚残运会火炬传递桐庐站安保侧工作,遵循“智能、无感、动态、和谐”原则,忠诚履职,精准调控。瑶琳镇村全力护航亚运,维护社会大局和谐稳定,共同交出了一份“平安答卷”。

赛时,超1000人活跃在场馆内外,在扁平、高效、有序的指挥体系下,推动场馆这台“大机器”稳稳向前,呈现了一场“中国特色、亚洲风采、精彩纷呈”的亚运盛会。

(下转2版)

2023年第三次『为基层减负、解难题』季度工作例会召开

本报讯(记者 陈艺琨) 昨日下午,2023年第三次“为基层减负、解难题”季度工作例会召开。会议协调解决基层难题,部署下一阶段工作重点。张蕙娜、施建华、申屠群雄、杜玉泉、周俊昌、胡亚明、扎西桑姆、王飞参加会议。

会上,相关乡镇(街道)汇报需要协调的问题情况,与会部门作针对性交流发言。

县委副书记、县长张蕙娜强调,要完善体制机制,进一步优化基层减负、乡镇长工作例会等制度,将解难题与推进工作有机结合,确保各项制度发挥更大实效。要巩固整改成果,细致梳理全年在“为基层减负、解难题”季度工作例会上收集到的各类问题,全面开展回头看,确保真整改、真销号。

就下一步工作重点,张蕙娜强调,要紧盯关键经济指标,对照工作清单,加强企业走访、全力冲锋冲刺,确保圆满完成各项目标任务。要时刻绷紧安全之弦,聚焦重点行业、重点人群等,抓抓抓实安全生产、劳资纠纷排查化解等工作,确保社会大局平安稳定。要持续擦亮生态底色,认真梳理、逐条落实上级各项工作要求,加强群众教育引导、争取更多理解支持,做到守土有责、守土尽责,以更优环境推动全县经济社会高质量发展。要谋深谋细明年工作,树牢过“紧日子”思想,在加强向上对接、经营性项目谋划、盘活国有资产等方面狠下功夫,科学合理制定相关考核办法,确保各项工作推进有力有序。

学思想 强党性 重实践 建新功

桐庐邮政管理局：用暖心之举打造快递小哥“温暖之城”

本报讯(记者 周小铃 通讯员 蓝天)“这是我第一次来爱心驿站,感觉这里的环境和设施都特别好,以后我和同事会常来这里歇歇脚。”日前,快递小哥唐荣前往“桐城蜂巢”爱心驿站参加快递员专享活动,收获了专属礼包,同时也发现了一个休憩的好去处。

2019年,我县启动“桐城蜂巢”建设工作,开设爱心驿站,在保证快递、外卖小哥工作效率的同时,为他们提供避暑取暖、歇脚充电、饮水就餐、健身打卡等服务。目前,全县46个“桐城蜂巢”爱心驿站均已启用。

快递小哥是美好生活的创造者、守护者,他们用辛勤的劳动为大家生活带来了便利。作为“中国民营快递之乡”,关心关爱小哥,桐庐一直在行动。

主题教育开展以来,桐庐邮政管理局开展了一系列关心关爱快递小哥的活动,不断提升快递小哥的获得感、幸福感、安全感和职业认同感。联合专业培训机构及县人社局、消防救援大队、应急管理局等部门,召集全县17个品牌快递企业的快递小哥开展业务培训,通过

现场教学、集中授课等形式,有针对性地向快递小哥普及法律维权、交通安全、违禁物识别、医疗卫生、沟通交流、城市融入等知识,提升快递小哥个人素养、职业技能和服务水平。

“通过参与邮政快递业消防应急演练,我学到了一些救护知识和消防器材的使用方法,也在应急演练环节中到了疏散逃生技能。”杭州江韵仓储管理有限公司桐庐分公司安全员申屠进告诉记者,各种培训活动的开展,让他的职业技能得到了提升,这些知识也将成为他日常工作的“工具箱”。

近日,《桐庐县关心关爱快递小哥10条暖心举措》又隆重发布,内容包括首套房购房补贴、国有景点免费游和继续教育、技能竞赛等方面的激励政策等。

“下一步,我们将推动《桐庐县关心关爱快递小哥10条暖心举措》落到实处,持续打造100个爱心驿站,继续开展系列送温暖服务活动,高质量举办技能比武活动,让更多快递小哥感受到‘中国民营快递之乡’的温暖。”桐庐邮政管理局行业监管科负责人李慧政表示。

市人大常委会领导来桐调研

本报讯(记者 华睿)昨日上午,市人大常委会副主任罗卫红一行来桐开展工作调研。县人大常委会党组书记、代主任俞建华,副主任吴爱群、陈伟琴、申屠增标、王先勇陪同或参加座谈会。

罗卫红一行来到城南街道富春山健康城区块,实地了解杭州学军中学桐庐学校项目的建设进展、用地规划以及建成后的办学规模、师资配置等情况,并在现场听取我县教育部门对于市县

合作助推教育事业高质量发展的意见建议。

在随后召开的座谈会上,罗卫红宣讲了习近平总书记考察浙江时的重要讲话精神,并认真听取县人大常委会的工作汇报,广泛征求对市人大常委会2024年立法项目、监督议题、代表工作、民生实事等方面的相关意见和建议。

罗卫红边听边记,针对与会人员的发言进行逐一回应,并对县人大常委会在围绕中心、服务大局,履行法定职

责、践行全过程人民民主重大理念的具体实践工作给予充分肯定。她认为,基层人大代表的意见建议中肯,思考全面深入,涉及物业管理条例实施工作、村级农产品销售、教育教学评价体系建设、学生心理健康诊疗等方面的问题,充分体现了为民发声的责任担当,调研组会将收集到的意见建议进行认真梳理,反馈至相关部门,协调落实举措,推动基层人大工作提质增效。

就下一步工作,罗卫红强调,要积

极探索教育事业高质量发展的内涵与外延,持续深化市县合作共建办学的进程,进一步优化教育资源配置,稳步有序推进名校集团化办学向纵深发展,切实增强人民群众的获得感、幸福感。要做好乡村振兴结对帮扶工作,压实帮扶责任,加大帮扶力度,立足人大的职能定位,充分发挥好桥梁纽带作用,调动各方优势资源、帮助联系乡镇村社解决实际困难,用心用情助推乡村振兴工作向前发展。

今年1-10月,实现城镇新增就业11006人,新引进大学生6657人

我县多措并举助力就业共富

本报讯(记者 周雨婷 通讯员 谢婷)近年来,我县深入贯彻实施就业优先战略,在推动传统产业转型升级和发展新兴产业中不断扩大就业容量,供给精准服务,力促技能增收。今年1-10月,实现城镇新增就业11006人,新引进35岁以下青年大学生6657人,较去年同期分别增长60.6%、34.7%,实现零就业家庭动态清零。

稳岗扩岗 激发活力扩大“就业容量”
我县出台一次性扩岗增员补贴政策,对今年月均参保人数较上年净增10人以上的企业,每增员一人一次性补助1000元,单家企业最高可领取补助100万元,进一步激励企业挖掘就业岗位。

同时,设立事业周转编制12个,用于招录紧缺实用人才,挖掘国企用工、两新党务工作者等1200个优质岗位,进一步吸纳更多高校毕业生在桐庐就业。

除此之外,我县还创新企业招聘方式,在事业单位笔试考点设置专场招聘会,提供岗位1200个,邀请2600余名考生参加,现场达成就业意向670人。

为进一步深化校企合作,我县制定

《桐庐县产业学院建设方案》,合力推进产教融合、校地合作,助力杭州技师学院与桐庐地方特色产业共建“产业学院”,开设校企联合培养“订单班”,同时,对取得高级工以上技能等级证书的留桐毕业生给予每人2000元的资助。

截至目前,杭州技师学院已建立磁性材料、医疗器械等产业学院及海康威视、浙富水电等若干企业学院。其中,与杭州智见科技有限公司合作建立的磁性材料产业学院,目前已开设4个“订单班”,培养特定技能人才160名。

分类施策 靶向发力实现“精准服务”
以零工驿站、劳务协作、青年驿站为依托,我县分类施策,靶向发力做精灵活就业人员服务,做细省外务工人员服务,做实青年人才双创服务。

前不久,凤川街道桑园村零工市场正式揭牌启用,这是我县首次将点位设置在外来人口居住密集区。“零工市场发布各类用工信息、解答疑难问题,让我们找工作既省心又放心。”来自江西井冈山的王林说。

在建成2家零工市场的基础上,我

县还设立村级零工驿站237个,实现全县村社零工服务全覆盖,今年以来共征集发布零工信息9000余条,达成就业意向1500余人次。

“我们的岗位福利好、待遇高,有意向的朋友可以关注一下……”在贵州黔东南等地区的劳务协作工作站,当地驻点人员每周四为桐庐企业进行直播带岗。近年来,我县共赴四川等8个省份开展线下劳务协作30余次,协同帮助3127人来桐就业,帮助其中1319名人员脱贫。

在“桐就业”青年人才驿站,青年们可以享受到就业创业指导、就业创业培训、岗位匹配、政策咨询等6大类事项“一站式”服务,降低大学生创业风险。

值得一提的是,今年我县还对“共桐富裕”就业码进行了迭代升级,将参加公务员、事业单位等招考的考生信息纳入人才信息库,定期发送政策宣传、岗位需求,目前共录入各类高校毕业生信息3.2万余条。

强化培训 以技能保障“提技增收”
近日,第五届“匠心·筑梦”技能人