



释放引才“强磁场” 打造人才聚集地



随着杭温高铁正式通车,我县“融杭接廊18分钟”又跨出了关键性一步。杭温高铁不仅进一步拉近了桐庐与铁路沿线城市的距离,扩展了桐庐的“朋友圈”,拓宽了桐庐美丽经济的新赛道,也让人才来桐留桐更方便、更有吸引力。

将人才“流量”转化为“留量”

昨日,“‘桐’你一起,鹏‘庐’翱翔”桐庐东站青年人才留桐融桐专场招聘会暨桐庐·君山英才驿站启用仪式举行。现场,借助杭温高铁的东风,实施“春雨计划”、桐庐大学生就业创业政策……一条条就业“干货”与服务,彰显出桐庐招才引智的满满诚意。

“听说这里有招聘会,就过来看看,如果有合适的岗位,我会选择留在桐庐发展。”浙江工商大学杭州商学院大四学生胡锐来自四川,四年的大学生活,让他爱上了桐庐这座美丽且有活力的城市,“桐庐发布的大学生就业政策很吸引人,而且交通区位优势明显,特别是杭温高铁开通后,到杭州只要18分钟,出行回家都特别便利。”

作为招才引才,让人才留桐融桐的一项关键举措,当天,桐庐东站桐庐·君山英才驿站正式揭牌。该驿站充分依托高铁枢纽的交通集聚优势,提供“出闸即招才”、“到站即选岗”的一站式服务,将人才服务前置,进一步推动招才引智工作实打实。

值得一提的是,站内还配备数智求职机,利用AI技术,通过与数字人对

话,能够24小时全天候提供就业政策介绍、岗位检索匹配等一系列自助服务,实现人才服务“持续不断档”。

“我们要将桐庐·君山英才驿站打造成为全县引才聚才的形象新地标、工作新名片,推动人才在桐庐真正落地生根。”县委人才办相关负责人表示,该驿站也是全县首个设在高铁站内的人才驿站,希望以此招聘会为契机,把桐庐的人才政策和服务传递到全国各地,将高铁带来的人才“流量”转化为人才“留量”。

“同城化”焕发人才引育新活力

杭温高铁开通,使得“工作在桐庐,生活在杭州”的双城生活变为“同城”。当前,我县正紧抓“融杭接廊18分钟”带来的同城化机遇,推动桐庐与杭州城区在人才引育与科研合作方面不断深化。

杭州隆硕科技有限公司位于江南镇,毗邻桐庐东站,是一家专注于全球领先传感技术相关领域研发及创新的高新技术企业。杭温高铁的开通,对公司总经理张勇来说是极大的利好。

“我们对高精尖人才需求较大,公司的生产中心在桐庐,研发中心在杭州,人才往来两地较为频繁,难免遇到招才难、留才难问题,而杭温高铁开通不仅大大缩短了人才的通勤时间,也为企业引进和留住高层次人才提供了极大便利。”简张勇表示,如今的桐庐交通便利,自然资源得天独厚,未来,将会有越来越多的人愿意来桐创业、工作、生活。

浙江大学博士研究生周鼎鑫在桐庐经济开发区浙江大学高温合金研究所从事高温合金课题研究,“同城化”的便捷,让他从“周通勤”转为“日通勤”。“以前从

浙大紫金港校区到桐庐,坐高铁需要到杭州东中转,一趟行程需要1个多小时,而现在从杭州西站出发,到桐庐东站不到20分钟,返杭通勤更快了。”周鼎鑫表示,如今在桐庐工作幸福感满满。

“《桐庐县融杭接廊高速铁路通行费补贴实施办法(试行)》已于9月6日开始试行,对高层次人才、高层次人才项目负责人、青年创业人才等往返杭州、桐庐给予一定的票价优惠。”县委人才办相关负责人表示,我县还将定期邀请城区人才来桐交流访问,实地感受“中国最美县”的风采,让更多人才选择桐庐、留在桐庐。

多措并举助力人才与城市“双向奔赴”

好的政策能让人才“近悦远来”,优的服务能让人才“宾至如归”。近年来,我县聚焦人才“高频”需求,把“关键小事”当成“人才大计”来抓,以“真金白银”换“真情实意”,让人才在桐庐感受到“此心安处是吾乡”的归属感。

“去年,就是这30万的‘人才贷’解了我的燃眉之急……”杭州义乐进出口有限公司总经理刘威是河南人,2023年创业之初,他在资金上遇到了困难。一次偶然的机会,他了解到桐庐农商银行推出了“人才贷”政策,专为青年创业者纾困,于是他果断选择来桐庐创业。

“去年10月,我在桐庐注册了公司,并顺利申请到了‘人才贷’。”刘威说,“不仅如此,桐庐还为我们这些青年创业者提供免费的创业场地,这又给我们节约了不少租金成本。”

政以才治,业以才兴。聚力打造青年人才“青春潮创”首选地,围绕青年创新创业、就业乐业,我县制定出台大学生“结庐在桐庐”十条政策,不仅在创业上

为青年助力,更在就业、落户、安居等多方面为青年提供支持。

戴红是中通快运财务管理中心的核算专员,自2022年就职以来,她已成功申领了生活补贴、就业补贴和租房补贴。“除了这些,桐庐还有大学生应聘补贴、免费入驻青年人才驿站、购房首付补贴等政策,为各类人才在桐庐发展提供了全方位支持和保障。”戴红说道。

“今年1-8月,我县共为在桐创业青年人才提供创业支持400余万元,发放‘人才贷’1200余万元;发放青年人才购房首付补贴170余户2000余万元。”县人社局相关负责人介绍。

除了创业、就业政策以外,我县更构建实训矩阵,协同院校、产业、基层三方,开展“青春潮创季”“桐燕归巢”等实践活动,推出“最潮实习生”“青年城市体验官”等实习岗位,打造“桐青学子”联盟,拓展实习见习基地,吸引青年学子留桐融桐。“今年共选定重点企业实习见习基地7个,开发见习岗位179个。”县人社局相关负责人告诉记者。

在完善个性化服务方面,我县聚焦青年人才品质生活需求,推出潮趣城市体验路线,招募70余户商家协同人才服务,提供“吃住行游购娱”等领域品质服务。

“今年以来,我县新引进35岁以下大学生5100余人,同比增长26.44%,有力推动了青年发展型县域建设。”县委人才办相关负责人表示。接下来,我县将进一步深化引才政策落实与创新,拓宽引才渠道,加大引才力度,提升服务质量,打造更具吸引力的人才发展环境,实现人才在桐庐安心创业、舒心生活,为桐庐经济社会发展注入源源不断的活力和动力。

(记者 徐文静 郑靖雯)

贯彻县委十五届六次全会精神

本报讯(记者 徐文静 通讯员 屈斐菲 王凌杰 王聪 吕婉璐 万凤 黄燕娇)连日来,全县各部门深刻把握县委十五届六次全体(扩大)会议精神的实质内涵和实践要求,立足职能、对标对表,推动各项工作落细落实,努力在学习贯彻全会精神上当先锋、作表率。

县委社会工作部牢牢把握党委职能部门和政治机关定位,按照“政治立部、制度建部、学习强部、从严治部、作风兴部”总体要求,主动融入“三支队伍”建设大局,加快重塑工作机制、载体和抓手。聚焦抓源促治、基层智治、基层减负,加强党建引领基层治理体系建设,以抓机制、抓组织、抓引领推动新兴领域党建提质增效,加快推进人民信访和人民建议征集、党建引领基层治理和基层政权建设、行业协会商会党建和改革发展、“两企三新”党建、志愿服务和重点工作落实,以点促面整体跃升,推动社会工作高质量发展。

县委政法委将全面深化改革,一体推进平安桐庐、法治桐庐建设。守住稳定底线,密切关注新业态群体等重点人员动态,针对矛盾问题集中领域,动真碰硬推动化解。拔高平安标线,坚持问题导向,开展重点领域专项整治,持续完善风险闭环管控大平安体系,力争实现平安建设“二十连创”。筑牢治理防线,深入开展“抓源促治、强基固本”行动,持续开展专项治理,健全完善矛盾纠纷预防化解闭环管理体系。不越纪律红线,加强政法队伍建设,严格落实《政法工作条例》,运用好政治督查、案件评查等载体,推动责任再落实、合力再凝聚。

县公安局推动全局上下统一思想,坚持抓好主责主业,严打突出违法犯罪,全力应对各类风险隐患,确保社会面持续平稳。深入开展“共富、共治、生态”三大警务建设,以“警察蓝”守护“生态绿”,持续擦亮“中国最美县”品牌。创新完善联防联控机制,充分发挥“桐君哨兵”义警队伍人熟、地熟、底子清、情况明的优势,做好做优群防群治工作。积极推动“五联共调”机制建设,融合各方调解力量,持续提升矛盾纠纷化解质效。进一步规范窗口服务工作,全力推动公安政务服务提质增效。

县法院将全会精神纳入学习清单,由党组书记传达全会精神,党组成员结合分管领域工作,积极研讨、交流分享,在思想碰撞中进一步加强学习领悟效果;围绕全会确立的重点任务,逐项明确商业解纷、执行“一件事”改革以及创建枫桥式人民法庭等工作的阶段性目标,细化举措、压实责任,确保全会精神落实落细;进一步压实商事纠纷、执行案件的审判管理责任,全力提升审判质效;邀请人大代表、政协委员等社会公众进入富春江科技法庭实地参观、建言献策,助力法庭工作进步发展。

县检察院将围绕发展与美丽两大主题,努力以检察之力为县域增色添彩。聚焦发展主题,深化落实县营商环境监督和服务中心、营商环境检查e站“一中心一站”建设,努力拓展监督线索来源渠道,充分发挥营商环境宣讲团作用,延展法治服务触角,以点及面助推营商环境最优县。聚焦美丽主题,积极开展高标准农田建设专项检查监督工作,同步探索生态检察综合履职模式,强化生态环境和资源保护领域“刑事检察+公益诉讼检察”协同发力,助力实现自然生态、产业生态、百姓生活的全方面美丽。

县司法局制定党政主要负责人履行法治建设第一责任人职责清单,建立行政机关主要负责人出庭应诉工作制度,推进县乡两级主要负责人年终述法。建立行政案件复议纠错报告制度,完善“繁简分流”“复议听证”等审理程序,提升行政复议定纷止争作用。制定重点产业合规指引和轻微违法首违不罚事项清单,完善合法性审查中心工作机制,探索合法性审查向村社延伸,不断优化法治营商环境。深入推进普法志愿服务、“云端普法”进校园企业专项行动,优化公共法律服务产品,2024年底全面建成“15分钟公共法律服务圈”,提升群众法治获得感 and 满意度。

杭州⇌桐庐高铁通行费补贴实施细则

>>>详见2版

县人大常委会开展科技进步“一法两条例”执法检查

本报讯(记者 金黄璐)昨日上午,县人大常委会开展《中华人民共和国科学技术进步法》《浙江省科学技术进步条例》《浙江省知识产权保护和促进条例》(以下简称“一法两条例”)执法检查。县人大常委会主任邵伟斌,副主任俞建华、陈伟琴、申屠增标参加,副县长周俊昌陪同检查。

检查组一行先后来到杭州科德磁业

有限公司、浙江祺跃科技有限公司、晨宸辰科技有限公司,与企业负责人、科研人员等面对面交流,考察调研企业技术创新、科技成果转化、知识产权保护运用等情况,希望企业持续强化科技创新驱动,紧盯前沿科技攻关、科创产业融合、人才队伍培育等,加快构建县域产业链生态圈,加速高端产业链国产化替代进程,塑造桐庐高质量发展新动能。

检查组一行还来到桐庐县知识产权保护中心,详细了解了中心职能、运作模式、工作成效等内容。桐庐县知识产权保护中心是国家级知识产权快速维权援助中心,是贯通知识产权创造、运用、保护、管理、服务的全链条平台。

检查组强调,要立足创新改革开放的重大部署,响应“三支队伍”建设号召,进一步拓展科技人才引育、科技项目招

引渠道,加强跟踪服务保障,充分调动人才创新创业积极性;要科学构建以企业投入为主体、社会资金广泛参与的科技投入体系,打造科技创新服务平台,支持重大技术成果转化、孵化、产业化,培育发展新质生产力;要切实加强对科技进步“一法两条例”的宣传普及教育,全面提升全民法律意识和科学素养,提高企业和社会公众知识产权保护意识。

推进老年助餐服务 办好民生“食”事

全县用餐困难老年人助餐工作会议召开

本报讯(记者 周雨婷)昨日,我县召开全县用餐困难老年人助餐工作会议,进一步探索实践为老助餐服务新模式、新途径,更便利地满足老人多样化、差异化的就餐需求。县政协主席周萍英、副县长李世豪参加。

当前,社会结构发生深刻变化,家庭规模日益小型化,空巢老人、独居老人、

孤寡老人、失能失智等老人数量不断增加,传统的家庭养老模式面临严峻挑战,许多老年人在日常生活中面临不能烧、不敢烧、不会烧的问题,“老有所养”急需探索新型模式。

会上,旧县街道、莪山畲族乡、县民政局、桐庐邮管局等代表,分别围绕用餐困难老年人助餐工作的宣传推广、科学

布局、监督管理等方面进行深入交流和探讨,提出意见建议。

周萍英强调,老年助餐服务既是老年人关心的“关键小事”,也是关乎千家万户的“民生大事”。要因地制宜探索助餐服务模式,用好“三通一达”快递资源,借势搭建老年助餐服务网络,打通老年助餐“最后一公里”;要严格规范助

餐服务,强化食品安全监管,确保老年人“舌尖上的安全”;要资源整合、功能融合,积极完善老年食堂服务设施配置,提升老年人幸福感获得感;要主动破题,合力探索多元模式,推动市场化运行,实现老年助餐服务健康可持续发展。

杭州技师学院“00后”小将陈彬彬出征世界技能大赛

本报讯(记者 陈艺琨 通讯员 沈妍)眼下,第47届世界技能大赛正在火热进行中,各国选手齐聚法国里昂,在紧张激烈的比赛中一较高下。其中,来自杭州技师学院的“00后”小将陈彬彬出征汽车喷漆项目。

陈彬彬出生于安徽宿州,2020年入职杭州技师学院涂装与设计学院教师,曾获全国第一届职业技能大赛汽车喷漆项目冠军,获评全国技术能手、全国青年岗位能手、浙江省杰出青年工匠、杭州市C类人才等。

2018年9月,陈彬彬来到杭州技师学院学习,受第43届世界技能大赛冠军杨金龙的先进事迹影响,他选择了汽车喷漆专业。此后,一次次训练、一场场大赛,不仅磨砺了他的心理素质,还提升了他的专业技术水平。今年3月,陈彬彬参加第47届世界技能大赛汽车喷漆项



目国家集训队6进1选拔,获得第一名。世界技能大赛是最高层级的世界性

职业技能赛事,被誉为“世界技能奥林匹克”,其竞技水平代表了各领域职业技能

发展的世界先进水平。其中,汽车喷漆项目要求油漆上下厚度的误差不超过0.01毫米,相当于一根头发直径的1/6左右。喷涂过程中如果手抖一下就会超过0.01毫米,而汽车油漆一般要喷五六层以上。

为了喷漆的完美,陈彬彬开始进入“疯狂训练”模式,最长有60多天没出过校门,每天早上8点开始训练,直到晚上10点才离开车间。训练用的喷枪重量超过3公斤,连续喷漆对臂力和体力都是极大的考验。而且,即便在40℃的高温天气里,陈彬彬全身上下也要裹得严严实实。也正因为如此,陈彬彬说,偶尔太累、状态不好的时候,他会放空自己,及时调整心态,以便更好地投入到下一场训练和比赛中。

现在,陈彬彬正站在世界技能大赛的舞台上,伸手触摸最初的梦想。