

建设通达学院,促进产教融合

桐庐:下一站,新职教名城

钱塘江尽到桐庐,水碧山青画不如。杭州桐庐被称为“中国最美县”“中国民营快递之乡”,当前,快递物流、视觉智能、生命健康、新材料、新能源等“141X”重点产业正在此地聚链成势,剑指杭州高质量发展重要增长极。

2024年,杭温高铁正式通车。作为起始站点,桐庐顺势推进“融杭接廊18分钟”战略,成为金义都市圈、温州都市圈沿线城市产业融杭“桥头堡”,融杭融圈建设给桐庐带来了重大发展机遇。

如今,桐庐又多了个名号——新职教名城。

2025年首场新闻发布会,桐庐聚焦技能人才,提出要打造“新职教名城”,建设通达学院,并出台“引育提速、赋能提升、院校提质、评用提级、激励提档”五大行动15条政策,为技能人才提供全方位保障,促进产教融合。这将成为桐庐未来的战略重点之一。

把新职教名城作为县域重要的发展战略来布局,到底有何深意?



县城城市风貌

聚人
孵化“技能成才”梦

95后将应成,在杭州技师学院毕业后留校任教,成为第44届世界技能大赛汽车喷漆项目冠军;00后职教生李浩,痴迷于工业机器人制造,被桐庐多家企业争抢……

在桐庐3所职业院校、2万多名在校职教生中,像蒋应成、李浩这样的职教生不在少数,他们毕业后留在桐庐,成为促进当地产业转型升级的重要生力军。

“发展职业教育,在促进就业、改善民生、推动产业升级等方面发挥了无可替代的作用。”桐庐县委人才办相关负责人表示,近年来,桐庐制定出台多项技能人才专项政策和实施细则,配套各类人才服务,积极营造“近悦远来”人才生态,将创新创业教育贯穿人才培养全过程,毕业生的综合素质、专业能力、就业质量等明显提高。

县城位于“城尾乡头”,是连接城市、服务乡村的天然载体,是年轻人从乡村走向城市的驿站。“如果这个驿站能够让他们拥有一技之长,获得更多在城市立足的可能,那无疑是极具吸引力的。”该负责人表示。

从产业发展的角度看,我国当下急需生

产服务一线的技能型人才。数据显示,到2025年中国制造业十大重点领域人才需求缺口将近3000万人,缺口率高达48%。能够提供优质职业教育,尤其是高等级职业教育的县城,成为人们优先选择的第一“落脚点”。

桐庐有优势。纵观桐庐的职业教育版图,既有杭州技师学院、华策影视技工学校、桐庐县职业技术学校这样的高品质职业院校,还建有多个国家级培训基地,拥有世界技能大赛汽车喷漆、飞机维修、机器人系统集成等多个项目中国集训基地。

桐庐县职业技术学校是国家级重点职业学校,正创建全省中职双优校,逐渐形成“农旅”和“智慧大物流”两大专业集群;杭州技师学院培育了杨

金龙、蒋应成两名世界技能大赛冠军,正在创建全省一流万人技师学院;华策影视技工学校是全国第一所影视艺术类技工学校,正在规划创建万人技师学院……

“对于县域而言,虽然与大城市相比难以做到完全的留人适配性,但通过发展职业教育,至少首先能引来一批有‘技能成才’梦想的年轻人。”浙江省社科院研究员王崑岫说。

优质的教育平台,加上持续升温的技能人才培养政策,让桐庐成为职业技能人才成长的沃土。数据显示,截至目前,桐庐县技能人才已达9.7万人,其中高技能人才占比1/3,增速居全市前列,技能人才队伍已初显规模。



杭州技师学院教师在桐庐执教



华策影视技工学校(效果图)

抢先机
打造技能型社会

在城市竞争不断加剧的大格局下,县城想要突围,必须“扬长”,积极构建自身独特的相对优势。

对于桐庐而言,这里有着山水优势和区位优势。“中国最美县”的美丽底色成为年轻人向往的“诗与远方”。随着杭温高铁正式通车,到杭州城区最快只要18分钟的交通区位优势,让桐庐与主城区的界限进一步模糊,对人才吸引力更强。

“桐庐要抢抓职业教育新风口、新机遇、新需求。”桐庐县人社局相关负责人表示,打造新职教名城,不仅为广大青年提供技能提升的机会,也能优化桐庐的人才结构,为县域经济发展注入新的活力。

小县城要发展大职教,以职业教育引人聚产,首先应当像对待大学生、科技人才一样,强化对技术技能人才的重视,通过政策优惠和特色活动,塑造重视“工匠精神”的城市形象。

此次政策中,围绕技能人才全链条培育和全方位保障,桐庐出台了一系列暖心举措,包括购房补贴、留桐融桐补贴、领军英才补贴、人才引育支持、技能共富支持和生活保障支持等。

在购房补贴方面,为在桐庐就业创业的高技能人才提供限价优惠配售房和租赁型保障房,并对首次购买新建商品住宅的高级工及以上技能人才,每户给予10万元的购房首付补贴。

针对领军英才,对获得全国技术能手、中华技能大奖、省级技术能手和新认定为国家级、省级技能大师工作室的,给予一次性最高20万元补贴。

鼓励人才引育,对新引进或在职期间首次取得高级工及以上职业资格证书的,给予一次性最高5000元

奖励……

“技能人才也能享受购房补贴,我赶上了好时候。这不仅为我减轻了经济压力,也是对我们技能人才价值的高度肯定。”就职于桐庐展宇贸易有限公司、拥有汽修高级工技能等级证书的吴兴涛话语中满是自豪。

无论“软”件发力还是“硬”件强化,桐庐此举意在营造尊重技能、崇尚技能的社会氛围,将“工匠精神”融入城市气质中,增加对年轻人的吸引力。

近年来,本土院校毕业生留桐庐比率连连提高。比如杭州技师学院,近三年留桐人数分别为91人、126人、233人;再比如县职业技术学校,每年留桐200人左右,400余人参加高考,而这些参加高考的同学毕业后又有80%返回桐庐就业创业。

对于县域经济发展来说,职业教育还是乡村振兴的重要基石。通过对乡村新人才的培养,能够促进当地特色产业发展。

前期,桐庐确定了具有当地特色的“桐庐米粿、酒酿馒头、桐庐大馄饨”3个专项能力考核项目,提升从业人员技能水平,支持群众就业创业,扩大“桐庐味道”品牌影响力,为推进共同富裕添砖加瓦。

此次政策中,桐庐对技能创富也加大支持,如对新开发的具有桐庐特色的专项职业能力考核项目,给予一定补贴;技能人才可以申请100万元以内的创业贷款,并享受专项利率优惠等。

通过新职教名城打造,桐庐正构建从人到产的中心聚集力。怀揣技能梦想的技能人才将在此汇聚,助力桐庐成为杭州西部人才集聚地,杭州市高质量发展重要增长极。

(转载自《浙江日报》2025年1月20日第16版)



杭州技师学院

促产
产教融合同频共振

当下,桐庐正加快推动快递物流地标性产业链“高原造峰”、视觉智能等四大百亿级产业链集群发展、传统产业加速转型、未来产业积蓄成势,全力向先进制造业集群转型。产业结构不断优化升级,新兴产业不断兴起,此时的桐庐,比任何时候都迫切需要一支与产业高度适配的高技能人才队伍。

放眼全国,人才培养供给侧与产业需求侧匹配度不高的问题仍存在,特别是职业院校专业设置与产业的匹配度不高。桐庐要打造新职教名城,如何破题?

据了解,桐庐围绕产业链布局人才链,定制化、订单式培育与快递物流、视觉智能、新能源等主导产业相匹配的技能人才,让产业发展与人才引育同频共振、深度融合,让技能人才更好赋能产业升级与区域发展。此次政策中,桐庐出台产教融合补贴,鼓励企业与技能院校合作开设“冠名班”“订单班”,按实际投入60%给予补贴……

以快递物流产业为例,作为“中国民营快递之乡”和“三通一达”的发源地,桐庐集聚快递物流关联企业339家,年产业营收突破450亿元,其中关联网上服务业企业营收占全县90%以上。

“传统快递企业也在谋求转型升级,向数字化、人工智能、快递出海等板块拓展。”中通快运相关负责人介绍,企业对于职工职业技能提升和学历教育,以及自动化、数字化、人工智能、快递出海等专业人才支持方面有巨大需求。

为此,作为打造新职教名城的“新亮点”,桐庐将建设通达学院,依托“三通一达”龙头企业、职业院校等资源,通过合作办学、合作培训、实地研学等方式,提升快递行业人才专业技能与创新能力,助力快递物流产业链“高原



桐庐现代物流产业人才学院(效果图)

造峰”。

桐庐计划按照“一总四分”的模式打造通达学院。“一总”即成立实体化运行的通达学院,在浙江工商大学杭州商学院挂牌,内设“产业学院、管理学院、研学基地、研究中心”,其中,产业学院和管理学院重点培养企业紧缺专业人才,研学基地重点构建快递人文之旅,研究中心主要开展高端培训与行业前沿研究。“四分”即分别引进“三通一达”培训中心,依托各自企业的实践经验和资源优势开展内部培训。

推进职业教育和产业发展同频共振,不是一厢情愿的“拉郎配”,专业和实训是桐庐增强产教融合吸引力的关键之一。

“这些仪器可以进行成分分析、微观表征、磁性能等测量。”近日,在桐庐科德磁性材料产品检测检验中心,杭州技师学院磁性材料产业学院学生在企业师傅指导下,全神贯注地

操作着三坐标测量机,以现场工程师培养模式开展实践教学。不久的将来,他们将告别学生学徒身份,真正走出校园,进入企业工作。

桐庐创新体制机制,以当地产业需求为导向,政校企多方联动共建产业学院。磁性材料是桐庐的主导产业之一。2022年,杭州技师学院磁性材料产业学院成立,政校企联合运营,实现招生即招工、入校即入企,共同招收企业新型学徒163名,培养企业员工300多人次。“产业学院的专业课程70%以上都是和企业共同谋划的,企业的工程师来校上课,学生有人企培训的机制,产教不再是‘两张皮’。”杭州技师学院磁性材料产业学院负责人汪峰介绍。

按照规划,未来,桐庐将聚焦“141X”县域主导产业、新兴产业以及特色产业,建成8个以上产业学院,1个产教深度融合的示范性实习实训基地,每年培养输送技能人才5000人以上。