

# 金山爱心暑托班今年开设29个点位 呵护“妥妥”的暑期



枫泾镇爱心暑托班

**本报综合** 7月8日上午,2024年上海市小学生爱心暑托班开班,金山开设29个点位,共计1926名学生参与其中。炎炎夏日,爱心暑托班通过各类丰富多彩的活动,缓解小学生暑期“看护难”问题,引导和

帮助小学生度过一个安全、快乐、有意义的假期。

在漕泾镇社区学校的爱心暑托班里,一堂精彩的“消保”课堂引得学生们踊跃参与。在看到“大个核桃”“旺仔牛仔”等山寨饮料时,学生

纷纷开启“找茬”模式。随后,漕泾镇市场监督管理所的工作人员拿出一台缴获的作弊“鬼称”,用文具来实测作弊的全过程。

本期漕泾镇爱心暑托班共有34名学生。为了让学生的暑期更加丰

## 户外工作者“爱鑫冰柜”开启 送上“冰冷”的爱

由于天气炎热,今年的“爱鑫冰柜”提早了一周开启,预计开放50天左右。作为区总工会推出的一项关爱户外职工的服务项目,全区共设有三个服务点,分别在金龙新街519号、海汇街500号以及杭州湾大道601号,免费为环卫工人、快递员、绿化养护员和建筑工人等户外工作者提供棒冰、矿泉水和盐汽水等防暑降温饮品,服务时间为每天上午九点到下午四点。“这些饮品会根据每年的情况和环卫工人的需求进行调整,比如今年我们逐步增加了盐汽水的数量。”区总工会志愿者李连根介绍说。

记者 吕瑶 倪晏清  
通讯员 吴军伟 徐欢

在朱泾镇金龙新街上的“爱鑫冰柜”前,志愿者正往冰柜中补充各种汽水、棒冰。现场已有户外工作者开始排队等候领取,不少户外工作者告诉记者,这两天天气特别炎热,他们在外面站一会儿就会出很多汗,经过“爱鑫冰柜”,就能领取汽水和棒冰,特别方便。“平时送外卖,这么热的天,每天都口干舌燥的,‘爱鑫冰柜’帮大忙了。”外卖员黄旭含说。



## 以党纪之烈火,锤炼干部培训之“三心”

□陈雪婷

“党性分析六步法”,实现学员党性分析流程的再造和闭环管理,把学习考察与增强党性修养相结合,利用党性教育现场教学,让党员干部在革命老区充分汲取红色养分。

遵规守纪知底线  
在校院管理中锤炼干部敬畏之心

习近平总书记强调:“干部一定要知敬畏、存戒惧、守底线,敬畏党、敬畏人民、敬畏法纪。严以修身,才能严以律己。”常怀敬畏之心,如手中握着一把严以律己的戒尺,慎独慎微,行有所止。“无论什么级别的干部参加学习培训都是普通学员”,这就要求领导干部在党校要真正以普通学员的身份重新定位自己,明确行为红线,强化规矩意识,切实静下心来学习。伴随着区委党校(南部)干部教育培训基地正式投入使用,为进一步加强学员管理,区委党校制定《金山区委党校(南部)干部教育培训基

地学员手册》《金山区委党校(南部)干部教育培训基地管理办法》等系列规章制度,坚决落实好中组部《关于在干部教育培训过程中进一步加强学员管理的规定》,充分发挥学员临时党支部和班委会职能,探索“学员自我管理为主、组织管理为辅”双重管理模式,在以学风正风方面取得实实在在成效,弘扬党校清朗朴素的学习之风。

为民服务守初心

在担当作为中锤炼干部纯真之心

一枝一叶总关情,一点一滴见初心。习近平总书记指出:“民之所忧我必念之,民之所盼我必行之。”《条例》的修订、党纪学习教育的推进就是在党员干部面前树立起一面镜子,党员干部对照《条例》检视自己在思想上是否讲规矩、明底线。在党纪学习教育中秉持为民初心,深层次厚植为民

### 深入开展党纪学习教育

2024年4月,中共中央办公厅印发了《关于在全党开展党纪学习教育的通知》,指出为深入学习贯彻修订后的《中国共产党纪律处分条例》,经党中央同意,自2024年4月至7月,在全党开展党纪学习教育。党校作为干部培训的主阵地,要以《条例》这个“圆心”,扩大干部学习“半径”,在干部培训中切实推动党纪学习教育走深走实、见行见效,锤炼干部“忠诚之心”“敬畏之心”“纯真之心”。

旗帜鲜明讲政治  
在理论培训中锤炼干部忠诚之心

习近平总书记在中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上的重要讲话强调:“政治上的坚定、

本报讯 (记者 杨季峰 陈忆文 通讯员 裴元欢) 7月10日一早,石化街道辰凯居民区社区工作者范坚鑫来到石化街道社区事务受理中心,为小区老人申请长护险业务。范坚鑫头一次办理民政业务,不过手边的一本“百科全书”——“滨海百事通”制度手册给了他底气。按照上面的流程,该业务顺利完成办理。“‘专岗’迈向‘全科’,最重要的是能高效、及时地服务群众。”范坚鑫感受到的工作变化,正是石化街道全力为基层减负增能的一个缩影。

在充分落实“四减”基础上,7月9日,石化街道举行居民区为民服务事项“滨海百事通”制度发布暨“社治主理人”主题活动。“老年人如何免费接种肺炎疫苗?”“如何申请特别扶助?”……这些问题在“滨海百事通”上都能找到答案。这本社区工作“百科全书”以101项“为民办事”“为民咨询”“为民解需”三张事项清单为服务内容,将各事项的政策依据、申报材料明细、办理条件、办理流程等内容清晰明了地呈现出来,不仅能减少群众跑腿次数,提高办事效率,还能方便社区工作者加强学习,查阅相关业务材料,一举多得。

该制度以推进居委会干部减负增能为目标,将“三张清单”的事项分为“全岗通”“AB角”“预约制”三类。“全岗通”为一般事项,全体社区工作者及时提供服务。“AB角”为有一定的专业性、办理频次不高的事项,社区工作者设立“AB角”,及时提供服务。“预约制”为专业性较强、办理频次低的事项,居委会及时与居民约定时间,安排专人提供服务。“‘滨海百事通’制度打破传统岗位职责边界,使社区工作‘自转’变‘公转’。”石化街道党工委委员、办事处副主任沈磊表示。

当天,27个“社治主理人”项目按照创设结果,分别获得全额、半额等扶持奖励,包括团队建设类、楼组自治类、未成年人参与类等,这些社区治理的“亮点”将在不久的将来照进现实。

情怀,激发敢于担当作为的勇气,切实把学习成果转化为经得起实践检验的优秀成绩。干部培训立足金山转型发展的现实要求,着眼金山百姓急难愁盼的关键问题,根据金山干部的实际情况,一方面精细培训内容,分领域分专题开展培训,例如在各批次安排新质生产力、科技创新、数字农业等相关课程,选派经济发展条线负责干部赴合肥异地培训,以此提升干部服务群众能力,增强干部干事创业本领、弥补干部知识缺陷和业务短板;另一方面优化培训资源,利用好市委党校、中浦院、华东政法大学等优质师资库,加强毗邻地区合作交流,从广度、深度、高度上拓展、挖掘培训资源,达到边学边干、以学促干的目的,推动干部教育培训解决真问题,拿出好成果。

(作者系金山区委党校三级主任科员、团支部书记)

石化街道发布《滨海百事通》制度手册  
『专岗』变『全科』服务更便民