



多维度 立体化

龙桥街道打造“助餐养老”暖心工程

近年来,龙桥街道坚持把发展老年助餐服务作为改善民生、增进福祉的重要内容,充分发挥“行政推动+市场机制”作用,探索多维度、立体化的老年助餐服务,将助餐服务深度融入社区居家养老服务体系,以幸福食堂为阵地,拓展多样化服务,办好“小食堂”、服务“大民生”,推动实现“银发族”老有所养、老有所乐。多元共济、聚力相助,长效机制可持续。街道充分发挥党建引领作用,积极探索“社区托底+第三方公司运营”的创新模式,针对社区食堂55%的营收来自非老龄群体,在综合评估、系统规划的基础上,推动幸福食堂由专业企业代运营,通过中央厨房、智慧自助用餐、全人群供餐等方式,实现服务规模化、社会化,让老年助餐服务降本增效。街道探索构建“政府补一

点、企业让一点、个人出一点”的多渠道资金筹措机制,对幸福食堂发放建设补贴和运营补贴,对高龄、特困、残疾等特殊老年群体给予阶梯型就餐补助,60岁以上老人享受8.8折优惠,70岁以上老人享受8折优惠,80岁以上老人享受7折优惠。盘活红色物业从业人员、社区工作人员、网格员等组建助餐志愿服务团队,推出“集中就餐+送餐上门”双轨服务,定制“三低”营养餐与慢性病套餐,覆盖不同群体的差异化需求,着力解决高龄、空巢老人用餐难题。截至目前,街道已建成9处幸福食堂,覆盖周边群众7.3万人。

以点带面、延伸服务,多维养老暖人心。龙桥街道打造“餐+X”多维养老平台,将餐桌延伸为医疗、社交、文娱的枢纽,构建社区互助网

络,以助餐为起点,链接更多社会服务资源,实现“老有所养”向“老有优养”的跃升。创建“窗帘之约”爱心助老服务品牌,依托社区网格化管理体系,发挥网格员、新就业群体走街入户优势,以每天清晨7:30“拉窗帘”为平安信号,动态掌握老人生活情况,让老年人居家安心、家人放心。向医疗服务延伸,推动老年人老有所医。拓展延伸基本医疗卫生服务进社区,依托龙桥街道社区卫生服务中心、高特佰医院、惠民医院、医养家颐养中心等广泛开展慢性病筛查、健康查体等系列活动。打造“一刻钟居家社区养老服务圈”,加大社区医养康养建设,打造适老居住空间,完成幸福里社区卫生服务分中心、朝阳社区卫生服务分中心建设运营,进一步提高基层老年医疗卫生服务水平和辐射

范围。向文娱活动延伸,推动老年人老有所乐。街道通过打造“喜乐无穷”志愿服务品牌,定期开展“文艺汇演”“最美夕阳红”“金婚纪念摄影”等服务活动。对接老年大学,在府佑社区、牛旺社区开设老年大学分校,针对老年朋友的兴趣爱好,开设书画、摄影、歌舞、电脑(智能手机)等特定课程班次,充实银发生活,在家门口实现“老有所教、老有所学、老有所乐、老有所为”。

助餐赋能、倡树新风,共建共享促和谐。龙桥街道推行“党建+幸福食堂”模式,以幸福食堂为支点,广泛开展义诊义剪、日间照料、文化娱乐、精神慰藉等养老志愿服务,探索一条党建引领有深度、文化号召有力度、服务群众有温度的基层治理路径。街道充分利用幸福

食堂室内外场地,围绕老年群体生活中常见的保健养生类、投资理财类等诈骗活动,通过“拉家常”等方式向老年人揭秘养老诈骗的“套路”手法,给老年人敲警钟、做科普、辟谣言、消恐慌,提升老年人识骗防骗、防欺诈意识,让幸福食堂成为普法阵地的最前沿,撑起老年人权益的“保护伞”。创新“潮汐式”使用模式,发挥社会效益,餐时时段以外的闲时,食堂开放为居民休憩的场所,也可开展棋牌活动、亲子娱乐等项目,既丰富了社区居民的业余生活,也促进了邻里之间的交流与互动,社区和餐厅工作人员不定时前来和居民唠家常,“面对面”征求意见建议,“背靠背”倾听群众心声,截至目前,收集意见建议136条,形成“人人参与、人人共享”的良好氛围。

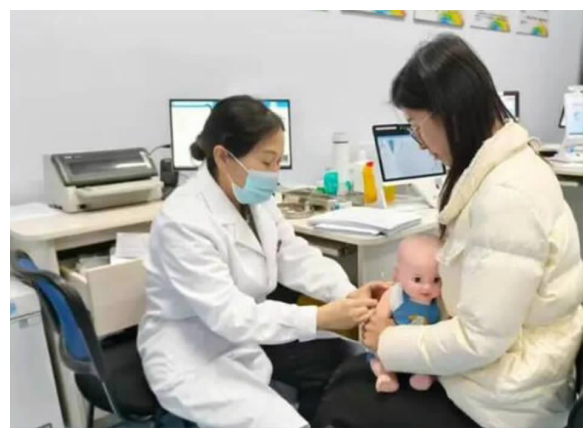
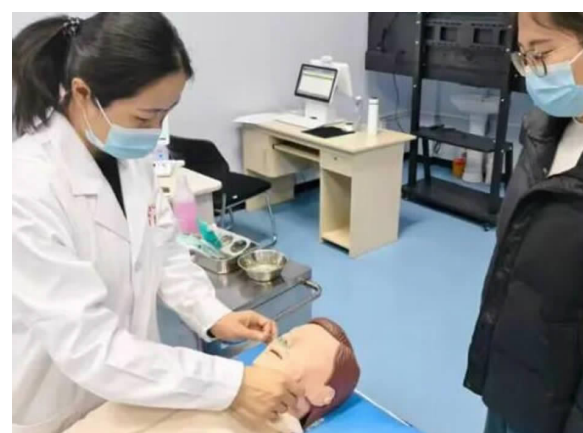


区疾控中心开展预防接种技能操作培训

近日,区疾控中心开展预防接种技能操作培训,持续提升全区预防接种服务的专业化、规范化水平,强化预防接种专业技能,全区各预防接种单位的190余名业务骨干参加培训提升专业技能。

培训结合岗位实际需求,聚焦实践应用设置核心课程,涵盖预防接种全流程规范操作、金苗系统实操应用、过敏性休克应急处置、心肺复苏术、吸氧操作等关键内容。培训创新采用“理论讲解+实操演示+

现场考核”三位一体模式,通过专业知识的系统梳理和实操技能的指导,确保每位学员都能熟练掌握关键操作要点。参训学员纷纷表示,培训内容针对性强、实用性强,教学方式通俗易懂,对日常工作具有重要



呵护环境者 社会当呵护

最近,有人在网上晒出大学保洁阿姨在厕所尽头隔间休息的照片,狭小的空间、拥挤的环境让人心疼。“给保洁人员设立休息室”话题在社交平台引发讨论,大家呼吁为保洁人员开辟休息空间,配备椅凳、折叠床等休息设施,提供充电、储物、热水、饭菜加热等基本服务,切实改善他们的工间休息条件。

“宁愿一人脏,换来万家净”的时传祥、29年坚守小县城“扫街”岗位的万道勤、守护城市岁月“净好”的马长琴……保洁人员是“城市美容师”,从街道、公园、楼宇到公共厕所、垃圾站,城乡的各个角落,都离不开他们的用心清洁与维护。

在看得见的地方,爱惜他们的劳动成果,保持环境卫生已经成为人们的自觉。但在看不见的地方,他们的工作、休息环境也需要得到足够的重视。由于休憩空间的缺乏,不少保洁人员在工作间隙只能在路边、楼道甚至厕所隔间等简陋环境中短暂休息,安全卫生条件不佳,不仅难以缓解疲劳,还影响职业认同感。

细微处的善意涌流,照见一个社会的温度。更多人关注到保洁人员缺乏休息场所,就是改变的契机。

在交流中,人们发现武汉地铁站内设有约10平方米、配备桌椅和储物柜的保洁人员休息间,其他地方也有人反馈,一些写字楼、商场已设置了休息区,这些切中保洁人员需要的举措获得点赞。一些地方迅速跟进,让关心“落地”。比如,华东政法大学设立“保洁员爱心暖屋”,浙江万里学院为保洁员设立专门休息室,学校的保洁人员在辛劳工作之余有了歇歇脚的暖心去处。

休息空间不大,却标注着社会文明的水位。从“人同此心”的共情发端,汨汨爱心汇聚成一条条建设性意见,成为推动变革的力量。当“先声”变成“共识”,保洁人员的权益得到更有力的保障,这份温暖将让更多人心中生慰藉。

为保洁人员纾困解难,完善制度建设是治本之策。住房和城乡建设部等7部委出台了《关于进一步保障环卫行业职工合法权益的意见》,湖南、贵州等省份也印发了相关文件,对合理设置环卫职工休息用房、解决好工间休息等问题作出了明确规定。制度的生命力在于落实。各地要因地制宜、创新举措建好保洁人员休息场地,鼓励引导用人单位打造配置更优、功能更全的休息空间,不断改善保洁人员工作条件。

需要被“看见”的,不只是保洁人员。无论是风里来雨里去户外劳动者,还是身处危险岗位的生产建设者,一线劳动者的冷暖安危和权益保障牵动着全社会的心。在上海,各级工会去年建设改善1050间工间休息室,货车司机、工地施工工人、菜市场巡场人员等有了就近休息的场所。截至2024年底,全国已建成18.61万个工会驿站,全年累计服务职工群众约8亿人次,不仅可满足纳凉取暖、饮水就餐、避风遮雨等需求,还能提供技能培训、法律援助等延伸服务。小屋里头有大爱,拿出精准举措,直击现实痛点,给予一线劳动者更多关心关爱,才能在绵绵暖意中抚平辛劳、共创美好。

期待更多回应痛点、解渴管用的措施落到实处,让每一份踏实奋斗得到尊重呵护,让每一个辛勤劳动的人尽享时代的阳光雨露。

酒仙桥街道“商会红”引领“行业兴”推动“治理优”

自2022年12月酒仙桥街道商会成立以来,已有会员34家,街道通过打造“九九同新·商聚酒仙”党建品牌,探索“党建强会、服务兴会、融合促会”发展路径,指导16家企业入选科技型中小企业名单,5家企业入选创新型中小企业名单,培育省级专精特新企业2家,推动党建引领与行业发展同频共振、互促共进。

增强凝聚力聚共识,破解“集群力量薄弱”问题。实施商会党建“三同步”行动,破解无序竞争难题。同步推进会建、党建,党支部书记、会长“一肩挑”,班子成员“双向进入、交叉任职”。同步开展生产经营与学习教育,打

造“线上+线下”双平台,制定常态化理论学习提醒制度,依托微信群及时推送学习清单,整合大禹公园、青莲阁等文化资源,打造现场教学点,凝聚强大思想合力。同步规范阵地提升与建章立制,打造商会服务中心,设置党员教育、法律援助、财税服务、产品展销等功能区。同时,将坚持党的领导、践行社会责任等写入商会章程,深挖大禹文化“公而忘私”精神纳入章程,加强信用建设,强化自律监管。

提升战斗力破难题,解决“发展动力不足”问题。搭建合作链、串联销售链和做实服务链,破解企业体量小而散、销售渠道单一等问题。与湖南、四川商会建立联络机制,帮助6

家企业拓展南方国内市场和老挝、越南等国际新兴市场;高效链接“外脑”资源,与山东交通学院等高校签订产学研合同,助力突破行业尖端技术。探索“实体+电商平台”运营模式,打造电商直播室,指导小黄鸭、行知科技等6家企业拓展线上业务,促成订单合作13笔,直播销售额超2000万元。打造“久小二”党建服务品牌,组建“企业家家庭医生”团队,搭建覆盖审批、融资、政策、法律援助、保险、财税等全生命周期服务平台,解决招工、审批、贷款等难题80余件次。

强化服务力显活力,破解“融入效果不佳”问题。将“群众要什么”和“商会有什么”进

行链接,引导会员参与乡村振兴、基层治理。以“组织链、产业链、服务链”为抓手,推进“村企联建”行动,领办付家村村共享村庄等共富工坊项目4个。深化“会企村”帮扶机制,企业用工优先雇佣属地劳动力,企业园林绿化等项目交由村办企业负责,累计带动320余人就业。立足“组织共建、资源共享、难题共解”,企业与属地村(社区)党组织签订“共建联系”协议,落地“微心愿”圆梦、“希望小屋”认领、防汛物资捐赠、法律援助等20余项惠民项目,累计捐赠防汛物资3万余件,社区发展基金捐款5.6万元,参与调解矛盾160件次,助力基层社会治理效能提升。