

我国科技队伍规模是世界上最大的,这是我们引以为豪的。但是,我们在科技队伍上也面临着严峻挑战,就是创新型科技人才结构性不足矛盾突出,世界级科技大师缺乏,领军人才、尖子人才不足,工程技术人才培养同生产和创新实践脱节。“一年之计,莫如树谷;十年之计,莫如树木;终身之计,莫如树人。”我们要把人才资源开发放在科技创新最优先的位置,改革人才培养、引进、使用等机制,努力造就一批世界水平的科学家、科技领军人才、工程师和高水平创新团队,注重培养一线创新人才和青年科技人才。

《在中国科学院第十七次院士大会、中国工程院第十二次院士大会上的讲话》(2014年6月9日),习近平《论科技自立自强》,中央文献出版社2023年版,第87-88页

要重视发挥技术工人队伍作用,让他们参与工艺改进和产品设计,使他们的创新才智充分涌流。

《在中央财经领导小组第七次会议上的讲话》(2014年8月18日)

职业教育力度要加大,逐步实现中职免费教育,特别是要搞好未就业初中毕业生的职业技能培训,使他们在工学一手、就业有技能。

《在中央民族工作会议上的讲话》(2014年9月28日)

院第十二次院士大会上的讲话》(2014年6月9日),习近平《论科技自立自强》,中央文献出版社2023年版,第87-88页

要重视发挥技术工人队伍作用,让他们参与工艺改进和产品设计,使他们的创新才智充分涌流。

《在中央财经领导小组第七次会议上的讲话》(2014年8月18日)

职业教育力度要加大,逐步实现中职免费教育,特别是要搞好未就业初中毕业生的职业技能培训,使他们在工学一手、就业有技能。

《在中央民族工作会议上的讲话》(2014年9月28日)

老教授的“三个不够用”

本报通讯员 吴宝城



近日,省教育科技工会组织在宁部分高校、院所专家教授赴丹阳参加“助企行”需求对接座谈会。南京中医药大学老教授段金殿、南京野生植物研究院院长张卫明欣然出席。这两位业内全国知名的重量级老专家,平时可比年轻人还要忙,他们总觉得:时间不够用、知识不够用、精力不够用。

劳模教授乘车途中思考合作

张院长与段教授是多年的老朋友,都是劳动模范,获得过很多荣誉。他俩专业相近,都有很多骄人的科研成果。这些成果不是写在纸上,挂在墙上,躺在实验室,而是高效转化为产品,直接产生经济效益,造福百姓大众。

计划早上8点从南京乘动车赴丹阳参加“助企行”需求对接活动。段教授自己开车早早赶到集合点,得知张院长开车直接从家中前往丹阳,他后悔了起来。早知道,他也开车直接到丹阳,下午回到学校还可以正常上班。张院长没有集中乘车去丹阳的主要原因也是需要下午赶回来另有任务。他说:他的忙是自找的,越老越觉得时间不够用,越老越觉得要多做一点事。他每天自己开车上下班,去得早,回得晚,是真正的“早出晚归”,避免的就是堵车,节省的是时间。他的中午饭是老伴为他“量身定制”的营养餐,上班时带到办公室,中午微波炉加热一下,吃饭又省去了很多时间。他一年到头没有节假日,不在办公室就在实验室,不在开会就在开会的路上。

省财贸轻纺金融系统 工会工作会议召开

速览

本报讯(通讯员 陈虎松)3月19日,省财贸轻纺金融系统在丹阳召开工作会议,总结2023年工作,明确2024年的任务,团结动员全省财贸轻纺产业职工,积极投身全面推进中国式现代化江苏新实践。

2023年,省财贸轻纺金融系统各级工会组织始终坚持党的领导,坚持高站位抓思想政治引领,聚焦高质量推产改,立足新要求拓展维权服务,为推进产业发展、顺应职工期待发挥了产业工会的积极作用。

会议指出,工会作为党领导下的群团组织,政治性是工会第一位的属性,要加强理论武装,提高政治站位,深刻领悟“两个确立”的决定性意义和实践要求,着力抓牢职工群众的思想政治引领,始终把牢产业工会工作正确政治方向。

会议强调,要围绕时代主题,深入广泛持久开展劳动和技能竞赛,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,积极推进产业工人队伍建设改革;要聚焦主责主业,做好维权服务,着力构建和谐劳动关系;要着力帮助困难职工解困脱困,着力满足职工多样化需求,不断提升职工群众的获得感、幸福感、安全感。

会议要求,把增强政治性、先进性、群众性贯穿产业工会改革始终,突出问题导向,持续深化改革,切实加强产业工会工作体系建设,务实高效抓好能力建设,锲而不舍抓好作风建设,推动产业工会创新发展。

会上观看视频分享了4个人的劳动故事和5个产业集群的经验。南京市总工会、镇江市总工会驻会工会、丹阳市总工会、通州区总工会产业办等4家单位分别围绕劳模工匠进校园、当地特色产业、眼镜产业集群、纺织产业集群的产改工作作了交流发言。

●记者20日从应急管理部获悉,按照国务院安委会2024年度安全生产明查暗访和考核巡查工作安排,从3月上旬至3月底,国务院安委会组织22个综合检查组对31个省(自治区、直辖市)和新疆生产建设兵团开展一季度安全生产明查暗访。

●根据水利部最新调度,全国已有858处大中型灌区开始进行春灌,累计灌溉水量约8.44亿立方米,累计灌溉面积近3000万亩。全国春灌工作目前正由南向北有序开展。

和前往丹阳的途中,段教授说,他这一辈子都在研究中草药,对上游的中药材生产过程规范化与标准化,下游的中药材深加工过程工业废弃物的综合利用绿色发展,进行全产业链的统筹研究与思考,率领团队着力解决中药材生产与品质提升、中药资源全产业链下脚料和废弃物的再利用等制约行业生产效率和效益的实际问题。段教授是全国中医药杰出贡献奖获得者,首届“岐黄学者”国家中医药领军人才,全国优秀科技工作者,享受国务院政府特殊津贴。获得过江苏省五一劳动奖章、江苏省先进工作者等荣誉称号。全国高校“黄大年式”教师团队负责人、全国劳模创新工作室带头人、现任中药资源产业化与方剂创新药物国家地方联合工程研究中心主任、国家中医药管理局中药资源循环利用重点实验室主任、江苏省中药资源产业化过程协同创新中心主任等。对中药资源的保护与利用、中药现代农业高质量发展、中药材附加值的提升、中药工业绿色低碳循环经济发展等方面都有独到见解和研究成果。

在乘车途中,他与农业农村部农业机械化研究所的夏博士、张博士探讨菊花和枸杞机械化采收问题,想在这方面开展深度合作。他说:近年来中草药价格节节攀升的主要原因是人工成本高,如果使用机械化采收,不仅大大提高工作效率,也会大大降低药材的价格。他总感觉到,越学越觉得知识不够用,见到年轻人,遇到不同领域的专家学者,就会想到如何加强跨专业、跨领域的合作问题。农业机械化研究所,在中草药种植耕种与采收及后期深度加工等方面都大有可为,大有作为。

半天达成多项深度合作意向

上午的需求对接座谈会,段教授

和张院长,不愧为是行业内的领军人物,他们在全国各地有许多“助企行”成功案例,镇江当地企业的老总与专家教授当面需求对接,感到异常兴奋激动。丹阳市皇塘镇新星土元专业合作社负责人任建南说:总算找到救星了。土元养殖是丹阳市皇塘镇的特色产业,目前,养殖面积40000平方米,年产土元干品200吨,仅皇塘镇养殖量就占全国市场的40%。“丹皇新星”牌道地土元是国内众多知名药企的指定原料,“脆皮金元”获得省特色优质功能农产品推荐。但随着国家对中药材质量要求更加严格规范,对土元干品杂质、水分、总灰分、酸不溶性灰分、黄曲霉毒素和浸出物等都有要求,每年都有相当一部分土元干品因质量不达标而不能成为药用商品。因缺乏系统的养殖技术,繁育、饲养、疾病防治、加工和饲料生产等整个流程在国内没有统一的、完善的管理标准和行业规范,产品质量参差不齐。目前国内土元养殖以传统经验养殖为主,面临劳动强度大、单位面积产量低、生产环境差、病虫害控制难、产品形态不完整、药用价值低、采收率低以及生产中化学药品应用不良导致环境污染严重等众多难题,迫切需要专家团队提供技术支持。

江苏茅宝葛业有限公司总经理夏荣光与任建南深有同感,也面临类似的难题,同样的需求。

“助企行”专家团队认真听取了大家的发言,纷纷表示:要充分发挥高校、研究所专家团队的优势,为企业的发展壮大,职工的技能提升,提供优质精准服务,精准服务。在优化规范养殖、种植技术规程;采收、炮制等机械化改进;种质资源改良;提高养殖、种植附加值等方面展开全方位合作。

上午的需求对接会时间虽短,但高效简捷,达成了多项深度合作意向。

为“助企行”年轻成员传帮带

匆匆吃过工作餐,专家教授们从丹阳返回南京。在路上,段教授不忘对“助企行”团队其他年轻成员进行传帮带。他说:我都快七十岁了,还在努力工作,勤奋学习,为国家、为社会贡献余热,总感到精力不够用,分身乏术。不难看出:座谈会上,往返途中,他的电话不断,一直在协调解决方面面事宜。他说:并不看重多少钱,而是社会价值,科研工作者的责任。在他离开领导岗位时,早早就把办公室挪空,一头扎进他的实验室,把配给他的车移交给学校,自己开车上下班。他是学术科带头人,更是师德模范、劳模模范,他是优秀共产党员,他是全国“助力脱贫攻坚”先进个人,他也是“美丽乡村建设”在低环保方面做出了突出贡献的大科学家。段教授带领的团队始终秉持着“把论文写在大地上”的责任担当和家国情怀,在药材的科学种植与采收加工,在“非药用部位”的资源价值挖掘多途径产品,在中成药制造药渣的循环利用,通过科技赋能努力实现中药全产业链的综合利用,高附加值加工,充分利用一切资源,为药农增收,为企业创收,为科研成果的转化利用,为中药材的种植加工系统研究,综合施策,统筹推进,无缝衔接,把想法变成办法,把办法变成效益公益,造福全社会。

他说:今天参加的“助企行”活动是公益,再忙,还是要抽出时间来做贡献。他对镇江当地的一些中药材的种植与养殖及后期生产与加工,都提出了很好的意见建议,并提供相关指导服务、技术支持。



首趟跨省旅游专列发车



邮箱:jsgrbphoto@163.com

3月20日,江苏泰州迎来首趟大西北旅游专列,车上400多名游客来自甘肃、青海、宁夏三个省份,全程11天,游览江苏、浙江、安徽、江西四个省份的特色旅游景点。其中第一站在江苏泰州,游客品尝泰州早茶的同时,分别参观游览泰州千垛菜花、望海楼、梅园、凤城河等旅游景点。

汤德宏 袁舒涵 摄

礼赞劳动美 共建幸福路

扬州工会发布2024年情暖产业工人十件实事

本报讯(高云)为进一步深化产业工人队伍建设改革,更好满足职工群众的美好生活需要,今年,扬州市总工会将聚焦中心大局,紧扣主责主业,继续实施情暖产业工人十件实事,增加民生福祉、提高生活品质,汇聚起产业工人推动实现中国式现代化的磅礴力量。

这十件实事分别为:持续深化职工“两堂”暖心暖胃工程。开展“职工大讲堂”“产改政策进百企”宣讲志愿服务系列活动200场。新增评选“职工好食堂”30家以上,举办“职工文化美食节”10场,组织线上厨师培训10场,培训3000人以上。

创新开展职工疗休养活动。加强劳模职工疗休养基地建设,打造精品疗休养线路5条。举办面向长三角地区的“职工疗休养精品资源推介会”,组织5000名职工参加市内、省

内、长三角地区、扬州对口支援地区疗休养。实施“职等你来——工会促就业”行动。开展线上线下招聘活动,为5000名就业困难人员提供岗位10000个,实现就业困难人员再就业1000名。为1000名困难职工、下岗职工、农民工提供养老、育婴、家政等技能培训。实施“求学圆梦计划”,帮助1000名农民工、一线职工提升学历层次、技术技能和文化素质。

常态开展工会“四季送”活动。为5000名职工送清凉、送安全、送健康,向困难职工家庭非义务教育阶段子女发放助学金,全年组织慰问一线职工5000人次以上。开展“扬工惠·周周惠”会员普惠活动50场以上,发放免费电影票20000张、购物优惠券10000张。

大力推进职工互助保障扩面提质。提高互助保障计划报销比例和上限,减轻参保职工医疗费用负担。广泛动员企事业单位入会,实现全年会员新增40000人,总计13万人。

做优扬工暖“新”综合服务品牌。持续开展“8+X”综合服务集市活动,推出扬工暖“新”轻骑兵服务,发布暖“新”服务新十件实事,为就业群体提供免费理发、免费培训、免费体检、免费法律咨询等服务,赠送5000份职工互助保障,全市重点打造10个示范性服务站点。

加快工匠学院培育体系建设。设立500万元工匠学院专项资金,建立名城工匠人才库,举办劳动和技能竞赛100场,推动3000名以上产业工人通过竞赛提升技能等级。

完善工会法律援助“半小时”服务圈。强化职工法律援助中心(站)“三化”建设,织密工会法律援助服务网络。依托现有的职工法律援助中心(站),重点打造提升5-6个货车司机法律服务站。

新建新增一批女职工服务阵地。新建女职工康乃馨服务站60家,新增星级“爱心母婴室”20家,选树市级示范爱心托管班、爱心托育班10-15家。

打造“工”字号职工文化品牌。完成工人文化宫升级改造,巩固提升宋夹城职工文化公园。持续实施职工文化“星火工程”,打造“扬工学堂”公益培训品牌,培训职工6000人次以上,全年开设4期“公益大讲堂”。深化“文艺轻骑兵”走基层送文化,把优秀的文化送到职工群众身边。

实事办到“心坎上” 保障新业态劳动者权益

沛县总工会聚焦“提升职工生活品质、打造服务职工综合体”目标,探索实施一体化、项目化、专业化“三化赋能”运作模式,累计服务职工近10万人次。深化非公企业产业工人队伍建设改革,确定82家省、市、县三级试点单位,涌现出以“家”文化打造劳动关系和谐幸福企业的沛县公共交通服务有限公司、党建引领筑牢劳动关系和谐的江苏珀然股份有限公司等一批先进典型。

同时,探索新业态劳动者建会入会和权益维护路径,明确“拉清单、订计划、配力量,实现应建尽建”工作要求,2022年以来,建立新业态形态劳动者工会26家,发展会员3万余人。县政府与县总工会联席会议专题研究新业态劳动者工会经费保障事项,出台《关于维护新业态劳动者劳动保障权益的实施意见》等政策文件,深入开展新业态形态劳动者集体协商、高温慰问、技能培训、法律服务等活动,建成户外服务站18个,切实加大新业态劳动者维权服务保障。

“我们将探索出更多符合维护职工权益、促进企业发展的新模式、新路径,力争多出亮点,多建品牌,打造可复制可推广的‘沛县模式’,不断增强广大职工群众干事创业的责任感、成就感、归属感,为构建和谐劳动关系助力经济社会高质量发展再立新功!”沛县人大常委会副主任、县总工会主席梅良杰满怀信心地对记者说。

沛县总工会创新建立“薪酬激励、学历奖补、安全保障、困难帮扶、女职工特殊权益维护、新业态群体权益保障”六大机制为基础的集体协商等级评价体系,多维推动集体协商,依法维护职工合法权益,积极构建和谐劳动关系。2022年至今,全县分不同区域、行业分别召开集体协商要约会、调研会、沙龙会、推进会、恳谈会、观摩会32场次,签订集体合同211份,覆盖企业1019家,职工10万余人,全县集体合同覆盖率达到建会企业总数的91.2%,形成了底部突破、梯次递进、争相跨越、全面开花的局面。在全国集体协商工作提质增效培训会上,沛县作快速推进集体协商工作经验分享。

今年1月17日,沛县总工会通过抖音平台发现该县江苏某新能源有限公司拖欠农民工2023年12月劳动报酬问题,立即联合县人社局仲裁、监察、劳动关系等部门到该企业了解情况。经调查了解,江苏某新能源有限公司因生产经营困难,现已停产,因此需裁员102人,企业向裁员职工提出了包含支付经济补偿金等补偿条款的解除劳动合同协议。经工会工作人员现场调解处理,该公司对解除劳动合同协议进行了调整,重新核算了经济补偿金。目前,该公司职工均已签订解除劳动合同协议,拿到经济补偿金及拖欠劳动报酬150余万元。该案例入选全总第二批工会推动治理拖欠职工工资典型案例。

沛县深入实施劳动关系“和谐同行”质效提升行动三年计划,劳动关系和谐企业(园区)创建取得显著成效,现有省级劳动关系和谐企业16个,市级劳动关系和谐企业32个。实施劳动关系定期监测、劳动法律体检、公益法律服务等系列行动,建立劳动关系周报制度。探索建立“仲裁+司法+法院+工会”劳动争议调解机制,搭建全方位对接职工需求的阵地平台,形成了“防范在先、调解先行、法治引领”的格局,实现劳动争议化解“最多跑一次”。2019年以来,共计接受委托参与劳动争议调解案件238件,调解成功率、职工满意率均达99%以上。

沛县总工会创新建立“薪酬激励、学历奖补、安全保障、困难帮扶、女职工特殊权益维护、新业态群体权益保障”六大机制为基础的集体协商等级评价体系,多维推动集体协商,依法维护职工合法权益,积极构建和谐劳动关系。2022年至今,全县分不同区域、行业分别召开集体协商要约会、调研会、沙龙会、推进会、恳谈会、观摩会32场次,签订集体合同211份,覆盖企业1019家,职工10万余人,全县集体合同覆盖率达到建会企业总数的91.2%,形成了底部突破、梯次递进、争相跨越、全面开花的局面。在全国集体协商工作提质增效培训会上,沛县作快速推进集体协商工作经验分享。

今年1月17日,沛县总工会通过抖音平台发现该县江苏某新能源有限公司拖欠农民工2023年12月劳动报酬问题,立即联合县人社局仲裁、监察、劳动关系等部门到该企业了解情况。经调查了解,江苏某新能源有限公司因生产经营困难,现已停产,因此需裁员102人,企业向裁员职工提出了包含支付经济补偿金等补偿条款的解除劳动合同协议。经工会工作人员现场调解处理,该公司对解除劳动合同协议进行了调整,重新核算了经济补偿金。目前,该公司职工均已签订解除劳动合同协议,拿到经济补偿金及拖欠劳动报酬150余万元。该案例入选全总第二批工会推动治理拖欠职工工资典型案例。

建机制、搭平台、办实事 沛县：在构建和谐中展现工会作为

本报记者 万森 通讯员 秦健