

# 兴化市总工会聚力解决职工急难愁盼问题——“十件实事”提升职工获得感

本报记者 徐军霞 通讯员 高建国 苏祺 金雷

“感谢工会，我们的血汗钱终于有着落了。”日前，一场持续两年多的欠薪纠纷在兴化市总工会“老黄维权站”英武社区“靠谱帮办点”顺利化解，曹某等16名农民工拿到了被拖欠的工资。

健全职工法律服务网络，将矛盾纠纷化解在基层一线，是兴化市总工会2023年服务职工十件实事之一。2023年，兴化市总工会顺应职工对美好生活的期待，解决好职工的急难愁盼问题，经过公开征集、认真筛选、民主票选后确定的服务职工“十件实事”项目已经全部兑现，内容包括职工思想引领、文体活动、技能培训、素质提升、普惠服务、就业创业、工会法律援助、阵地建设、新业态形态劳动者关爱、产业工人队伍建设改革、网上工会服务等方面。

## 放大“工文化”效应 深耕职工初心

“我写的小说登上了《一线》杂志了，真的很激动。”兴化产改重点试点企业——江苏兴达铜箔股份有限公司八厂职工刘锋手捧着刚出版的《一线》杂志，兴奋地向身边工友分享这份惊喜。小刘自幼酷爱文学，闲暇时也喜欢动笔写小说，此次作品登上了《一线》杂志，他的喜悦之情溢于言表，“感谢工会《一线》杂志编委会对我作品的认可，我今后将创作更多工人题材的小说，让更多人通过文学作品了解一线工人的时代风采。”

兴化市总工会强化职工思想政治引领作为服务职工“十件实事”之一，持续放大“工文化”效应，建立产业工人文学创作基地，并创作了《一线》杂志季刊。《一线》延续了职工写、写职工的文学创作基调，内设栏目保留了匠心笔触中小说、散文、报告文学等经典栏目，同时还增设了主编寄语、前沿、产改、巡礼等特色栏目，充分展现职工风采、工会动态，让职工在品味氩氙书香中感受到职工文学的价值与魅力。

## 瞄准“微引擎”发力 激发职工信心

“企业完善创新激励机制，设立企业创新成果奖，按照‘议题+议案’方式给予职工相应奖励。”在兴化市产改重点企业——双乐颜料股份有限公司推行的“职工技术创新专项集体合同协商”观摩会上，职工双方达成一致意见。

职工创新是高质量发展的“微引擎”。兴化市总工会将职工技术创新纳入“十件实事”范畴，推出职工技术创新专项集体合同协商，以职工“微创新”服务经济社会“大发展”。市总工会还邀请业内知名专家开展“三十”“五小”职工创新申报培训，帮助基层工会掌握职工创新申报培训，帮助基层工会掌握职工创新申报培训，帮助基层工会掌握职工创新申报培训。

## 延伸“暖工惠”触角 服务职工贴心

兴化市总工会依托“老黄维权站”品牌，以16个社区的“工会+社区”靠谱帮办点、26个乡镇、街道的法律援助工作站为“枢纽”，形成向乡镇、社区、企业辐射的职工调解法律服务阵地，把法律服务搬到职工家门口，将职工的矛盾纠纷化解在基层一线。

此外，兴化市总工会还不断强化新业态形态劳动者关爱服务工作，集中打造“新”之家服务联盟，开展贴近职工、务实有效的“一键入会”“送健康、送岗位、送法律、送关爱”系列活动；开展职工集体协商知识普及及举办集体协商知识竞赛，对职工进行集体协商工作理念宣传指导；出台《兴化市产改重点企业工会主席“星级”评价机制的实施细则》，为全市40家产改重点试点企业职工会主席工作评价提供指导意见。

根据《兴化市产改重点企业工会主席“星级”评价机制的实施细则》，为全市40家产改重点试点企业职工会主席工作评价提供指导意见。兴化市总工会党组书记、副主席张永辉表示，今后将继续以“娘家人”的角色承担起“连心桥”，做好“暖心事”，当好职工“贴心人”，将实事成果转化为职工看得见、摸得着、感受得到的获得感、幸福感和安全感。

“我一直想从事网络电商工作，原本想花钱报班学习，没想到市总工会在家门口开了短视频制作培训班。看到市总工会开设短视频制作电商新媒体免费培训课程的通知我后，一心想通过直播带货实现创业梦想的戴南镇职工谢某非常惊喜。去年，兴化将工会“家课堂”服务触角延伸到乡镇，帮助职工解决了就业创业技能培训的实际需求，让基层职工在“家门口”就能享受“娘家人”的服务。

此外，兴化市总工会还不断强化新业态形态劳动者关爱服务工作，集中打造“新”之家服务联盟，开展贴近职工、务实有效的“一键入会”“送健康、送岗位、送法律、送关爱”系列活动；开展职工集体协商知识普及及举办集体协商知识竞赛，对职工进行集体协商工作理念宣传指导；出台《兴化市产改重点企业工会主席“星级”评价机制的实施细则》，为全市40家产改重点试点企业职工会主席工作评价提供指导意见。

兴化市总工会党组书记、副主席张永辉表示，今后将继续以“娘家人”的角色承担起“连心桥”，做好“暖心事”，当好职工“贴心人”，将实事成果转化为职工看得见、摸得着、感受得到的获得感、幸福感和安全感。

兴化市总工会强化职工思想政治引领作为服务职工“十件实事”之一，持续放大“工文化”效应，建立产业工人文学创作基地，并创作了《一线》杂志季刊。《一线》延续了职工写、写职工的文学创作基调，内设栏目保留了匠心笔触中小说、散文、报告文学等经典栏目，同时还增设了主编寄语、前沿、产改、巡礼等特色栏目，充分展现职工风采、工会动态，让职工在品味氩氙书香中感受到职工文学的价值与魅力。

健全职工法律服务网络，将矛盾纠纷化解在基层一线，是兴化市总工会2023年服务职工十件实事之一。2023年，兴化市总工会顺应职工对美好生活的期待，解决好职工的急难愁盼问题，经过公开征集、认真筛选、民主票选后确定的服务职工“十件实事”项目已经全部兑现，内容包括职工思想引领、文体活动、技能培训、素质提升、普惠服务、就业创业、工会法律援助、阵地建设、新业态形态劳动者关爱、产业工人队伍建设改革、网上工会服务等方面。

## 放大“工文化”效应 深耕职工初心

“我写的小说登上了《一线》杂志了，真的很激动。”兴化产改重点试点企业——江苏兴达铜箔股份有限公司八厂职工刘锋手捧着刚出版的《一线》杂志，兴奋地向身边工友分享这份惊喜。小刘自幼酷爱文学，闲暇时也喜欢动笔写小说，此次作品登上了《一线》杂志，他的喜悦之情溢于言表，“感谢工会《一线》杂志编委会对我作品的认可，我今后将创作更多工人题材的小说，让更多人通过文学作品了解一线工人的时代风采。”

兴化市总工会强化职工思想政治引领作为服务职工“十件实事”之一，持续放大“工文化”效应，建立产业工人文学创作基地，并创作了《一线》杂志季刊。《一线》延续了职工写、写职工的文学创作基调，内设栏目保留了匠心笔触中小说、散文、报告文学等经典栏目，同时还增设了主编寄语、前沿、产改、巡礼等特色栏目，充分展现职工风采、工会动态，让职工在品味氩氙书香中感受到职工文学的价值与魅力。

## 瞄准“微引擎”发力 激发职工信心

“企业完善创新激励机制，设立企业创新成果奖，按照‘议题+议案’方式给予职工相应奖励。”在兴化市产改重点企业——双乐颜料股份有限公司推行的“职工技术创新专项集体合同协商”观摩会上，职工双方达成一致意见。

职工创新是高质量发展的“微引擎”。兴化市总工会将职工技术创新纳入“十件实事”范畴，推出职工技术创新专项集体合同协商，以职工“微创新”服务经济社会“大发展”。市总工会还邀请业内知名专家开展“三十”“五小”职工创新申报培训，帮助基层工会掌握职工创新申报培训，帮助基层工会掌握职工创新申报培训。

## 延伸“暖工惠”触角 服务职工贴心

兴化市总工会依托“老黄维权站”品牌，以16个社区的“工会+社区”靠谱帮办点、26个乡镇、街道的法律援助工作站为“枢纽”，形成向乡镇、社区、企业辐射的职工调解法律服务阵地，把法律服务搬到职工家门口，将职工的矛盾纠纷化解在基层一线。

此外，兴化市总工会还不断强化新业态形态劳动者关爱服务工作，集中打造“新”之家服务联盟，开展贴近职工、务实有效的“一键入会”“送健康、送岗位、送法律、送关爱”系列活动；开展职工集体协商知识普及及举办集体协商知识竞赛，对职工进行集体协商工作理念宣传指导；出台《兴化市产改重点企业工会主席“星级”评价机制的实施细则》，为全市40家产改重点试点企业职工会主席工作评价提供指导意见。

根据《兴化市产改重点企业工会主席“星级”评价机制的实施细则》，为全市40家产改重点试点企业职工会主席工作评价提供指导意见。兴化市总工会党组书记、副主席张永辉表示，今后将继续以“娘家人”的角色承担起“连心桥”，做好“暖心事”，当好职工“贴心人”，将实事成果转化为职工看得见、摸得着、感受得到的获得感、幸福感和安全感。

“我一直想从事网络电商工作，原本想花钱报班学习，没想到市总工会在家门口开了短视频制作培训班。看到市总工会开设短视频制作电商新媒体免费培训课程的通知我后，一心想通过直播带货实现创业梦想的戴南镇职工谢某非常惊喜。去年，兴化将工会“家课堂”服务触角延伸到乡镇，帮助职工解决了就业创业技能培训的实际需求，让基层职工在“家门口”就能享受“娘家人”的服务。

此外，兴化市总工会还不断强化新业态形态劳动者关爱服务工作，集中打造“新”之家服务联盟，开展贴近职工、务实有效的“一键入会”“送健康、送岗位、送法律、送关爱”系列活动；开展职工集体协商知识普及及举办集体协商知识竞赛，对职工进行集体协商工作理念宣传指导；出台《兴化市产改重点企业工会主席“星级”评价机制的实施细则》，为全市40家产改重点试点企业职工会主席工作评价提供指导意见。

兴化市总工会党组书记、副主席张永辉表示，今后将继续以“娘家人”的角色承担起“连心桥”，做好“暖心事”，当好职工“贴心人”，将实事成果转化为职工看得见、摸得着、感受得到的获得感、幸福感和安全感。

兴化市总工会强化职工思想政治引领作为服务职工“十件实事”之一，持续放大“工文化”效应，建立产业工人文学创作基地，并创作了《一线》杂志季刊。《一线》延续了职工写、写职工的文学创作基调，内设栏目保留了匠心笔触中小说、散文、报告文学等经典栏目，同时还增设了主编寄语、前沿、产改、巡礼等特色栏目，充分展现职工风采、工会动态，让职工在品味氩氙书香中感受到职工文学的价值与魅力。

健全职工法律服务网络，将矛盾纠纷化解在基层一线，是兴化市总工会2023年服务职工十件实事之一。2023年，兴化市总工会顺应职工对美好生活的期待，解决好职工的急难愁盼问题，经过公开征集、认真筛选、民主票选后确定的服务职工“十件实事”项目已经全部兑现，内容包括职工思想引领、文体活动、技能培训、素质提升、普惠服务、就业创业、工会法律援助、阵地建设、新业态形态劳动者关爱、产业工人队伍建设改革、网上工会服务等方面。

## 放大“工文化”效应 深耕职工初心

“我写的小说登上了《一线》杂志了，真的很激动。”兴化产改重点试点企业——江苏兴达铜箔股份有限公司八厂职工刘锋手捧着刚出版的《一线》杂志，兴奋地向身边工友分享这份惊喜。小刘自幼酷爱文学，闲暇时也喜欢动笔写小说，此次作品登上了《一线》杂志，他的喜悦之情溢于言表，“感谢工会《一线》杂志编委会对我作品的认可，我今后将创作更多工人题材的小说，让更多人通过文学作品了解一线工人的时代风采。”

兴化市总工会强化职工思想政治引领作为服务职工“十件实事”之一，持续放大“工文化”效应，建立产业工人文学创作基地，并创作了《一线》杂志季刊。《一线》延续了职工写、写职工的文学创作基调，内设栏目保留了匠心笔触中小说、散文、报告文学等经典栏目，同时还增设了主编寄语、前沿、产改、巡礼等特色栏目，充分展现职工风采、工会动态，让职工在品味氩氙书香中感受到职工文学的价值与魅力。

## 瞄准“微引擎”发力 激发职工信心

“企业完善创新激励机制，设立企业创新成果奖，按照‘议题+议案’方式给予职工相应奖励。”在兴化市产改重点企业——双乐颜料股份有限公司推行的“职工技术创新专项集体合同协商”观摩会上，职工双方达成一致意见。

职工创新是高质量发展的“微引擎”。兴化市总工会将职工技术创新纳入“十件实事”范畴，推出职工技术创新专项集体合同协商，以职工“微创新”服务经济社会“大发展”。市总工会还邀请业内知名专家开展“三十”“五小”职工创新申报培训，帮助基层工会掌握职工创新申报培训，帮助基层工会掌握职工创新申报培训。

## 延伸“暖工惠”触角 服务职工贴心

兴化市总工会依托“老黄维权站”品牌，以16个社区的“工会+社区”靠谱帮办点、26个乡镇、街道的法律援助工作站为“枢纽”，形成向乡镇、社区、企业辐射的职工调解法律服务阵地，把法律服务搬到职工家门口，将职工的矛盾纠纷化解在基层一线。

此外，兴化市总工会还不断强化新业态形态劳动者关爱服务工作，集中打造“新”之家服务联盟，开展贴近职工、务实有效的“一键入会”“送健康、送岗位、送法律、送关爱”系列活动；开展职工集体协商知识普及及举办集体协商知识竞赛，对职工进行集体协商工作理念宣传指导；出台《兴化市产改重点企业工会主席“星级”评价机制的实施细则》，为全市40家产改重点试点企业职工会主席工作评价提供指导意见。

根据《兴化市产改重点企业工会主席“星级”评价机制的实施细则》，为全市40家产改重点试点企业职工会主席工作评价提供指导意见。兴化市总工会党组书记、副主席张永辉表示，今后将继续以“娘家人”的角色承担起“连心桥”，做好“暖心事”，当好职工“贴心人”，将实事成果转化为职工看得见、摸得着、感受得到的获得感、幸福感和安全感。

“我一直想从事网络电商工作，原本想花钱报班学习，没想到市总工会在家门口开了短视频制作培训班。看到市总工会开设短视频制作电商新媒体免费培训课程的通知我后，一心想通过直播带货实现创业梦想的戴南镇职工谢某非常惊喜。去年，兴化将工会“家课堂”服务触角延伸到乡镇，帮助职工解决了就业创业技能培训的实际需求，让基层职工在“家门口”就能享受“娘家人”的服务。

此外，兴化市总工会还不断强化新业态形态劳动者关爱服务工作，集中打造“新”之家服务联盟，开展贴近职工、务实有效的“一键入会”“送健康、送岗位、送法律、送关爱”系列活动；开展职工集体协商知识普及及举办集体协商知识竞赛，对职工进行集体协商工作理念宣传指导；出台《兴化市产改重点企业工会主席“星级”评价机制的实施细则》，为全市40家产改重点试点企业职工会主席工作评价提供指导意见。

兴化市总工会党组书记、副主席张永辉表示，今后将继续以“娘家人”的角色承担起“连心桥”，做好“暖心事”，当好职工“贴心人”，将实事成果转化为职工看得见、摸得着、感受得到的获得感、幸福感和安全感。

兴化市总工会强化职工思想政治引领作为服务职工“十件实事”之一，持续放大“工文化”效应，建立产业工人文学创作基地，并创作了《一线》杂志季刊。《一线》延续了职工写、写职工的文学创作基调，内设栏目保留了匠心笔触中小说、散文、报告文学等经典栏目，同时还增设了主编寄语、前沿、产改、巡礼等特色栏目，充分展现职工风采、工会动态，让职工在品味氩氙书香中感受到职工文学的价值与魅力。

健全职工法律服务网络，将矛盾纠纷化解在基层一线，是兴化市总工会2023年服务职工十件实事之一。2023年，兴化市总工会顺应职工对美好生活的期待，解决好职工的急难愁盼问题，经过公开征集、认真筛选、民主票选后确定的服务职工“十件实事”项目已经全部兑现，内容包括职工思想引领、文体活动、技能培训、素质提升、普惠服务、就业创业、工会法律援助、阵地建设、新业态形态劳动者关爱、产业工人队伍建设改革、网上工会服务等方面。

## 放大“工文化”效应 深耕职工初心

“我写的小说登上了《一线》杂志了，真的很激动。”兴化产改重点试点企业——江苏兴达铜箔股份有限公司八厂职工刘锋手捧着刚出版的《一线》杂志，兴奋地向身边工友分享这份惊喜。小刘自幼酷爱文学，闲暇时也喜欢动笔写小说，此次作品登上了《一线》杂志，他的喜悦之情溢于言表，“感谢工会《一线》杂志编委会对我作品的认可，我今后将创作更多工人题材的小说，让更多人通过文学作品了解一线工人的时代风采。”

兴化市总工会强化职工思想政治引领作为服务职工“十件实事”之一，持续放大“工文化”效应，建立产业工人文学创作基地，并创作了《一线》杂志季刊。《一线》延续了职工写、写职工的文学创作基调，内设栏目保留了匠心笔触中小说、散文、报告文学等经典栏目，同时还增设了主编寄语、前沿、产改、巡礼等特色栏目，充分展现职工风采、工会动态，让职工在品味氩氙书香中感受到职工文学的价值与魅力。

## 瞄准“微引擎”发力 激发职工信心

“企业完善创新激励机制，设立企业创新成果奖，按照‘议题+议案’方式给予职工相应奖励。”在兴化市产改重点企业——双乐颜料股份有限公司推行的“职工技术创新专项集体合同协商”观摩会上，职工双方达成一致意见。

职工创新是高质量发展的“微引擎”。兴化市总工会将职工技术创新纳入“十件实事”范畴，推出职工技术创新专项集体合同协商，以职工“微创新”服务经济社会“大发展”。市总工会还邀请业内知名专家开展“三十”“五小”职工创新申报培训，帮助基层工会掌握职工创新申报培训，帮助基层工会掌握职工创新申报培训。

## 延伸“暖工惠”触角 服务职工贴心

兴化市总工会依托“老黄维权站”品牌，以16个社区的“工会+社区”靠谱帮办点、26个乡镇、街道的法律援助工作站为“枢纽”，形成向乡镇、社区、企业辐射的职工调解法律服务阵地，把法律服务搬到职工家门口，将职工的矛盾纠纷化解在基层一线。

此外，兴化市总工会还不断强化新业态形态劳动者关爱服务工作，集中打造“新”之家服务联盟，开展贴近职工、务实有效的“一键入会”“送健康、送岗位、送法律、送关爱”系列活动；开展职工集体协商知识普及及举办集体协商知识竞赛，对职工进行集体协商工作理念宣传指导；出台《兴化市产改重点企业工会主席“星级”评价机制的实施细则》，为全市40家产改重点试点企业职工会主席工作评价提供指导意见。

根据《兴化市产改重点企业工会主席“星级”评价机制的实施细则》，为全市40家产改重点试点企业职工会主席工作评价提供指导意见。兴化市总工会党组书记、副主席张永辉表示，今后将继续以“娘家人”的角色承担起“连心桥”，做好“暖心事”，当好职工“贴心人”，将实事成果转化为职工看得见、摸得着、感受得到的获得感、幸福感和安全感。

“我一直想从事网络电商工作，原本想花钱报班学习，没想到市总工会在家门口开了短视频制作培训班。看到市总工会开设短视频制作电商新媒体免费培训课程的通知我后，一心想通过直播带货实现创业梦想的戴南镇职工谢某非常惊喜。去年，兴化将工会“家课堂”服务触角延伸到乡镇，帮助职工解决了就业创业技能培训的实际需求，让基层职工在“家门口”就能享受“娘家人”的服务。

此外，兴化市总工会还不断强化新业态形态劳动者关爱服务工作，集中打造“新”之家服务联盟，开展贴近职工、务实有效的“一键入会”“送健康、送岗位、送法律、送关爱”系列活动；开展职工集体协商知识普及及举办集体协商知识竞赛，对职工进行集体协商工作理念宣传指导；出台《兴化市产改重点企业工会主席“星级”评价机制的实施细则》，为全市40家产改重点试点企业职工会主席工作评价提供指导意见。

兴化市总工会党组书记、副主席张永辉表示，今后将继续以“娘家人”的角色承担起“连心桥”，做好“暖心事”，当好职工“贴心人”，将实事成果转化为职工看得见、摸得着、感受得到的获得感、幸福感和安全感。

## “加薪留人”成企业招工第一选择

本报讯(记者 胥明虎 通讯员 秦健 刘龙)为帮助返乡人员和就业困难群体等就业创业，1月27日，沛县总工会联合县人社局等单位举行“春风送岗·工会同行”首场春风行动暨就业援助专场招聘会。与往年招聘会给出的薪资相比，今年平均工资有所提高，“加薪留人”成为企业招工的第一选择。

当天的招聘现场人头攒动，岗位情况、工资待遇、晋升空间等是求职者关注最多的话题，企业代表耐心答疑解惑，很多求职者都与中意的企业达成了就业意向。据了解，本次招聘会共有90余家企业参与，提供1000余个岗位，涵盖了建筑业、制造业、服务业等多个领域。招聘岗位含一线操作工、行政管理、财务会计、营销经理、软件设计等多个工种，岗位月工资从3000多到上万元不等。招聘现场还设置了政策咨询区，为求职者解答各类就业政策和维权方法，更好地保障求职人员的各项权益。

此次招聘活动重点服务对象为农村转移劳动力、城镇下岗失业人员、服务返乡群众和高校毕业生。沛县总工会还根据企业用工和劳动者就业需求，运用网络、短信推送等方式畅通求职招聘信息渠道，通过线上、线下相结合的方式开展就业招聘服务。据悉，此次招聘活动将持续到今年4月份，期间会有15场招聘活动陆续开展。

## 南京鼓楼区组建“助企行”服务分队

本报讯(记者 陶睿 通讯员 殷总宣)1月30日，南京市鼓楼区总工会启动“劳模工匠助企行”专项行动，组建“劳模工匠助企行”服务分队，并在启动仪式现场为荣获2023年度南京市五一劳动奖、工人先锋号和劳模工匠创新工作室的个人或集体颁奖授牌。

据介绍，服务分队成员将加强与区内同行业企业的交流，激发员工的创新创业潜能；深入企业一线了解其在生产经营中遇到的困难，根据企业需求提供精准的技术支持；弘扬劳模精神，举办劳模工匠讲座、座谈会分享自己的成长经历和心得体会，并依托劳模工匠创新工作室开展“名师带徒”活动，提升职工技术技能水平，推动企业建立人才引进、培养、储备、激励长效机制以及科技人才与企业的长期合作关系，助力企业转型升级、实现持续发展。

当天，鼓楼区总工会还举办了2024年新春团拜会，在新春佳节即将到来之际为参加活动的职工、劳模和工会工作者带来了二胡表演《战马奔腾》、原创歌曲演唱《跟你筑梦》等精彩节目，并邀请书法家现场书“福”送“春”，为大家送去节日的问候和美好的祝福。

## 扬建工匠学院 产业工人培训成果丰

本报讯(范华 杨建 槐艾)日前，扬建工匠学院召开年度培训总结暨高科技产业工人培训优秀学员表彰会，吕金元等12名产业工人被表彰为优秀学员，李和平劳模工匠班组获得产业工人培训先进班组。

自去年以来，扬建工匠学院大力开展建筑产业工人培训工作，共有来自基层一线平均年龄在38岁左右的50名产业工人参加了扬建工匠学院系列高科技产业工人培训。培训历时近6个月，分理论授课和实操培训两个部分，共设置瓦工、木工、钢筋工、架子工4个工种的课程培训，理论授课、实操培训累计约50个课时。通过系统培训，参训职工的理论水平和业务技能明显提升，有的晋升了职业资格。

## 江苏省书画名家走进上海宝冶一线项目送“福”

本报讯(余顺志)为弘扬中华民族优秀传统文化，丰富项目一线建设者的文化生活，迎接2024年新春佳节，日前，江苏省建设工会联合上海宝冶南京分公司邀请江苏省书画名家走进上海宝冶江苏软件园三创载体二期项目，开展以“送福迎春进工地，丹墨飘香暖人心”为主题的迎新春写春联送福字活动。

江苏省建设工会、江苏省书画名家走进上海宝冶江苏软件园项目与项目青年代表、工友代表等60余人进行书画交流。活动现场墨香四溢，浓墨重彩于书画家们的笔尖流出，暖暖的祝福融在字里行间，寄托了书画家们对一线建设者的美好祝愿和祝福。书画家们现场将部分墨宝和画作赠送给项目及工友代表。

## “积分换奖品”激发创新热情

新年伊始，冀中能源股份有限公司大淑村矿工会又开启了新一轮“惠工e站”积分兑换活动，22名获得小改小革创新专项奖励的职工拿着自己获得的积分卡，经过登记后，由工作人员为其兑换心仪的奖品。(1月31日《河北工人报》)

据报道，冀中能源股份有限公司大淑村矿工会通过“惠工e站”开展职工创新“积分换奖品”活动，进一步激励职工立足岗位建功，小积分兑出创新新热情，为企业稳健运行、高质量发展作出了贡献。

一线职工身处企业的最前沿，他们对生产和管理中存在的问题最了解最清楚。如何充分发挥职工的主观能动性，激发他们的创新热情，笔者以为，冀中能源股份有限公司大淑村矿工会坚持开展职工创新“积分换奖品”活动，不失为一个好办法。首先，以积分的形式激励和导向，既可以培养职工的创新精神，让小改革小发明小创造等进入常态化，又能循序渐进，使职工的创新实现由小到大、由量到质的飞跃，让职工在生产实践中，不断提升自己的技能素养；其次，“积分换奖品”让创新活动变得生动活泼，增加了趣味性，可以吸引更多的职工参与到活动中来，营造企业开拓创新的