

江苏工人报

国内统一刊号
CN32-0003
邮发代号 27-45
第 10636 期

星期二 2024年3月
(农历甲辰年二月初十) 19
江苏省总工会主管主办 江苏工人报社出版 今日四版



微信



微博

E-mail:isarb@126.com 江苏工会服务网:www.isahfw.com 江苏工人报新闻网:www.isarb.com

习近平关于工人阶级和工会工作论述摘编

努力建设高素质劳动大军(2)

要树立正确人才观,培育和践行社会主义核心价值观,着力提高人才培养质量,弘扬劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚,营造人人皆可成才、人人尽展其才的良好环境,努力培养数以亿计的高素质劳动者和技术技能人才。要牢牢把握服务发展、促进就业的办学方向,深化体制机制改革,创新各层次各类型职业教育模式,坚持产教融合、校企合作,坚持工学结合、知行合一,引导社会各界特别是行业企业积极支持职业教育,努力建设中国特色职业教育体系。要加大对农村地区、民族地

区、贫困地区职业教育支持力度,努力让每个人都有人生出彩的机会。
各级党委和政府要把加快发展现代职业教育摆在更加突出的位置,更好支持和帮助职业教育发展,为实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦提供坚实人才保障。
《职业教育是广大青年打开通往成功成才大门的重要途径》(2014年5月30日),习近平《论党的青年工作》,中央文献出版社 2022年版,第87—88页

『5G+』点燃新质生产力发展新动能

本报通讯员 吴海军 潘辰

5G+设备数采,实现采集设备实时运行数据;5G+无人磅房,实现生产过程无人化、智能化;5G+智慧物流,实现智能叉车根据生产调令,自助完成任务……近期,由江苏省劳动模范金晶领衔的镇江电信天翼劳模工匠服务队主动服务问诊企业,运用5G技术攻克企业技术难题、助推新质生产力发展的行动捷报频传。

技术创新筑牢新质生产力根基

镇江港是重要的江海口、铁公水联运综合性港口,是国家一类开放口岸,也是最具代表性的散杂货港口。近年来,镇江港以往的传统下料斗采用人工放料的作业方式,存在下料货物难控制、人工工作强度大等问题。

镇江电信天翼劳模工匠服务队以“变”求“新”,推动港口新质生产力彻底摆脱了高能耗、低效能的发展模式。在5G新基建的加持下,服务队研发出具有高科技、高效能、高质量特征的5G+传感器+PLC+AI视频技术,精准控制卸料精度,实现了港口58台无人下料斗自动卸料,降低人机料交叉作业风险,提升装卸作业效率12%,每年节约成本近600万元。

“总书记说,科学技术只有应用到生产过程中,才会转化为现实的、直接的生产力。”中国电信股份有限公司镇江分公司企业中心技术总监、电信天翼劳模工匠服务队成员李锁昀表示。在助力港口数字化转型的过程中,服务队时刻牢记总书记把科学技术应用到生产的要求,先后在数据采集、远程控制、无人操作、智能运营等方面不断进行创新应用落地,将港口的生产、调度、设备、堆场等数据链打通,率先实现了5G全连接港口建设,帮助港口实现营收、利润、台时效率整体指标翻番。

多维联动打造新质生产力矩阵

“供应链上下游实现联动管理、生产工艺过程达到无人化,在此之前这些都是无法想象的。镇江电信天翼劳模工匠服务队的5G技术在行业内企业的全覆盖,推动了我们企业飞跃式发展!”索普集团有关负责人说。

当前,镇江化工行业正处在动能转化、结构优化的关键时期,传统的化工企业在突出专业化、特色化、循环化发展的同时,如何加强园区内企业规范、绿色、智慧、创新能力建设,打造多维互联的产业矩阵也是重中之重。

电信天翼服务队以化工企业“五位一体”信息化管理平台建设为切入点,借助中国电信云、网、数、智、安能力,采用“数据+平台+应用”的方式,通过AI+应用、实时动态监测、智慧化业务和大数据分析等技术手段,专攻企业设备管理、人员管理、生产管理、数据管理四大方面,逐步帮助化工园区不断优化和改进,由量变到质变地完成安全、绿色、高效的目标,实现传统化工产业链新质生产力矩阵式发展。

汇聚合力共享新质生产力结晶

镇江专精特新企业江苏海天特种装备有限公司,是国内一流的金属压力容器制造行业领军企业。电信天翼服务队在接到企业“打造世界一流压力气体储运装备基地”的需求后,即刻出发奔赴现场。

经过数次调研,服务队以工业PON+5G为底座,通过双千兆实现数采、AI、边缘计算等多种技术融合,解决了网络传输速度慢、稳定性差、安全性低、生产效率低四大制约企业发展的难题。双千兆网络为江苏海天注入数字化新动力,拉动企业成果共享,利益共赢。

“企业在解决技术难题后研发的产品轻质铝合金气瓶,目前已纳入医疗应急保障物资,为安全急救保驾护航。”同时,服务队针对医疗、军工等重点行业产品质量实施全方位、常态化得把控,做到全程可追溯,确保上下游产业链的绿色安全。

镇江市总工会党组成员、副主席解军英表示,市总将指导服务队持续发力,发挥镇江电信省级劳模创新工作室的引领作用,在上下游供应链企业探索出行之有效的助企行动,以加快5G、大数据等新基建建设为出发点,以“智改数转”为着力点,以助力企业数字化转型为落脚点,以人才要素、5G技术赋能新质生产力高质量发展。

劳模面对面 工匠手把手 创新点对点

徐州：“助企行”开拓助力新质生产力发展新路径

记者 胥明虎 通讯员 于菁 鹿娅



不是所有的企业都有工匠,但所有的企业都会遇到这样那样的技术问题。今年以来,徐州市总工会深入推进“劳模工匠助企行”专项行动,专注技术帮扶,贯通线上线下互联服务渠道,推动企业与劳模“双向奔赴”,开拓了劳模工匠助力“新质生产力”发展新路径。短短三个月,全市累计开展线上线下技术帮扶68次,现场解决技术问题42个,开展各类技术培训387人次,惠及职工6400余人。

技术助力搅动“一池春江水”

徐州“劳模工匠助企行”专项行动依托劳模工匠资源优势,围绕“工会贴心”“劳模面对面”“工匠手把手”“创新点对点”四大主题,全面推进“创新攻关进企业、名师带徒进企业、融合交流进企业、技术培训进企业、劳模精神进企业、安康文化进企业、公益服务进企业”七大行动。组建“1+11+5+N”劳模工匠技术服务队,即:市总工会成立1个市级劳模工匠技术服务队,11个县(市、区)根据产业发展实际建立特色服务分队,劳模(工匠)创新工作室等5个行业联盟建立行业服务队,各产(行)业协会、龙头企业、链主企业、开发园区等根据自身情况成立服务队。目前,徐州劳模工匠技术服务队成员共114人,包含各级劳动模范、五一劳动奖章获得者、工匠人才、技术能手等,覆盖工程机械和智能制造、信息技术、生物技术、新能源新材料等13个行业。

此外,围绕产业发展实际,建立6家“劳模工匠助企行”服务点,提供链内为主、跨链互补的技术服务项目,在补链强链延链上展现工会作为。根据小微企业、专精特新企业发展特点,市总工会统筹各县(市、区)、工匠学院、产业园区、链主企业,因地制宜成立“服务站点”,工会派驻“服务管家”,常态化收集相关企业诉求。

线上线下形成“帮扶全覆盖”

2月23日,第2期大师工匠公开课在徐矿举办。课程分为理论讲解和现场演示,全国劳模、徐矿集团首席技能大师夏伯党讲解如何用“望闻问切法”查找机电设备故障,准确判断并排除故障等。基层代表傅锦葵说:“这样的课程既有理论又有实践,通过面对面交流,既学到了故障快速排除法,帮助我们解决实际问题,又深刻感受到劳模工匠精神,催人奋进。”

徐州市总劳经部部长单昊告诉记者,围绕重点产业前沿问题,市总创新开设“劳模工匠助企行”大师工匠公开课,每月邀请一位大师工匠,以技术实操展示、先进操作法分享、复杂困难加工工件的加工演示等为主要内容,助力培育更多技术能手和工匠人才。

除了线下大师工匠公开课,徐州市总还聚焦推动新质生产力发展,通过网上发布、公开邀约、同步开展的形式,组织行业职工共同参与。同时,利用工匠学院线上平台,企业工会可提交技术“需求清单”,服务站(点)联系劳模工匠在线指导。日常“小问题”,职工通过扫码递交,工会及时精准匹配线上答疑。前不久,针对粉尘涉爆领域安全生产开设的首期云课堂,由中国矿业大学安全工程专家张满意授课,线上播放后倍受企业和职工欢迎。

双向奔赴掀起“新质红盖头”

企业和劳模工匠“双向奔赴”,促动了企业新质生产力蓬勃发展。在丰县,由8名劳模工匠、专家代表组成的服务队,为无轨胶轮车项目提出指导意见,在研发车间一对一指导;深入污水处理现场,提出改变污泥回流点、提高回流比形式进行调试。在丰成盐化、冠华机械、友迪激光等企业,围绕电力系统应急处理、滚筒铸造缺陷、产业化管理等现场交流辅导,帮助企业改进生产工艺、解决技术难题。现场解决技术问题11个,提供技术创新思路6条。

在新沂,服务队先后走进新河农利用化工、花厅生物科技等6家企业,围绕安全生产工艺改进、变电运维、电路应急处理、法律咨询指导、甘薯产业化等内容“把脉会诊”“对症下药”,现场解决技术问题7个,提供技术创新思路6条,专业培训101人,预计产生经济效益2850万元。

在徐工,大国工匠年度人物孟维与50余名技术工人就固定体高效加工技术项目展开讨论。很多职工代表表示,通过面对面交流研讨,不仅学到了大师的工艺方法,更感受到他的匠心情怀,希望下次还能参加。在徐矿,劳模服务队队长夏伯党带领创新工作室团队行程2万多公里,到陕甘新疆等徐矿赴外地企业开展技术服务。夏伯党深有体会地说:“劳模工匠助企行”真正为企业解决了一些难题。”

徐州劳模工匠助企行针对性解决了企业难题,为企业发展和技术更新提供了新思路、新方法,形成了一批劳模工匠开展技术服务、技能培训、技术攻关的生动案例。江苏师范大学教授苗青认为,徐州“劳模工匠助企行”虽然刚刚起步,但点对点的技术帮扶掀起了因地制宜发展新质生产力的“红盖头”,企业欢迎,职工受益,大有作为。

镇江:集体协商工作重创新巧推进

本报讯(通讯员 戴秀丽 周伟祝)镇江市2024年集体协商“春季要约行动”日前启动,这已是该市连续19年开展这一活动。近年来,镇江市总工会不断健全激励机制,持续探索劳动者集体协商工作,努力做到年初有安排、过程有监督、年底有评价,极大地推动了全市集体协商工作提质增效,促进了劳动关系的进一步和谐,有效助力了产业发展。

由市总工会牵头,多部门联合,通过“培训+指导+监督”着力打好集体协商宣传推进的组合拳。2022年,在原有开展集体协商培训的基础上,组织开展了全市范围内的集体协商业务技能竞赛,435名职工参加了竞赛。去年5月,市总工会及时组织送条例进企业、基层集体协商座谈、广场普法等一系列学习宣贯《江苏省集体协商条例》活动。与此同时,根据企业的规模、经营特点、人员结构等,有针对性地开展集体协商指导及监督。

近年来,镇江市总工会常态化开展集体协商质效评估工作,推动星级示范企业培树、劳动关系和谐企业创建等工作,每年还指导基层发现并撰写典型案例,并开展年度集体协商优秀案例评选、发布、交流及观摩等活动。近三年已表彰发布30多个典型案例,仅去年就在全市各行业开展交流观摩活动10余次。

镇江市总工会在推进集体协商工作中注重行业、区域等特定环境和条件,注重创新,并充分利用品牌优势、行业优势及区域优势,在区域和行业创新打造特色做法、培树典型,并形成影响力。针对新就业形态劳动者的群体特点和实际需求,镇江市总工会探索新就业形态“2+3+N”民主协商制度并在道路运输行业进行试点、取得成效。“2”是指以行业工会、行业协会为代表的劳动关系双方,是联合协商的发起者和组织者;“3”是指各级协调劳动关系三方委员会,对协商进行协调、指导、监督;“N”是指协商议题涉及的政府相关部门和市场主体。



邮箱:jsgrbphoto@163.com

3月18日,在连云港经济技术开发区杜钟新奥神氨纶有限公司,工人正在车间生产线上赶制外贸产品。今年以来,连云港经济技术开发区杜钟新奥神氨纶有限公司外贸订单充足,产能饱满,车间生产线开足马力加紧生产出口产品,以满足海外市场需求,力争实现首季“开门红”。 王春 周海燕 摄

速览

前2个月国民经济稳中有升

据新华社电 国家统计局18日发布的数据显示,今年前2个月,生产需求稳中有升,就业物价总体稳定,发展质量不断改善,经济运行延续回升向好态势,起步平稳。

工业生产加快,服务业增势较好。1至2月份,全国规模以上工业增加值同比增长7.0%,比上年12月份加快0.2个百分点。全国服务业生产指数同比增长5.8%。市场销售继续恢复,固定资产投资增速回升。前2个月,社会消费品零售总额81307亿元,同比增长5.5%。货物进出口较快增长,贸易结构继续优化。就业形势总体稳定,居民消费价格由降转涨。1至2月份,全国城镇调查失业率平均值为5.3%。下阶段,要加大宏观调控力度,切实增强经济活力、防范化解风险、改善社会预期,不断巩固和增强经济回升向好态势,持续推动经济实现质的有效提升和量的合理增长。

我国已建29家国家制造业创新中心

据新华社电 工业和信息化部副部长徐晓兰在近日举行的第十五届中国产学研合作创新大会上说,目前已建设29家国家制造业创新中心,推动建设一批现代化中试平台,加快关键共性技术攻关和创新成果产业化。

●在17日开幕的2024中国种子(南繁硅谷)大会上,最高人民法院副院长陶凯元表示,2023年,全国法院新收植物新品种一审案件619件,较2022年增长近40%。

●记者17日从四川省甘孜藏族自治州森林草原防灭火指挥部了解到,当地已安全转移受雅江森林火灾影响的群众3396人,并设置集中安置点8个。

●2024年是戏曲表演艺术大师梅兰芳诞辰130周年。在文化和旅游部的指导下,中国艺术研究院、国家京剧院、梅兰芳纪念馆共同举办的梅兰芳诞辰130周年系列纪念活动即将拉开帷幕。

值班编委/徐 睿 版面编辑/王 伟 本版校对/于长彬

无锡:在服务新质生产力上主动作为

本报讯(通讯员 周光浩)近日,无锡市总工会召开2024年工作务虚会,总结交流2023年工作情況,谋划2024年工作思路。无锡市委常委、市总工会主席周常青出席并讲话,市总工会党组书记、副主席吴海主持。会议提出,谋划好、推进好今年工作,要在解放思想中更新理念,在抓牢主业中夯实根基,在聚焦重点中擦亮工会品牌。

会议指出,要提高大局意识,对“国之大者”要心中有数,全部工作都要在推进中国式现代化无锡新实践中谋划,围绕市第十九次党代会明确的“八个争当”目标任务,更加精准抓住工会工作融入大局的“契合点”、服务职工的“着力点”,做到在助推发展中“有

为”,在全市大局中“有位”。要提高联动意识。主动融入党委政府中心工作,构建联系更加广泛、更为紧密的工作体系,不仅要干好“本位”,更要善于链接“多维”、借力发力,更大魄力推动工会工作跳出自身“内循环”、实现内外“大联动”。要提高创新意识。要不断深化工会改革,构建联系广泛、服务职工的工会工作体系;要围绕助力新质生产力培育,优化工会工作方式、组织体系、制度机制,更加顺应产业发展的生态化、链条式、网络化趋势。

要在抓牢主业中夯实根基,突出发挥政治功能,坚持不懈加强工会政治建设,将职工思想引领与赋能服务相结合,团结引领广大

职工矢志不渝听党话跟党走。要突出团结动员作用。锚定“465”现代产业集群建设,深入开展“建功‘十四五’ 奋进新征程”主题劳动和技能竞赛,助力无锡现代化建设;要聚焦“人才”和“项目”两个关键词,发挥产业工人队伍建设改革在高技能人才培养、新质生产力培育中的积极作用。要突出维权服务职责。切实维护职工合法权益,加强工会劳动法律监督工作,全面推行集体协商和集体合同制度;聚焦社会保障、教育医疗、交友婚恋、托育托管等问题,构建职工生活性服务体系;大力提升精准帮扶水平,加大援企稳岗力度,做优做实各项困难职工帮扶工作。

同时,要在服务新质生产力上主动作为