



# 传承劳模精神 深耕精雕细琢的“瓷器活”

人民创造历史，劳动开创未来。  
在漫长的历史发展长河中，中国人民已经形成了共识，“世界上没有坐享其成的好事，要幸福就要奋斗。”  
在82年的发展进程中，勤于劳动、善于创造的新电人，走过了筚路蓝缕的艰辛创业历程，迎来了改制后辉煌的跨越发展，成为全国一流的火力发电厂。  
精神传承，血脉赓续。如今，站在新的历史起点上，新电人深耕精雕细琢的“瓷器活”，凝心聚力，砥砺奋进，扎实推动企业高质量跨越式发展。

在江苏新海发电有限公司，有一个劳模创新工作室。过硬的技术力量，丰富的工作经验，在这里碰撞出创新的火花。该工作室成立于2022年1月，主要成员为公司历年市劳模、市五一劳动奖章获得者。

成立一年多的时间里，该工作室充分发挥人才集聚、技术攻关、技能传承等方面优势，带动更多职工参与技术创新活动，为公司安全生产、技能创新注入新活力、新动能。

## 群英汇聚 一年拿下多项专利

劳模创新工作室聚集了新电公司各部门、各环节的技术骨干。领头人为马丙军，成员包括张长玉、包长军、韩培方、王培成、卢华、李建荣以及相应的项目团队成员。自创建以来，该工作室立足技术攻关和技能传承有机结合，积极开展创新活动，着力思想创新、机制创新、岗位创新、技术创新和技能创新，硕果累累。工作室积极发挥引领作用，引导新电企业上下增强创新意识，提升创新能力，争当创新标兵，以富有新电特色的创新实践，不断展现新时代新电员工风采。

“创新工作室的技术团队自主研发、自主创新，其中‘一种湿式捞渣机上槽体内部断链

在线抢修装置’为锅炉专业结合生产实际，自主设计的捞渣机维修技术领域专利，实现在便捷快速进行设备维修的同时，极大降低作业危险性，具有非常实用的推广应用价值。”在主持人新电公司副总工程师兼设备管理部主任马丙军的带领下，2022年以来，创新工作室各团队共申报获批实用新型专利5项。

在2022年江苏省国信集团举办的首届创新大赛中，该工作室推送的创新成果——“一种发电厂节能型输灰控制系统的研发”项目，以思路新颖、成效显著、推广价值高的创新特点，一路勇猛过关，荣获技能创新二等奖的好成绩。

截至目前，该工作室的多项创新项目为电厂一线生产解决了诸多难题。据了解，“#1炉电除尘输灰控制系统升级优化改造”完成后已为公司创造节能效益100多万元。“#1炉捞渣机析水改造”完成后，通过析水装置与铸石板相结合，能使析水效果互补，更好地降低煤渣的含水量(含水率25%)，满足设备的要求，达到减少环保污染的目的。“#15机组发变组保护装置改造”实施完成，彻底解决装置超期服役问题，避免因装置故障影响发变组保护动作，造成电气主设备损坏或#15机组被迫停机

情况的发生，提高公司330MW机组的安全性和可靠性。

## 劳模领衔 各项制度不断完善

马丙军是连云港市劳动模范，多年来从事锅炉检修、设备管理、技术管理、工程项目管理等工作。他有着各种专业组长、评审专家、公司招标技术副组长等丰富经历，经常在项目中承担甲、乙、丙方等不同角色，熟悉监督和保障体系流程，熟悉安全环保管理和电力工程相关标准，积累了深厚的专业理论知识，拥有丰富的施工管理经验，现场动手和解决问题能力突出。这些年来，他解决了公司安全生产领域不计其数的大小安全隐患难题，是公司检修专业领军人、锅炉专业排头兵。

马丙军领衔工作室以来，始终用心谋划工作室的各项工作，对待棘手的攻关课题，会在第一时间会同团队成员研究解决办法，整个团队也因为他平时对待工作的敬业、执着、一丝不苟而逐渐壮大。

现在，工作室的各项制度已经越来越完善。

学习制度上，工作室成员不断加强专业知识的学习，掌握新设备、新技术、新工艺，为技改攻关、技术创新做好知识积累。注重理论联系实际，鼓励参加各种技术交流活动，包括厂家、专业机构的培训，各种领先技术前沿、领先设备前沿的推介活动，紧密结合自身工作实际和生产现场状况，积极学习、虚心请教，消除理论知识和实践经验方面的短板，整合各方优势资源，学以致用，讲求实效。

创新项目管理制度方面，以发设备安全生产为基础，经济效益为中心，以节能降耗、提高机组效率为重



“新电工匠”课堂

点，立足“以创而论，以新为行”为立意进行项目立项。创新项目实行立项管理，依据日常缺陷分析、机组检修过程、安全节能检查等发现的技术难题、质量安全隐患、能源消耗大的工艺流程等，结合新技术、新工艺、新材料、新感悟，在创新交流会上，成员开展讨论、分析、创新思路，寻求解决问题的方法和途径，将有创新价值的项目列成计划表，通过开展电话调研、实地考察、可研分析等手段，确定最终工作室创新项目，进行项目立项申报工作。确定的创新项目实行项目负责人制，从项目的选题、申报、可研、论证、立项、招投标、合同管理、竣工验收到决算进行全过程管理。创新项目确定负责人后，严格按照时间节点有序推进。创新项目创造潜能，发挥工作室技术带头人引领作用，把创新工作室的成果作为公司品牌项目，促进企业创新发展。

## 无私传授 内生动力源源不断

劳模创新工作室成员开展“传、帮、带”活动，积极发挥团队成员自身优势，注重发挥“工匠精神”的引领作用，通过技术、工艺、管理方法传授活动，理论指导结合实践传授，发现和推进新人培养，使新人通过学习，快速提高分析和创新解决问题的能力。工作室每年至少发现和培养新人1-2人，作为工作室后备人才列入人才库，为工作室技术传承提供源源不断的新生力量，保持工作室可持续性发展前行。

创新工作室组织团队成员的各专业技术

技能专家通过公开授课活动，取得显著成效。工作室团队成员陈刚是“新电工匠”，利用103A、1504A修为载体，为检修人员讲解汽轮机汽缸、转子、叶片、隔板、密封瓦、盘车装置、超速装置等部件构造和工作原理，介绍了汽轮机检修的工艺过程和重点检修项目，并对汽机存在的振动问题进行了分析。在汽机静转子讲解过程中，他对油膜压力、汽封工作模式进行了原理讲解，对汽轮机存在的轴振、水蚀、真空下降等现场生产实际问题给出了专业解释，使得检修人员对汽机设备构造、运行工况有了更加清晰全面的认识，借助检修视角培训，引导青年员工从不同角度看待问题、学技能，增强青年员工对主设备结构细节的掌握，推动青年员工由了解书本知识向实际生产运用过渡，为解决实际生产问题提供更加全面的知识储备。

正是这样一次次的现场培训，工作室的技术专家用创新活动中积累的经验作为培训教材，提炼解决问题的方法，并将方法和原理进行概括，实现经验和知识传授途径创新，展现了“一批人带动一批人”的团队魅力，形成“蝴蝶效应”，推动职工队伍的创新素质不断提升。一年多来，劳模创新工作室各项制度逐步建立完善，各行专家在这里将工作经验转化为发明创新，多名新人通过“传、帮、带”完成了快速成长。“党的二十大报告指出，必须坚持科技是第一生产力，人才是第一资源、创新是第一动力。目前工作室主要是应用型创新，未来我们将成立领导小组，在发明型创新方面，加大资金投入，完善奖励机制，营造一流的创新环境，大力弘扬‘劳模精神’，助推新电公司高质量发展迈上新台阶。”马丙军表示。



“劳模创新工作室”研讨



马丙军领衔工作室促进企业创新发展

# 致敬劳动之美 练就敬业精业的“金刚钻”

敬业者，专心致志，以事其业也。

爱岗敬业是职业道德的灵魂，既为个人安身立命奠定基础，也为社会发展进步注入活力。作为社会主义核心价值观的重要组成部分，“敬业”让立身岗位的每个人都能闪耀出职业高光。

在新电公司，有这么一群工匠，他们干一行，敬一行，钻一行，精一行，每个人都在工作中练就自己的“金刚钻”，并充分发扬新电“传帮带”精神，“传”出智慧、“帮”出理念、“带”出成长，促进企业高质量发展。

## 李建荣：加速跑在创新路上

2023年市五一劳动奖章获得者的名单上，江苏新海发电有限公司设备部热控专职李建荣光荣在列。李建荣毕业于东南大学电力系统及其自动化专业，如今是新电公司的“一级技术专家”。

“作为党员应该充分发挥先锋模范作用，在平凡的岗位上精心谋事、潜心干事、专心做事，尽职尽责做好每一项工作。”李建荣对劳动有着朴实无华的认知。

作为一名技术人员，他对创新有着执着的追求，“技术创新是企业提高内生动力之源，是激发企业创造力生命力的重要动力，在日趋激烈的市场竞争中，技术改造与创新永远在路上。”

2020年~2022年，李建荣共完成技改项目29项。今年，他又肩负起了7项技改项目推进，项目内容涉及节能降耗、可靠性及安全、环境保护等。其中百万机组灰斗料位计改造项目，实施后效果显著，经过发运部采用灰斗料位控制卸灰式运行，一台螺杆空压机基本停运，一年可节约空压机电耗约150万度，结合空压机本体、管道、阀门减少损耗节约的费用，

一年可产生120多万元的收益。该项目获得了新电公司优秀技改项目荣誉。李建荣负责的#2号炉改造项目已列入2023年技改计划，完成改造后，每年至少可以产生300万的直接经济效益。

作为工程技术人员，李建荣一直奔跑在创新路上。他关注相关热控专业知识和国内外最新技术水平及发展趋势，对热控专业重大和关键的技术问题进行分析、研究和总结，结合新电公司的机组实际情况，提出技术发展需求。他也多次担任新电公司330MW机组、1000MW机组检修热控专业负责人，负责201C203C修、1608C1610C修热控专业技术管理等。



## 王世强：老骥伏枥初心不改

“今天的工作任务是检修中压主汽门，现在我来布置一下……”王世强是电力工程公司机检第一项目部经理，在204C修中他负责汽轮机本体、各系统水泵、油系统及配汽系统检修的管理及协调工作。

本次C级检修是一项年度重大工作任务，而汽轮机本体又是检修中的重点项目，由王世强专项负责。该后项工作检修重点是汽轮机轴瓦及盘车解体。难点是开工后需在3天内完成轴瓦及盘车解体，为后续处理留出足够时间。这需要王世强合理调配人力以及行车穿插使用。多年的工作经验，让王世强游刃有余。这种深厚的底气，来源于每一位师傅积累下来的经验。从1989年踏入新海公司，如今他已头发花白，时代在变化，不变的是劳动精神的传承。

“我刚进厂的时候，就是跟着师傅干，现在我也培养了五个徒弟。”王世强介绍，“现在设备比较先进，过去自动化程度不高，一些精密部件的维修，需要徒手去做，再脏也不能戴手套。我进厂时，企业里就有不怕苦不怕累

的劳动氛围。现在的年轻人理论水平都很高，但课本上的东西和一线又有诸多不一样。进公司之后，这种沉淀下来的经验与精神，能让大学生更好、更快地适应一线的氛围。”

34年来，王世强的每一个“五一”都坚守在岗位上。“夏天马上了，是用电高峰。市民放假的时间，正是我们公司检修的好时机。每个假期，新电人都在守护着港城市民的能源供应。”正是一个个“王世强”用自己的努力和坚守，换来了万家灯火的光明和安宁。他们的身上，都绽放着属于劳动者平淡却耀眼的光芒。



## 孙吉军：“传帮带”中践行使命

“哗哗……”在口哨声和手势的指挥下，重达12吨的中压主汽阀被缓缓放置在预定位置，孙吉军紧张的脸上露出了笑容。在本次204C修中，他主要负责配汽系统的检修工作。

“今天工作的重点是把乙侧中压主汽阀拆下，检查其阀座及阀芯是否存在裂纹，如果有裂纹将会给机组带来极大的运行风险。”作为电力工程机检第一项目部副经理，检修中，孙吉军的压力可不小，作为检修工作的前期项目，为给后续处理预留足够时间，他们必须在开工3天内完成阀门解体及起吊工作。

“中压主汽阀与周边设备距离很近，间隙只有5毫米，拆卸时要注意与周边设备的距离，发现问题要及时调整各个方向角度，避免设备发生碰撞。”孙吉军介绍，中压主汽阀通过控制进气量来控制汽轮机的转速和输出功率，是汽轮机的重要设备，也是他们检修的重点工作。

作了二十余年，踏实干、勤思考让他迅速成长起来。“虽然检修工作量大，危险系数高，但这是保障机器正常运行的重要环节，需要我们工作中认真细致、一丝不苟。”进入新电公司工作以来，孙吉军不仅努力学习新的知识，提升自己的专业素养，也不断践行企业“传帮带”传统，把专业知识和维修经验教授给新人。“企业实行师徒制后，我便带了四个徒弟，希望通过这种师徒制的传承，将我们这辈人的经验传递下去，让技艺传承、衔接，进而培养出在关键时刻冲得上、拿得下的新生代。”望着在一旁认真工作的徒弟，孙吉军语气里满是肯定。



## 朱广忠：“让人才发光”的伯乐

在新电公司的百万机组集控室，该公司发电部锅炉专工朱广忠刚从风机现场检查回来，便盯着屏幕上机组负荷、主汽压力、主汽温度等参数，关注着发电机组的运行情况。

“一号机组正在全功率运行，汽轮机一分钟转速达3000转，机器运转电网安全，容不得半点马虎。”朱广忠表示，在二号机组按计划检修期间，一号机组运转备受关注，特别是在使用经济煤时，更要盯住参数的变化，及时进行调整，加强巡回检查。

作为公司经济煤种掺配掺烧工作小组成员，朱广忠积极组织各类经济煤种掺配掺烧试验，综合分析各类经济煤特性，采取多项措施提升经济煤掺烧占比。为做好高硫煤掺烧工作，他提前做好各类煤种硫份入炉测算，与燃料调度员商讨各类煤加仓方式，精准控制脱硫吸收塔硫份在允许范围内，并逐步完善脱硫精细化调整措施，抓住脱硫系统关键指标进行实时跟踪，提升高硫煤掺配能力。随着企业的不断发展，新电公司的发电机组也从20万千瓦机组发展到百万机组，设备信息化、智能化越来越高，

对从业人员的知识、专业提出了更高要求。为做好部门技术培训工作，推进人才梯队建设，朱广忠根据不同需求编制多项课件，组织人员学习，做好现场考问。编制1000MW机组锅炉培训课件，用于青年员工基础知识培训；编制330MW机组脱硝系统投运操作要点、1000MW机组给煤机堵煤分析及处理等课件，提升值班人员操作技能水平。

行动显担当，敬业作表率。朱广忠从业26年，以实干带动了身边的职工，增强了企业凝聚力和向心力。2022年他获得连云港市“五一劳动奖章”，被评为海州“三星工匠”。

