

爱心手牵手 圆梦微心愿

我区举办困境儿童 关爱服务活动

1月5日,我区举办“爱心手牵手 圆梦微心愿”暨“满‘宥’是爱”困境儿童关爱服务活动。区关工委、区民政局、区妇联有关负责同志出席活动。区手牵手关爱孤困儿童志愿服务团志愿者、受助儿童及家长共计100余人参加活动。

与会领导和手牵手关爱孤困儿童志愿服务团成员将充满浓浓爱意的“微心愿”礼包发到儿童手中,孩子们脸上洋溢着灿烂的笑容,纷纷表示一定要努力学习,用知识成就人生,用行动回报社会。

下一步,区妇联将持续擦亮“满‘宥’是爱”关爱服务品牌,凝聚各方合力,开展关心关爱儿童活动,播撒向上向善的种子,传递真善美和正能量,以实际行动让孩子们感受到社会的关爱和温暖。

(兖州妇联)

区总工会开展“腊八” 送粥活动

1月7日,区总工会分别在区工人文化宫工会驿站、环境卫生管理服务中心工会驿站、市场监督管理局新究所工会驿站开展“腊八”送粥活动。

活动现场,驿站工作人员热情地将一碗碗香糯浓醇的腊八粥送到环卫工人、外卖小哥手里。驿站里,大家围桌而坐,一起品粥、聊天。热气腾腾的腊八粥驱散了冬日的严寒,劳动者脸上洋溢着幸福的笑容。“我在这附近上班,昨天就通过公众号看到了活动预告,今天特意叫上工友来喝粥。这个驿站经常搞活动,在服务职工方面,兖州工会真的很用心”,环卫工人李大爷说。

“过了腊八就是年”,浓浓的年味从一碗碗飘香四溢、象征着美好寓意的腊八粥开始。暖暖的腊八粥,是兖州工会为户外劳动者送去的实实在在的温暖,更是对广大职工美好的祝福。

(兖州工会)

区自然资源局获评 全省“八五”普法中期 成绩突出集体

近日,山东省自然资源厅发布《关于表扬全省自然资源系统“八五”普法中期成绩突出集体和个人的通报》,兖州区自然资源局荣获全省自然资源系统“八五”普法中期成绩突出集体。

“八五”普法期间,兖州区自然资源局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面推进“法润自然”法治文化建设。

加强组织领导,健全工作制度,保障了普法工作的深入开展。紧抓宣传教育,筑牢普法品牌。大力推进“谁执法谁普法”工作责任制落实,将自然资源法治宣传教育融入经济社会生活的各方面,围绕自然资源主题节日等特殊时段和节点,深入开展形式多样、重点突出、针对性强的主题法治宣传教育活动。

区自然资源局坚持多管齐下,培育法治文化。深入推进自然资源法治文化建设,打造青莲“自然资源法治文化主题公园”,积极培养壮大自然资源咨询员队伍。精心制作多款贴近群众、简单实用的普法宣传纪念品,包括《宪法应知应会》《民法典应知应会》《耕地保护应知应会》等宣传手册、帆布布袋等。成立了自然资源法治工作室和不动产登记法治工作室,在源头化解矛盾纠纷、提升服务群众效能方面发挥了积极作用,有效推进了自然资源法治建设。

区自然资源局将以此次评估为契机,认真落实普法各项工作任务,切实为我区经济社会高质量发展提供坚强有力的法治保障。

(李兆阁 陈云鹏)

小孟镇:

生姜合作社分红 村民股东乐开花

近日,在小孟镇北门村北盛农业合作社,小孟镇北门村对合作社的村民股东进行分红,现场村民股东齐聚一堂,共同见证这一丰收硕果落地的幸福时刻。

近年来,小孟镇北门村打造符合本村实际的生姜特色产业,目前,已流转土地100余亩,发展社员56户。为带动更多村民共同增收,去年九月份,合作社实施股权结构和治理方式,并迎来首批农户入股。

农户以资金入股项目,发放《股权授权证明函》,入股的村民每年可以以投资人的身份按股分红,让农户收获务工和分红双收益。

现在,小孟镇北门村合作社通过托管服务,生姜种植面积达460余亩,带动周边农户种植1000余亩,90余名村民实现就近就业,切实实实走出了一条强村富农新路子。

下一步,北门村打算引进生姜深加工生产线,开发姜茶、姜糖等产品,延长产业链,进一步提升生姜附加值,给村民创造更多的财富。

(苏强)

改革进行时

小剧场 大驿站

兖州唱响旅游公共服务提升“三部曲”

2024年以来,兖州区紧盯文化传播新载体、文旅消费新空间,立足服务美好生活、构筑精神家园、促进经济发展,通过搭载体、拓内容、串链条“三部曲”,将“小剧场”打造成为旅游公共服务“大驿站”,形成了城乡一体、覆盖全域的公共文化旅游服务新体系,实现了游客满意度和居民幸福感“双提升”。

以“小”见“大”搭载体
吹响服务能力提升“前奏曲”

一套方案建到底。按照将小剧场打造成为提供旅游公共服务“大驿站”的目标定位,聘请院校专家团队“智囊团”,提出小剧场改造提升科学意见。通过科学研判,形成实施方案,采用专班推进、专项保障、专人负责的工作方法,严格执行既定方案,确保一套方案建到底。截至目前,全区建成小剧场大驿站27处。一次改造建到好。坚持因地制宜、分类推进,引导小剧场活化利用闲置宅基地、老旧厂房等闲置资源,高标准改造提升游客咨询中心、休息区、洗手间、停车位等基

础设施,并配套建设餐饮、购物、住宿等周边场所,实现“吃住行游购娱”全满足。截至目前,改造提升停车位3600余处、公厕80余处。一张网络建到边。依托既有小剧场大驿站资源,以东部泗河文化生态旅游带和西部乡村休闲观光旅游网为主线,突出核心居住区、热门商圈、旅游景区、文化街区、美丽乡村等重点区域,建设形成覆盖全域的文化旅游服务网络。

以“老”带“新”拓内容
唱好服务能力提升“进行曲”

潜心创作,让“老剧种”推出“新内容”。通过举办小戏小剧人才培训班、开展创作交流活动、组织精品剧目展演展播等,提高剧本创作水平,讲好兖州故事。深化与国有艺术院团、民间文艺团体、专业艺术演出机构合作交流,邀请知名曲艺家、演出团体入驻小剧场,提升服务质量。《清官牛运震》《三花闹春》《麦香官口村》《情系长条井》等10余部原创小戏小剧荣获国家、省、市多项荣誉。

你点我演,让“老舞台”迎来“新编排”。依托“两微一端”网络新媒体,以及社区发布剧目征求意见表、演出信息等传统方式,推行“你点我演”服务新模式,实现演出精准供给。科学编排演出时间,突出景区内小剧场全时段开展演出活动,满足游客全天候观演需求;乡村非遗小剧场、家庭小剧场将演出时间调整至用餐及夜间时段,以便满足游客茶余饭后休闲需求。科技赋能,让“老景观”焕发“新活力”。探索跨界融合,以“兖州八景”为载体,结合人工智能、全息影像、增强现实等软硬件技术,充分诠释和表达“兖州文化”,提升旅游项目体验性、互动性,开拓旅游市场新空间。通过兖州头条视频号、抖音平台等开展线上直播,为游客提供足不出户观兖州的“云体验”,打开文化旅游新方式。

以“上”率“下”串链条
共谱服务能力提升“协奏曲”

把准上游,拓宽旅游一线服务功能。聚焦旅游产业链上游,将小剧场大驿站打造成

为“全区最美公共文化空间”,常态化开展旅游志愿服务,为游客提供旅游咨询、旅游引导、旅游宣传、应急药品、图书阅览等服务,形成了具有兖州特色的“文旅惠民”“双曜相会”等旅游志愿服务品牌。紧盯中端,优化文化交流互动体验。在常态化剧目演出基础上,定期举办非遗传习展演、文化讲座、文艺展览、研学教育等公共文化活动,通过传承与创新、互动与交流,让游客近身体验传统文化魅力,推动传统文化“飞入寻常百姓家”。截至目前,全区小剧场已举办各类文化活动120余场,惠及线上线下游客群众90万人次。锚定下游,提升旅游产业致富能力。依托小剧场大驿站,推动文旅与农业、文化产业融合,在剧场开设旅游商品展销专区,招引御桥香油、樱源肉食、美获斯坚果、端信东葛辣椒酱等20余种特色农产品,和兖绣、五谷画、凤之羽汉服等10余种文创产品入驻,满足游客购物需求。截至目前,带动土特产品及文创产品销售1200余万元,惠及游客600余万人。

(刘玉晖 贾帅)

新驿镇:

汇聚百家米 共煮腊八粥

在腊八节这个承载着深厚传统文化底蕴的节日里,新驿镇计生协会在“向日葵亲子小屋”精心开展了一场别开生面的“汇聚百家米、共煮腊八粥”亲子活动。

活动当天,家长们带着孩子,手持自家带来的食材,脸上洋溢着笑容,共同参与到了腊八粥的制作过程中。随着一锅锅热气腾腾、香气四溢的腊八粥新鲜出炉,孩子们迫不及待



(王传娥 史梦丽)

区人社局:

构建和谐劳动关系 营造良好用工环境

日前,区政府新闻办组织召开稳就业保民生主题系列——兖州区人社局构建和谐劳动关系新闻发布会,介绍有关情况。

为深入推进构建和谐劳动关系工作,推动建立规范有序、互利共赢、和谐稳定的劳动关系,区人社局不断深化劳动关系协调机制,切实提升劳动监察和劳动仲裁办案质效,着力构建和谐稳定的劳动关系,全区劳动关系总体保持和谐稳定。

规范用工管理秩序, 健强机制促和谐。建立健全劳动关系会商机制,成立协调劳动关系三方委员会,形成了“党委重视、政府主导、部门联动、企业支持、职工参与”的劳动关系工作格局。区人社局牵头制定了《劳动关系和谐企业、工业园区(街道)工作指引》,

为全区劳动关系工作提供了明确指导。大力推广应用电子劳动合同,引导企业依法合规用工,积极维护劳动者权益。大力推进新时代和谐劳动关系创建活动,太阳纸业、经典重工两家企业被评为全国和谐劳动关系创建示范单位,全区13家企业获评省级和谐劳动关系企业,108家企业获评市、区级劳动关系和谐企业。

推进仲裁调解质效, 多元化解促和谐。依法及时处理劳动争议案件,立案处理432件,涉及劳动者人数486人,为劳动者挽回经济损失1300多万元。坚持“调裁结合、多调慎裁”,发挥线上调解平台效能,充分利用“互联网+调解”服务平台,及时处理当事人申请,2024年线上处理申请44件。规范和

完善基层调解组织建设,充实基层调解力量和队伍建设,推动基层协商调解工作走深走实。

强化劳动执法力度, 依法维权促和谐。加强执法检查力度, 扎实开展2023年度劳动保障书面审查, 检查各类用人单位182家,涉及职工32464人;严格落实“双随机、一公开”抽查计划,完成抽查任务7项,检查用人单位14户次;日常巡查重点领域各类用人单位40户次。严格执法办案,立案查处22件,下达劳动保障监察行政处罚7件,处置各类投诉线索1582件, 均能“事事有回应,件件有着落”。积极组建由资深劳资专管员参与的劳资专管员协会, 成功培育3个“安薪项目”,源头预防工程建设领域欠薪问

题。

加强法律宣传教育, 提高意识促和谐。深入企业开展劳动保障法律法规的宣传,通过政策解读、案例分析等方式,提高劳动者和企业守法意识。常态化开展劳动仲裁员联系企业、联系镇街活动,组建青年仲裁志愿者队伍,深入镇街开展普法宣传活动,通过打包送、集成送等形式法律法规政策直抵用人单位,引导企业合法用工,保障劳动者权益。

下一步,区人社局将以“抓预防、促和谐、保稳定”为主线,完善劳动关系治理体系,发挥示范引领作用,积极构建新时代中国特色和谐劳动关系,营造良好用工环境。

(宋安琳 申婷婷)