

适老化改造 探索敬老爱老新方式

叶婷婷

三层小楼建起电梯,楼道加装安全扶手,床头安置了呼叫器,今年以来,在水阳镇养老服务中心,随着适老化改造的不断推进,人们的生活也越来越舒心。

“我是2011年住进敬老院的,这两年敬老院的环境可是越来越好了。”70岁的陈炳道已经住进敬老院10年了,说起院内的变化,他十分满意,“尤其是最近,给每个房间装好了厕所、空调,现在又在给我们安装电梯,以后上下楼也方便了!”

除了正在加装的电梯,水阳镇养老服务中心还着力为失能老人提供更多特殊服务。“为了更好地照顾失能老人,我们对三楼进行了全面改造,全屋铺设了防滑地胶,配备了助浴室和一些专属设备,并设置了护理人员休息室,全面投入使用后会有护理人员24小时值班。”据水阳镇养老服务中心院长邵胜华介绍,目前养老服务中心占地8000平方米,共有4栋小楼,51间房间。院内老人66

名,其中失能老人13名。

“水阳镇养老服务中心的适老化改造项目开始于今年1月,总投资约160万元。主要改造内容包括为每个房间加装卫生间、过道安全扶手,针对三楼进行转型升级,增加更多护理项目,改善失能老人居住环境。”水阳镇民政所所长刘峰林介绍道,“目前项目已经基本结束,还有一个附属的电梯加装项目受疫情影响稍微延迟,目前已经进入准备安装阶段。我们希望通过适老化改造,增加老人生活的方便度、舒适度,整个项目完成后可以容纳28位失能老人入住。”

除了敬老院,在人口聚集的社区,针对老年群体的服务也在不断推进。9月末,走进团山社区,老人们在社区的老年人日间照料中心聊天喝茶、看书读报,一派其乐融融的景象。

“团山社区老年人口较多,群众对老年

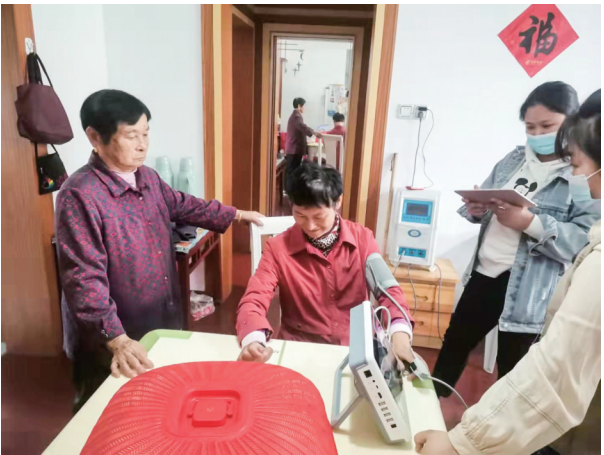
人活动场所的需求较大,建设养老服务场所势在必行。今年7月,在市、区两级民政部门的帮助下,我们开始建设养老服务场所,并通过第三方禾康智慧养老公司对我们养老场所活动进行专业的指导,目前已经基本完成老年人日间照料中心的建设。”团山社区党总支书记储明根说道。

目前,团山社区已经建成约1100平方米的日间照料中心,包括娱乐区、休息室、按摩室、理发室、观影区等十几个功能区,可容纳100名以上的老人,同时,养老服务场所还向老人们提供用餐等服务,就餐收费低于市场平均价格。“我们的就餐服务还包括社区范围内的送餐入户,主要针对高龄、行动不便的老人。”储明根介绍道,“对90岁以上的老人和特困人群,我们也实行免费就餐。”

近年来,区委、区政府高度重视全区养老工作,不仅在机构养老方面不断创新,推

进古泉镇公建民营、引进第三方运营,并对养老机构进行适老化改造,在居家养老方面,对全区困难低收入老年人也正逐渐推广适老化改造。针对性服务、人性化关怀,适老化改造的覆盖让老人们的生活更加便捷、舒适。

“今年我们投入了30万元,在狸桥开展了88户老年人居家养老适老化改造的试点工程,9月开工,计划10月完工。此外,2020年我们已经投入576万元对全区17个乡镇约4000多名低收入老年人居家养老实行上门服务。”区民政局党委委员、副局长刘谋瑜说道,“但我区在社区养老方面仍存在薄弱环节,不能完全满足城市老年人日益增长的养老活动需求。接下来我们将重点打造社区日间照料中心,以团山社区为样本点,力争城市34个社区老年活动点都能开放运营,为广大老年人做好实实在在的服务。”



为持续巩固健康扶贫成果,切实解决脱贫人口“因病致贫、因病返贫”问题,近日,济川街道东河社区联合济川医疗服务中心的医护人员组织家庭医生签约服务团队,持续开展脱贫人口入户履约工作,使辖区内建档立卡脱贫人口享受到优质、高效、便捷的医疗卫生服务。 丁雯娜 摄



为加强社区环境卫生整治工作,营造洁净舒适的生活环境,10月19日,鳌峰街道阳德社区组织志愿者开展环境卫生整治活动。活动中,大家不怕脏、不怕累,拿起清洁工具,对道路两旁及绿化带的垃圾杂物一一清理。图为当日活动时情景。 李蓉 张林慧 摄

六大攻坚 三年攀高

区生态环境分局全力推动环境服务提质升级

连日来,区生态环境分局全力推动环境服务提质升级,助力“百日会战”稳扎稳打、旗开得胜,“六大攻坚、三年攀高”行动热潮不减,效益再增。

行政审批再提速,“放管服”改革举措压紧压实增效益。审批办理更便捷,紧盯政府性投资和招商引资项目、新增规上工业企业、园区集中供热、污水处理等基础设施,督促环评编制、加快环评审批,按月调度区级、宣城高新区、宣州经开区2021年以来并联审项目环评状况,及时梳理项目提速攻坚活动266个项目环评进度,截至目前已在4期生态环境工作专报中通报督促。要素保障更有效,指导各乡镇街道、园区,依据污染源、环境统计、排污许可各类环境数据,合理开展产业布局;对宣州区环评中介机构梳理核查,10月已提请市生态环境局通报批评2家在环评编制中存在遗漏现状评价因子、源强核算不清等质量问题的环评单位,并在全区通报以上2家单位环境影响评价失信状况。帮办培训更细致,在日常开展环境业务培训的基础上,10月15日面向全区各单位招商引资负责人、项目帮办员,专项开展项目办理环境业务培训,同时设置“为企业服务意见箱”,鼓励企业匿名提意见,党员干部提作风,环境服务再改善,切实提升企业开办、项目落地环评手续帮办质量效率。

管理举措更精细,“套餐式”监管服务细致全面保运转。开启“提示+体检+帮扶”环境监管模式,一是苗头提醒,按照“首次不罚和违法行为轻微不罚”的原则,向存在环境安全隐患的企业主要负责人送达“提示单”,督促其落实整改责任。二是定期问诊,结合监督执法正面清单制度,规范行使行政处罚自由裁量权,审慎采取查封、扣押和限制生产、停产整治措施,定期问诊、对症下药,向企业下发“体检单”,截至目前已将11家企业纳入正面清单,对宣城高新区、宣州经济开发区等区域近50多家企业进行了问题排查。三是全面分析,根据企业实际情况提供“帮扶指导意见单”,截至目前已对186家企业实施了“套餐式”监管指导与帮扶服务措施。

帮扶指导再升级,“十百千”服务对象实地对接提质量。完善帮扶制度,制定《宣州区生态环境分局结对帮扶企业工作方案》,明确11家企业为宣州区“十百千”行动结对服务对象,实现季度走访全覆盖。常态化开展服务,组建区生态环境分局帮扶企业服务队,结合“企业环保接待日”“四送一服”工作要求,科级干部带队、职能部门每周五上门服务企业,2021年已服务企业108家企业,为企业提供咨询服务、技术指导、问题解决108次。关注重大项目,对全区376家亿元以上项目及规上企业集中开展实地走访,送发展理念、送改革政策、送调度指导,有效服务全区经济社会高质量发展。(朱莹)

向阳街道扎实做好“四上”企业培育

今年以来,向阳街道认真落实“六大攻坚、三年攀高”行动,加强对“四上”企业精准摸底、做好服务、及时申报,不断激发市场主体活力,积极培育新的经济增长点,高质量为整体经济发展作贡献。

精准摸底,对接指导。“四上”企业是指规模以上工业企业,限额以上批零住餐企业,规模以上服务业企业,资质内建筑业、房地产开发经营企业。街道坚持每月召开形势研判会,对辖区企业进行全面排查,围绕新近投产、质好效优企业的年度营业收入等核心指标,及时遴选出有申报意愿的潜力企业,纳入“视线”范围,上门对接指导。

跟踪服务,强化帮扶。街道建立“发现一批、服务一批、申报一批”的工作格局,强化部门联动,制定工作方案,明确节点任务。落实“四送一服”包保机制,对符合产业导向、成长性好、发展前景广阔的企业,精准推进惠企措施,精分类别培育扶持,坚持“一企一策”帮扶策略。同时,做好跟踪监测服务,及时解决“四上”企业培育入库中遇到的问题。

及时申报,组织入统。街道广泛宣传“四上”企业概念,对申报材料、申报程序及相关要求进行全面讲解,对申报成功的奖励政策认真解读,有效提升企业申报“四上”企业入库的积极性。街道统计部门加强统计监控,形成每月数据录入、分析的常态化工作机制。截至目前,向阳街道已完成3家资质内建筑业企业入库入统,目前2家规模以上工业企业、5家批零住餐企业、2家服务企业纳入培育体系之中,年内将完成申报。(路增洪)



为进一步推进法治乡村建设,有效宣传民法典,近日,市司法局、市文旅局、区文旅局、杨柳镇人民政府等多家单位联合组织开展“乡约兴安 典亮书屋——民法典进农家书屋”活动。

在杨柳镇兴安村活动现场,举行了“扬子书屋”授牌仪式,并向农家书屋赠送了《民法典》等20余种共计200余本法律知识读本。同时,普法志愿者通过播放法治视频、开展法治有奖竞猜、发放法治宣传资料、提供法律咨询等服务形式,向村民们宣传法律知识,学习民法典知识读本。图为群众踊跃参加法治竞猜时的场景。 王芸 摄

医保缴费微变化 为民服务大提升

王 香

“阿姨,今年是以‘个人’为单位进行参保缴费,所以得分开输入您和叔叔的身份证号码。”10月19日上午,65岁的陈兆萍带着自己和老伴的身份证来到鳌峰街道阳德社区为民服务大厅,社区工作者一边耐心讲解一边手把手指导,很快便在线上完成了二人的医保缴费。

自今年10月15日正式开始2022年度城乡居民医保缴费以来,我区各地通过电子屏、微信群和入户等方式提高知晓率,并重点宣传存在的微变化和注意事项,真正将大事办好、好事办实,全力实现城乡居民医保应保尽保的目标。

相较于往年,今年医保缴费都有哪些细节上的变化呢?首先是不再以“户”进行缴费,而是以“个人”为单位进行参保缴费,这一改变确保参保人身份信息真实有效,并能有效控制重复参保。同时,在缴费过程中可自主修改参保乡镇(街道)、村(社区)、组、联系电话等信息,如果输入身份证号查不到参保信息的,可直接新增参保信息。

除此之外,缴费金额上的变化也是众人关注的焦点。区医保局副局长丁霞向我们介绍,今年已提高到320元/人,主要用于提高参保群众待遇水平,包括居民医保政策范围内住院费用支付比例达到70%左右,是新农合建

立之初政策范围内报销比例35%的两倍以及大病保险覆盖居民医保全部参保人群,在基本医保基础上对大病患者高额医疗费用给予进一步保障等。

值得关注的是,未出生及未落户新生儿或其他无户籍人员不得使用家庭成员或他人的身份证信息进行参保登记,那么非征缴期出生的新生儿如何补缴呢?丁霞告诉我们,新生儿自出生之日起3个月内(含3个月)参保缴费的,可以直接通过宣州区医疗保障局微信公众号,补缴新生儿当年度的个人参保费用。新生儿自出生之日起3个月后参保缴费的,需持户口本至宣州区医保服务中心现场办理补缴手续。

守初心 强信心 筑同心

——宣州区“理响宣州”理论微宣讲比赛侧记

孙梦颖 沈海棠

10月19日上午,秋深露重,寒意愈盛,而区政务服务中心的会议室内气氛热烈、高潮迭起,这里正在举办为深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神和宣城市第五次党代会精神,以“打造新高地,争当排头兵”为主题的“理响宣州”微宣讲比赛。现场14名参赛选手激情澎湃地叙述着革命先烈、英雄模范、时代楷模的故事,一束束思想光芒,熠熠生辉,一股股奋进力量,激荡人心,抒发了“立足新起点 奋进新征程”的澎湃斗志,展现了“打造新高地 争当排头兵”的坚定信心。

“中国共产党之所以能够发展壮大,中国特色社会主义道路之所以能够不断前进,正是因为依靠了人民,我们永远要记住,党和国家的血脉永远是人民。”来自区财政局的宣讲员李晓茜掷地有声的话语,让在场每一位观众心潮澎湃,自豪感油然而生。她带领大家走进了上世纪三四十

年代,那个战火纷飞、可歌可泣的年代。在当时的皖南事变中,泾县茂林村民徐老三一家43天英勇救治新四军重伤员黄诚,直至伤愈归队,而徐老三也因多次掩护地下党和游击队,受尽国民党折磨,最终伤势恶化不幸逝世。历史的车轮滚滚向前,一路坎坷曲折但不平凡,在这条不凡的道路上,永远记载着那些永垂不朽的英雄先烈,台下的观众们也在他们的故事中汲取精神力量,争做能打胜仗的新时代铁军。

来自杨柳镇兴洋村的基层选调生袁梦婷的一番话让人印象深刻,“在基层最重要的就是讲究工作方法,简言之就是长串百姓门,多说百姓话,多做百姓事。”如何在“十四五”的开局之年,更好地发挥党员的先锋模范作用,引领乡村振兴,为百姓干实事,让百姓享受到乡村振兴的红利切实重要。袁梦婷用兴洋村在党强有力的领导下实现村级集体经济收入从不足10万元到

2021年有望突破50万元的例子,让大家对基层工作一定要“说百姓话、做百姓事”,党群一体、共谋振兴深表认同。

比赛现场,一个个生动的事例、一个个感人的故事让观众彼此的思想在交融、共识在凝聚、力量在传递、信心在提振。深入浅出的宣讲,也让现场观众感受颇深,纷纷表达自己的感想。

“宣讲内容很全面,也很打动人,有革命先烈的故事,有自己的亲身经历,让我们如沐春风,打造新高地的信心倍增。”

“宣讲活动让我们在座所有的人心灵得到一次升华,作为祖国的一份子,我觉得很骄傲、很自豪,我也会把这些红色的革命故事讲给我的子女和下一代听,让他们永远不忘挖井人。”

历时三个多小时的微宣讲比赛虽已落幕,但是现场的嘹亮之声一直萦绕人们的耳畔,久久回荡,相信此次宣讲会的举办会让全区上下“打造新高地 争当排头兵”的劲头更足。

聚焦村和社区“两委”换届

黄渡乡三举措确保村委换届工作风清气正

为确保村委换届工作顺利进行,连日来,黄渡乡严格三举措扎实做好换届选举各项准备工作,确保村委换届风清气正。

强化“知晓度”。通过以会代训、印发相关资料、引导干部自主学习等方式进行业务锤炼,把村民委员会组织法、换届工作的相关程序和法规、上级党委关于做好换届工作的相关要求等作为培训、学习的重点内容。同时,通过入户宣传、发放手册等形式,向群众宣讲讲解换届工作的相关要求,帮助群众吃透上级政策,充分调动群众参与换届选举工作的积极性,为换届工作的顺利进行打下坚实的业务基础。

严把“过程关”。严把候选人资格审查关,注重从政治素质高、群众威信高、学历层次高的群团组织负责人、致富带头人、复退军人中选拔村“两委”干部。对换届程序、业务、政策等实行精细化管理,细化程序步骤、卡紧时间节点,一步一安排,精心制作换届流程图,确保每个环节有法可依、有据可循。

明确“高压线”。该乡认真落实换届纪律有关要求,履行好主体责任,扎实做好村委换届工作。严格执行党政领导联村(社区)指导制度,全程部署、实时跟踪,全面掌握村(社区)干部思想动态、存在风险隐患等情况,一村(社区)一策推进落实。同时,对破坏和干扰选举,或者是出现不利于换届选举的倾向和苗头,及时发现,及时制止和纠正,把矛盾消灭在萌芽之中。(徐晓云)

新田镇四举措打好村(社区)“两委”换届主动仗

自全区村(社区)“两委”换届工作启动以来,新田镇周密部署,统筹安排,确保换届工作有序进行、稳步实施。

广泛动员,细致谋划。成立换届工作领导小组及指导小组,制定《新田镇村(社区)“两委”换届工作实施方案》,并召开镇村(社区)“两委”换届工作动员部署会,对新田镇村(社区)“两委”换届工作进行全面部署。截至目前,共召开党委会4次,党委书记亲自部署换届工作,听取各指导组组长分工村换届情况汇报,了解换届选举人选情况,分析研判风险点,稳妥有序处置苗头性、倾向性问题。

组织培训,务求实效。通过换届工作会商会、党委会、动员部署会等,广泛宣传省、市、区委关于高质量做好村(社区)“两委”换届工作的意见。召开全镇村(社区)“两委”换届工作培训会,由专职人员分别就党组织换届和村委会换届进行培训指导。召开党员群众推荐会培训会,加强对党员和群众推荐会议方法步骤、操作流程、纪律要求的指导,确保推荐会议顺利召开。

细化流程,实施推进。在前期动员部署、广泛摸排、听取意见、专题培训的基础上,组织召开村(社区)党员和村(居)民代表会议,对现任村(社区)党组织领导班子及成员进行民主测评,推荐下届村(社区)党组织委员会候选人初步人选,按照不低于委员职数20%的差额比例确定初步人选40人,其中5个村职数分别为5人,2个村职数分别为4人。

加强宣传,营造风气。利用动员部署会、业务培训会等大会,针对领导干部、工作人员发放严肃换届纪律“知晓卡”,加强正面引导,消除不利于换届选举的因素。线上线下结合,通过横幅标语、LED显示屏、先锋网站等方式,发布换届工作“十个严禁”“十个一律”公告。开展谈心谈话40次,加大对参选人、候选人的正面引导力度,将候选人资格条件负面清单讲清楚、说明白,营造良好的换届氛围。(刘胜男)