

为高层次和急需紧缺人才开辟绿色通道

我省349人被直接认定高级职称

江苏省人社厅9月8日发布2021年度高层次和急需紧缺人才高级职称考核认定结果。经专业委员会评议、考核认定委员会确认、社会公示等程序,最终有349人通过认定,其中中华为技术有限公司南京分公司丁常海等125人被认定为正高级职称,南京工业职业技术大学丁守刚等224人被认定为副高级职称。

坚持“特别突出”导向

江苏省人社厅副厅长朱从明表示,高层次和急需紧缺人才高级职称的考核认定是特别突出人员开辟的一条绿色通道,重点考察申报人员的品德和业绩能力,宁缺毋滥,不设通过率,不让连参加正常评审都一定不能通过的人投机取巧。既体现不拘一格降人才,确实符合条件的都能上;又严格条件标准,不符合要求的一个都不能通过。

此次评审坚持“特别突出”的评价导向,申报人员的品德、能力、业绩必须足够突出,能够弥补其在学历、资历、职称层级、论文等方面的缺项,否则一律不得通过。坚持申报什么职称层级就评什么层级。

此次被认定为正高级工程师的华为软件技术有限公司孙兵,个人拥有5项发明专利(均排名第一),先后获得华为研发最高奖、华为“质量之星”等。被认定为国家一级演员的南京市话剧团有限公司演员王劲松,先后获得第三届中国电视好演员“最佳角色奖”和优秀演员奖、2020年白玉

信息窗

溧阳 以技能比武促进风建设

本报讯(景璟)近日,溧阳市人社局吴旭玲入围2021年度全国人社窗口单位业务技能练兵比武在线比试名单。

今年以来,溧阳市人社局以开展人社窗口单位业务技能练兵比武活动为契机,大力促进进行风建设,在全局迅速掀起学习热潮,营造了学政策、钻业务、强技能、优服务的良好氛围,不断提升广大干部职工业务本领和服务效能,着力打造群众满意的人社服务优质品牌。

东台 提档升级“陪读家长”生产线

本报讯(朱海涛)日前,东台市召开专题座谈会,就推进“陪读家长”生产线升级版工作,听取部分镇区人社机构的意见建议。

据悉,今年以来,为进一步推广和复制“陪读家长”,解决企业用工紧缺的问题,由该市人社部门牵头,整合多方力量,提档升级“陪读家长”生产线。一方面,在坚持灵活就业这一共性标准的基础上,细化人员规模、工时安排等个性化标准;另一方面,积极发挥工会、共青团和妇联群团组织作用,对“陪读家长”予以关心照顾,并将部门设立的奖项向建立“陪读家长”生产线的企业和“陪读家长”倾斜,发挥奖项激励引领作用。

如东 退休服务事项一窗办

本报讯(钱德明)“以前陪哥哥办退休手续,要经过取档案号、调档案、退休审批、结算社保账户等一批程序,楼上楼下跑窗口、送材料,一等就是半天。今天自己来办退休,没想到半个小时就好了。”日前,如东县城中街道居民李峰办理退休业务,对“退休一件事”窗口赞不绝口。

据悉,“我为群众办实事”实践活动中,如东县人社局针对企业职工办退休程序繁琐问题,在社保服务大厅开设专窗,将退休行政审批、退休档案归集、个人账户维护处理、退休待遇核定、《职工退休养老证》发放等多个窗口的服务整合为“一件事”。

兰国际电视节最佳男演员提名奖、2020年中国金鹰电视节最佳男演员提名奖和2020年华鼎奖“最佳男配角”。丰县天鹰美容美发店刘景泉,先后获得江苏省技术能手、江苏工匠,被评为全国劳动模范、全国五一劳动奖章和中国好人,从无职称被直接认定为正高级乡村振兴技师。

激励科技人才冲到创新前沿

据了解,此次职称认定突出对国家重大科技创新平台建设,特别是新兴产业关键技术人才的支持力度,推动更多高层次人才扎根经济发展一线。

苏州清越光电科技股份有限公司董事长高裕弟是国家技术发明一等奖主要完成人之一、国际电工委员会有机发光显示器国际标准制定专家,此次被认定为正高级工程师。

无锡市第八人民医院刀针门诊负责人肖丹,首创特色中医刀针专病门诊,开展刀针疗法、整脊正骨、经络刺血疗法、穴位自血疗法、松筋针法等中医特色诊疗项目,在患者心目中有很好的口碑和信誉,此次被认定为副主任中医师。

江苏联发纺织股份有限公司董事长薛庆龙,先后获得江苏省优秀民营企业、省劳动模范,带领公司成为全球高档色织面料生产商之一,从无职称被认定为正高级经济师。

溧阳益植生物技术有限公司技术总监李烨华,荷兰赫宁根大学博士、省“双创人才”,回国后坚持自主

创业,此次从无职称被认定为农业科研副研究员。

对医务人员及基层一线人才倾斜

为更好落实疫情防控一线医务人员职称评聘激励政策,这次对7名受到中央或省委省政府表彰的疫情防控一线医务人员按规定全部予以直接认定。

重视对非物质文化遗产的保护和传承。南通大学蓝印花布研究所副主任吴灵姝,作为江苏省非物质文化遗产南通蓝印花布印染技艺传承人,先后获得江苏工匠、省乡土人才“三带”名人等称号,主持完成国家艺术基金艺术人才培养项目、国家社科基金艺术重点项目等各项,此次被认定为正高级工艺美术师。

重视对传统手工艺人才的培养。江苏宝庆珠宝有限公司首席工艺师李进,先后获得江苏省技术能手、江苏工匠、全国技术能手等,被直接认定为正高级乡村振兴技师。

据了解,本次获得通过人员中,民营企业人才有147人,占通过人员总数的42.7%;苏北五市共有61人通过评议,通过率占申报人数的37.4%。新沂市柳琴剧团的焦沂楼,先后获得中国体育舞蹈联合会一等奖、中华颂全国小戏小品曲艺大展组委会一等奖,此次被认定为主任舞台技师。

江苏红芽农业科技有限公司总经理陆海兵、溧阳市天目湖茶叶研究所所长缪惠民,均先后获得省乡土人

连云港“三聚焦三强化”筑牢社保基金管理风险防控堤坝

连云港市以最坚决、最迅速、最严实施施全面开展社会保险基金管理风险排查,稳扎稳打强化基金管理,不折不扣加强风险防控,努力当好基金安全的“守门员”和“守夜人”,取得明显成效。

一、聚焦政治引领,强化互融互促,抓住专项整治“牛鼻子”。一是思想重视,风险排查组织坚强。第一时间学习传达全省部署会和推进会议精神,认真做好风险排查,进一步压实责任、传导压力。认真研究并制定印发工作方案,部署排查任务,细化排查内容,明确时间节点,确保风险排查工作高标准谋划、高站位起步、高质量推进。成立领导小组,局领导靠前指挥,纪检监察部门全程参与,各县区同步联动。二是多措并举,风险排查落地有声。针对不同险种、不同地区、不同风险点订制检查措施,精准排查风险,形成一套“解题思路”。确立统筹区、经办机构、信息化管理机构应查尽查工作目标,对标10个方面45项检查内容,实现自查面100%、市级检查面100%的双“百分百”目标。三是统筹重点,风险排查踏石留印。以“三个同时推进”为重点,抓实抓细工作落实。问题整改与风险排查同步推进,将问题清单、整改清单和责任清单合三为一,将整改工作提前到本级自查;将整改督促工作提前到本级检查;风险预警与风险排查同步推进,坚持边排查、边提醒、边整改,发现问题在排查期间得以解决;业务提高与风险排查同时推进,

重复参保,发出告知书721份、协查函736份,清理养老保险关系828人,源头上防范重复领取待遇风险。常态化开展疑点数据核查,下发疑点8721条,处理问题63条。围绕死亡冒领、重复领取等17条疑点进行专项检查,追回基金7.51万元。

三、聚焦问题导向,强化建章立制,织牢专项整治“铁栅栏”。一是排查风险“回头看”。综合运用纪检监察、基金审计、监督检查、内控稽核、举报投诉、疑点数据和相关案件分析等方式,认真排查出9类23项风险问题。持续发力排查基金管理风险隐患,对未搞清、未查实、未弄准的风险和问题一查到底、紧盯不放。二是问题整改“当下改”。建立问题清单,逐项下发整改通知书,对正在整改的15项问题建立对账销号制度和整改督导机制。定期调度整改进展情况,对整改落实不及时、不到位,发现问题不查处、不上报,解决问题拖拉、推诿的单位和个人,采取督查、约谈、通报等方式,加大督促催办力度。三是完善机制“长久立”。把解决问题与建章立制统筹起来,坚持制度管人、流程管事,加快构建人防、物防、技防、制度防相互嵌入的立体化风险防控体系,持续开展基金风险评估、疑点信息核查、风险警示教育,建立健全跨部门打击社保违法违规行为协作机制,加强社会保险欺诈案件查处和移送工作,共同打击社会保险欺诈违法犯罪。

苏州积极打造特色创业孵化基地管理链

近年来,苏州市将国家级基地作为创业孵化基地管理经验办法来源和探索试点载体,建立完善“认定+管理+激励”特色创业孵化基地管理链。

通过建制认定促进提质扩面。突出滚动孵化、创业带动就业工作特色,从基地资质、管理制度、创业服务、孵化成效、工作创新等方面完善认定制度,打造分级分类、覆盖全域的基地队伍。目前已建成各级创业孵化基地229家,其中国家级创业示范基地1家、省级基地48家,累计入孵实体3.3万家,创业带动就业22万人。

通过绩效管理推动示范引领。采用“实时+实地”双结合动态管理手段对基地实施年度绩效考核,创新打造信息化管理平台,对基地项目入驻、活动开展等情况进行实时跟踪,

并由第三方机构进行实地走访,进行线上线下综合评估,并通过专家评议确定A、B、C级和不合格基地。通过常评常新的考核制度,健全基地动态退出机制,彰显A级基地示范效应,引导基地优化管理服务。

通过全程激励保障长效运营,落实一系列奖补政策,实现政策全链条全覆盖。对基地主办方给予孵化示范基地认定补助,对基地管理方给予孵化基地绩效考核奖励,对基地运营服务方给予基地运营补贴、创业孵化补贴,对在孵实体和项目给予社保补贴、开业补贴等一系列优惠政策,今年以来共发放各类激励补贴补助923万元。通过全方位资金扶持,保障基地运营发展,充分发挥创业孵化服务机构市场主体优势。

无锡事业单位三举措提升名校优生“锡引力”

今年1-8月,无锡市事业单位共招聘录用4140人(教育卫健系统占85%),其中研究生占比35.5%,双一流及世界200强高校毕业生占比28.2%,均较去年有较大幅度增长。

引才政策不断完善。在无锡市“太湖人才计划”和工程引才政策的基础上,卫健系统出台关于推动卫生健康“三名”战略落地落实的十条举措,教育系统完善太湖教育人才计划,升级人才保障激励措施。

宣传推介备受重视。在做好多平台多媒体宣传的基础上,主动对接重点高校,提早入校园招聘无锡发展机会和人文经济环境,扩大无缴社会保险608.9898万元。

严格规范执法,筑牢社会公平正义防线。大力推进“日常巡查”“随机抽查”“专项检查”“联合督查”等执法制度,强化事中事后监管力度。对查实的违法行为,做到第一时间纠正、第一时间查处,现场下达责令改正书,对拒不整改、违法情节严重的依法进行顶格处罚。推行严重失信用人单位“黑名单”制度,实施重大劳动保障违法行为社会公布制度,将用人单位失信信息纳入政府部门间的信息交流和共享,推动在政府采购、招投标、行政审批、政策支持、资质认定

锡学校、医疗机构等事业单位的知晓度和影响力。卫健系统开展百名博士“锡”引行动,组织医疗卫生机构赴全国主要医学院进行宣传推介,取得了明显效果。

招聘维度持续增加。积极参与“无边界爱 锡望您来”线上平台招聘,通过云招聘扩大影响力。加大校府合作力度,建立重点院校的实习就业基地,赴重点院校开展校园招聘。通过引入第三方招聘机构等方式精准推送招聘信息,同时延长招聘公告发布时长,纵向扩大招聘信息发布覆盖面,使报名人数大幅增加。

等方面予以限制或禁止,形成“一处失信、处处受限”监管格局。加强政策宣传,实现城乡劳动保障监察执法预防预警全覆盖。定期开展“人社送法进企业”“法治大讲堂”等活动,让企业单位提高规范用工管理意识,远离违规风险;充分利用当地新闻媒体、人社部门网站、人社微信公众号、劳动保障监察网格等平台,上传劳动保障法律法规专刊和劳动保障监察工作动态,发放企业用工规范、保障农民工工资支付等口袋书,引导劳动者依法理性维权,不断增强他们的获得感、幸福感、安全感。

陈周舟

聚焦重点群体 建立“三个链条”

我省职业技能培训全力服务“六稳”“六保”

为做好“六稳”工作、落实“六保”任务,今年江苏省人力资源和社会保障厅在编制“十四五”高质量就业促进规划的同时,首次发布了技能人才五年发展规划、技工教育五年发展规划,以规划为引领,以培训为抓手,以技能为底色,努力形成“有技能,好就业;长技能,就好业;高技能,就业好”的良性循环。今年1-8月,全省城镇新增就业94.7万人,同比增长10.96%,总量继续保持全国前列。8月末,城镇登记失业率为2.72%,为历史较低水平。

聚焦就业重点群体,构建送培训、保就业链条。进一步优化就业补助资金支出结构,全面推行政府购买公共培训服务制度,围绕高校毕业生、新生代农民工、退捕渔民等群体,足额安排培训资金,完善培训补贴政策,精准开发培训项目,实施重点群体免费培训行动,支持低收入人口所在家庭“两后生”就读技工院校,享受国家免学费和奖助学金政策,以培训赋能,凭技能就业。今年以来,全省共开展政府补贴性培训287万人次,支出培训资金18.4亿元。初步调查,重点群体人员参加就业技能培训后就业率达到67%,先后促进城镇失业人员再就业59.66万人,帮扶就业困难人员就业近20万人,有力筑牢了重点群体就业防线。

聚焦高技能人才,构建提技能、稳就业链条。进一步对标经济社会高质量发展要求,持续实施工业和信息产业、通信行业、康养职业技能培训等专项行动计划,广泛运用“互联网+职业培训”等方式,促进线上线下培训有机融合。针对需要提升技能的职工,创新发放职业培训券,发布紧缺型高技能人才培训补贴目录,开展百万技能人才技能竞赛岗位练兵活动,推进企业新型学徒制培训,今年以来,新增新型学徒培训2.7万人,高级技师岗位技能提升培训1200余人。针对需要专业技能的职工,持续开展以工代训,发放以工代训补贴8.72亿元,帮助143万名职工稳岗提技,惠及企业10.9万家。针对需要技能评价的职工,探索建立新职业新工种技能人才评价技术资源快速响应机制,开发了信息安全测试员等15个行业评价规范和电子商务师等4个评价题库,全省69.3万人技能人才参加评价,其中59.3万人获证,16万人获评高技能人才。

聚焦受疫情影响严重的行业企业,构建给补贴、促就业链条。进一步创新政策供给,省本级安排专账资金3.67亿元支持各地大规模实施职业技能提升行动,重点关注支持文化旅游、住宿餐饮、批发零售、交通物流等行业企业,加强新业态新职业从业人员职业技能培训,有力释放惠企利民效应。同时深化“放管服”改革,提升服务效能,简化办事手续,实现“让数据多跑路,让企业少跑腿”,用工作的“贴心”换来企业的“省心”。调查显示,企业对培训补贴政策满意度达到98.6%,65.3%的企业认为培训补贴政策有助于企业避免或减少裁员,32.9%的企业表示受益于培训补贴政策而新增招聘岗位。

张耀武

坚守劳动保障监察阵地 切实保障群众合法权益

——南通积极构建和谐劳动关系助推经济社会发展

近年来,南通市人社局紧扣劳动保障监察职能,加大执法工作力度,创新工作方式,切实维护了劳动者和企业的合法权益,为构建和谐劳动关系,促进经济社会健康发展做出了积极贡献。

完善制度体系建设,提高劳动保障监察执法效能。建立了“根治拖欠农民工工资工作领导小组”综合协调机构,设立根治欠薪市级考核指标,定期启动专项攻坚行动,全面治理工程建设领域特别是政府投资工程项目的欠薪问题,确保实现农民工工资基本无拖欠的目标。截至8月底,今

年共流转办理12333网络投诉案件1121件,国务院欠薪线索反映平台流转线索1986件,在规定时间内案件办结率达100%。健全劳动保障监察“双随机、一公开”抽查制度,切实解决劳动保障监察执法检查随意性和不到位等问题,为用人单位营造公平有序的发展环境。疫情防控期间,实行举报投诉窗口预约制,并通过人社官网、微信公众号等不见面方式,接受群众举报投诉。

强化执法队伍管理,提升劳动保障监察执法水平。定期开展全市劳动保障监察案卷评查活动,建立统一规

范,提高案卷质量。分类组织劳动保障专(兼)职监察员和劳动保障监察协理员的考试和培训,不断提升综合执法素质能力。建立定期会商制度,与相关部门共同研讨涉及童工、超龄人员、农民工、新业态劳动者等特殊群体劳动保障标准保护等问题。截至8月底,全市共主动监察用人单位2526户,人均主动监察36户。共接受群众投诉举报案件1778件,结案987件,按期结案率100%。通过处理补签劳动合同1253份,为3162名劳动者追发工资待遇2184.6945万元。督促用人单位为5544人办理社会保险登记,共补

缴社会保险608.9898万元。严格规范执法,筑牢社会公平正义防线。大力推进“日常巡查”“随机抽查”“专项检查”“联合督查”等执法制度,强化事中事后监管力度。对查实的违法行为,做到第一时间纠正、第一时间查处,现场下达责令改正书,对拒不整改、违法情节严重的依法进行顶格处罚。推行严重失信用人单位“黑名单”制度,实施重大劳动保障违法行为社会公布制度,将用人单位失信信息纳入政府部门间的信息交流和共享,推动在政府采购、招投标、行政审批、政策支持、资质认定